



NOTIZIE



BREVE



Comunicato d'informazione sindacale per gli iscritti fiba cisl della Banca Popolare Friuladria

n. 12 febbraio 2010

Inizia la procedura di confronto su ROP e RDM.

Sono previste due giornate di confronto con il seguente ordine del giorno:

02/02/10 - Procedura "revisione delle modalità di esecuzione dei controlli in filiale e revisione della filiera commerciale retail";

03/02/10 - orario di lavoro e di sportello, codice etico e di comportamento, valutazione professionale, indagine di clima, costituzione organismi consultivi, agenda.

Sulla questione ROP prima di esprimere giudizi circostanziati è necessario approfondire vari aspetti non chiariti dalla comunicazione aziendale del 19 gennaio. Fin d'ora, però si ritiene di esprimere non poca perplessità, tralaltro, per i seguenti motivi:

- l'accentramento delle attività di controllo (c'è da capire esattamente quali e come poi verranno eseguite) non giustifica, in termini temporali, la quasi soppressione del ruolo del ROP.
- l'attività del ROP è di tipo gestionale ci si chiede chi poi gestirà le risorse del comparto operativo ed il coordinamento con quelle commerciali? E le relazioni con i nuclei Imprese e private? E le relazioni con la clientela?

Sulla questione degli RDM l'unico dato certo è che diminuiscono in numero e le conseguenze sono facilmente immaginabili.

L'ennesima iniziativa che porterà ancora maggior difficoltà nella operatività: si sta facendo di tutto tranne quello che servirebbe veramente:

- **nuove procedure efficienti**
- **risorse adeguate**
- **....basta INDEX!**

Incontri con la Consigliera parità sul tema del part - time.

E' previsto per il giorno 8 febbraio l'incontro con la Consigliera di Parità della Provincia di Pordenone sul Part - time.

Erogazione di contributi della Regione Veneto a favore di lavoratori dipendenti e con contratto a progetto che si sono iscritti ad un fondo pensione nel 2008/2009

Sul Bollettino Ufficiale della Regione Veneto dello scorso 4 dicembre è stata pubblicata la Delibera n. 3510 del 17 novembre 2009 della Giunta Regionale, che dà attuazione, anche per l'anno 2010, alle previsioni contenute nella Legge Regionale n. 10 del 2007. E' previsto il rifinanziamento del **contributo sulla previdenza integrativa**. Maggiori informazioni sul sito della Regione Veneto

www.regione.veneto.it/previdenzacomplementare

dal **14 dicembre 2009**
al **26 febbraio 2010**

Presenta la domanda presso le Sedi dei **CAAF CISL**



CISL CONTRIBUTO per la PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Delibera della Giunta Regionale n. 3510 del 17.11.2009

I REQUISITI

- ▶ Essere residenti nel Veneto
- ▶ Aver aderito alle forme pensionistiche complementari di natura collettiva
- ▶ Non avere fruito dei contributi per i lavoratori iscritti ai fondi pensione di natura collettiva, concessi dalla Regione Veneto per l'anno 2008

A CHI È RIVOLTO

- ▶ Soggetti che abbiano usufruito di almeno 2 mesi di congedo parentale nel 2008-2009

400 €

500 €

Lavoratori con ridotta contribuzione previdenziale obbligatoria o discontinuità contributiva, aderenti nel 2008/2009 a fondi pensione collettivi (Es.: co.co.pro.)

- ▶ Soggetti che nel biennio 2008/2009 sono stati iscritti per almeno 4 mesi alle liste di mobilità L. 223/91

300 €

400 €

Soggetti che abbiano fruito nel biennio 2008/2009 dell'indennità ordinaria di disoccupazione per almeno 4 mesi

- ▶ Soggetti che abbiano fruito nel 2009 dell'indennità di disoccupazione con i requisiti ridotti

300 €

300 €

Lavoratori che nel biennio 2008-2009 abbiano fruito di almeno 9 mesi continuativi di cassa integrazione straordinaria

- ▶ **In subordine di graduatoria rispetto ai precedenti da 1 a 6**

Lavoratori di prima occupazione successiva al 31 dicembre 1995 che abbiano aderito a fondi di previdenza complementare nel biennio 2008-2009 e con un reddito dichiarato nel 2007 inferiore ai 32.000 €

200 €

Incrementabili a 300 €

Partecipazione lavoratori all'impresa

Si è svolto il 10 dicembre 2009 alla presenza del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali, Maurizio Sacconi, l'**incontro delle Parti sociali** in merito alla definizione di un avviso comune **in materia di Partecipazione dei lavoratori nell'impresa**. Per la Cisl era presente il segretario confederale Maurizio Petriccioli.

Durante l'avvio dei lavori il Ministro ha rilevato l'opportunità che le Parti avviino un percorso di monitoraggio delle migliori pratiche già esistenti in materia di partecipazione. Le Parti hanno accolto l'invito del Ministro e hanno sottoscritto un avviso comune con il quale **si avvia il monitoraggio sull'applicazione della normativa vigente in materia partecipativa e sulle buone pratiche implementate dagli accordi e dai contratti collettivi, anche aziendali, al fine di effettuare una valutazione condivisa sulle proposte legislative per lo sviluppo partecipativo del lavoro nell'impresa**. Conseguentemente le Parti hanno invitato il Governo e il Parlamento ad astenersi, per i prossimi 12 mesi, dall'adozione di provvedimenti legislativi in materia, in modo da poter successivamente recepire le indicazioni emerse dal confronto in atto.

Maurizio Petriccioli ha sottolineato l'importanza dell'Avviso comune che nella difficile situazione economica può contribuire a dotare il nostro Paese di una legislazione di sostegno all'iniziativa delle Parti sociali, incentivando lo sviluppo della partecipazione dei lavoratori nell'impresa, nelle sue diverse forme.

Avviso comune in materia di partecipazione

Le parti firmatarie del presente avviso comune, ritenuto che:

- L'economia della partecipazione è la soluzione che concilia la solidarietà tipica del modello sociale europeo con l'efficienza richiesta dal mercato globale;
- L'economia della partecipazione presuppone e determina, al tempo stesso, un modello d'impresa sempre più attento al valore della persona e un modello di sindacato quale soggetto attivo dello sviluppo e della diffusione del benessere;
- Esistono oggi obiettivi comuni condivisibili, primi tra tutti quelli della solidità competitiva del sistema produttivo e del rispetto e della valorizzazione della persona che lavora;
- La partecipazione dei lavoratori ai risultati della impresa, a prescindere dai metodi e dai modelli utilizzati, può contribuire a fidelizzare i dipendenti alla impresa, a stimolare la qualità della occupazione e la crescita della produttività del lavoro.

Tutto ciò premesso, le parti firmatarie del presente avviso comune convengono:

- 1) di avviare un monitoraggio, e là dove necessario, un accompagnamento, per i prossimi dodici mesi, delle pratiche partecipative in atto, alla stregua della normativa legale e contrattuale vigente;
- 2) di chiedere al Governo e al Parlamento di astenersi, per i prossimi dodici mesi, da ogni iniziativa legislativa in materia al fine di consentire di valutare, alla luce del monitoraggio di cui al punto che precede, se e quali iniziative normative siano eventualmente necessarie a sostegno della partecipazione dei lavoratori;
- 3) di affidare al Ministero del lavoro e delle Politiche sociali un ruolo di assistenza tecnica per la ricognizione del quadro normativo vigente, in modo da definire in termini condivisi il vigente "Codice della partecipazione", sulla base del quale avviare la raccolta e condurre il monitoraggio delle buone pratiche e delle esperienze partecipative di cui alla presente intesa.

newsletterfiba

**Iscriviti alla newsletter
della Fiba su:
www.fiba.it Mailing list**

FIBA CISL // via Modena, 5 - 00184 Roma
Tel. +39 06 4746351 // Fax: +39 06 4746136 // Email: fiba@fiba.it



DELEGA D'ISCRIZIONE

Spett. Servizio Risorse Umane – Banca Popolare Friuladria – Pordenone

| | | | |
|----------------------|--|------------------|--|
| Il/La sottoscritto/a | | | |
| Cognome | | | |
| Nome | | | |
| Matricola | | Filiale/ Ufficio | |

Aderisce alla Federazione Sindacale FIBA CISL ed autorizza la trattenuta ed il versamento del contributo sindacale con le modalità concordate tra la FIBA e la competente associazione imprenditoriale. La presente annulla e sostituisce ogni precedente adesione ad altri sindacati.

| | | | |
|------|--|-------|--|
| Data | | Firma | |
|------|--|-------|--|

Ricevuta l'informazione sull'utilizzazione dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del dlgs n.196/2003, il sottoscritto consente al loro trattamento nella misura necessaria per il proseguimento degli scopi statutari. Consente anche che i dati riguardanti l'iscrizione sindacale siano comunicati al datore di lavoro e agli Enti previdenziali e da questi trattati nella misura necessaria all'adempimento di obblighi previsti dalla legge, dai contratti e dalle convenzioni.

| | | | |
|------|--|-------|--|
| Data | | Firma | |
|------|--|-------|--|



MODULO D'ISCRIZIONE

| | | | | |
|----------------------------------|--|----------------------------|----|-----------|
| Sindacato Territoriale di | | | | |
| Banca | | Popolare Friuladria | | |
| Il/La sottoscritto/a | | | | |
| Cognome | | | | |
| Nome | | | | |
| Codice Fiscale | | | | |
| Via | | | n. | |
| Cap | | Città | | Provincia |
| Nato/a il | | a | | Provincia |
| Matricola | | Filiale/ Ufficio | | |
| Inquadramento | | | | |
| e-mail lavoro | | e-mail casa | | |
| Tel. lavoro | | Cellulare | | |

Chiede di aderire alla vostra organizzazione sindacale

| | | | |
|------|--|-------|--|
| Data | | Firma | |
|------|--|-------|--|

Ricevuta l'informazione sull'utilizzazione dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del dlgs n.196/2003, il sottoscritto consente al loro trattamento nella misura necessaria per il proseguimento degli scopi statutari. Consente anche che i dati riguardanti l'iscrizione sindacale siano comunicati al datore di lavoro e agli Enti previdenziali e da questi trattati nella misura necessaria all'adempimento di obblighi previsti dalla legge, dai contratti e dalle convenzioni.

| | | | |
|------|--|-------|--|
| Data | | Firma | |
|------|--|-------|--|

INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 – D.LGS N. 196/03

Ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196, "Codice in materia di protezione dei dati personali", La informiamo che i dati personali - da Lei forniti a questa Organizzazione Sindacale, ovvero altrimenti acquisiti dalla medesima nel rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti - inerenti, connessi e/o strumentali al Suo rapporto in qualità di Iscritto potranno formare oggetto di trattamento, nel rispetto della normativa sopra richiamata e degli obblighi di riservatezza. Per trattamento di dati personali si intende la loro raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, elaborazione, modificazione, selezione, estrazione, raffronto, utilizzo, comunicazione, diffusione, cancellazione e distruzione, ovvero la combinazione di due o più di tali operazioni. Tali dati verranno trattati per finalità connesse alle reciproche obbligazioni derivanti dal suo rapporto di Iscritto.

Il trattamento di tali dati avverrà mediante strumenti idonei a garantirne la sicurezza e riservatezza e potrà essere effettuato anche attraverso strumenti automatizzati atti a memorizzare, gestire e trasmettere i dati stessi. La informiamo inoltre che i dati a Lei riferibili saranno trattati nel rispetto delle modalità indicate nell'art. 11 del D.Lgs n 196/03 il quale prevede, tra l'altro, che i dati stessi siano:

- trattati in modo lecito e secondo correttezza; raccolti e registrati per scopi determinati, espliciti e legittimi;
- esatti e, se necessario, aggiornati; pertinenti, completi e non eccedenti rispetto alle finalità per le quali sono stati raccolti e trattati.

Nell'ambito dell'attività svolta dal Sindacato, i dati possono venire a conoscenza di dipendenti o collaboratori esterni debitamente incaricati dello svolgimento di specifici compiti.

La informiamo inoltre che - ferma restando la richiesta del Suo consenso nei casi previsti dalla legge - il predetto trattamento dei dati personali inerenti potrà essere effettuato dalla FIBA CISL, dalle sue strutture aziendali, di gruppo e territoriali; società o enti che forniscano a questa Organizzazione Sindacale servizi elaborativi o che svolgano attività strumentali a quella della medesima; da soggetti ai quali la facoltà di accedere ai Suoi dati personali sia riconosciuta da disposizioni di legge o di normativa secondaria o comunitaria, nonché di contrattazione collettiva; da soggetti ai quali la comunicazione dei Suoi dati personali risulti necessaria o sia comunque funzionale alla gestione del rapporto di Iscritto.

La informiamo altresì che, in relazione ai predetti trattamenti, Lei potrà esercitare i diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs n 196/03 (articolo il cui testo è riportato in calce alla presente informativa).

Ai sensi dell'art. 13, primo comma, lett. c), del medesimo D.Lgs n.196/03, Le facciamo presente che "l'eventuale rifiuto a rispondere", al momento della raccolta di informazioni, può comportare l'oggettiva impossibilità per questo Sindacato di osservare gli obblighi di legge e/o di contratto connessi alla Sua iscrizione.

Infine, La informiamo che "Titolare" del trattamento dei dati personali, ai sensi dell'art.28 del D.Lgs 196/03 è FIBA CISL, Via Modena 5 Roma.

ART. 7 D.LGS N. 196/03

(Diritti dell'interessato – Diritto di accesso ai dati personali e altri diritti)

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.
2. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione:
 - a) dell'origine dei dati personali;
 - b) delle finalità e modalità del trattamento;
 - c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
 - d) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2; e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.
3. L'interessato ha diritto di ottenere:
 - a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;
 - b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
 - c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato;
4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte: per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta; al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.

Data

Firma

INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 – D.LGS N. 196/03 – COPIA PER L'ISCRITTO

Ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196, "Codice in materia di protezione dei dati personali", La informiamo che i dati personali - da Lei forniti a questa Organizzazione Sindacale, ovvero altrimenti acquisiti dalla medesima nel rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti - inerenti, connessi e/o strumentali al Suo rapporto in qualità di Iscritto potranno formare oggetto di trattamento, nel rispetto della normativa sopra richiamata e degli obblighi di riservatezza. Per trattamento di dati personali si intende la loro raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, elaborazione, modificazione, selezione, estrazione, raffronto, utilizzo, comunicazione, diffusione, cancellazione e distruzione, ovvero la combinazione di due o più di tali operazioni. Tali dati verranno trattati per finalità connesse alle reciproche obbligazioni derivanti dal suo rapporto di Iscritto.

Il trattamento di tali dati avverrà mediante strumenti idonei a garantirne la sicurezza e riservatezza e potrà essere effettuato anche attraverso strumenti automatizzati atti a memorizzare, gestire e trasmettere i dati stessi. La informiamo inoltre che i dati a Lei riferibili saranno trattati nel rispetto delle modalità indicate nell'art. 11 del D.Lgs n 196/03 il quale prevede, tra l'altro, che i dati stessi siano:

- trattati in modo lecito e secondo correttezza; raccolti e registrati per scopi determinati, espliciti e legittimi;
- esatti e, se necessario, aggiornati; pertinenti, completi e non eccedenti rispetto alle finalità per le quali sono stati raccolti e trattati.

Nell'ambito dell'attività svolta dal Sindacato, i dati possono venire a conoscenza di dipendenti o collaboratori esterni debitamente incaricati dello svolgimento di specifici compiti.

La informiamo inoltre che - ferma restando la richiesta del Suo consenso nei casi previsti dalla legge - il predetto trattamento dei dati personali inerenti potrà essere effettuato dalla FIBA CISL, dalle sue strutture aziendali, di gruppo e territoriali; società o enti che forniscano a questa Organizzazione Sindacale servizi elaborativi o che svolgano attività strumentali a quella della medesima; da soggetti ai quali la facoltà di accedere ai Suoi dati personali sia riconosciuta da disposizioni di legge o di normativa secondaria o comunitaria, nonché di contrattazione collettiva; da soggetti ai quali la comunicazione dei Suoi dati personali risulti necessaria o sia comunque funzionale alla gestione del rapporto di Iscritto.

La informiamo altresì che, in relazione ai predetti trattamenti, Lei potrà esercitare i diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs n 196/03 (articolo il cui testo è riportato in calce alla presente informativa).

Ai sensi dell'art. 13, primo comma, lett. c), del medesimo D.Lgs n.196/03, Le facciamo presente che "l'eventuale rifiuto a rispondere", al momento della raccolta di informazioni, può comportare l'oggettiva impossibilità per questo Sindacato di osservare gli obblighi di legge e/o di contratto connessi alla Sua iscrizione.

Infine, La informiamo che "Titolare" del trattamento dei dati personali, ai sensi dell'art.28 del D.Lgs 196/03 è FIBA CISL, Via Modena 5 Roma.-

ART. 7 D.LGS N. 196/03

(Diritti dell'interessato – Diritto di accesso ai dati personali e altri diritti)

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.
2. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione:
 - a) dell'origine dei dati personali;
 - b) delle finalità e modalità del trattamento;
 - c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
 - d) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2; e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.
3. L'interessato ha diritto di ottenere:
 - a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;
 - b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
 - c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato;
4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte: per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta; al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.

