



Comunicato d'informazione sindacale per gli iscritti – n. 09 ottobre '08

SOMMARIO

Crisi e riforma dei mercati finanziari – Convegno a cura della FIBA CISL	1
Alcuni prodotti	2
Migrazione informatica	3
Sistema Incentivante 2008	4
Finanziamenti al Personale Dipendente	4
Fondo pensione Cariparma Friuladria (assenza titoli Lehman Brothers)	4
Erogazione contributi della Regione Veneto per i lavoratori iscritti ad un fondo pensione nel 2007	5 New!
Le notizie in breve	6

CRISI E RIFORMA DEI MERCATI FINANZIARI

Crisi e riforma dei mercati finanziari

La FIBA CISL da anni ormai si batte per una economia socialmente responsabile. Il 23 settembre si è tenuto a Roma un Convegno proprio su questo tema. Vi invitiamo a collegarVi al sito della FIBA per prendere visione degli atti del convegno. **In allegato alla mail troverete l'intervento del segretario Generale FIBA Giuseppe Gallo.**

Collegati al sito della FIBA e scarica gli atti del convegno

Basta posizionare il mouse sull'immagine poi Ctrl + clic

Crisi e riforma dei mercati finanziari:
nuove regole per un'economia socialmente responsabile
Roma, 23 settembre 2008 - Hotel Universo

DOCUMENTAZIONE:

- > brochure
- > comunicato stampa 19.09.2008
- > comunicato stampa 22.09.2008
- > comunicato stampa 23.09.2008
- > relazione di Annamaria Furlan
- > intervento di Giuseppe Gallo
- > articolo: da Conquiste del Lavoro di Annamaria Furlan (23.09.2008)
- > articolo: da Conquiste del Lavoro (24.09.2008)
- > agenzie: ansa1 - ansa2 - ansa3
- > numero speciale di Lavoro Bancario News n° 34 dedicato all'evento **New!**
- > fotogallery

Alcuni prodotti

I nostri **gestori privati** vivono, ed in particolare in questi giorni, **momenti di grande difficoltà**. Coniugare i risultati richiesti in merito al collocamento di prodotti finanziari quali index o certificates e le richieste della clientela, sempre più orientata verso prodotti semplici e con **portafogli ormai "impraticabili"**, diventa ora, praticamente impossibile. Bisogna poi fare i conti con **mercati finanziari in forte ribasso**, i vari **disastri societari** e **clienti** che eufemisticamente potremmo definire **"preoccupati"**; insomma un vero campionario di negatività. **L'unica cosa che non cambia sono le pressioni commerciali!** Ormai da tempo **nel periodo di collocamento di ogni prodotto sui giornali si ritrova qualche notizia più o meno negativa**. Qualche esempio:

1. XS0338467201 Soc Gen Acqua Opportunità collocata dal 14/01/08 al 15/02/08
Articolo del 24/01/2008 su Repubblica: Truffa ai danni della Société Générale

PARIGI - **Una frode da 4,9 miliardi di euro** è stata compiuta ai danni della **Société Générale**, la seconda banca francese per capitalizzazione di mercato.

I profitti del 2007 saranno comunque decurtati, lo sarebbero comunque stati per via di 2,05 miliardi di euro in svalutazioni legate al segmento del subprime.....

"Veniamo dai cinque giorni più difficili della nostra vita" ha dichiarato Bouton (il presidente).

2. GB00B2037L06 Credit Suisse Euro/Dollaro collocata dal 10/03/08 al 24/04/08
Articolo apparso il 19/02/2008 su Il sole 24ore: Crédit Suisse come SocGen: sospesi trader sotto inchiesta per svalutazioni

Crédit Suisse, seconda banca elvetica finora ritenuta se non indenne perlomeno meno colpita dal fenomeno subprime, ha riferito di aver sospeso dalle loro funzioni «alcuni» trader, sotto inchiesta in relazione a presunte eccessive valutazioni di attività del gruppo, che proprio martedì hanno spinto la banca a **comunicare svalutazioni per 2,85 miliardi di dollari, poco meno di 2 miliardi di euro, che inevitabilmente peseranno sui risultati del primo trimestre del 2008.**

«Sono senza parole», ha dichiarato a Bloomberg Georg Kanders, analista presso WestLB. **«Fare un tale annuncio solo una settimana dopo aver comunicato l'utile è un duro colpo. Questo metterà di nuovo sotto pressione l'intero settore».**

3. XS0388697012 Barclays Range Gold in collocamento in questi giorni
Articolo apparso sul Financial Times del 23/09/2008: European banking on borrowed time

.....The crucial problem on this side of the Atlantic is that the largest European banks have become not only too big to fail, but also too big to be saved. For example, the total liabilities of Deutsche Bank (leverage ratio over 50!) amount to about €2,000 bn (more than Fannie Mae) or more than 80 per cent of the gross domestic product of Germany. This is simply too much for the Bundesbank or even the German state, given that the German budget is bound by the rules of the European Union's stability pact and the German government cannot order (unlike the US Treasury) its central bank to issue more currency. Similarly, **the total liabilities of Barclays of around £1,300bn (leverage ratio 60!) are roughly equivalent to the GDP of the UK.**

Ci immaginiamo la **difficoltà dei colleghi nel proporre la vendita**. di questi tempi possiamo essere sicuri di qualcosa? Talvolta proporre questi prodotti può addirittura mettere in difficoltà il rapporto fiduciario con il cliente... quanti colleghi hanno sentito il cliente sbottare **".. ma cosa mi propone ...non ha visto l'articolo su...."**. Non vogliamo certo entrare nel merito dei rischi sul singolo titolo o nel mondo delle paure dei clienti, ma ci domandiamo, anche per una questione di immagine, **in momento come questo, non è forse opportuno ridimensionare le aspettative sui ricavi derivanti dal collocamento di simili prodotti?** Lo abbiamo già detto: la guida deve essere **l'adeguatezza del prodotto al cliente! ...adeguiamo anche i budget!**

MIGRAZIONE INFORMATICA

Procedure Inadeguate

Come vorrà l'Azienda riconoscere l'impegno dei lavoratori ?

Necessitano Investimenti

La Banca che vogliamo....

Pur comprendendo che i ricavi derivanti dal collocamento di tali prodotti possano essere "utili", in particolar modo in questo esercizio in cui i costi della migrazione informatica pesano in maniera significativa, **riteniamo sia veramente arrivato il momento di ritornare a prodotti semplici che soddisfino esigenze "vere" della clientela.**

Forse siamo anche po' distratti, ma che fine ha fatto la formazione sulla MIFID?

Migrazione informatica



A quasi **tre mesi dalla migrazione** sono ancora **numerosi i problemi**. L'originaria impressione di trovarsi di fronte ad **un impianto informatico estremamente datato e non adatto alla organizzazione del lavoro di Friuladria** è purtroppo confermata. Certamente non si sono presentati problemi insormontabili che abbiano impedito l'operatività, ma nel complesso **tutti i processi risultano rallentati, molti sono i micro problemi che non trovano soluzioni** (e comunque impattano fortemente sulla clientela e sulla... pazienza dei colleghi), **l'assistenza**

spesso è inadeguata, mancano manuali,....una pratica di fido è ormai diventata un' avventura!... I dati di agosto non evidenziano nel complesso perdite di clientela...grazie evidentemente **alla grande attività di mediazione dei colleghi della rete!** E certamente **il grande impegno dei colleghi di direzione centrale** ha evitato problemi ancora maggiori. Purtroppo **un sistema informatico vecchio quasi vent'anni, destinato ad essere abbandonato e poi all' improvviso "riesumato"** per la ben nota cessione al Crédit Agricole, **non si adegua in pochi mesi nonostante gli encomiabili sforzi dei colleghi di Cariparma.**

Il dato che non deve certo sfuggire è l'enorme impegno dei lavoratori! Attendiamo di vedere come, al momento della trattativa sul Premio Aziendale, come questo impegno verrà riconosciuto!

Anche i Vertici Aziendali e di Gruppo riconoscono la necessità di migliorare il sistema informatico e più volte sono stati annunciati investimenti. I primi obiettivi: le procedure di sportello e quelle di compilazione della modulistica. **Le OO.SS. instancabilmente sostengono la tesi che per una banca orientata al retail è indispensabile un sistema informatico ed una organizzazione che permettano di dedicare tutte le energie all'iniziativa commerciale tesa ad incrementare i volumi di raccolta, impieghi e le quote di mercato.**

Quella che le OO.SS. ed i lavoratori vogliono è una banca con una organizzazione del lavoro snella e dinamica, con un sistema informatico efficiente: una banca capace di dare risposte adeguate in tempi adeguati alla clientela; una banca nella quale vi sia spazio per la soddisfazione professionale ed economica dei lavoratori; una banca dove coesistano qualità di vita dei lavoratori, la tutela del territorio e la soddisfazione dei clienti e degli azionisti (grandi e piccoli).

La ricetta è semplice meno utili, più investimenti e più confronto con le OO.SS.

SISTEMA INCENTIVANTE 2008

La soglia portata al 95%....come a suo tempo chiesto dall'OO.SS.

Sistema Incentivante 2008



Con la circolare 244 del 30 settembre la Direzione di Friuladria informa di aver deciso di **abbassare la soglia (dei raggiungimento del budget di filiale) per l'erogazione del sistema incentivante dal 100% al 95%**. Tale decisione è stata adottata dopo aver preso atto delle **grandi difficoltà nelle quali stanno operando i colleghi**. Una decisione che accogliamo con favore anche se resta un po' di amarezza.....**perché, a suo tempo, non era**

stata raccolta la proposta dell'OO.SS., che prevedendo tali grandi difficoltà, richiedevano l'abbassamento della soglia? Non ci piace la pratica del " ..noi l'avevamo detto.." , ma questa volta...!

Certamente il giudizio complessivo sul sistema incentivante non può cambiare. I motivi per cui le OO.SS. non hanno condiviso sono sempre gli stessi:

- **Assoluta mancanza di criteri oggettivi per la Direzione Centrale**
- **Inaccettabile riferimento a risultati individuali a discapito dello spirito di squadra**
- **Inaccettabile margine di discrezionalità**
- **Legame con valutazione delle prestazioni (anche se sono state parzialmente accolte le istanze delle OO.SS per quanto riguarda gli addetti amministrativi eliminando " valutazione 5 nell'area dei comportamenti")**
- **Eccessiva complessità di calcolo**
- **Impossibilità di un regolare monitoraggio da parte dei lavoratori**
- **Assenza di garanzie per variazioni dei risultati in corso d'opera**

FINANZIAMENTI AL PERSONALE DIPENDENTE

Finanziamenti al Personale Dipendente



Conseguentemente all'**accordo del 4 giugno** è stata pubblicata la circolare 239 del 1 Ottobre con le norme applicative per i **finanziamenti per il personale dipendente**. Si tratta di una sostanziale **riduzione dei tassi ed un generale aumento degli importi**. Ricordiamo, quindi, che **dal primo ottobre**, è possibile

presentare richieste di **nuove operazioni** mentre l'**adeguamento dei tassi delle operazioni già in essere sarà possibile dal 1 gennaio 2009**. Su quest'ultima questione esistono ancora degli aspetti tecnici da chiarire, vi informeremo quanto prima. **I colleghi che dovessero effettuare operazioni di proroga o di surroga sono invitati a contattare un nostro dirigente sindacale.**

Fringe benefits

Ricordiamo che i **finanziamenti a tassi agevolati inferiori al TUR costituiscono un Fringe benefit** cioè una di quelle forme di retribuzione non erogabili in denaro ma in natura. Si tratta ad esempio l'auto aziendale, il telefono cellulare, i buoni mensa, le polizze assicurative, etc.

Ai sensi dell'articolo 51, comma 3, DPR n.917/86 **il valore dei fringe benefits ricevuti non concorre a formare reddito del dipendente** fino ad un importo complessivo annuo di 258,23€. **Per ogni tipologia tale valore viene quantificato in maniera specifica, Vi invitiamo ad approfondire la materia al link qui indicato:**

[Fringe benefits](#)

FONDO PENSIONE CARIPARMA FRIULADRIA

Fondo pensione Cariparma Friuladria

Abbiamo chiarito con gli organi del Fondo che la comunicazione del Fondo che **tranquillizzava in merito alle vicende Lehman Brothers** riguarda **tutte le linee compresa quindi anche quella assicurativa (ex FAPA BAV).**

Erogazione di contributi della Regione Veneto a favore di lavoratori dipendenti e con contratto a progetto che si sono iscritti ad un fondo pensione nel 2007

La Regione Veneto ha reso operativa la Legge Regionale n.10 del 18 maggio 2007 che promuove ed **incentiva l'iscrizione dei lavoratori ai Fondi Pensione**. A questo scopo la legge prevede la concessione di contributi economici diretti, sia ai lavoratori dipendenti, che ai lavoratori a progetto residenti in Veneto.

REQUISITI PER TUTTI

- o Iscrizione ad un Fondo Pensione nel corso del 2007
- o Rapporto di lavoro in corso (al momento della domanda)
- o Cittadinanza italiana o di Paese della Unione Europea
- o Residenza in Veneto (al momento della domanda)

REQUISITI AGGIUNTIVI (ALMENO UNO)

- 1 Fruizione di congedo parentale di almeno 2 mesi nel corso del 2007
- 2 Rapporto o rapporti di lavoro coordinati e continuativi (co co co) o rapporti a progetto (co co pro)
- 3 Prima assunzione lavorativa successiva al 31 dicembre 1995 (dal 1° gennaio 1996 in poi) ed un reddito annuo lordo dichiarato nel 2006 non superiore a 30.000 euro.

IMPORTO CONTRIBUTO SULLA BASE DEL REQUISITO AGGIUNTIVO

1	2	3
Lavoratore dipendente con congedo parentale	Lavoratore Cocco o Coggio	Lavoratore con prima assunzione dopo il 31 dicembre 1995
Euro 400,00	Euro 500,00	Euro 200,00

La **domanda** per ottenere il contributo va presentata **dal 29 Settembre al 12 novembre 2008 utilizzando l'apposito modulo (con bollo da €14,62)**. Per **informazioni** contattare le **Sedi Fiba/Cisl** della vs. città oppure il nostro **Loris Ennio** presso la **filiale di Conselve**.

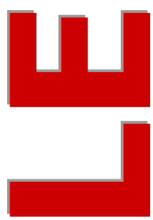
Ulteriori informazioni, il bando ed il modulo di domanda si trovano sul sito della **Regione Veneto**: www.regione.veneto.it/previdenzacomplementare

A **parità di posizione** in graduatoria sarà data **preferenza alle domande presentate in data anteriore ed, in subordine, ai soggetti più giovani**.

La **graduatoria** sarà formulata fino a concorrenza delle disponibilità finanziarie. Riveste pertanto grande importanza la **tempestività nella presentazione** della domanda.

Per **presentare la domanda** rivolgiti alle **sedi Caaf Cisl**. Il servizio è ovviamente **gratuito**.

Va ricordato che la legge regionale ha validità di tre anni (2007-2009) e quindi chi non è iscritto ad un Fondo Pensione può farlo nel 2008 e potrà chiedere il contributo nel 2009 e la stessa regola vale per l'anno successivo.



NOTIZIE



BREVE



ATTENZIONE!

Incrementi salariali del mese di dicembre 2008



Le tabelle retributive del nuovo CCNL valide dal mese di **dicembre 2008**

livelli aree	tabella stipendio mensile decorrenza DICEMBRE 2008				ulteriori aumenti da DIC. 2008
	parametri	stipendio	scatti anz.	ex-ristr-tab	
QD4	235,40	3770,63	91,07	13,65	63,29
QD3	199,40	3193,98	91,07	13,65	53,61
QD2	178,00	2851,20	39,70	7,64	47,86
QD1	167,45	2682,22	39,70	7,64	45,03
3 AREA 4 LIV.	146,85	2352,25	39,70	7,64	39,49
3 AREA 3 LIV.	136,60	2188,06	39,70	7,64	36,73
3 AREA 2 LIV.	128,90	2064,72	39,70	7,64	34,66
3 AREA 1 LIV.	122,20	1957,40	39,70	7,64	32,86
2 AREA 3 LIV.	114,80	1838,87	33,99	6,54	30,87
2 AREA 2 LIV.	110,38	1768,07	27,78	5,34	29,68
2 AREA 1 LIV.	107,40	1720,33	27,78	5,34	28,88
LIV. UNICO+NOT.	102,70	1645,05	20,22	3,89	27,62
LIV. UNICO	100,00	1601,80	19,21	3,70	26,89

Buono pasto



Secondo le previsioni dell'accordo del 4 giugno da **ottobre 2008** l'importo del buono pasto **passerà a 5,27 €**

Segreteria di Coordinamento Banca Popolare FriulAdria Segretario Responsabile – Giovanni Del Bel Belluz

Cognome	Nome	Reperibile presso	E - Mail	Cellulare
Del Bel Belluz	Giovanni	Area FriulVeneta	bpfriuladria@fiba.it	366/4180777
Mazzarella	Pierangelo	Ufficio Mutui	pierangelo.mazzarella@cisl.it	339/3058944
Pesce	Piero	Trieste Nucleo Private		338/6623591
Decimani	Barbara	Trieste Nucleo Imprese		347/9609887
Mattiussi	Fabio	Udine Filiale 639	wxmattiu@inwind.it	349/3706141
Favaro	Maurizio	San Fior Filiale 94		347/9171574

MODULO DI ISCRIZIONE



Sindacato Territoriale di _____

DELEGA SINDACALE

Spett.le Ufficio Personale

del/della _____

sede di _____

Io sottoscritto/a _____
 aderisco alla Federazione sindacale Fiba/Cisl ed autorizzo, a far tempo dal
 ___/___/200___ e fino a mia revoca, la trattenuta ed il versamento del
 contributo sindacale con le modalità concordate tra la FIBA e la
 competente Associazione imprenditoriale.

**La presente annulla e sostituisce ogni precedente adesione ad altri
 Sindacati.**

___/___/200___
 data

 firma



Spett.le Fiba/Cisl - Sindacato Territoriale di _____

Il/La sottoscritto/a _____

nato a _____ (prov. _____) in data ___/___/19___

residente a _____ (prov. _____)

CAP _____ via _____ n. _____

tel. abitazione _____ tel. cellulare _____

codice fiscale

titolo di studio _____

dipendente del/della _____

sede di _____ servizio/dipendenza _____

telefono ufficio _____ qualifica _____

e-mail casa _____ @ _____

e-mail ufficio _____ @ _____

Chiede di aderire alla Vostra Organizzazione Sindacale.

___/___/200___
 data

 firma

AUTORIZZAZIONE AL TRATTAMENTO DEI DATI

Ricevuta l' informativa sull'utilizzazione dei miei dati personali ai sensi dell'art. 10 della legge n. 657/96, consento al loro trattamento nella misura necessaria per il perseguimento degli scopi statutari. Consento anche che i dati riguardanti l'iscrizione sindacale, siano comunicati al datore di lavoro ed agli Enti previdenziali e da questi trattati nella misura necessaria all'adempimento di obblighi previsti dalla legge, dai contratti e dalle convenzioni.

___/___/200___
 data

 firma leggibile

AUTORIZZAZIONE AL TRATTAMENTO DEI DATI

Ricevuta l' informativa sull'utilizzazione dei miei dati personali ai sensi dell'art. 10 della legge n. 657/96, consento al loro trattamento nella misura necessaria per il perseguimento degli scopi statutari. Consento anche che i dati riguardanti l'iscrizione sindacale, siano comunicati al datore di lavoro ed agli Enti previdenziali e da questi trattati nella misura necessaria all'adempimento di obblighi previsti dalla legge, dai contratti e dalle convenzioni.

___/___/200___
 data

 firma leggibile

