

LA**VOCE****ib****FRIULADRIA**

Comunicato d'informazione sindacale per gli iscritti – n. 04 febbraio '08

SOMMARIO

Inquadramenti per i colleghi ex Intesa	1
Assistenza Sanitaria	2
Ricordo di Franca	3

INQUADRAMENTI

Inquadramenti per i colleghi ex Intesa



Cerchiamo di inquadrare la questione nel reale contesto. Come è noto le cessioni di ramo d'azienda trovano regolamentazione nell'articolo n. 2112 del Codice Civile. L'interpretazione che trova quasi unanime riscontro nella giurisprudenza vuole che al personale oggetto della cessione vengano applicate, dalla data di cessione, le norme vigenti nell'azienda acquirente. Da qui nasce la necessità di fare accordi con le aziende per garantire il più possibile diritti e aspettative dei lavoratori in deroga a quanto previsto dal citato articolo del Codice Civile. In occasione dell'accordo di cessione del maggio 2007 non si era trovato spazio per tale materia, rimandando la questione ad una successiva trattativa in sede aziendale. Come già fatto per altre temi (Previdenza e Assistenza Sanitaria) anche sugli inquadramenti, il 5 febbraio, si è giunti ad una intesa con l'Azienda. Una intesa che non è stata formalizzata con un accordo, visto anche l'esiguo numero di colleghi interessati (poco più di una decina) ma con una lettera con la quale l'Azienda si impegna ad adottare le soluzioni condivise:

- Viene **garantito l' inquadramento in corso con le modalità vigenti in Intesa**, al personale che in data 1 aprile 2007 aveva maturato **oltre il 50%** del relativo requisito temporale.
- Viene garantita l'attribuzione di un "ad personam" assorbibile pari alla **differenza retributiva con inquadramento in corso con le modalità vigenti in Intesa**, con decorrenza prevista dalle medesime modalità, al personale che in data 1 aprile 2007 aveva maturato meno del **50%** del relativo requisito temporale. Ciò vale solo se, a seguito dell'applicazione della normativa Friuladria, non sia stato già attribuito un inquadramento superiore.
- Viene **garantita l'anzianità originaria** nel ruolo **anche agli addetti operativi** (per i quali ricordiamo in Friuladria è prevista anche la maturazione ad A3L2).

oltre il 50% garantito inquadramento

meno del 50% garantita differenza retributiva

garantita anzianità in ruolo anche agli addetti operativi

esempio n. 1

Esempio n.1: gestore famiglie inserito in ruolo 3/2005 livello A3L1, ha maturato livello A3L2 il 3/2006 e secondo Intesa maturebbe il livello A3L3, dopo ulteriori 24 mesi, il 3/2008. Visto che alla data di cessione (4/2007) aveva già 13 dei 24 mesi (oltre il **50%**) previsti ha garantito l'inquadramento A3L3 senza la necessità di effettuare la rilevazione delle conoscenze.

esempio n. 2

Esempio n.2: gestore famiglie inserito in ruolo 3/2006 livello A3L1, ha maturato livello A3L2 il 3/2007 e secondo Intesa maturebbe il livello A3L3, dopo ulteriori 24 mesi, il 3/2009. Visto che alla data di cessione aveva solo 1 dei 24 mesi (meno del **50%**) previsti alla scadenza prevista dalla normativa di Friuladria (3/2008) verrà fatta la scheda di rilevazione. Nel caso questa non fosse positiva ed anche le successive rilevazioni continuassero ad essere negative, comunque ha garantita la differenza retributiva (tra A3L2 e A3L3) con decorrenza 3/2009.

contattaci per verificare i tuoi dati
circolari n.120 e n. 240 del 2002

E' evidentemente importante che i dati relativi all'iter professionali siano corretti, e anche per questa verifica siamo a vostra completa disposizione.

Vi invitiamo a prendere visione della normativa in essere in materia di inquadramenti, consultando le **circolari n. 120 e n. 240 del 2002**. In particolar modo vi invitiamo a leggere con attenzione le modalità con le quali deve essere effettuata la rilevazione delle conoscenze.

Come sempre gli accordi rappresentano una mediazione tra interessi contrastanti, e come tale, possiamo ritenerci **soddisfatti per un accordo che certamente salvaguarda anche l'aspetto economico**.

ASSISTENZA SANITARIA

Assistenza Sanitaria



Abbiamo chiesto alla segreteria del FIM un aggiornamento sulle iscrizioni dei colleghi ex Intesa. **Ad oggi ci sono state circa 120 iscrizioni su un totale di 211 dipendenti**. Da alcune ricognizioni nelle filiali interessate emerge una certa "insoddisfazione", per le prestazioni del FIM, che sembra frenare le iscrizioni.

Riteniamo opportuno riproporre alcune considerazioni.

- Per i colleghi ex Intesa non aderire **entro il 31 marzo significa perdere la possibilità di fruire delle condizioni loro riservate**.
- Un confronto sul fronte del mero rimborso economico con la Cassa Sanitaria Intesa non è utile né, tralaltro, possibile vista la diversa filosofia di approccio alla materia. Il Fondo ha franchigie più elevate perché **si è scelto di coprire il più possibile l'intero nucleo familiare a costi ragionevoli**, perché **si è scelto di privilegiare la prevenzione**, perché **si è scelto di coprire anche i colleghi in pensione a costi proporzionati alle pensioni**. Tutte cose che, a nostro avviso, **valgono bene qualche euro di rimborso in meno!**
- Il FIM è in **perfetto equilibrio finanziario** ed i rimborsi avvengono con **semplicità e tempestività**.

assistenza per: l'intero nucleo ed i pensionati a costi contenuti

prevenzione

Nei numeri 2 e 3 di gennaio de "la Voce" abbiamo voluto illustrare le **prestazioni in modo organico** visto che il materiale informativo, disponibile nell'intranet del FIM, è in fase di revisione. **Chi desiderasse ricevere i numeri de "la Voce" può richiederli anche telefonicamente ai nostri dirigenti in calce elencati**.

Non ci si può nascondere la necessità che il FIM prosegua la strada del rinnovamento. Un rinnovamento che non può certo prescindere dai **valori fondanti quali: solidarietà e prevenzione**. Un rinnovamento che sappia cogliere tutti i mutamenti che hanno toccato la società in generale ed in particolare la realtà di Friuladria.

iscriversi entro
il 31 marzo

raccolta di fondi

PAV alla filiale
801 (BOC)

Le OO.SS. sono fermamente impegnate nel sostenere questo processo mediante un confronto sia con il C.d.A. del FIM che con la Banca.
Invitiamo i nostri iscritti ad attivarsi con tutti i colleghi affinché colgano questa opportunità entro il 31 marzo. **Siamo a disposizione di tutti per qualsiasi informazione o chiarimento.**

Ricordo di Franca



Cari colleghi, come molti di voi sapranno, purtroppo la nostra collega Franca Chiappin ci ha lasciato il giorno 12 gennaio scorso. I colleghi dell'Ufficio Estero presso il BOC, in suo ricordo, **hanno promosso una iniziativa che anche noi vogliamo sostenere.**

Si tratta di una **raccolta di fondi a sostegno delle attività per ragazzi presso la Parrocchia di Fiume Veneto.** Franca, con la sua nota disponibilità e generosità, si è impegnata molto presso questa struttura.

Dare seguito alla sua opera ci sembra, ora, una giusta dimostrazione di affetto e stima. Franca è stata una di quelle rare persone che han capito che l' impegno sociale, di qualunque tipo esso sia, da un ulteriore senso alla umana esistenza.

Per aderire alla iniziativa è sufficiente fare una PAV alla filiale 801 (BOC). Per ogni altra informazione contattare il collega Mirco Zaia.

Gianni Del Bel Belluz e Pierangelo Mazzarella



Invitiamo i colleghi ex Intesa ad iscriversi al più presto al FIM e comunque entro il 31 marzo.

Gianni Del Bel Belluz ha cambiato numero di cellulare 366 4180777

Segreteria di Coordinamento Banca Popolare FriulAdria Segretario Responsabile – Giovanni Del Bel Belluz				
Cognome	Nome	Reperibile presso	E - Mail	Cellulare
Del Bel Belluz	Giovanni	Area FriulVeneta	bpfriuladria@fiba.it	366/4180777
Mazzarella	Pierangelo	Ufficio Mutui	pierangelo.mazzarella@cisl.it	339/3058944
Pesce	Piero	Trieste Nucleo Private		338/6623591
Decimani	Barbara	Trieste Nucleo Imprese		347/9609887
Mattiusi	Fabio	Udine Filiale 639	wxmattiu@inwind.it	349/3706141
Favaro	Maurizio	San Fior Filiale 94		347/9171574

MODULO DI ISCRIZIONE



Spett.le Fiba/Cisl - Sindacato Territoriale di _____

Il/La sottoscritto/a _____,

nato a _____ (prov. _____) in data ____/____/19__

residente a _____ (prov. _____)

CAP _____ via _____ n. _____

tel. abitazione _____ tel. cellulare _____

codice fiscale

titolo di studio _____

dipendente del/della _____

sede di _____ servizio/dipendenza _____

telefono ufficio _____ qualifica _____

e-mail casa _____@_____

e-mail ufficio _____@_____

Chiede di aderire alla Vostra Organizzazione Sindacale.

____/____/200__
data

firma

AUTORIZZAZIONE AL TRATTAMENTO DEI DATI

Ricevuta l'informativa sull'utilizzazione dei miei dati personali ai sensi dell'art. 10 della legge n. 657/96, consento al loro trattamento nella misura necessaria per il perseguimento degli scopi statutari. Consento anche che i dati riguardanti l'iscrizione sindacale, siano comunicati al datore di lavoro ed agli Enti previdenziali e da questi trattati nella misura necessaria all'adempimento di obblighi previsti dalla legge, dai contratti e dalle convenzioni.

____/____/200__
data

firma leggibile



Spett.le Fiba/Cisl - Sindacato Territoriale di _____

Il/La sottoscritto/a _____,

nato a _____ (prov. _____) in data ____/____/19__

residente a _____ (prov. _____)

CAP _____ via _____ n. _____

tel. abitazione _____ tel. cellulare _____

codice fiscale

titolo di studio _____

dipendente del/della _____

sede di _____ servizio/dipendenza _____

telefono ufficio _____ qualifica _____

e-mail casa _____@_____

e-mail ufficio _____@_____

Chiede di aderire alla Vostra Organizzazione Sindacale.

____/____/200__
data

firma

AUTORIZZAZIONE AL TRATTAMENTO DEI DATI

Ricevuta l'informativa sull'utilizzazione dei miei dati personali ai sensi dell'art. 10 della legge n. 657/96, consento al loro trattamento nella misura necessaria per il perseguimento degli scopi statutari. Consento anche che i dati riguardanti l'iscrizione sindacale, siano comunicati al datore di lavoro ed agli Enti previdenziali e da questi trattati nella misura necessaria all'adempimento di obblighi previsti dalla legge, dai contratti e dalle convenzioni.

____/____/200__
data

firma leggibile