

GRANCASSA



Notiziario interno della SAS di Complesso Cariparma
La Fiba aderisce alla Cisl Internazionale, alla U.N.I.,
alla C.E.S. e ad Amnesty International

UN 2007 NON INDIFFERENTE...

NUMERO 8 NATALE 2007

SOMMARIO

PAGINE 1 e 2
Un 2007
non indifferente

PAGINA 3
Finalmente CCNL

PAGINA 4
Elenco referenti
FIBA CISL



di Andrea Zecca

IL 2007 ha rappresentato per la nostra organizzazione un banco di prova importante: molteplici sono stati gli impegni che abbiamo dovuto affrontare e coinvolgenti i momenti di vita associativa che la nostra organizzazione, con continuità di valori e coerenza di comportamenti, ha saputo superare. Cariparma, con il passaggio di proprietà da Banca Intesa a Crédit Agricole, ha vissuto e sta tuttora vivendo una delle trasformazioni più radicali degli ultimi decenni. Questo storico cambiamento non poteva non coinvolgere direttamente e prepotentemente il Sindacato. Il primo spunto di riflessione e confronto ci è stato dato dalla nuova struttura di direzione centrale. Per diversi anni depauperata di risorse, improvvisamente si è trovata a dover supportare un'azienda divenuta capogruppo e non più essere una delle tante società di Banca Intesa. Ciò ha significato per la Banca il ricorso ad un piano di sviluppo senza precedenti. Tanti lavoratori con professionalità specifiche adatte alla nuova banca, sono stati assunti con contratti a tempo indeterminato e, per la prima volta, si è assistito all'ingresso di operatori interinali in Cariparma. Altre centinaia di giovani in diverse zone d'Italia hanno tro-

vato lavoro nelle agenzie e nelle aree commerciali con contratti a tempo determinato, stimolando il Sindacato a proporsi come parte attiva per la difesa attenta dei loro diritti. E, come in tutti i momenti di profonda



vato lavoro nelle agenzie e nelle aree commerciali con contratti a tempo determinato, stimolando il Sindacato a proporsi come parte attiva per la difesa attenta dei loro diritti. E, come in tutti i momenti di profonda riorganizzazione aziendale, non sono mancati fenomeni di mobilità, più o meno importanti. Proprio in questi giorni l'azienda sta predisponendo il trasferimento di alcuni uffici dal centro di Milano a Cernusco sul Naviglio, un comune dell'interland milanese, in seguito a necessità di razionalizzazione logistica e ristrutturazione immobiliare. Questo ovviamente non può che portare ai colleghi coinvolti disagi facilmente comprensibili: accanto ad un allungamento, nella maggior parte dei casi, dei tempi di percorrenza casa-lavoro, vi sono difficoltà date dalla posizione isolata della nuova struttura immobiliare individuata dall'azienda, problemi di parcheggio per coloro che

utilizzano mezzi propri, problemi di organizzazione del pasto per la esiguità dell'offerta di ristorazione della zona. Tuttavia l'azienda ha responsabilmente e positivamente risposto alle sollecitazioni del Sindacato sulla questione e, proprio nei giorni scorsi, le Parti sono giunte alla firma di un accordo che, seppure non in grado di eliminare completamente i disagi per i lavoratori coinvolti, ne attenua considerevolmente l'impatto.

La questione abitativa nel nostro Paese assume connotati del tutto particolari rispetto agli altri paesi occidentali; mentre in altri stati il ricorso al mercato dell'affitto, soprattutto per i giovani, è di gran lunga preponderante, in Italia la soluzione principe al "problema casa" per tutte le fasce d'età è l'acquisto con l'ausilio di mutui ipotecari. Come noto nella nostra azienda esisteva un' accordo sulle agevolazioni creditizie ai dipendenti risalente al 2001 e, sebbene le condizioni in esso contenute fossero buone, non erano più adeguate a soddisfare le esigenze dei colleghi. L'impegno che abbiamo messo in campo per giungere ad una nuova intesa sull'argomento ha dato a tutti i lavoratori di Cariparma la possibilità di accedere

CONTINUA a Pagina 2

UN 2007 NON INDIFFERENTE....

CONTINUA da Pagina 1

UN ANNO DI EVENTI

CAPOGRUPPO

Nasce ufficialmente il gruppo bancario Cariparma-Friuladria, la nostra banca diviene Capogruppo.

ASSUNZIONI

Parte il piano di sviluppo e crescita del personale per far fronte alle nuove esigenze con centinaia di giovani neoassunti.

FONDO ESUBERI

Ai colleghi piu' anziani, viene data l'opportunità di scegliere il pensionamento anticipato, il numero di richieste supera le previsioni.

FONDO PENSIONI

Nasce il nuovo fondo pensioni di Gruppo.

POLIZZA SANITARIA

Siglato il rinnovo triennale con costo interamente a carico dell'azienda

AGEVOLAZIONI PER DIPENDENTI

Rinnovato ed aggiornato l'accordo sulle agevolazioni creditizie riservate ai dipendenti.

re a finanziamenti per l'acquisto o la ristrutturazione della prima casa di abitazione per se o per i figli, in maniera innovativa e sostenibile. Infatti l'innalzamento da 20 a 30 anni della durata del mutuo ipotecario e il sensibile aumento dei massimali richiedibili con il contenimento dei tassi d'interesse a livelli assolutamente competitivi, ha di fatto concesso l'opportunità a tutti noi di "trovar casa", nonostante i continui rincari del mercato immobiliare. Ad oggi possiamo dire che l'intesa sottoscritta la notte del 6 giugno è una delle migliori riscontrabili nel nostro settore.

Noi tutti siamo consapevoli che, tra i grandi temi all'attenzione dell'opinione pubblica italiana, quello della sanità occupa una posizione di primissimo piano. In Cariparma da tempo è stata data una risposta a nostro avviso positiva all'esigenza di tutela dei colleghi in merito alla salute propria e dei propri familiari, attraverso la polizza di assicurazione sanitaria stipulata con la compagnia Lloyd Adriatico. Questa polizza prevedeva la naturale scadenza al termine del 2007. Il 20 novembre u.s. è stato raggiunto un accordo che ha portato al rinnovo della polizza per altri tre anni, con costi a totale carico della parte datoriale: a fianco delle coperture già previste in passato, migliorate sotto alcuni aspetti, se ne sono aggiunte alcune nuove, come la possibilità di eseguire un check-up completamente gratuito ogni anno presso centri convenzionati o la possibilità di eseguire accertamenti diagnostici e



visite specialistiche senza sostenere alcun costo, neppure a titolo di franchigia. I dettagli della polizza, insieme al testo completo, verranno comunicati nei prossimi giorni.

E poi, non ultima, c'è la vita stessa della nostra FIBA, con i suoi momenti di approfondimento e di analisi, di confronto e discussione, aperti a tutti noi iscritti, di incessante definizione ed affinamento delle posizioni e delle proposte da portare all'attenzione del tavolo negoziale.

Come momento di riflessione interna abbiamo vissuto il Congresso della SAS di Complesso Cariparma e il Congresso della SAS di Gruppo Cariparma-Friuladria, che hanno visto l'elezione dei componenti degli organismi statuari con la conseguente definizione dei nuovi Direttivi. Lavoro, casa, sanità, sindacato. Sono temi importanti nel nostro Paese, che impegnano quotidianamente la vita di molti e che naturalmente ci vedono impegnati

in prima linea, consapevoli e responsabili nella interpretazione del nostro ruolo.

Un cordiale saluto e i più sinceri auguri di Buon Natale e di un sereno Anno Nuovo a tutti voi.

AGENDA 2008

A Gennaio il confronto con l'azienda ripartirà affrontando temi importanti come:

- SICUREZZA ANTIRAPINA
- LEGGE 626
- PART-TIME
- ORARI DI LAVORO

FINALMENTE IL CONTRATTO !

Siglato a inizio dicembre il nuovo CCNL

Nella mattinata dello scorso 8 dicembre, presso la sede dell'ABI a Roma, è stata siglata l'ipotesi di accordo per il rinnovo del nostro contratto nazionale. È stato un momento importante per un CCNL che presenta diversi aspetti peculiari e innovativi; con le parole del nostro Segretario Generale FIBA Giuseppe Gallo, possiamo affermare che "il nostro contratto apre una breccia importante per sbloccare la stagione dei rinnovi contrattuali, e rappresenta un ottimo profilo comparativamente agli altri accordi. Tanto che possiamo dire che la nostra categoria ha scritto le pagine più significative della storia sindacale del nostro paese." La prima cosa che bal-

za agli occhi è che la trattativa si è svolta in tempi piuttosto ridotti rispetto a precedenti esperienze: basti pensare che la piattaforma è stata presentata il 28 maggio di quest'anno e che, la stessa trattativa, si è aperta soltanto a luglio. Rilevante inoltre il fatto di non avere speso una sola giornata di sciopero per il rinnovo. Per la prima volta le banche hanno concesso aumenti in grado di tutelare il potere d'acquisto dei nostri salari non solo per gli anni trascorsi dalla scadenza dell'ultimo contratto, ma anche per quelli futuri, ripristinando una corretta dinamica salariale. Si tratta di un aumento complessivo medio del 12,10%, che copre gli anni fino al 2010.

Un altro contributo importante di questo rinnovo contrattuale viene dai limiti posti all'utilizzo da parte delle aziende di alcune forme di apprendistato, dei contratti di somministrazione a tempo indeterminato, del lavoro intermittente e del lavoro ripartito, dal miglioramento del trattamento economico e dei profili di inquadramento dei contratti di apprendistato stesso. È stato ampliato lo spazio negoziale sui sistemi incentivanti, sono stati rafforzati gli strumenti di relazione industriale, soprattutto a livello di gruppo bancario. Questo è anche il contratto delle donne: viene istituita, tra l'altro, la Commissione Nazionale sulle Pari Opportunità. Se questo esempio di contrat-

tazione rapida ed efficace diventerà prassi abituale a tutti i livelli, compreso quello integrativo aziendale, allora il CCNL rappresenterà un successo completo della categoria!

ASSEMBLEE CCNL

Considerato il periodo festivo, le assemblee fra i lavoratori per l'illustrazione e l'approvazione del nuovo Contratto Nazionale saranno indette a partire da Gennaio 2008.

*I migliori Auguri
di Buon Natale
e
Felice Anno Nuovo*



I NOSTRI REFERENTI**ORGANO DI COORDINAMENTO****CARIPARMA****SEGRETARIO RESPONSABILE**

ANDREA ZECCA (Parma)

Cellulare.....393 2099792

SEGRETARI DI COORDINAMENTO

LEONELLO BOSCHIROLI (Reggio Emilia)

Cellulare.....393 2099794

SANDRO TESTA (Torino)

Cellulare.....335 5472554

SEGRETARI

ANTONIO PAZIENZA (Milano)

Cellulare.....393 2099746

NICOLA TANZI (Piacenza)

Cellulare.....393 2099840

PARMA

ANDREA ZECCA.....393 2099792

MARCO GUARESCHI334 6176472

FABIO BOMMEZZADRI334 3067000

CORRADO GENTILI388 8903739

GIORGIO GHIRARDINI347 1226150

ELISABETTA MAZZOLI.....393 2099793

FIDENZA

PIER LUIGI GUARESCHI347 6025737

COLLECCHIO

MARTINA CATTANI333 2416221

FORNOVO TARO

MILENA CAVELLINI333 6715509

LANGHIRANO

ORNELLA MONICA0521 864730

SALSOMAGGIORE

RINALDO CORSINI338 2836634

SORBOLO

VITTORIO CAMPANINI347 2787165

CREMONA

CARLA LAURA MEAZZI333 9096777

PIACENZA

NICOLA TANZI393 2099840

GIORGIO CAMONI347 4131781

FABRIZIO COLAIACOMO....0523 457268

REGGIO EMILIA

LEONELLO BOSCHIROLI....393 2099794

MANTOVA

DAVIDE BONATTI348 3988619

ANDREA ARMINI.....338 6092671

TORINO

SANDRO TESTA.....335 5472554

LUCIANO LAMA.....392 9794627

CARLO BERGHINO329 6747450

ALESSANDRIA

PAOLO PASTORINO.....338 2897824

ASTI

GIAMPIERO GIORDANO.....347 7232244

DOMODOSSOLA

LUIGI NUCERA.....339 7978086

MILANO

ANTONIO PAZIENZA.....393 2099746

LODI

DOMENICO CAPUZZI0371 5915322

CARLO TRUCCOLO.....338 2122142

BORDIGHERA

GIULIANA BLANCARDI.....320 6773316

GENOVA

DANILO DONATO.....338 8142617

SAVONA

VALTER MELLANO.....347 8749248

SANREMO

PASQUALINO MELA.....338 9300733

FIRENZE

LOREDANA SESTITO333 4526643

ROMA

FRANCO MANDALA'335 1392820

FRANCESCO VALENTI331 6074233

CASERTA

MAURIZIO ALFIERI.....339 8713838

NICOLA COCCHIERI.....338 8006313

FRANCESCO COSCIONE.....335 5640354

NAPOLI

ROSA PASQUA ALTAMURA...347 9318250

 SIAMO SU INTERNET!
 WWW.FIBA.IT

Per le vostre segnalazioni
grancassa@fastwebnet.it

