

NOTIZIE



BREVE



Riprendono le rilevazioni delle conoscenze

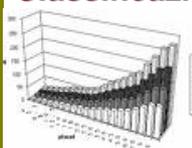


Il giorno 2 dicembre è stata raggiunta una **importante intesa** che permette la **ripresa della rilevazione delle conoscenze** ai fini del **riconoscimento degli inquadramenti** spettanti in funzione del ruolo ricoperto. Il **cambio delle procedure**, infatti, aveva reso **inutilizzabili le schede per la rilevazione delle conoscenze**.

Si è **concordato** che per i **collegi che al momento del cambio delle procedure avessero maturato più dei 2/3 del requisito temporale previsto**, verrà compilata, al più presto, la **scheda** facendo riferimento alle **conoscenze relative alle vecchie procedure**. Se l'**esito** della rilevazione sarà **positivo** l'**inquadramento** verrà riconosciuto nei **termini temporali contrattualmente previsti**. Nel frattempo verrà tempestivamente **avviato il lavoro della Commissione** paritetica prevista dall'art.3 del CIA 2002 per predisporre le **schede aggiornate** alle procedure attualmente in uso.

Consigliamo ai colleghi di contattare i dirigenti sindacali della FIBA Cisl di Friuladria per ricevere tutte le informazioni necessarie in merito.

Classificazione delle filiali



Il giorno 2 dicembre, purtroppo con molto ritardo, la Commissione paritetica prevista dall'art.3 del CIA 2002 ha raggiunto l'accordo per la **definizione della classificazione delle filiali** sulla base della complessità **valida per l'anno 2008**. Ricordiamo che la classificazione ha la finalità di **attribuire ai Responsabili di Filiale e ai Responsabili Operativi un inquadramento superiore rispetto a quello previsto dalla sola numerosità**

degli organici. Si tratta del riconoscimento di una maggiore complessità operativa legata ad una serie di parametri andamentali. **I risultati: 7 incrementi tra i Responsabili di Filiali e 2 tra i Responsabili Operativi**. A giorni verrà pubblicata l'intera classificazione. Pur a fronte di questo positivo risultato, **la FIBA Cisl di Friuladria ritiene necessario adeguare i parametri utilizzati per il calcolo della complessità ad una fortemente mutata realtà**.

Avviato il confronto sulle condizioni per i dipendenti dei servizi bancari



Il giorno 2 dicembre, è stato avviato il confronto, dopo quello sui finanziamenti, anche sulle condizioni dei servizi bancari: **c/c, depositi titoli, carte di credito etc.** Alcune delle richieste delle OO.S.: **minori limitazioni di utilizzo, garanzia di mantenimento** delle condizioni, in particolar modo per i finanziamenti, agli eventuali **superstiti** in caso di decesso del dipendente. **Il confronto proseguirà il giorno 9 dicembre.**

Avviato il confronto art. 14 accordo del 5 aprile 2002



Il giorno 2 dicembre, è stato avviato il confronto finalizzato a **modificare la norma** che prevede che **non venga corrisposta l'indennità di diaria in caso di partecipazione a corsi di formazione** che si tengano nel territorio su cui insiste la Banca (Veneto e Friuli). L'**azienda si è dichiarata disponibile a riconoscere diarie nel caso di partecipazione a corsi che si tengano al di fuori della provincia di residenza del dipendente**. Altri **problemi** in merito al **rimborso spese vitto** richiedono **ulteriori approfondimenti**.

Incontro con il C.d.A. del Fim



Il giorno 9 dicembre le OO.SS. incontreranno il C.d.A. del FIM. L'**incontro, richiesto dalle OO.SS.**, si auspica possa finalmente **dare il via a tutte le innovazioni e miglioramenti necessari affinché il FIM sia in grado di dare risposte sempre più adeguate alle necessità dei colleghi.**

Assemblee dei lavoratori anche con meno di 5 dipendenti.



Nell'accordo di Gruppo sulle Relazioni Industriali, siglato a parma, il 22 ottobre, si prevista la possibilità di far partecipare alle assemblee, indette per particolari motivi di rilevanza sociale (CCNL, CIA, Previdenza, Assistenza sanitaria,...) anche i lavoratori di unità produttive con meno di 5 addetti. Di questo accordo si parlerà pù dettagliatamente nel prossimo numero de "La Voce".

Segreteria di Coordinamento Banca Popolare FriulAdria Segretario Responsabile – Giovanni Del Bel Belluz				
Cognome	Nome	Reperibile presso	E - Mail	Cellulare
Del Bel Belluz	Giovanni	Area FriulVeneta	bpfriuladria@fiba.it	366/4180777
Mazzarella	Pierangelo	Ufficio Mutui	pierangelo.mazzarella@cisl.it	339/3058944
Pesce	Piero	Trieste Nucleo Private		338/6623591
Decimani	Barbara	Trieste Nucleo Imprese		347/9609887
Mattiussi	Fabio	Udine Filiale 639	wxmattiu@inwind.it	349/3706141
Favaro	Maurizio	San Fior Filiale 94		347/9171574
Loris	Ennio	Conselve 305		

MODULO DI ISCRIZIONE



Federazione
Lavoratori
Bancari e
Assicurativi

Sindacato Territoriale di _____

DELEGA SINDACALE

Spett.le Ufficio Personale

del/della _____

sede di _____

Io sottoscritto/a _____
aderisco alla Federazione sindacale Fiba/Cisl ed autorizzo, a far tempo dal
___/___/200___ e fino a mia revoca, la trattenuta ed il versamento del
contributo sindacale con le modalità concordate tra la FIBA e la
competente Associazione imprenditoriale.

**La presente annulla e sostituisce ogni precedente adesione ad altri
Sindacati.**

___/___/200___
data

firma



Federazione
Lavoratori
Bancari e
Assicurativi

Spett.le Fiba/Cisl - Sindacato Territoriale di _____

Il/La sottoscritto/a _____

nato a _____ (prov. ___) in data ___/___/19___

residente a _____ (prov. ___)

CAP _____ via _____ n. ___

tel. abitazione _____ tel. cellulare _____

codice fiscale

titolo di studio _____

dipendente del/della _____

sede di _____ servizio/dipendenza _____

telefono ufficio _____ qualifica _____

e-mail casa _____ @ _____

e-mail ufficio _____ @ _____

Chiede di aderire alla Vostra Organizzazione Sindacale.

___/___/200___
data

firma

AUTORIZZAZIONE AL TRATTAMENTO DEI DATI

Ricevuta l'informativa
sull'utilizzazione dei miei dati
personali ai sensi dell'art. 10 della
legge n. 657/96, consento al loro
trattamento nella misura
necessaria per il perseguimento
degli scopi statutari. Consento
anche che i dati riguardanti
l'iscrizione sindacale, siano
comunicati al datore di lavoro ed
agli Enti previdenziali e da questi
trattati nella misura necessaria
all'adempimento di obblighi
previsti dalla legge, dai contratti e
dalle convenzioni.

___/___/200___
data

firma leggibile

AUTORIZZAZIONE AL TRATTAMENTO DEI DATI

Ricevuta l'informativa
sull'utilizzazione dei miei dati
personali ai sensi dell'art. 10
della legge n. 657/96,
consento al loro trattamento
nella misura necessaria per il
perseguimento degli scopi
statutari. Consento anche che
i dati riguardanti l'iscrizione
sindacale, siano comunicati al
datore di lavoro ed agli Enti
previdenziali e da questi
trattati nella misura
necessaria all'adempimento di
obblighi previsti dalla legge,
dai contratti e dalle
convenzioni.

___/___/200___
data

firma leggibile