

C I S L



**SAS DI COMPLESSO
CR. Parma & Piacenza**

Notiziario interno,

Fiba/Cisl
Via C. Ghirelli 2 - 43100 Parma
Tel 0521/291074 Fax 0521/2908
Segretario Responsabile
Leonello Boschioli

GRANCASSA

La Federazione Italiana Bancari e Assicurativi aderisce alla Cisl Internazionale, alla U.N.I. (Union Network International), Alla C.E.S. (Confederazione Europea dei Sindacati), a Ammnesty Interantional.



RINNOVO CCNL: LO SCENARIO

La nuova piattaforma di rinnovo e' appena stata presentata nelle assemblee di piazza

LA RITROVATA UNITA' SINDACALE NEL SETTORE

- Per la prima volta dopo anni difficili le Organizzazioni Sindacali del settore bancario si presentano al rinnovo contrattuale con una ritrovata unita'. Grazie al contributo determinante della Fiba, tutte e nove le sigle (Dircredito, Fabi, Falcri, Fiba, Fisac, Silcea, Sinfub, Ugl, Uilca) si presentano davanti all'ABI sedute ad un unico tavolo negoziale. Il traguardo dell'unita' tanto auspicato anche dai colleghi e' stato raggiunto e sar  sicuramente un valore aggiunto nella trattativa per il rinnovo di questo contratto nazionale.

In questi giorni le Organizzazioni Sindacali stanno finendo di presentare ai lavoratori nelle assemblee aziendali o di piazza la piattaforma per il rinnovo del contratto nazionale.

Il CCNL e' scaduto il

31.12.2005, pertanto e' necessario, una volta ottenuto il consenso dei lavoratori, procedere ad iniziare la trattativa per il rinnovo con l'ABI.

LO SCENARIO

La proposta di rinnovo si inserisce in un quadro bancario caratterizzato da una chiara e consolidata inversione di tendenza rispetto al passato. La produttivit  del settore bancario e il tasso di profitto hanno raggiunto livelli di assoluta significativit  ed hanno consentito la necessaria competitivit  del sistema anche a livello europeo.

La nuova sfida nel breve periodo dovr  tenere conto di ulteriori processi di concentrazione domestica (vedasi Intesa-SanPaolo), ed in questo contesto il sistema italiano guarda sempre pi  all'Europa nono-

stante sia caratterizzato da un elevato numero di banche regionali di medie e piccole dimensioni che dovranno fare ancora i conti con fusioni e riassetti societari. Nel complesso, quindi, il sistema bancario italiano si presenta modernizzato e competitivo. I risultati economici, dimostrano solidit  strutturale, e crescita progressiva e costante dei dati reddituali e patrimoniali.

Questo riequilibrio competitivo delle Banche e' stato ottenuto con il contributo determinante e universalmente riconosciuto delle lavoratrici e dei lavoratori e delle loro rappresentanze sindacali, che con la propria responsabilit , disponibilit  ed impegno hanno permesso il raggiungimento della situazione attuale.

Tuttavia non sono stati rimossi i deficit che ancora permangono: poca valorizzazione del personale, scarsa attenzione alle relazioni con la clientela, allentamento dei rapporti con le economie locali.

Il settore ha inoltre registrato un disequilibrio di-

tributivo (vergognose stock option e premi esorbitanti ai manager, poco o nulla ai lavoratori), unitamente all'esaasperato orientamento alla creazione di valore nel breve periodo.

Obiettivo prioritario delle OO.SS. Rimane quello di spingere le aziende bancarie verso un cambio di strategia che porti ad un modo di produrre compatibile e sostenibile, una modalit  distributiva equilibrata per tutti i portatori d'interessi all'interno delle stesse. Obiettivo primario resta l'eliminazione del disagio lavorativo e professionale che il contenimento dei costi, le politiche commerciali aggressive, sistemi incentivanti poco chiari e credibili hanno creato in questi anni.

CCNL: AREA CONTRATTUALE E DINTORNI

i grandi punti della piattaforma contrattuale

LE PARI OPPORTUNITA'

E' necessario favorire l'occupazione e la valorizzazione del personale femminile , superando le disparità retributive ancora esistenti, individuando soluzioni che consentano un maggior equilibrio tra il lavoro di cura della famiglia e il riconoscimento della professionalità. Diventa indispensabile inserire strumenti per conciliare meglio i tempi vita/ lavoro ed estendere i diritti di legge della madre lavoratrice al padre lavoratore.

LE RISTRUTTURAZIONI AZIENDALI

I continui processi di internazionalizzazione, delocalizzazione ed appalto del lavoro nel sistema bancario rendono fondamentale rafforzare l'area contrattuale per tutelare lavoratori e lavoratrici dalle ricadute di questi processi.

Va concordata una lista chiara di attività delocalizzabili all'estero al fine di limitarle. Bisogna garantire la ricollocazione dei lavoratori ceduti in caso di crisi e cessazioni. Vanno definite con precisione le cessioni in appalto di attività, va garantita l'applicazione del contratto del credito

in tutti i casi di cessioni, appalto, ecc. per i lavoratori. Infine e' necessario contenere l'apprendistato (riducendo la durata del contratto a 3 anni), le precarizzazioni,

- **PART-TIME**
- Migliorarne la normativa prevedendo il diritto al part-time per i genitori di bambini fino a 3 anni o disabili.
- Ampliamento a 30 minuti dello spostamento orario di entrata e uscita su richiesta (anche per altri lavoratori)

regolamentare gli stage e i contratti di inserimento perchè non diventino strumenti scappatoia.

ASSETTI

PROFESSIONALI

Per valorizzare le professionalità delle lavoratrici e dei lavoratori occorre ribadire la centralità della formazione migliorandone l'esigibilità. Individuare precisi percorsi formativi aziendali, contrastando l'insufficiente investimento formativo che coincide quasi sempre con l'o-

Commerciale al breve periodo incompatibile con le attese di qualità della clientela, di sicurezza dei lavoratori e di responsabilità sociale nel complesso.

ORARIO DI LAVORO

Le aziende operano una forzatura delle norme esistenti sempre più di frequente , finalizzata ad una dilatazione e a volte a un superamento delle stesse. Questo obiettivo di deregulation strisciante rende l'orario di fatto frequentemente non corrispondente all'orario contrattuale. L'orario di sportello e' certamente già rispondente alle necessità del mercato, oltre che adeguato ai livelli europei. Le forzature avvenute rispondono pertanto ad obiettivi di concorrenza territoriale avulsa dalle reali esigenze della clientela. Ecco perchè bisogna garantire la piena fruibilità delle giornate di riduzione oraria già esistenti, e stabilire con chiarezza quali sono gli sportelli "turistici" che possono aprire 6 giorni la settimana. Infine per i turnisti devono essere garantite le 36 ore settimanali senza eccezioni.

REGOLAMENTARE LE CONVENTIONI

Il dovere dei dipendenti di partecipare a kermesse aziendali sempre più frequenti e regolarmente fuori orario o nelle giornate di riposo, dovrà trovare una risposta contrattuale. Prescindendo dal nome esotico (Briefing, convention o altro) rimane il fatto che fermo restando la volontarietà alla partecipazione, la stessa dovrà essere assoggettata alla remunerazione e/o ai riposi del caso che saranno contrattualmente definiti.



www.fibaer.it

Sito Web Fiba Emilia Romagna





CCNL : LE RIVENDICAZIONI ECONOMICHE

La crescente richiesta di professionalità, unitamente alla complessità delle responsabilità attribuite giustifica anche un aumento del salario professionale per tutte le aree.

Crediamo sia giunto il momento di introdurre la creazione del 5° livello dei quadri direttivi, creare strumenti più efficaci per contrattare i ruoli professionali corrispondenti ai ruoli chiave aziendali. Per quanto riguarda i quadri direttivi e' necessario correggere le distorsioni che ABI ha applicato sulle prestazioni straordinarie. Di fatto l'autogestione e l'autocertificazioni delle prestazioni eccedenti l'orario non hanno funzionato per il fallimento del rapporto fiduciario che le banche non hanno valorizzato ma utilizzato per aggirare le norme. Quindi il problema non e' lo strumento ma l'affidabilità della controparte, vanno quindi modificate le regole al fine di stabilire principi di esigibilità certa.

L'apposita erogazione non dovrà essere sostituita da interventi ad personam o confusa con il sistema incentivante.

In merito alla rivendica-



zione economica le politiche salariali dovranno essere rivolte ad ottenere un salario trasparente, contrattato per ridurre nelle quantità e nella discrezionalità le molteplici forme di erogazioni che hanno determinato visibili disarmonie.

Sotto pubblichiamo la tabella esplicativa degli aumenti salariali che andremo a richiedere all'ABI in questo rinnovo contrattuale. La crescita del salario e' stabilita nel 3,8 % di recupero del potere

d'acquisto a cui si aggiunge un aumento della scala parametrica del 3,50% medio per un totale del 7,30% medio.

Verrà richiesto poi una rivalutazione generale delle indennità esistenti (+20% missione, +10% reperibilità, borse di studio e altre assimilabili, +3,8% tutte le altre indennità, +3,8% scatti).

I sistemi incentivanti dovranno essere certi, equi e trasparenti, senza variazioni in corso d'opera e concordati concretamente con le OO.SS.

I buoni pasto dovranno essere riconosciuti a tutti i dipendenti indipendentemente dalla fruizione della pausa pranzo.

In caso di disaccordo tra le parti sull'entità del premio aziendale dovrà essere fatto divieto all'azienda di procedere al pagamento forzoso.

I NUMERI DELLA FIBA

SAS DI COMPLESSO CARIPARMA

Via Ghiretti 2 parma

Tel 0521 291074

Fax 0521 290805

Email cariparma@fiba.it

INTERNET

Sito nazionale www.fiba.it

Accessibile da tutte le postazioni d'ufficio portale con news, contratti, domande e risposte.

GRANCASSA

Email grancassa@fastwebnet.it

Potete inviare commenti, segnalazioni, suggerimenti ed articoli sul mondo bancario che vorreste vedere trattati o pubblicati sul Grancassa.

Saranno ben accetti anche episodi di vita bancaria vissuta, disagi, problemi, e anche commenti dei clienti, che su vostra richiesta potranno essere pubblicati una volta approvati dal comitato di redazione.

IPOTESI CON NUOVI PARAMETRI E + 3,80% INFLAZIONE

livelli/aree	stip-anno attuale	param. attuali	param. NUOVI	aum su param.	aum su inflaz.	totale aum-mens	totale aum-anno	aum perc.
DIRIGENTI	58.854	298,49						
QD5	55.209	280,00	280,00	-	161,38			
QD4	45.854	232,56	239,60	106,84	138,10	244,93	3.184,09	6,94
QD3	38.804	196,80	203,30	98,58	117,17	215,76	2.804,82	7,23
QD2	34.644	175,70	181,50	87,96	104,61	192,57	2.503,46	7,23
QD1	32.573	165,20	170,80	84,93	98,44	183,38	2.383,90	7,32
3 AREA 4 LIV.	28.541	144,75	150,00	79,63	86,45	166,08	2.159,02	7,56
3 AREA 3 LIV.	26.530	134,55	139,70	78,11	80,52	158,63	2.062,18	7,77
3 AREA 2 LIV.	25.041	127,00	131,80	72,80	75,96	148,76	1.933,93	7,72
3 AREA 1 LIV.	23.661	120,00	125,50	83,42	72,33	155,75	2.024,74	8,56
2 AREA 3 LIV.	22.281	113,00	117,45	67,49	67,69	135,18	1.757,37	7,89
2 AREA 2 LIV.	21.689	110,00	110,96	14,56	63,95	78,52	1.020,71	4,71
2 AREA 1 LIV.	21.098	107,00	108,01	15,31	62,25	77,56	1.008,31	4,78
LIV.UNICO+NOT.	20.080	101,84	104,00	32,76	59,94	92,70	1.205,10	6,00
LIV. UNICO	19.717	100,00	100,00	-	57,64	57,64	749,26	3,80



SAS DI COMPLESSO
CR. Parma & Piacenza
Notiziario interno,
distribuzione gratuita

I NOSTRI REFERENTI

SEGRETERIA

di COORDINAMENTO

Segretario responsabile

BOSCHIROLI LEONELLO

Reggio Emilia

393 2099794

338 8139196

Segretari Coordinamento

RUBINO NUNZIO

Milano

340 7949777

ZECCA ANDREA

Parma

393 2099792

Segretari

VICHI AURELIO CARLO

Piacenza

393 2099840

MAZZOLI ELISABETTA

Parma

393 2099793

PARMA

BOMMEZZADRI FABIO

334 3067000

GENTILI CORRADO

320 7485341

GUARESCHI MARCO

334 6176472

FIDENZA

GUARESCHI PIER LUIGI

0524 510713

COLLECCHIO

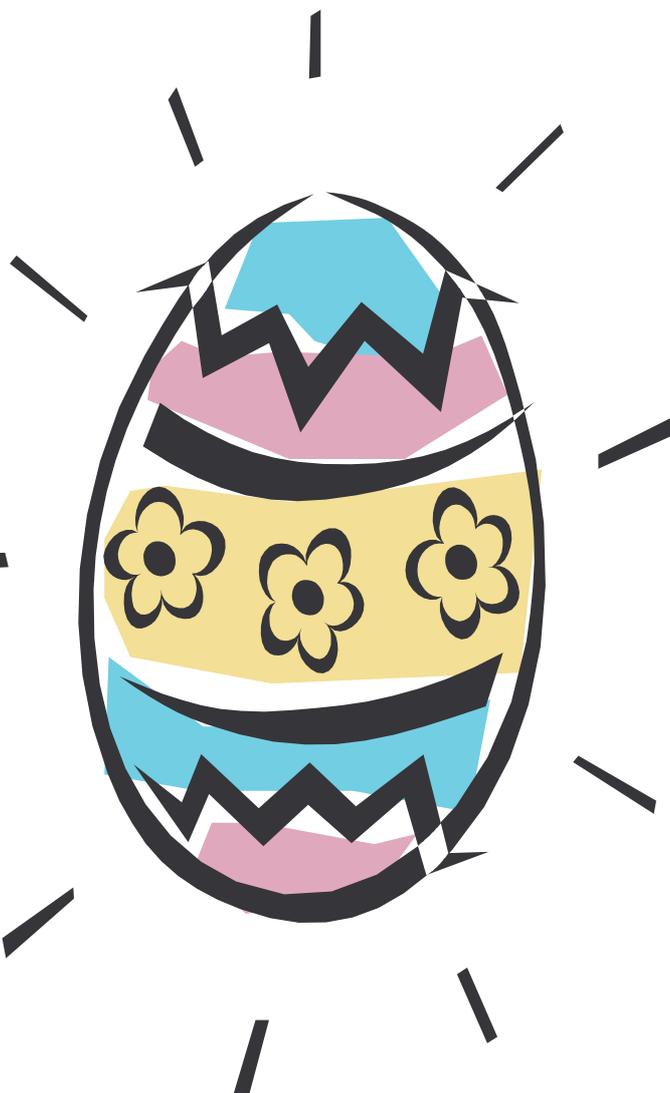
CATTANI MARTINA

0521 801402

FORNOVO TARO

CAVELLINI MILENA

0525 406115



**Auguri a tutti i Colleghi di
Buona Pasqua!**

**Segreteria SAS di
Complesso Fiba/Cisl**

**SIAMO SU INTERNET!
WWW.FIBA.IT**

LANGHIRANO

MONICA ORNELLA

0521 864730

SALSOMAGGIORE

CORSINI RINALDO

0524 585502

SORBOLO

CAMPANINI VITTORIO

0521 690345

PIACENZA

TANZI NICOLA

340 0927223

CAMONI GIORGIO

347 4131781

DERBA GIUSEPPE

338 8767821

MANTOVA

BONATTI DAVIDE

347 7682129

CREMONA

MEAZZI CARLA LAURA

333 9096777

TORINO

BERGHINO CARLO

329 6747450

MILANO

BOMBELLI LORENZO

02/88245293

LODI

CAPUZZI DOMENICO

0371 5915316

SESTO S.GIOVANNI

DEORSI BRUNO

02/2481597

FIRENZE

SESTITO LOREDANA

055 2346135

ROMA

MANDALA' FRANCO

06 6794461

VALENTI FRANCESCO

06 5914916

**LE VOSTRE SEGNALAZIONI:
grancassa@fastwebnet.it**