

**Tutte le strade  
del VAP**

**Guida 2018  
alla scelta del  
Premio Aziendale**



## **COSA DEVI FARE & COSA DEVI SAPERE**

**1**

**Verifica se ti spetta il premio**

**2**

**Controlla il tuo reddito da lavoro dipendente 2017**  
(può condizionare le tue possibilità di scelta)

**3**

**Valuta le possibili scelte in base alle tue esigenze**  
(verifica opportunità e convenienze)

**4**

**Segui il tuo percorso e rispettane i tempi**



## VERIFICA SE TI SPETTA IL PREMIO AZIENDALE



**Le condizioni per beneficiare del premio aziendale sono le seguenti:**

- aver prestato servizio nel corso del 2017
- essere ancora in servizio alla data del 9 gennaio 2018 (firma dell'accordo)
- aver superato il "periodo di prova"

**L'inquadramento di riferimento è quello alla data del 31.12.2017.**

## CASISTICHE PARTICOLARI

### LUNGHE ASSENZE

Il premio viene ridotto di tanti dodicesimi quanti sono i mesi interi di assenza (CCNL). Nel caso di assenza retribuita la riduzione di cui sopra non si applica se l'assenza non supera i 3 mesi o 5 in caso di maternità.

Ulteriori casistiche residuali sono illustrate all'Art.48 comma 9 del Ccnl.

### GIUDIZIO NEGATIVO

Il CCNL prevede che il premio non venga erogato in caso di giudizio professionale negativo.

### PART-TIME

L'importo del premio sarà, come di consueto, riproporzionato relativamente all'orario di lavoro prestato.

### ASSUNTI NEL CORSO DEL 2017

Il premio spetta in proporzione ai mesi di servizio effettivamente prestati nel 2017 una volta superato il periodo di prova.

### TEMPO DETERMINATO

L'importo del premio sarà erogato in forma esclusivamente monetaria con la busta paga di Giugno, secondo gli importi previsti per l'opzione 100% cash.

### DIMISSIONI O LICENZIAMENTO NEL 2018

Il premio non sarà erogato in caso di dimissioni volontarie o di licenziamento per giusta causa avvenuti prima della data di erogazione.

### APPRENDISTATO

Spetta il premio alle stesse condizioni del personale a tempo indeterminato.

# 2

## VERIFICA IL TUO REDDITO DA LAVORO DIPENDENTE



L'accordo recepisce le norme di legge, che prevedono eventuali benefici fiscali in funzione del reddito del singolo lavoratore.

Pertanto per capire le proprie modalità di fruizione del premio, ciascun dipendente beneficiario, deve prima verificare il proprio reddito riferito al 2017.

I redditi da prendere in considerazione sono esclusivamente quelli da lavoro dipendente.

Pertanto se si è lavorato per tutto il 2017 esclusivamente in una azienda del nostro Gruppo, basterà fare riferimento al proprio CUD.

Se il tuo reddito da lavoro dipendente nel 2017...

**INFERIORE A 80mila EURO**



**DEVI SCEGLIERE IL TUO PREMIO ENTRO 18 MAGGIO**

La eventuale quota cash ti sarà pagata in busta paga a giugno.  
La quota welfare dovrà essere richiesta entro il 16 novembre

**PERCORSO "A"**

**SUPERA GLI 80mila EURO**



**NON DEVI FARE NESSUNA SCELTA**

Riceverai il 50% del premio in busta paga a giugno e dovrai richiedere il restante 50% tramite welfare entro il 16 novembre

**PERCORSO "B"**





**COLLEGI CON REDDITO  
INFERIORE A 80mila euro**



**ENTRO IL 18 MAGGIO DEVI SCEGLIERE COME RISCOUTERE IL TUO PREMIO**  
Ricorda che se dimentichi la scelta il premio sarà erogato automaticamente in forma cash a giugno



**MISTO CASH+WELFARE**



**PREMIO PIU' ALTO**

TASSAZIONE AGEVOLATA 10%  
SULLA PARTE CASH

TASSAZIONE ESENTE  
SULLA PARTE WELFARE

MINIMO 50% PREMIO IN WELFARE

POSSIBILE 100% PREMIO WELFARE

ACCREDITO QUOTA CASH  
IN BUSTA PAGA A GIUGNO  
ACCREDITO QUOTE WELFARE  
DA RICHIEDERE DAL 4 GIUGNO  
AL 16 NOVEMBRE  
RICONOSCIMENTO IN BUSTA PAGA  
DOPO APPROVAZIONE MESExMESE



**SOLO CASH**



TASSAZIONE AGEVOLATA 10%  
+ CONTRIBUTI INPS (circa 9%)

ACCREDITO IN BUSTA PAGA A GIUGNO

PREMIO INFERIORE  
PER ASSENZA BONUS WELFARE

Grado al 31.12.2017	Premio solo Cash
QD4	2.207,69
QD3	1.938,46
QD2	1.723,08
QD1	1.658,46
<b>A3L4</b>	
A3L4	1.572,31
A3L3	1.400,00
A3L2	1.346,15
A3L1	1.292,31
<b>A2L3</b>	
A2L3	1.227,69
A2L2	1.184,62
A2L1	1.152,31
<b>1 A + G.Nott.</b>	
1 A + G.Nott.	1.098,46
<b>1 Area L.U.</b>	
1 Area L.U.	1.076,92



**PROSEGUI  
ALLE  
SCHEDE A1**



**COLLEGI CON REDDITO  
INFERIORE A 80mila euro  
premio misto**



**PREMIO AZIENDALE SCELTA MINIMO 50% WELFARE  
e REDDITI 2017 INFERIORI A 80.000 EURO**

<b>Grado al 31.12.2017</b>	<b>Quota Massima in Cash</b>	<b>Quota Minima in Welfare (Bonus compreso)</b>
QD4	1.261,54	1.261,54
QD3	1.107,69	1.107,69
QD2	984,62	984,62
QD1	947,69	947,69
<b>Area Livello Unico</b>		
A3L4	898,46	898,46
A3L3	800,00	800,00
A3L2	769,23	769,23
A3L1	738,46	738,46
<b>Area Livello Unico</b>		
A2L3	701,54	701,54
A2L2	676,92	676,92
A2L1	658,46	658,46
<b>Area Livello Unico</b>		
1 A + G. Nott.	627,69	627,69
1 Area Livello Unico	615,38	615,38

**RICORDA CHE:**

DOVRAI ESPRIMERE LA TUA SCELTA ENTRO IL 18 MAGGIO

PUOI SCEGLIERE UNA QUOTA CASH FINO AD UN MASSIMO DEL 50% DEL PREMIO

PUOI SCEGLIERE UNA QUOTA WELFARE (BONUS COMPRESO) TRA UN MINIMO DEL 50% FINO AL RAGGIUNGIMENTO DEL 100% DEL PREMIO

SCEGLIENDO ALMENO 50% IN WELFARE BENEFICERAI DEL BONUS PREVISTO, CON UN INCREMENTO DEL PREMIO

RICEVERAI LA QUOTA CASH IN BUSTA PAGA A GIUGNO

(tale quota beneficerà della tassazione agevolata al 10%, oltre a circa il 9% di contribuzione Inps).

DOVRAI RISCOUTERE LA QUOTA WELFARE TRA IL 4 GIUGNO E IL 16 NOVEMBRE 2018

(Nella maggior parte dei casi l'incasso tramite "Welfare" è completamente detassato. Al termine di tale periodo l'eventuale parte residua non utilizzata, confluirà nella tua posizione individuale del Fondo Pensione. Per le modalità di fruizione del sistema Welfare, VAI ALLA SCHEDA WELFARE)



## COLLEGI CON REDDITO INFERIORE A 80mila euro utilizzo della quota Welfare



**ENTRO IL 16 NOVEMBRE 2018 DOVRAI RISCUOTERE LA QUOTA WELFARE CHE HAI SCELTO**

Al termine di tale periodo l'eventuale parte residua non utilizzata, confluirà nella tua posizione individuale del Fondo Pensione.

Gli importi rimborsati tramite il sistema welfare, sono in quasi tutti i casi, completamente detassati, e consentono quindi di percepire il premio netto.

### UTILIZZO DEL WELFARE

#### A RIMBORSO

Si tratta di fatture, mav o pagamenti effettuati dal beneficiario del premio (o in alcuni casi dai suoi familiari), dal 1 gennaio 2018, fino alla chiusura della procedura (16 novembre 2018), che possono essere utilizzati per richiederne l'intero rimborso in busta paga.

##### SPESE SANITARIE:

Rimborso delle quote pagate volontariamente per le coperture sanitarie integrative (Unisalute e FIM).

##### MEZZI PUBBLICI

Rimborso abbonamenti al trasporto pubblico.

##### ASSISTENZA FAMILIARI

Rimborso delle fatture pagate per l'assistenza a familiari non autosufficienti (es. badanti o baby sitter).

##### SPESE SCOLASTICHE:

Sono rimborsabili le spese per iscrizione e frequenza di asili, scuole di vario grado, testi scolastici, mense scolastiche, frequenza di centri estivi e invernali, pre e dopo scuola.

##### PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Sarà possibile versare quote di premio sulla posizione individuale del proprio Fondo Pensione (e al quale anche l'Azienda contribuisca sulla base degli accordi vigenti) senza più limiti di importo.

##### INTERESSI MUTUI E PRESTITI

Rimborso degli interessi passivi relativi a mutui e prestiti.

#### TRAMITE VOUCHER

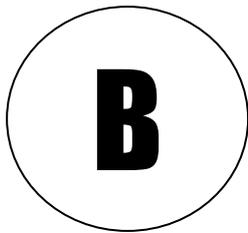
Sarà possibile acquistare una ampia gamma di voucher o servizi prepagati spendibili poi in svariati modi (palestre, terme, cinema, cofanetti vacanze, agenzia viaggi, corsi lingua, ecc.).

Le modalità e i partner convenzionati, sono consultabili nella procedura Easy Welfare.

Una volta acquistato il voucher dovrà essere speso entro il termine indicato.

#### CONSIGLI DA SEGUIRE

- 1) Prima di acquistare un servizio prepagato, informarsi bene tramite l'help desk, consultare il fornitore destinatario del voucher e leggere attentamente le istruzioni disponibili nella procedura Easy Welfare.
- 2) Prima di inviare un fattura /nota spese verificare sempre la presenza di tutti i dati necessari (intestazioni, bolli, ecc.) come indicato chiaramente all'interno della procedura Easy Welfare, per prevenire errori, disguidi, e mancate erogazioni.
- 3) Utilizzare sempre il modulo di autocertificazione per semplificare notevolmente l'andamento della pratica e talvolta evitare complicazioni che possono nascere a causa di dati mancanti sulle note spese.
- 4) Ricordarsi che quanto rimborsato tramite Easy Welfare non potrà poi essere utilizzato per la dichiarazione dei redditi del prossimo anno.
- 5) prima si inseriscono le richieste, prima saranno accreditate in busta paga.



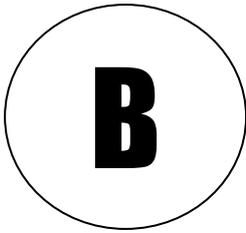
## **COLLEGGI CON REDDITO SUPERIORE A 80mila euro**



<b>PREMIO AZIENDALE REDDITO DA LAVORO DIPENDENTE 2017 OLTRE 80.000 EURO</b>		
<b>Grado al 31.12.2017</b>	<b>Quota Cash</b>	<b>Quota Welfare</b>
QD4	1.261,54	1.261,54
QD3	1.107,69	1.107,69
QD2	984,62	984,62
QD1	947,69	947,69
<hr/>		
A3L4	898,46	898,46
A3L3	800,00	800,00
A3L2	769,23	769,23
A3L1	738,46	738,46
<hr/>		
A2L3	701,54	701,54
A2L2	676,92	676,92
A2L1	658,46	658,46
<hr/>		
1 A Liv. Unico + G.Nott.	627,69	627,69
1 Area Liv. Unico	615,38	615,38

**Se il tuo reddito da lavoro dipendente nel 2017 ha superato gli 80mila euro:**

- **NON DOVRAI EFFETTUARE NESSUNA SCELTA**
- **RICEVERAI DIRETTAMENTE IL 50% DEL PREMIO IN BUSTA PAGA A GIUGNO.** (tale quota sarà tassata secondo la normale aliquota fiscale, in quanto la legge non prevede benefici in tal senso).
- **DOVRAI RISCUOTERE IL RESTANTE 50% DEL PREMIO TRAMITE LE OPPORTUNITA' DI WELFARE TRA IL 4 GIUGNO E IL 16 NOVEMBRE 2018.**  
Nella maggior parte dei casi l'incasso tramite "Welfare" è completamente detassato. Al termine di tale periodo l'eventuale parte residua non utilizzata, confluirà nella tua posizione individuale del Fondo Pensione.  
Per le modalità di fruizione del sistema Welfare, fai riferimento alla scheda seguente.



## **COLLEghi CON REDDITO SUPERIORE A 80MILA euro** *utilizzo della quota welfare*



**ENTRO IL 16 NOVEMBRE 2018 DOVRAI RISCUOTERE IL 50% DEL TUO PREMIO TRAMITE IL SISTEMA WELFARE.**

Al termine di tale periodo l'eventuale parte residua non utilizzata, confluirà nella tua posizione individuale del Fondo Pensione.

Gli importi rimborsati tramite il sistema welfare, sono in quasi tutti i casi, completamente detassati, e consentono quindi di percepire il premio netto.

### **UTILIZZO DEL WELFARE**

#### **A RIMBORSO**

Si tratta di fatture, mav o pagamenti effettuati dal beneficiario del premio (o in alcuni casi dai suoi familiari), dal 1 gennaio 2018, fino alla chiusura della procedura (16 novembre 2018), che possono essere utilizzati per richiederne l'intero rimborso in busta paga.

#### **SPESE SANITARIE:**

Rimborso delle quote pagate volontariamente per le coperture sanitarie integrative (Unisalute e FIM).

#### **MEZZI PUBBLICI**

Rimborso abbonamenti al trasporto pubblico.

#### **ASSISTENZA FAMILIARI**

Rimborso delle fatture pagate per l'assistenza a familiari non autosufficienti (es. badanti o baby sitter).

#### **SPESE SCOLASTICHE:**

Sono rimborsabili le spese per iscrizione e frequenza di asili, scuole di vario grado, testi scolastici, mense scolastiche, frequenza di centri estivi e invernali, pre e dopo scuola.

#### **PREVIDENZA COMPLEMENTARE**

Sarà possibile versare quote di premio sulla posizione individuale del proprio Fondo Pensione (e al quale anche l'Azienda contribuisca sulla base degli accordi vigenti) senza più limiti di importo.

#### **INTERESSI MUTUI E PRESTITI**

Rimborso degli interessi passivi relativi a mutui e prestiti.

#### **TRAMITE VOUCHER**

Sarà possibile acquistare una ampia gamma di voucher o servizi prepagati spendibili poi in svariati modi (palestre, terme, cinema, cofanetti vacanze, agenzia viaggi, corsi lingua, ecc.).

Le modalità e i partner convenzionati, sono consultabili nella procedura Easy Welfare.

Una volta acquistato il voucher dovrà essere speso entro il termine indicato.

#### **CONSIGLI DA SEGUIRE**

- 1) *Prima di acquistare un servizio prepagato, informarsi bene tramite l'help desk, consultare il fornitore destinatario del voucher e leggere attentamente le istruzioni disponibili nella procedura Easy Welfare.*
- 2) *Prima di inviare un fattura /nota spese verificare sempre la presenza di tutti i dati necessari (intestazioni, bolli, ecc.) come indicato chiaramente all'interno della procedura Easy Welfare, per prevenire errori, disguidi, e mancate erogazioni.*
- 3) *Utilizzare sempre il modulo di autocertificazione per semplificare notevolmente l'andamento della pratica e talvolta evitare complicazioni che possono nascere a causa di dati mancanti sulle note spese.*
- 4) *Ricordarsi che quanto rimborsato tramite Easy Welfare non potrà poi essere utilizzato per la dichiarazione dei redditi del prossimo anno.*
- 5) *prima si inseriscono le richieste, prima saranno accreditate in busta paga.*