

SCELTA PREMIO AZIENDALE/VAP

L'intesa per l'erogazione del premio aziendale 2017, raggiunta con consistente anticipo nel gennaio scorso, permetterà di continuare a beneficiare delle agevolazioni fiscali vigenti.

La struttura del premio resta invariata rispetto allo scorso anno e prevede la possibilità di scelta per tutti i colleghi appartenenti alle categorie delle Aree Professionali e dei Quadri Direttivi, con un reddito da lavoro dipendente inferiore ad 80.000 euro, tra:

- Un premio esclusivamente in forma cash di 1.400 euro (riferito alla figura media A3L3), con tassazione agevolata al 10%.
- Un premio sociale di 1.600 euro (A3L3), riscuotibile fino ad un massimo del 50% in forma monetaria (quota cash) con tassazione agevolata al 10%. La restante parte del premio (da un minimo del 50% fino al 100%) può essere riscossa tramite welfare. (A titolo di esempio è possibile scegliere 80% welfare + 20% cash, oppure 100% welfare).

I colleghi con reddito da lavoro dipendente superiore agli 80mila euro beneficeranno invece del premio di 1600 euro (A3L3) in forma fissa al 50% cash e al 50% welfare.

Le tabelle con gli importi e tutti i dettagli utili per la scelta sono consultabili nella nostra Guida al Vap scaricabile da www.firstgruppcariparma.it.

IL PERIODO DELLA SCELTA (2-18 MAGGIO)

Dal 2 al 18 maggio sarà operativa la procedura informatica per la scelta delle modalità di riscossione del premio aziendale, tramite la medesima società dello scorso anno (Easy Welfare).

La quota cash del premio sarà pagata con la busta paga di giugno (ciò avverrà in automatico anche ai colleghi che non forniranno alcuna indicazione).

IL WELFARE (4 GIUGNO-16 NOVEMBRE)

I colleghi che opteranno per una quota di premio in welfare dovranno inserire le richieste (o acquistare i servizi prepagati) dal 4 giugno al 16 novembre.

Come in passato la quota welfare sarà generalmente esente da tassazione ed utilizzabile in vari modi:

- Modalità rimborsuale (dietro presentazione di spese documentate già effettuate nel corso del 2018, relative a istruzione, scuole di vario grado, mense, centri estivi, famiglia, abbonamenti ai mezzi pubblici ecc.)
- Rimborso di quote relative all'assistenza sanitaria pagate volontariamente (FIM e Unisalute)
- Versamento nella propria posizione previdenziale del Fondo Pensione.
- Acquisto di servizi prepagati (salute, cultura, tempo libero, viaggi, sport, cinema, ecc.)

I colleghi in lunga assenza saranno contattati tramite posta.

Parma, 2 maggio 2018