



COORDINAMENTI SINDACALI GRUPPO BPER

Modena, 13 ottobre 2026

RIORGANIZZAZIONE: PRIMA LE PERSONE, POI GLI ANNUNCI!

Il confronto sindacale non serve a impedire all'Azienda di riorganizzarsi, è una sua prerogativa legittima. Il confronto sindacale serve a **governare le ricadute sulle colleghe e sui colleghi, tutelarne la professionalità, i percorsi di crescita, le aspettative e le prospettive future.**

Annunciare direttamente ai colleghi il nuovo assetto, mentre il confronto è appena iniziato, significa generare interrogativi e preoccupazioni ai quali oggi, come Organizzazioni Sindacali, non siamo stati messi in condizione di dare risposte.

Non perché ci sottraiamo al confronto: al contrario, confrontarci con l'Azienda per **tutelare le persone è il mandato principale che le lavoratrici e i lavoratori ci affidano. Ma senza i dati necessari a comprendere le ricadute concrete della riorganizzazione e a valutare delle proposte da avanzare, quel confronto viene di fatto impedito.**

Parliamo **anche** di percorsi professionali costruiti attraverso un accordo sottoscritto con la stessa Azienda appena dieci mesi fa, dopo mesi di trattativa. **Quale valore hanno oggi quegli impegni? Quali garanzie ci sono per chi su quegli accordi ha costruito aspettative e progetti professionali?**

Come possiamo discutere seriamente delle conseguenze sulle persone se non sappiamo il destino dei percorsi di crescita e degli impegni assunti con gli accordi precedenti?

Non servono prove di forza comunicative né annunci che anticipano le risposte: servono rispetto per le persone, trasparenza, dati, riguardo per gli accordi e soprattutto un confronto capace di dare risposte e certezze alle lavoratrici e ai lavoratori.

Le Delegazioni Sindacali di Gruppo
FABI – FIRST CISL – FISAC CGIL – UILCA – UNISIN