



COORDINAMENTI SINDACALI GRUPPO BPER

AMLETO - ESSERE O NON ESSERE: IL PROBLEMA QUI E' AVERE

Le recenti giornate di confronto tra Sindacati e Azienda hanno riportato al centro dell'attenzione temi fondamentali per tutte le colleghe ed i colleghi.

Su molti argomenti, tuttavia, le distanze tra le Parti continuano a restare significative.

- **ORARI DI SPORTELLO**

A seguito della richiesta unitaria delle Organizzazioni Sindacali di non dare corso alla variazione degli orari di sportello, si registra comunque positivamente che l'azienda abbia deciso di sospendere l'estensione di 15 minuti dell'orario pomeridiano di apertura al pubblico. Dal 20 aprile Banca Popolare di Sondrio (a quella data incorporata in Bper Banca), Banco di Sardegna e Banca Cesare Ponti dunque adotteranno gli attuali orari in vigore in BPER Banca.

- **ARMONIZZAZIONE BANCA POPOLARE DI SONDRIO**

La trattativa è attualmente in una fase di stallo. Le distanze tra Azienda e Organizzazioni Sindacali permangono su diversi punti fondamentali e, allo stato attuale, non si registrano avanzamenti significativi. E' stato chiesto all'azienda un deciso cambio di passo per garantire equità e uniformità di trattamenti.

- **BUONO PASTO E FONDO PENSIONE**

Non è accettabile che il confronto con i competitor venga utilizzato dall'azienda solo quando lo ritiene conveniente, facendo riferimento a modelli distributivi o obiettivi economici altrui, senza applicare la stessa coerenza quando parliamo di importi e tempistiche dei necessari adeguamenti da noi richiesti.

IL VALORE DEL LAVORO VA RICONOSCIUTO!

Nonostante i positivi risultati economici, enfaticamente pubblicizzati dal Gruppo BPER, frutto dell'impegno quotidiano delle lavoratrici e dei lavoratori, l'Azienda si ostina a non voler riconoscere commisurati miglioramenti economici richiesti, mantenendo una linea che non appare coerente con i relevantissimi risultati.

Abbiamo bisogno di risposte concrete. Il lavoro va rispettato.

Modena, 2 aprile 2026