

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 18/10/2024, in Modena,

tra

l'Azienda BPER Banca S.p.A. in qualità di Capogruppo (di seguito, per brevità, "BPER Banca" o "Capogruppo") e in nome e per conto delle aziende interessate  
e le Delegazioni di Gruppo delle Organizzazioni Sindacali:

FABI  
FIRST CISL  
FISAC CGIL  
UILCA  
UNISIN

premesso che

- in base alle norme e agli accordi tempo per tempo condivisi in materia di Crediti Welfare, il 29 e 30 novembre 2024 è prevista la scadenza dei residui welfare relativi rispettivamente all'anno 2022 e 2023 qualora non utilizzati dai beneficiari, importi che risulterebbero pertanto destinati, dopo le predette scadenze, ad alimentare le posizioni individuali dei dipendenti presso le forme di previdenza aziendale, dove presenti, cui gli stessi aderiscono;
- il particolare contesto economico rende opportuna una revisione delle scadenze prossime sopra citate, per consentire alle risorse un più ampio utilizzo dei propri crediti welfare;

si è convenuto quanto segue:

### Art 1. Premessa

La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente accordo.

### Art 2. Residui welfare: proroga della scadenza dei termini di utilizzo

Le parti convengono sull'opportunità di prorogare, per le risorse del Gruppo Bper, la possibilità di utilizzo di eventuali crediti welfare in scadenza al 29/11/2024 e 30/11/2024 entro e non oltre, rispettivamente, il 30/04/2025 e il 29/11/2025. Decorso tali ultimi termini, laddove risultassero cifre non utilizzate, le stesse verranno destinate ad alimentare le posizioni individuali dei dipendenti presso le forme di previdenza aziendale, dove presenti, cui gli stessi aderiscono.

Le Organizzazioni Sindacali

BPER Banca S.p.A.

(anche in qualità di Capogruppo in nome e per conto delle società interessate)

FABI *[Signature]*  
FIRST - CISL *[Signature]*  
FISAC - CGIL *[Signature]*  
UILCA *[Signature]*  
UNISIN *[Signature]*

