

## VERBALE DI ACCORDO

### Gruppo BPER Banca

### Fusione per incorporazione di Bper Credit Management in Bper Banca

### Riorganizzazione della Direzione Credito Anomalo

Il giorno 31 marzo 2023, a Modena,

**P'Azienda** BPER Banca (di seguito, per brevità, "BPER" o anche "BPER Banca") e in nome e per conto delle aziende coinvolte

### e le Delegazioni Aziendali e di Gruppo delle Organizzazioni Sindacali:

- FABI nelle persone di Antonella Sboro, Alessandro Mutini, Stefano Seghezza, Stefano Del Soldato, Pierluigi Baldini, Giuseppe De Felice, Adriano Di Martino, Emanuele Cabboi, Andrea Zucchi, Alessandro Frontini, Giuseppe Imperio, Alberto Loda, Antonio Giovanni Vavassori, Alfredo Villa, Rossella Penserini, Lanfranco Nanetti, Rossella Orlando, Antonella Favoino, Stefano Rossi Mel, Federica Padovani, Laura Querzè, Mauro Bertolino, Vincenzo Persico, Massimo Morelli, Antonio Patera, Fabio Maravalli, Giuseppe Galleri, Giovanni Dell'Aquila, Franca Di Gaetano;
- FIRST CISL nelle persone di Emilio Verrengia, Elisabetta Artusio, Alberto Broggi, Maurizio Davi, Franca Fancellu, Filippo Antonio Roberto Fiori, Michele Fiscarelli, Bruna Massa, Francesco Melis, Matteo Muzio, Massimiliano Perona, Andrea Pisu, Salvatore Porcu, Mario Raimondi, Sabrina Schieri, Gianpietro Spigone, Andrea Anguissola, Antonella Manca, Fabrizio Mattioli, Luca Mellano, Marco Militerno, Giulio Olivieri, Efsio Paulis, Eva Pellegrini, Marco Piccolo, Antonio Polcaro, Raffaella Ravarra, Patrizia Severi, Alberto Staffa, Luigi Ielasi;
- FISAC CGIL nelle persone di Nicola Cavallini, Pasquale Bruno Lorenzo, Andrea Matteuzzi, Alessandro Lobina, Marco Del Brocco, Eleonora Orlandi, Maria Agueci, Paolo Salati, Sabrina Marricchi, Alfredo Pellone, Glorita Unida, Anna Trovato, Carlo Gallinotti, Giovanni Cosimi, Fausto Segati, Nunzia Colantonio, Luigi Ferrari, Stefano Parini, Mario Lapacciana, Renato Dotta, Luigi Corvini, Marco Piloni, Roberto Sandalo, Samuel Paganini;
- UILCA nelle persone di Giovanni Dettori, Marco Aversa, Paolo Tassi, Claudia Dabbene, Alessandra Piccoli, Pierre D'Alessio, Antonio Continolo, Luca Cremonini, Alberto Forlai, Claudio Migliorini, Francesco Mastino, Rino Tramuto, Aldo Vallarelli, Mario Rosario Azzaro, Francesco Battaglia, Barbara Arienti, Piero Mele, Michele Mannu, Dario Tognoli, Maria Luisa Serina, Mauro Corte, Sandro Marchese, Antonino La Rosa;
- UNISIN nelle persone di Andrea Bonvicini, Claudio Febbraro, Alessia Ronchetti, Raffaello Andalò, Domenico Sechi, Manuel Mari, Luca Troilo, Fortunato Bruno, Matteo Bruni, Marco Pegolo, Nicola Scognamiglio, Maria Angela Angeretti, Mauro Sangiorgio, Matteo Bruni, Alessandro Pellicoro, Samantha Burzi, Simone Menichini, Mirko Menicacci, Roberto Venturelli, Alberto Carloni, Paolo Bellotti, Sara Brancolini, Marco Farfanelli, Federico Soliani Raschini, Sabrina Balducchi, Fabio Massini, Simone Gizzi.

### premessato che

- 1) Il Piano Industriale 2022/2025 prevede diverse iniziative tese ad un miglioramento strutturale e sostenibile della qualità del credito del Gruppo; il Piano prevede un'accelerazione del percorso di derisking del Gruppo, attraverso la cessione di sofferenze e UTP, l'attività di gestione e la valorizzazione delle piattaforme UTP e sofferenze;

DICHIARAZIONE OOSS: le OOSS. continuano a ribadire la loro assoluta contrarietà al percorso intrapreso dall'Azienda che prevede anche la cessione della Piattaforma di gestione e recupero crediti entro il 2023, con le conseguenze sull'organico del Gruppo indicate dal Piano Industriale, ciò anche in considerazione di quanto stabilito dalle linee guida dell'EBA, che confermano il ruolo strategico della gestione del credito anomalo. Le OOSS. invitano l'Azienda a riconsiderare le determinazioni assunte, ricercando soluzioni che non comportino la fuoriuscita di personale;

DICHIARAZIONE AZIENDA: L'azienda conferma il processo delineato, in linea con gli obiettivi sopra richiamati;

- 2) in data 20 dicembre 2022 è stata trasmessa dal Gruppo BPER alle delegazioni sindacali di Gruppo ed alle Segreterie Nazionali delle Organizzazioni Sindacali l'informativa "Fusione per incorporazione di Bper Credit Management in Bper Banca - Evoluzione assetto organizzativo Gruppo BPER Banca" e i relativi allegati - che qui si richiamano integralmente - con cui si è dato avvio alle procedure sindacali in attuazione delle applicabili disposizioni del CCNL di categoria e dell'art. 47 della Legge n. 428 del 1990 e successive modifiche/integrazioni;
- 3) con la predetta informativa l'Azienda ha comunicato che:
  - con la fusione di Bper Credit Management (di seguito anche "BCM") in BPER Banca si attua la prosecuzione delle attività in precedenza svolte dal servicer direttamente da parte di BPER e conseguente riorganizzazione delle strutture organizzative interessate delle Società coinvolte nell'operazione,
  - l'operazione prevede la re-internalizzazione delle attività e funzioni connesse alla gestione dei crediti in sofferenza, con contestuale conferimento a BPER Banca del servizio di "recupero e gestione dei crediti deteriorati e ogni altra operazione diretta a facilitarne lo smobilizzo e/o l'incasso" da parte delle legal entity consorziate (Bper Leasing, Bibanca, Banca Cesare Ponti, Bper Factor), con l'unica eccezione del Banco di Sardegna (di seguito anche "BDS") che gestirà internamente ed autonomamente le posizioni a lei riferibili. Ciò avverrà tramite la ricostituzione in seno a BPER Banca, a partire dalla suddetta data del 31 marzo 2023, delle strutture organizzative attualmente costituite presso Bper Credit Management;
  - specularmente, è prevista la re-internalizzazione in BDS del servizio di gestione e recupero dei crediti in sofferenza della Banca;
  - è previsto il conferimento a BPER del servizio di recupero e gestione dei crediti deteriorati da parte di BiBanca, BPER Factor, BPER Leasing e Banca Cesare Ponti attualmente in BCM, che per effetto della fusione di cui sopra viene reinternalizzato in BPER;
  - la pianta organica verrà resa coerente rispetto ai relativi fabbisogni operativi.
- 4) nelle giornate del 15/2/2023, 14/3/2023, 23/3/2023 e in data odierna si sono svolti incontri tra le Parti riferiti alle procedure sindacali in attuazione delle applicabili disposizioni del CCNL di categoria e dell'art. 47 della Legge n. 428 del 1990 e successive modifiche/integrazioni, dandosi atto di voler procedere nella trattativa alla ricerca di una soluzione condivisa;
- 5) Le Parti si danno atto di aver sviluppato nel corso delle procedure un confronto in ordine alle misure economiche e giuridiche delle ricadute nei confronti del Personale.

## **Tutto ciò premesso, si è convenuto quanto segue**

### **Art. 1 - Premessa**

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo.

### **Art. 2 – Ricadute sulle condizioni di lavoro**

Nell'ambito dell'operazione di cui al punto 2) delle premesse che precedono è stato precisato che:

- I dipendenti di BPER Banca distaccati in Bper Credit Management cesseranno il predetto distacco con contestuale rientro in BPER Banca per effetto della fusione di cui in premessa;
- i dipendenti di Banco di Sardegna distaccati in Bper Credit Management cesseranno il predetto distacco con contestuale rientro in Banco di Sardegna;
- i dipendenti di Bper Leasing distaccati in Bper Credit Management, cesseranno il distacco in Bper Credit Management e rientreranno in Bper Leasing. Contestualmente, anche per effetto del conferimento del Servizio di recupero e gestione dei crediti deteriorati a BPER, verranno distaccati in BPER Banca;
- l'organico dipendente della Società BCM è costituito da 6 lavoratori, il cui rapporto di lavoro proseguirà, a far data dalla fusione, senza soluzione di continuità, in BPER Banca.

Dalla data di efficacia giuridica dell'operazione di fusione per incorporazione, la titolarità di tutti i rapporti di lavoro dei dipendenti di Bper Credit Management di cui alle premesse, in organico alla data di efficacia dell'operazione, prosegue presso BPER Banca senza soluzione di continuità e senza modifica dell'originaria data di assunzione, ivi compresa l'anzianità già riconosciuta. BPER Banca conserverà pertanto le anzianità convenzionali e di effettivo servizio maturate e riconosciute presso la BPER Credit Management alla data di efficacia giuridica dell'operazione di fusione.

In particolare, al personale in argomento continueranno ad essere applicate, anche dopo la data di incorporazione di BCM in BPER Banca, sia la contrattazione collettiva nazionale tempo per tempo vigente, sia le normative nazionali del settore del credito che disciplinano specifiche materie. A decorrere dalla suddetta data verrà inoltre applicata al personale incorporato la normativa di secondo livello di BPER Banca e del Gruppo BPER tempo per tempo vigente e tutte le altre elargizioni e provvidenze di derivazione aziendale, salvo quanto eventualmente già erogato in BCM, in sostituzione della normativa di BCM. Il personale in argomento conserverà l'inquadramento attribuito nonché i trattamenti economici in essere presso Bper Credit Management al momento dell'efficacia giuridica dell'operazione di fusione ove riconducibili a riconoscimenti/pattuizioni individuali con i singoli interessati. I trattamenti economici in oggetto manterranno le stesse caratteristiche che hanno attualmente in BCM.

Per quanto attiene alle ferie maturate e non godute, alle ore accumulate nella Banca delle ore, alle festività soppresse e ai permessi di cui all'articolo 104, comma 6, del CCNL 19/12/2019 e a eventuali ulteriori spettanze maturate e non godute relative al personale coinvolto nell'operazione di fusione, BPER Banca subentrerà in tutte le rispettive posizioni di debito/credito maturate presso BCM.

### **Art. 3 – Mobilità professionale e/o territoriale**

Fenomeni di mobilità professionale e/o territoriale derivanti dalle operazioni oggetto delle presenti procedure verranno gestiti nell'ambito delle vigenti previsioni di legge e contrattuali collettive di riferimento.

Le risorse coinvolte dalla presente operazione di fusione per incorporazione di Bper Credit Management in Bper Banca e riorganizzazione della Direzione Credito Anomalo di cui alla presente operazione saranno destinatarie delle previsioni di cui all'art.5 dell'accordo di Gruppo 28 dicembre 2021.

Alle risorse interessate dalla presente procedura, inserite in un percorso professionale e che, a seguito della riorganizzazione in parola, diverranno destinatarie di un percorso che preveda un inquadramento inferiore rispetto a quello in maturazione o che saranno oggetto di interruzione nella maturazione di un inquadramento/trattamento/indennità, anche nello stesso ruolo o verranno destinate in una unità organizzativa in cui non siano previsti specifici percorsi professionali, verrà riconosciuto l'inquadramento/trattamento/indennità in corso di maturazione laddove il percorso professionale (step) fosse completato già al 70% (con arrotondamento all'unità per eccesso se la prima cifra dopo la virgola è uguale o superiore a 5, per difetto se la prima cifra dopo la virgola è inferiore a 5) alla data di efficacia giuridica dell'operazione di fusione.

L'inquadramento/trattamento/indennità in corso di maturazione sarà comunque riconosciuto laddove fosse maturato entro 3 mesi dalla data di efficacia giuridica dell'operazione di fusione.

Le OO.SS. raccomandano, nei processi di cui sopra, all'Azienda di ricercare soluzioni organizzative adeguate evitando il ricorso alla pattuizione in sede protetta.

L'Azienda conferma che, nell'ambito della riorganizzazione, terrà conto delle previsioni normative in materia, facendo eventualmente ricorso alle pattuizioni individuali, siglate in sede protetta, limitatamente alle casistiche previste dalle leggi e dai contratti.

#### **Art.4 – Agibilità Sindacali**

In materia di agibilità sindacali, l'eventuale personale distaccato, per tutta la durata del distacco, farà riferimento alle attuali RSA dell'Azienda di provenienza.

#### **Art. 5 – Norme finali**

Con la sottoscrizione del presente accordo le parti convengono di considerare esaurite le procedure avviate in applicazione dell'articolo 47 della Legge 428/90 e delle applicabili disposizioni del CCNL di categoria.

Le Parti daranno corso a preventivi e tempestivi momenti di approfondimento e confronto con riguardo alle strutture aziendali interessate dall'evoluzione dell'assetto organizzativo.

**Le Organizzazioni Sindacali**

**BPER Banca S.p.A.**

(anche in qualità di Capogruppo in nome e per conto delle Società interessate)

FABI

---

FIRST/CISL

---

FISAC/CGIL \_\_\_\_\_

UILCA \_\_\_\_\_

UNISIN \_\_\_\_\_