

Firmati accordi

esodi e armonizzazione polizza - previdenza - mobilità

Abbiamo appena firmato l'accordo sulla manovra del personale relativamente al pensionamento ed all'esodo previsto per i colleghi che matureranno il diritto alla prestazione pensionistica di vecchiaia o anticipata dal 1° febbraio 2023 al 1° gennaio 2030.

Le finestre di uscita saranno :

- 30 giugno 2022 per i pensionandi dal 1° feb 2023 al 1° gen 2026;
- 31 dicembre 2022 per chi maturerà il diritto alla prestazione pensionistica dal 1° feb 2026 al 1° gen 2027;
- 30 giu 2023 per coloro che avranno la pensionabilità dal 1° feb 2027 al 1° gen 2028;
- 31 dic 2023 per chi maturerà il diritto pensionistico dal 1° feb 2028 al al 1° gen 2029;
- 30 giu 2024 per chi avrà la finestra Ago dal 1° feb 2029 al 1° lug 2029;
- 31 dic 2024 per le maturazioni del diritto dal 1° ago 2029 al 1° gen 2030.

Le uscite complessive saranno, come già reso noto, 1.100, questo numero sarà composto dai pensionamenti anticipati, per vecchiaia, quota 100 (o 102) e opzione donna, oltre che dagli esodi volontari con ricorso al Fondo di Settore.

Nell'accesso all'esodo avranno priorità gli oltre 300 colleghi BPER non rientrati nel precedente accordo collegato al piano industriale 2019-2021, che dovranno comunque ripresentare la domanda.

Per coloro che aderiranno alla manovra di esodo l'azienda riconoscerà a titolo di incentivo una somma pari una percentuale mensile decrescente per ogni mese di permanenza al Fondo, con un minimo del 5% della RAL netta. Un ulteriore 5% viene erogato per la tempestività nell'adesione effettuata entro il 28 febbraio 2022. Saranno mantenute le condizioni bancarie e creditizie oltre che gli affidamenti già in essere fino alla data di pensionamento.

A chi entrerà nel Fondo sarà anche garantito il versamento al fondo pensione (o l'erogazione dell'importo attualizzato relativo ai mesi di permanenza nel Fondo Esodi) la polizza sanitaria, le polizze di premorienza, invalidità e LTC. A fronte delle 1100 uscite saranno effettuate dal Gruppo BPER 550 assunzioni alle quali si aggiungeranno 300 stabilizzazioni di lavoratori somministrati e di 122 apprendisti.

Contestualmente è stato firmato anche un primo **accordo di armonizzazione** dei contratti di secondo livello relativamente ai temi della previdenza complementare, dell'assistenza sanitaria e della mobilità territoriale.

Gli altri temi contrattuali non ancora armonizzati saranno prorogati per i colleghi del ramo ISP/UBI fino al 31/12/2022 salvo che per le materie per le quali si dovesse raggiungere prima un ulteriore accordo di armonizzazione.

Infine, per i colleghi di provenienza ISP/UBI che hanno già aderito all'esodo ISP del 29/9/2020 l'Azienda ha assicurato la disponibilità all'anticipo delle finestre di uscite anche di quegli esodi.

Nei prossimi giorni saranno forniti tutti i dettagli.