

VERBALE DI ACCORDO

Inquadramento Agenti Assicurativi

Il giorno 29 ottobre 2020, in Modena

tra

l'Azienda BPER Banca S.p.A. in veste di azienda Capogruppo (di seguito, per brevità, "BPER") e in nome e per conto delle aziende coinvolte, nelle persone dei Sigg. Giuseppe Corni, Stefano Verdi, Gabriele Arioli, Barbara Cavani, Silvia Parmeggiani, Anna Lisa Bassoli, Rosario Cancro, Fabio Luppi;

e le Delegazioni di Gruppo delle Organizzazioni Sindacali:

- o FABI nelle persone di Antonella Sboro, Daniele Cherubini, Michele Sacco, Pierluigi Baldini, Nunzio Timmoneri, Giuseppe De Felice, Adriano Di Martino, Emanuele Cabbio, Sergio Aiello, Lanfranco Nanetti, Federica Padovani, Laura Querzè, Rossella Pensierini, Rossella Orlando, Alfredo Villa, Andrea Zucchi, Mauro Bertolino
- o FIRST CISL nelle persone di Emilio Verrengiu, Maria Franca Fancellu, Sabrina Schiert, Filippo A. Roberto Fiori, Giulio Olivieri, Raffaele Ugolini, Marco Militemo, Luca Mellano, Maurizio Davi, Andrea Pisu, Salvatore Porcu, Michele Fiscarelli, Marta Proietti
- o FISAC CGIL nelle persone di Giovanni Gaudenzi, Nicola Cavallini, Antonello Desario, Marcella Oppia, Anna Trovato, Alessandro Lobina, Marco Del Brocco, Andrea Matteuzzi, Paolo Salari, Gianfranco Bruschi, Rita Anna Scavone, Francesco Petullà
- o UILCA nelle persone di Giovanni Dettori, Paolo Tassi, Alessandra Piccoli, Antonio Continolo, Luca Cremonini, Franco Di Pretoro, Francesco Mastino, Marco Aversa, Alberto Forlai, Claudio Migliorini, Rino Tramuto
- o UNISIN nelle persone di Massimiliano Ferullo, Andrea Bonvicini, Patrizia Calabrese, Claudio Febbraro, Paolo Pilloni, Patrizio Zucca, Carlo Esposito, Alessia Ronchetti, Raffaello Andalò

premesse che

- con circolare n. 69 del 17 febbraio 2016 la divisione retail comunicava che dal 1° marzo 2016 iniziava l'operatività della nuova struttura relativa agli Agenti assicurativi non standard; la rete aziendale, comunque, si avvaleva della collaborazione degli Agenti non standard già in data anteriore;
- con circolare Ambito Commerciale n.241 del 13 luglio 2016 è stata data comunicazione che nella divisione retail di Gruppo è stata costituita la struttura relativa ai consulenti assicurativi "non standard";
- in seguito, la dinamicità del settore del credito, le molteplici esigenze della clientela unitamente alla ricerca di nuove aree di business, da affiancare a quelle già presenti, ha indotto il Gruppo BPER Banca a valutare un profondo rinnovamento del settore assicurativo;
- si è giunti quindi alla scelta di implementare la "filiera" dedicata per dare un forte impulso al comparto, tenuto conto di un'importante numerosità di clientela target, che si coniuga con una buona capacità della rete in termini di formazione, consulenza e abilitazioni adeguate dei dipendenti nel segmento specifico;
- in data 5 luglio 2018 è stata trasmessa una informativa sindacale riguardante le aziende bancarie del Gruppo, contenente modifiche e/o potenziamenti nelle Strutture Centrali, Semicentro e Rete relative a:

FABI

UNISIN

UILCA

FIRST CISL

- o per BPER Banca, alla costituzione del Servizio "Bancassurance" a riparto gerarchico della Direzione Everyday Bank, articolato nei seguenti Uffici: Ufficio Agenti Assicurativi, Ufficio Sales Support Bancassurance, Ufficio Danni e Protezione. All'interno dell'Ufficio Agenti Assicurativi sono presenti lavoratori dipendenti dell'azienda che operano con la qualifica di Agenti Assicurativi. Inoltre, presso l'Ufficio Sales Support Bancassurance sono stati istituiti i Nuclei di supporto e gli Assistenti Bancassurance, oltre al potenziamento dell'Ufficio Product Desk;
 - o per Banco di Sardegna (di seguito BDS), all'inserimento all'interno dell'Ufficio Family e Poe degli Agenti Assicurativi;
 - o per Cr. Bra e Cr. Saluzzo, all'inserimento di un referente assicurativo all'interno dell'Ufficio Family e Poe;
- gli Agenti Assicurativi (ex Agenti non Standard) sono utilizzati a copertura dei bisogni più sofisticati della clientela e vengono individuati tra risorse dedicate - già attive o da inserire nel ruolo - in BPER e in BDS;
- L'avvio del nuovo "progetto Bancassurance" è avvenuto in data 3 settembre 2018;
- a seguito della necessità di sottoscrivere apposito mandato come da normativa Ivass si sono svolti nel corso del 2019 diversi incontri dedicati al tema degli Agenti non standard;
- lo sviluppo della professionalità degli Agenti Assicurativi ha determinato l'esigenza di una sua specifica valutazione e pesatura finalizzata alla definizione di un percorso professionale loro dedicato.

Tutto ciò premesso si è convenuto quanto segue

art 1. Premessa

La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente accordo.

art 2. Percorsi professionali

La figura professionale di Agente Assicurativo derivante dal progetto Bancassurance avrà il seguente percorso professionale:

RUOLO	Trattamento dopo 18 mesi	Trattamento dopo 36 mesi (ulteriori 18 mesi)	Trattamento dopo 66 mesi (ulteriori 30 mesi)
Agente Assicurativo	3 ^a AREA 3 ^a LIV.	3 ^a AREA 4 ^a LIV.	O.D. 1 ^a LIV.

In caso di riorganizzazione da Piano Industriale e conseguente adibizione dell'agente a diversa mansione verrà riconosciuto l'inquadramento in corso di maturazione laddove il percorso professionale (step) fosse completato già all'88% (con arrotondamento all'unità per eccesso se la prima cifra dopo la virgola è uguale o superiore a 5, per difetto se la prima cifra dopo la virgola è inferiore a 5). L'inquadramento in corso di maturazione sarà comunque riconosciuto laddove fosse maturato entro tre mesi dalla data di cambio di mansione


L'intero percorso di formazione e attribuzione del ruolo per le nuove figure avverrà esclusivamente con espressa volontarietà delle risorse coinvolte

art 3. Decorrenza

L'applicazione delle previsioni contenute nel presente accordo decorrerà dal mese successivo alla data di sottoscrizione dello stesso, salvo quanto di seguito specificato: per coloro che ricoprivano il nuovo ruolo di Agente Assicurativo (ex Agente non standard) alla data del 1° marzo 2016 il periodo

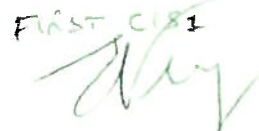
15/10

1/1

FABI


UNISIN


UILCA


FIRST CIST




di maturazione dell'inquadramento decorrerà dalla suddetta data o, se successiva, dalla data di adibizione al ruolo.

I trattamenti economici spettanti verranno riconosciuti dal mese successivo alla data di sottoscrizione del presente accordo.

art 4. Riconoscimento del trattamento

Gli anni nei quali è stato conseguito un giudizio professionale negativo non verranno computati; il giudizio professionale negativo (al quale è legato anche il mancato riconoscimento del Premio Aziendale), quindi, ritarda di 12 mesi l'attribuzione dei riconoscimenti.

In caso di assenza dal servizio, la data di maturazione del riconoscimento verrà posticipata di tanti mesi quanti sono i mesi interi di assenza (ad esclusione dei periodi di assenza per ferie e dei 5 mesi di congedo obbligatorio per maternità). Nel caso di assenza retribuita la riduzione di cui sopra non si applica se l'assenza non supera i tre mesi; in caso di assenza superiore la riduzione non si applica per i primi tre mesi, salvo che l'assenza duri un intero anno.

La durata dei percorsi professionali prevista all'art. 2 è indipendente dall'inquadramento d'ingresso, salvo quanto di seguito previsto: i periodi utili al raggiungimento dei requisiti temporali indicati nel presente accordo sono quelli in cui il dipendente interessato ha effettivamente svolto nella mansione il periodo previsto per la maturazione dell'inquadramento, in riferimento ad ogni singolo step.

art. 5. Assicurazione obbligatoria per personale viaggiante

I dipendenti incaricati di svolgere ruoli che comportino mobilità itinerante verranno considerati personale "viaggiante" ai fini dell'assicurazione obbligatoria sugli infortuni sul lavoro.

art. 6. Polizza responsabilità civile

La Banca terrà a proprio carico le spese connesse all'obbligo di stipulazione - nonché le eventuali franchigie previste - del contratto di assicurazione della responsabilità civile, avente le caratteristiche previste dall'art. 110, c. 3 del D.Lgs 209/2005 e in conformità a quanto stabilito dall'articolo 11 del Regolamento dell'IVASS n.40 del 2018 e a richiesta dell'agente assicurativo si impegna a fornire specifica sulle franchigie applicate in Polizza.

art 7. Formazione

Le parti concordano che la formazione svolge un ruolo fondamentale per ricoprire il presente ruolo professionale, pertanto sarà all'occorrenza previsto un periodo di intensa formazione che se necessario, superi i livelli previsti dal CCNL.

I corsi potranno essere integrati da affiancamenti professionali.

Eventuali ulteriori necessità potranno essere rappresentate dalle risorse stesse in ogni momento al proprio responsabile al fine di ricercare la modalità più opportuna attraverso cui intervenire.

Le indicate iniziative formative potranno essere attuate avvalendosi degli appositi strumenti nazionali e/o comunitari e/o contrattuali, in particolare quelli di settore, con specifico riferimento al Fondo Banche e Assicurazioni (FBA) ed alle prestazioni ordinarie di cui all'art. 5, comma 1 - lettera a), punto 1 del Decreto Interministeriale 83486, previa attuazione di quanto disciplinato dall'art. 7 dello stesso D.M.

1/2010

FABI

UNISIN

ULLCA

FIRST CREDIT



art 8. Durata

Le parti stabiliscono che il presente accordo, sottoscritto in via sperimentale, attesa la novità delle figure professionali cui fa riferimento e le potenziali evoluzioni delle stesse, scadrà il 31/12/2021 e si intenderà tacitamente rinnovato di anno in anno.

Le Organizzazioni Sindacali

FABI *Giuseppina Joro*
FIRST/CISL *[Signature]*
FISAC/CGIL *[Signature]*
UILCA *[Signature]*
UNISIN *Andrea Pomretini*

BPER Banca S.p.A.

(anche in qualità di Capogruppo in nome e per conto delle Società interessate)

BPER Banca S.p.A.
L'Amministratore Delegato
e Direttore Generale
Dott. Alessandro Vandelli

[Signature]