

FLASH NEWS

Manovra sul personale 2022-2024

Stamane l'azienda ha presentato a FIRST CISL e alle organizzazioni sindacali di gruppo BPER il progetto di ottimizzazione della forza lavoro e di ricambio generazionale e professionale. L'azienda intende favorire l'esodo su base volontaria, anche attraverso le prestazioni straordinarie del fondo di solidarietà, di circa 1.100 dipendenti entro il 2024.

L'azienda prevede di utilizzare la leva:

- pensionamenti ai sensi della legge Fornero per i dipendenti che matureranno la decorrenza del pagamento del trattamento pensionistico entro il 1 gennaio 2025;
- fondo di solidarietà (sezione straordinaria per un periodo di permanenza massimo di 60 mesi) per i dipendenti che matureranno la decorrenza del pagamento del trattamento pensionistico tra il 1 gennaio 2023 ed il 1 gennaio 2030.

Le tempistiche di uscita avverrebbero ipoteticamente tra giugno 2022 e dicembre 2024.

Le prime evidenze numeriche evidenziano una platea di 5.309 dipendenti nati fino al 31 dicembre 1967 che produrranno, previa sottoscrizione di un verbale di accordo ad hoc, il modello ECOCERT e le elaborazioni della posizione contributiva. In seguito alla sottoscrizione del citato verbale, l'azienda vorrebbe pubblicare una circolare entro il 15 ottobre per acquisire, se del caso, la delega utile alla produzione del modello ECOCERT ed un'altra entro il 1 dicembre 2021 sulle modalità di adesione entro il 31 gennaio 2022 all'esodo incentivato.

L'azienda sarebbe altresì disposta a rimodulare le finestre di uscita già fissate **ai sensi del protocollo per l'avvio dell'integrazione del gruppo UBI Banca nel gruppo Intesa Sanpaolo del 29 settembre 2020:**

- entro il 30/06/2021 in caso di maturazione del diritto entro il 30/04/2022 e data di pensionamento entro il 01/08/2022;
- entro il 31/12/2021 in caso di maturazione del diritto entro il 31/12/2024 e data di pensionamento entro il 01/04/2025;
- entro il 30/06/2022 in caso di maturazione del diritto entro il 31/05/2025 e data di pensionamento entro il 01/09/2025;
- entro il 31/12/2022 in caso di maturazione del diritto entro il 30/11/2025 e data di pensionamento entro il 01/03/2026;
- entro il 30/06/2023 in caso di maturazione del diritto entro il 31/05/2026 e data di pensionamento entro il 01/09/2026;
- entro il 31/12/2023 in caso di maturazione del diritto oltre il 31/05/2026 e data di pensionamento entro il 01/04/2027.

L'azienda ha annunciato infine che il piano industriale 2022-2024 sarà presentato nel corso per primo trimestre del prossimo anno.

Vi terremo prontamente aggiornanti sulle evoluzioni delle trattative in corso.