



COORDINAMENTI SINDACALI GruppoBPER

Modena, 27 luglio 2021

Due importanti traguardi raggiunti tra Organizzazioni Sindacali ed Azienda per:

- il riconoscimento dell'impegno corale durante l'Operazione Gemini
- la tutela della salute e sicurezza dei colleghi e delle nostre famiglie

SPECIALE EROGAZIONE WELFARE GEMINI

Riconosciuto l'impegno straordinario di tutto il Personale coinvolto, direttamente o indirettamente, nella citata operazione straordinaria. Pertanto, per i dipendenti in organico alla data del 15/09/2021 (inclusi quelli con contratto di apprendistato professionalizzante e con contratto a tempo determinato, oltre ai colleghi in somministrazione al 30/09/2021 in servizio per un periodo minimo di 30gg), **nel mese di settembre verrà erogato un "una tantum welfare" di € 150,00** (non riparametrati in funzione dei livelli inquadramentali).

Tale Speciale erogazione, riproporzionata per i part-time, è esclusa dal computo del TFR e dalla determinazione del trattamento integrativo di pensione – ai lavoratori con contratto di somministrazione viene riconosciuta esclusivamente in denaro, con tassazione piena.

PREVISIONI COVID

Sin dall'inizio della pandemia, Organizzazioni Sindacali e Azienda/ABI hanno individuato specifiche azioni e distinti strumenti per far fronte all'emergenza sanitaria in atto nel Paese, anche attraverso l'adozione di misure straordinarie ed urgenti per quanto concerne specifiche prestazioni assicurative. Volontà delle Parti, quindi, è stata anche quella di migliorare ed integrare la capacità vaccinale anti SARS-CoV-2/Covid-19 sull'intero territorio nazionale, accrescendo il livello di sicurezza degli ambienti di lavoro.

Pertanto, in favore di **tutti i dipendenti** del Gruppo BPER (somministrati inclusi) di **età compresa tra i 18 e i 74 anni e in servizio nel periodo dal 01/06/2021 al 31/12/2021**, viene **attivata la polizza Gravi Patologie Covid** di UniSalute, completamente a carico dell'azienda (premio ed oneri fiscali).

Le coperture previste, in caso di diagnosi positiva successiva al 01/06/2021, sono:

- **indennità giornaliera ricovero** – €100/giorno per max 10gg, 3gg franchigia (giorno entrata/uscita conta uno)
- **diaria forfettaria post ricovero T.I. intubato** - € 3.000
- **assistenza infermieristica specializzata domiciliare post ricovero** – max 20h complessive nei 30gg successivi alla dimissione, previo accertamento effettiva necessità medico UniSalute
- **accesso ad inoculazione vaccinale** (esteso anche al coniuge/convivente more uxorio e figli conviventi >12 anni) – dipendente dalle politiche adottate territorialmente dalle singole aziende sanitarie pubbliche e dalle effettive disponibilità di vaccini. Viste le difficoltà riscontrate durante la prima fase dell'iniziativa aziendale, auspichiamo una maggior copertura territoriale, anche in previsione di eventuali ulteriori somministrazioni oltre a quelle previste fino ad oggi
- **indennità giornaliera da ricovero medico post Vaccino** a causa reazioni avverse entro 30gg dalla somministrazione – €100/giorno in degenza ordinaria o €200/giorno in T.I. per max 30gg, oltre a € 1.000 per ambulanza (trasferimento da un Istituto di cura ad un altro e rientro alla propria abitazione)

Tanti ancora gli argomenti in fase negoziale, per cui vi terremo sempre informati tempestivamente.



COORDINAMENTI SINDACALI GruppoBPER

Infine, esprimiamo la **nostra vicinanza alle popolazioni della Regione Sardegna**, colpite duramente dagli incendi avvenuti negli ultimi giorni.

un solo Gruppo
un grande Cuore
una sola Anima



#UNITIPERLASARDEGNA