

FLASH NEWS

In data odierna l'Azienda ci ha presentato le misure di sostegno nei confronti dei lavoratori per poter affrontare il peggioramento della situazione emergenziale, relativa alla diffusione del contagio COVID su tutto il territorio nazionale, aggravata dall'aggressività delle varianti estere.

Tali misure verranno inserite nelle FAQ aziendali che stanno per essere pubblicate a breve.

Lo **Smart Working** emergenza sarà prorogato al 30 aprile 2021

La **pausa pranzo**, come già comunicato, sarà prorogata al 5 aprile 2021.

Nuove Misure per la Gestione Emergenza: "terza ondata".

Permessi non retribuiti ordinanza:

per le categorie di lavoratori con fragilità riscontrate e documentate o rientranti tra i genitori con figli minori ai 14 anni, figli disabili, immunodepressi, l'Azienda metterà a disposizione, compatibilmente con le esigenze tecnico organizzative aziendali, nel periodo 1 marzo - 30 aprile 2021 e previo esaurimento delle ferie pregresse al 31/12/2020 10 gg di permesso non retribuito.

Permessi parzialmente retribuiti:

per le categorie di lavoratori con fragilità riscontrate e documentate o rientranti tra i genitori con figli minori ai 14 anni che non possano regolarmente svolgere l'attività in modalità smart working emergenza, figli disabili, immunodepressi, gestanti in maternità, l'Azienda metterà a disposizione, compatibilmente con le esigenze tecnico organizzative aziendali, nel periodo 1 marzo - 30 aprile 2021 e previo esaurimento delle ferie pregresse al 31/12/2020 10 gg di permesso retribuito al 35 % della retribuzione lorda giornaliera fruibile anche ad ore.

Permessi retribuiti al 100 %:

per le categorie di lavoratori con fragilità riscontrate e documentate o rientranti tra i genitori con figli minori ai 14 anni che non possano regolarmente svolgere l'attività in modalità smart working, figli disabili, immunodepressi, gestanti in maternità, l'Azienda metterà a disposizione, compatibilmente con le esigenze tecnico organizzative aziendali, nel periodo 1 marzo - 31 marzo 2021 e previo esaurimento delle ferie pregresse al 31/12/2020 2 gg. di permesso retribuiti al 100% associati ad altrettanti giorni di ferie, ex festività o banca ore (da un minimo di 1 g. + 1 g. ferie/ex fest./b.o. ad un max di 2 gg + 2 gg. ferie/ex fest./b.o) .

I responsabili di unità produttive di centro e semicentro saranno tenuti ad osservare, indipendentemente dalla colorazione della propria regione di appartenenza, il rispetto della presenza in ufficio non oltre il 50%.

Nelle filiali ricadenti solo nelle **zone rosse** non oltre il 70%.

Gli obiettivi per raggiungere le percentuali di presenza, di cui sopra, si potranno raggiungere mediante le seguenti misure:

- Assenze (ferie, malattie inclusi i permessi di cui sopra)

- Smart Working emergenza
- Smart Learning
- Utilizzo di permessi pregressi non fruiti al 31/12/2020
- Permessi per turnazione in caso non si riuscisse con le misure di cui prima.

Il **congedo parentale**, in via eccezionale e solo fino al 5 aprile, potrà essere richiesto con 1 giorno di anticipo tramite le modalità indicate nelle FAQ.

Le OO.SS. hanno ribadito, inoltre, all'Azienda di dichiarare **l'immediata sospensione delle campagne commerciali** che negli ultimi tempi si sono trasformate in vere e proprie "pressioni commerciali", soprattutto in alcune zone del paese.

In attesa di ulteriori aggiornamenti ti salutiamo, rinnovandoti la nostra completa disponibilità su qualsiasi tipo di chiarimento possa occorrerti per la gestione di questo periodo così critico e delicato.

FIRST CISL GRUPPO BPER