



Segreterie di Coordinamento Sindacale GRUPPO BPER

Questa settimana siamo giunti ad una importante firma per la gestione delle ricadute professionali e territoriali di tanti colleghi coinvolti: accordo sull'ultima tranche del **PIANO RIDUZIONE SPORTELLI** e sul neonato **PROGETTO CENTRI IMPRESE**. Forti le nostre perplessità circa la partenza di questi progetti in fase ancora emergenziale e circa la finalità degli interventi che, temiamo, ottengano l'ulteriore risultato di **svilire nel complesso i profili professionali e i percorsi di carriera in corso**.

Come Organizzazioni Sindacali **abbiamo espresso, senza indugio, la nostra contrarietà alla chiusura degli sportelli**, ritenendo che la riduzione della presenza nei territori non sia la soluzione per raggiungere obiettivi economici costanti nel tempo e depauperi le economie locali.

Abbiamo nuovamente manifestato la nostra **preoccupazione rispetto al dimensionamento degli organici delle filiali eredi** (in alcuni casi, pur in presenza di aumento di volumi e rapporti, gli organici restano invariati o addirittura diminuiscono, non comprendendone quindi la definizione degli stessi) e raccomandato che l'Azienda ponga particolare attenzione al monitoraggio dei carichi di lavoro e al conseguente eventuale necessario adeguamento degli organici reali delle filiali coinvolte nell'operazione.

Entrando nel dettaglio, l'impianto sottostante e le previsioni che ne derivano fanno riferimento all'Accordo di Piano Industriale del 29 ottobre 2019, che garantisce ai colleghi riallocati specifiche e migliori intese in termini di **mobilità territoriale**.

A tutela su **eventuali procedimenti disciplinari** sia per la **valutazione della prestazione**, per i 12 mesi successivi alla chiusura degli sportelli e dall'avvio del progetto Centro Imprese si dovrà tenere in considerazione l'eventuale deficit formativo e/o addestrativo e/o di affiancamento relativamente ad eventuali episodi e/o situazioni problematiche che dovessero coinvolgere appunto i colleghi delle filiali chiuse/eredi, e i colleghi assegnati alle strutture "Centri Imprese". Si terrà altresì conto del periodo di emergenza sanitaria in cui è avvenuta la chiusura effettiva delle filiali oggetto della presente riorganizzazione.

Di seguito, in aggiunta, ulteriori specifiche:

◦ **RIDUZIONE SPORTELLI**

In riferimento alla **mobilità professionale**, come sempre si vogliono valorizzare le capacità, le conoscenze professionali, le esperienze e le anzianità maturate, riconoscendo il ruolo fondamentale della formazione.

In caso di percorsi professionali non più compatibili con tale riorganizzazione viene garantito l'inquadramento/trattamento previsto, qualora questo sia conseguito entro e non oltre il 30 aprile 2021 - l'Azienda valuterà lo sviluppo inquadramentale/economico e il diverso percorso professionale in apposito colloquio gestionale.

Ai colleghi delle filiali chiuse/eredi, inseriti in un percorso professionale che a seguito della riorganizzazione in parola diverranno destinatari di un percorso che preveda un inquadramento inferiore rispetto a quello in maturazione/interruzione nella maturazione di un inquadramento/indennità, anche nello stesso ruolo, o destinati in unità organizzativa in cui non siano previsti specifici percorsi professionali, verrà riconosciuto l'inquadramento/trattamento in corso di maturazione laddove il percorso professionale (step) fosse completato già all'88% alla data di chiusura delle filiali. L'inquadramento/trattamento in corso di maturazione sarà



Segreterie di Coordinamento Sindacale GRUPPO BPER

comunque riconosciuto laddove fosse maturato entro tre mesi dalla data di chiusura delle filiali.

Si vuole inoltre veicolare, in occasione degli esodi ed eventuali ulteriori riorganizzazioni, il ritorno a ruoli di responsabilità per chi abbia subito una modifica di mansioni.

◦ CENTRI IMPRESE

Per i colleghi coinvolti in questo progetto e che già rivengono dalla “Filiera Imprese” si è definito che i percorsi professionali (e le relative tutele) restano temporaneamente in essere come da “Accordo Footprint” - detta estensione troverà attuazione fino a quando non saranno definiti, in un accordo dedicato, gli inquadramenti degli addetti al Centro Imprese.

Altro tema sentito da molti colleghi è l'accordo sull'**INCORPORAZIONE di CASSA DI RISPARMIO DI SALUZZO e CASSA DI RISPARMIO DI BRA**, progetto di fusione decorso lo scorso luglio. Fin da subito ci siamo impegnati alla ricerca di un accordo di armonizzazione dandoci atto che questo percorso sarebbe andato eventualmente oltre i termini previsti per raggiungere tale scopo: e ciò è accaduto. In data odierna, infatti, abbiamo prorogato al 15 gennaio 2021 la data entro la quale vogliamo giungere ad una soluzione di reciproca soddisfazione, a tutela delle tante colleghe e colleghi coinvolti in questa fusione.

Nell'attesa quindi della definizione di quanto sopra continueranno ad essere applicate le normative di secondo livello e gli istituti di provenienza delle rispettive banche incorporate - laddove spettanti e senza pregiudizio di eventuali diverse pattuizioni.

Parlando di **ticket pasto** verranno applicate le recenti previsioni sottoscritte nell'apposito accordo di Gruppo. Riferendoci inoltre all'**assistenza sanitaria** e alla **polizza infortuni professionale/extra professionale**, i colleghi saranno destinatari delle previsioni tempo per tempo vigenti in BPER Banca.

In relazione a **DISTACCHI** che dovrebbero avere decorrenza pressoché immediata tra BdS, BiBanca e BPER Banca nel pomeriggio di ieri abbiamo evidenziato all'Azienda la necessità di confrontarci preventivamente su tematiche così delicate: sono stati intrapresi percorsi individuali che, a nostro avviso, non tutelano a sufficienza questi colleghi. È necessario un confronto finalizzato a chiarire garanzie e previsioni di cui sono destinatari i lavoratori coinvolti alla ricerca di soluzioni che soddisfino tutte le esigenze.

Durante queste settimane procede poi il confronto serrato sul **PROGETTO GEMINI**, trattativa che coinvolge anche le nostre Segreterie Nazionali alla ricerca di un accordo capace di accogliere al meglio le 5107 donne e uomini di ISP, UBI e UBIS incorporati in BPER.

Modena, 23 dicembre 2020

Segreterie di Coordinamento Sindacale GRUPPO BPER
FABI - FIRST/CISL - FISAC/CGIL - UILCA - UNISIN