

INFO NEWS

Informativa ai sensi dell'art. 47 della legge n. 428 del 1990 e delle applicabili disposizioni del CCNL di categoria relativamente alla cessione a Bper Banca S.p.A. dei rami aziendali riferiti a Ubi Banca S.p.A., Ubi Sistemi e Servizi S.c.p.a e Intesa Sanpaolo S.p.A.

In data odierna le OO.SS. sono state informate che Intesa Sanpaolo S.p.A. e Bper Banca S.p.A. hanno sottoscritto un accordo per la cessione a favore di Bper di un ramo d'azienda la cui definizione puntuale è stata rinviata ad un momento successivo.

Nel mese di ottobre 2020 Bper ha concluso con successo l'operazione di aumento di capitale per finanziare l'acquisto del ramo d'azienda.

Il 12 novembre 2020 il Cda di ISP, Ubi Banca e di Ubi Sistemi e Servizi S.c.p.a. e Bper hanno deliberato in merito alla sottoscrizione dell'accordo per la cessione del ramo d'azienda costituito, quale compendio unitario da tutti i rapporti giuridici adesso riferibili:

- da 587 punti operativi della rete di UBI, di cui 455 filiali con autonomia contabile e 132 senza autonomia contabile ed ai rapporti di lavoro ad essi assegnati e riferibili (complessivamente alla data odierna n. 4.413 risorse) inclusi i rapporti di lavoro relativi a coloro che curano la relazione con le diverse tipologie di clientela radicata presso i punti operativi in questione, in particolare numero 106 riferiti alla clientela Private, numero 129 riferiti alla clientela imprese e numero 112 riferiti alla clientela Large Corporate;
- dal perimetro strumentale a garantire il necessario funzionamento e di mantenimento di un adeguato presidio del business gestito e del livello di servizio alla clientela delle filiali cedute, sulla base del modello operativo esistente in UBI, e a cui fanno capo attività attualmente gestite nelle macro aree territoriali e in alcune strutture di sede centrale appartenenti sia a UBI che a UBIS e gestite complessivamente da numero 314 risorse di UBI e 85 di UBIS (di cui 36 risorse distaccate da Ubi Banca);
- da 31 filiali Retail di ISP oltre a due sportelli senza autonomia contabile nonché sei filiali Exclusive e 16 distaccamenti co-locati con le filiali retail, il cui elenco allegato alla presente è parte integrante e sostanziale della presente comunicazione e dei rapporti di lavoro ad essi assegnati e riferibili (complessivamente alla data odierna n. 295 risorse).

Per Bper l'operazione ha una grande valenza strategica ed industriale e, per effetto della stessa, Bper ottiene una consistente crescita dimensionale ed un miglioramento della posizione competitiva in Italia, aumenta la base di clientela di oltre il 50%, raggiunge significative quote di mercato in regione di grande rilevanza economica quali la Lombardia (dove il gruppo Bper ha attualmente una presenza limitata).

Conseguenze giuridiche, economiche, sociali dell'operazione e misure previste nei confronti dei lavoratori.

Col perfezionamento dell'efficacia giuridica dell'operazione, indicativamente prevista entro il mese di febbraio 2021 relativamente al ramo riferibile ad UBI UBIS ed entro il mese di giugno 2021 relativamente al ramo riferibile a ISP, la titolarità dei rapporti di lavoro del personale interessato dalla

descritta cessione dei rami di aziende proseguirà senza soluzione di continuità con Bper ai sensi e per gli effetti dell'art. 2112 c.c., ferma restando l'applicazione della disciplina contrattuale collettiva nazionale in essere all'atto del passaggio.

Contestualmente all'inserimento in Bper del ramo d'azienda sopra descritto, la società procederà alla riorganizzazione del Semicentro attraverso l'istituzione di quattro nuove direzioni regionali presso Bergamo, Brescia, Varese e Ancona, che saranno deputate a presidiare, sulla base del modello organizzativo affidato, le filiali acquisite nonché le filiali coesistenti nei medesimi territori. Si procederà inoltre ad una riconfigurazione organizzativa finalizzata a gestire il funzionamento a post acquisizione del ramo d'azienda.

Il Dott. Corni, Responsabile del Personale di Bper, ha dichiarato che la filiale rivestirà, anche con UBI, un ruolo fondamentale e di strategia vincente che verrà valorizzato sempre più.

Si è detto speranzoso di saper "appassionare" i nuovi colleghi con i progetti di sviluppo di Bper e che oggi stesso partirà la lettera degli amministratori acquirenti ai nuovi colleghi.

Ha, peraltro, sottolineato come l'attività di formazione partirà già da dicembre p.v. in modalità da remoto e continuerà fino a febbraio 2021, periodo in cui i nostri colleghi Bper svolgeranno, in presenza, nelle filiali acquisite la dovuta attività di formazione e di allineamento.

Corni ha precisato che tale operazione di formazione verrà gestita nel pieno rispetto delle normative anti Covid-19 tempo per tempo vigenti.

Di queste dichiarazioni cercheremo di essere degli attenti e scrupolosi controllori, chiaramente nello spirito di collaborazione che ci ha sempre contraddistinto, al fine di denunciarne eventuali inosservanze e incongruenze.

Nell'assicurarti il dovuto impegno che First Cisl Bper, come sempre, metterà in campo in questa nuova e poderosa fase di crescita del nostro gruppo e consapevoli che l'impatto interesserà non solo i nuovi colleghi Ubi ma anche coloro che già lavorano in Bper, ci diamo appuntamento ai prossimi incontri di cui ti daremo i necessari aggiornamenti.

FIRST CISL GRUPPO BPER