

FLASH NEWS

In data odierna l'Azienda ci ha aggiornato in merito ai seguenti punti:

- la disclosure del ramo UBI avverrà probabilmente entro la seconda settimana di novembre 2020;
- Esternalizzazioni, l'Azienda ribadisce la regolarità del suo processo di esternalizzazione di alcuni servizi in ossequio al disposto dell'art. 19 del CCNL;
- Adempimenti amministrativi, nell'ottica di potenziamento di tale funzione anche in previsione dell'operazione Gemini verranno mantenuti due poli, uno su Sassari e l'altro su Bologna, con alcuna ricaduta occupazionale e implementazione di nuove attività.

EMERGENZA Covid-19

- Pausa pranzo, ripristino a partire dal 26 ottobre p.v. al 5/12/20;
- Flessibilità individuale, l'Azienda agevolerà, in base a quanto normato dall'art. 108 del CCNL, le richieste in merito ad elasticità d'orario con una prevalutazione favorevole da parte aziendale;
- Smart-Working, verrà raccomandato di favorire l'utilizzo dello Smart-Working con obiettivi di presenza effettiva sul posto di lavoro che potranno attestarsi sulle seguenti percentuali (50/60 % uffici centrali e 70/80 % nelle filiali);
- Permessi emergenza, si potranno concedere 5 gg di permesso NON retribuito per i genitori con figli minori e lavoratori fragili;

La giornata inoltre ha registrato una grande conquista del fronte sindacale, in particolare per la nostra sigla: **l'accordo sulla Banca del Tempo Solidale**.

Il notevole sforzo di First, che con passione e impegno ha contribuito in maniera straordinaria al raggiungimento di tale istituto, dota il personale del gruppo di un importante strumento di conciliazione dei tempi di vita e lavoro

La BTS consente ai lavoratori, che abbiano esaurito la dotazione di ferie e permessi e che si trovino ad affrontare gravi e documentate situazioni personali o familiari, di poter attingere a permessi retribuiti con un tetto massimo pro capite di 75 ore da riproporzionare in caso di part time fruibili anche a ore.

A titolo esemplificativo rientrano in questa casistica i titolari di certificazione/permessi ex art 3 c. 3 L. 104/92 per sé, i propri figli, coniuge/convivente, l'assistenza a familiari in caso di grave infermità o per situazioni particolarmente gravose (tossicodipendenza, bulimia/anoressia, bullismo, autismo, disturbi apprendimento, ecc.), lavoratori con invalidità superiore al 50% pur non titolari di certificazione L. 104/92. Si rimanda all'accordo per tutte le casistiche previste.

Un ulteriore casistica, fortemente voluta e sostenuta da noi di First Cisl di Gruppo, è quella riservata ai colleghi che, assenti da molto tempo per malattia e vicini alla scadenza del contratto, possono in alternativa all'aspettativa non retribuita usufruire di permessi retribuiti sino a 300 ore.

Come viene alimentata la Banca del Tempo solidale?

Da parte dei dipendenti si potrà donare volontariamente (e noi auspichiamo in una elevata adesione) ferie (anche a mezze giornate), ex festività e banca ore (anche ad ore). L'azienda per il 2021 metterà a disposizione 5000 ore e, al raggiungimento di un numero di ore donate dai lavoratori pari alla dotazione aziendale, la incrementerà in ragione di un'ora per ogni ora ulteriormente donata sino al raggiungimento massimo di: 7000 ore aziendali.

Sulle modalità di adesione e donazione uscirà apposita comunicazione esplicativa aziendale.

Dedichiamo questo accordo ad Antonio Masala, recentemente scomparso, che con la sua sensibilità e competenza ha posto le basi, e non solo per questo accordo, di così grande rilevanza dal punto di vista sociale.

Altri temi trattati, nella giornata odierna, riguardano:

Fondo pensione ed eventuale proroga dell'accordo ponte (polizza sanitaria etc.) Unipol Banca; Agenti non standard; Buoni pasto.

A fronte dei diversi argomenti trattati, abbiamo preso atto degli orientamenti aziendali sui quali abbiamo espresso le nostre forti rimostranze riguardo, soprattutto, alle Esternalizzazioni e ai processi di carriera degli agenti non standard.

Per quanto riguarda, invece, le misure di carattere emergenziale è stato chiesto all'Azienda da tutte le sigle uno sforzo maggiore, sia in termini di prevenzione sia in termini di sostegno alle famiglie e ai lavoratori fragili, che sia commisurato alla gravità della situazione attuale dovuta alla poderosa e crescente ripresa della diffusione del Covid-19 in tutta Italia.

Su tutto ciò che è stato illustrato ti daremo, pertanto, i doverosi aggiornamenti appena in possesso di notizie certe e definitive che speriamo di ottenere nei prossimi giorni.

Le misure relative all'emergenza Covid-19, già decise dall'Azienda, verranno inserite nella FAQ di imminente pubblicazione.

FIRST CISL GRUPPO BPER