

Nella giornata odierna le OO. SS. di gruppo si sono confrontate con l'Azienda in merito all'ultimo DPCM emanato ieri relativamente alle misure per contrastare questa seconda ondata di diffusione del Coronavirus nel nostro paese.

Sono state poste all'attenzione aziendale molte tematiche, alcune già contenute nel decreto del governo di cui vorremmo avere riscontri urgenti, altre attinenti all'operatività giornaliera:

- **ritorno agli appuntamenti con la clientela anche per le operazioni di cassa;**
- **sospensione visite ai clienti;**
- **sospensione missioni/trasferte;**
- **ingressi contingentati;**
- **elasticità orari ingresso/uscita;**
- **riduzione pausa pranzo;**
- **turnazioni di personale nelle unità produttive, facendo ricorso allo Smart working emergenziale;**
- **permessi per i genitori che hanno figli minori di anni 14 da accompagnare alle scuole dell'obbligo e per le casistiche sociali (legge 104 ecc.);**
- **Smart learning;**
- **possibilità che l'azienda possa fare delle convenzioni anche con strutture sanitarie private/farmacie per fare eseguire, su base volontaria, tamponi Covid 19 o Test sierologici per il personale che ne faccia richiesta;**
- **uniformità dei protocolli sulla quarantena in tutte le Legal entity del gruppo;**
- **installazione termo-scanner per la misurazione della temperatura corporea presso le unità produttive sia per la clientela che per i dipendenti.**

La delegazione aziendale, sollecitata dalle OO. SS. che hanno rimarcato con rammarico l'inspiegabile ritardo sulle decisioni che Bper intende assumere per uniformarsi all'ultimo Dpcm, conta di dare delle indicazioni precise nei prossimi giorni.

La delegazione Sindacale, inoltre, ha sollecitato l'Azienda per la definizione del verbale d'accordo per il piano riduzione sportelli Bper Banca 4° slot e piano riduzione sportelli Banco di Sardegna 2° slot nonché per il progetto Centro Imprese. **Al riguardo, abbiamo richiesto da diverse settimane le slide, contenenti la mobilità professionale e territoriale che si andrà a creare con questo progetto, senza le quali viene difficile se non impossibile, arrivare ad una sottoscrizione di un accordo.** La controparte aziendale ha assicurato al tavolo sindacale che, per quanto riguarda la mobilità territoriale, **sarà applicato l'accordo del Piano Industriale 2019/2021 sottoscritto tra le parti il 29.10.2019.**

Sulle paventate esternalizzazioni di attività, come OO.SS abbiamo dichiarato la nostra contrarietà al progetto. **Non è concepibile che, in presenza di un piano industriale che ha dichiarato 1289 esuberanti nel gruppo, si esternalizzino importanti attività svolte in maniera esemplare dai nostri colleghi.** Così si mortificano professionalità, esperienze, conoscenze acquisite in tanti anni di lavoro, il tutto perché, come anche sottolineato dalla stessa Bce, il gruppo non è organizzato strutturalmente e informaticamente rispetto alla nuova dimensione assunta con l'acquisizione di 532 sportelli ceduti da Intesa-Sanpaolo a seguito dell'operazione di Ubi Banca. Per questi motivi Bce ha sollecitato il gruppo ad approntare un nuovo Piano Industriale nel 2021. **Non è ammissibile che scelte strategiche abbiano conseguenze negative sul personale.** Per contro, considerato che il nostro CCNL

all'articolo 19 prevede, in questi casi, una determinata procedura sindacale, abbiamo richiesto di avere tutte le notizie sugli appalti e avviato la conseguente richiesta di apertura del tavolo.

Sul progetto Gemini, le OO.SS hanno ribadito che, in questo momento di estrema emergenza sanitaria e, fatto non secondario, con il deficit di personale nella rete, **non è pensabile che ci sia una notevole mobilità del personale per l'attività di allineatori nelle filiali ex Ubi e Intesa-Sanpaolo acquisite. Ognuno si prenderà le proprie responsabilità a tutti i livelli.**

Ci stiamo attivando altresì, insieme alle altre sigle, nel sollecitare l'Azienda al rinnovo della polizza sanitaria degli ex Unipol Banca all'interno dell'accordo del 29/10/2019, unitamente agli altri istituti ivi normati (fondo pensione, coperture assicurative, familiari portatori di handicap, premi di anzianità etc.).

Le parti si sono aggiornati per giovedì 22 ottobre p.v. per confrontarsi, oltre che sulle chiusure degli sportelli e centri impresa, anche sui ticket pasto, agenti non standard, banca del tempo solidale, fusione banche piemontesi.

Vi terremo costantemente aggiornati.

FIRST CISL GRUPPO BPER