

## VERBALE DI ACCORDO

### Gruppo BPER Banca

Razionalizzazione sportelli del Gruppo - Filiali BPER Banca S.p.A. e Banco di Sardegna S.p.A.

Il giorno 24 Giugno 2020, a Modena,

l'Azienda BPER Banca (di seguito, per brevità, "BPER") e in nome e per conto delle aziende coinvolte, nelle persone dei Sigg. Giuseppe Corni, Stefano Verdi, Gabriele Arioli, Silvia Parmeggiani, Barbara Cavani, Anna Lisa Bassoli, Rosario Cancro, Fabio Luppi

### e le Delegazioni Aziendali e di Gruppo delle Organizzazioni Sindacali:

- o FABI nelle persone di Antonella Sboro, Daniele Cherubini, Michele Sacco, Pierluigi Baldini, Nunzio Timmoneri, Giuseppe De Felice, Adriano Di Martino, Emanuele Cabboi, Mauro Bertolino, Lanfranco Nanetti, Laura Quercè, Federica Padovani, Rossella Penserini, Alfredo Villa, Andrea Zucchi.
- o FIRST CISL nelle persone di Emilio Verrengia, Filippo Antonio Roberto Fiori, Maurizio Davi, Maria Franca Fancellu, Antonio Masala, Giulio Olivieri, Sabrina Schieri, Raffaele Ugolini, Michele Fiscarelli, Luca Mellano, Marco Militerno, Salvatore Porcu, Andrea Pisu, Michele Falcitelli.
- o FISAC CGIL nelle persone di Giovanni Gaudenzi, Nicola Cavallini, Antonello Desario, Marcella Oppia, Anna Trovato, Marco Del Brocco, Alessandro Lobina, Andrea Matteuzzi, Gianfranco Bruschi, Francesco Petullà, Paolo Salati, Rita Anna Scavone.
- o UILCA nelle persone di Giovanni Dettori, Paolo Tassi, Alessandra Piccoli, Antonio Continolo, Luca Cremonini, Franco Di Pretoro, Francesco Mastino, Marco Aversa, Alberto Forlai, Claudio Migliorini, Rino Tramuto.
- o UNISIN nelle persone di Massimiliano Ferullo, Andrea Bonvicini, Patrizia Calabrese, Claudio Febbraro, Paolo Piloni, Patrizio Zucca, Carlo Esposito, Alessia Ronchetti, Raffaello Andalò;

### premesse che

- 1) L'Amministratore Delegato, in data 28 febbraio 2019, in occasione della presentazione del piano di sviluppo triennale - "BPER 2021 Strategic Plan", di seguito il "Piano Industriale" - alle comunità di riferimento, ne ha rappresentato le linee guida;
- 2) Nel Piano Industriale è previsto un programma di razionalizzazione degli sportelli nelle società del Gruppo BPER;
- 3) In data 29 ottobre 2019 è stato sottoscritto un Accordo tra il Gruppo BPER e le Organizzazioni Sindacali relativo al Piano Industriale;
- 4) I razionali utilizzati dall'Azienda per individuare le filiali sono i seguenti:
  - redditività (filiali con redditività negativa o che presentano un costo/income non sostenibile, tenuto conto della tipologia della filiale);
  - distanza (filiali in sovrapposizione territoriale e bacino di influenza);
  - potenzialità del territorio (filiali in territori con un potenziale basso);
  - miglioramento dell'efficienza commerciale ed organizzativa della rete distributiva;
- 5) Attraverso l'utilizzo di questi razionali l'Azienda ha individuato un bacino di filiali oggetto di confronto con le Banche del Gruppo e le Direzioni Regionali coinvolte e di analisi puntuale mirata sulle singole unità organizzative;

FABI  
Sboro

UNISIN  
AD

FISAC  
CP  
Uilca  
Piloni

FIRST  
Verrengia

- 6) In data 30 marzo 2020 è stata trasmessa dal Gruppo BPER alle delegazioni sindacali di Gruppo ed alle Segreterie nazionali delle organizzazioni sindacali l'informativa "Piano Riduzione Sportelli BPER Banca S.p.A. 3^ Slot" ed il relativo allegato - che qui si richiamano integralmente con cui si è dato avvio alla procedura sindacale in applicazione degli artt. 17 e 21 del CCNL vigente;
- 7) In data 31 marzo 2020 è stata trasmessa dal Gruppo BPER alle delegazioni sindacali di Gruppo ed alle Segreterie nazionali delle organizzazioni sindacali l'informativa "Piano Riduzione Sportelli - 1^ Slot" del Banco di Sardegna S.p.A (di seguito, per brevità, BDS) ed il relativo allegato che qui si richiamano integralmente con cui si è dato avvio alla procedura sindacale in applicazione degli artt. 17 e 21 del CCNL vigente;
- 8) le OO.SS. esprimono la loro contrarietà rispetto alla chiusura degli sportelli, ritenendo che la riduzione della presenza nei territori non sia la soluzione per raggiungere obiettivi economici costanti nel tempo e depauperi le economie locali. Inoltre manifestano la loro preoccupazione rispetto al dimensionamento degli organici delle filiali eredi in quanto, in alcuni casi, pur in presenza di aumento di volumi e rapporti, gli organici restano invariati o addirittura diminuiscono. In merito ai razionali utilizzati dall'Azienda, considerata la genericità degli stessi, nell'impossibilità di un'analisi puntuale, poiché carenti di alcune specifiche informazioni, le OO.SS. hanno rappresentato forti perplessità circa la finalità degli interventi. Le OO.SS. hanno espresso ripetutamente la propria contrarietà alla partenza del progetto in piena fase emergenziale Covid19, chiedendone il rinvio ad altra data;
- 9) l'Azienda, come già rappresentato nell'accordo sindacale sottoscritto lo scorso 29 ottobre, ribadisce che il Gruppo Bper rimane saldo nella sua tradizionale attenzione alla creazione di valore per tutti gli stakeholders mantenendo forte radicamento nei territori promuovendone lo sviluppo attraverso l'esercizio delle sue funzioni; per quanto riguarda il dimensionamento degli organici delle filiali eredi, lo stesso è stato frutto di un'attenta analisi, che tiene conto di diversi fattori di processo e di modalità di dialogo con la clientela e che tale dimensionamento sarà nel continuo oggetto di monitoraggio. L'Azienda ribadisce la validità dei razionali utilizzati, che sono stati oggetto di confronto con le funzioni aziendali competenti e illustrati alle OO.SS.. L'Azienda, come più volte rappresentato, ribadisce altresì l'impossibilità organizzativa di posticipare la decorrenza della presente riorganizzazione.
- 10) Le parti si sono accordate per effettuare appositi incontri nelle giornate del 21, 22, 26 e 27, 28 maggio 2020 e 9, 10, 23 e 24 giugno 2020, sviluppando un confronto nell'intento di individuare e definire il quadro normativo di riferimento per la gestione delle ricadute sul personale rivenienti dall'operazione in parola;

si è convenuto quanto segue

#### Art. 1 - Premessa

La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente accordo.

#### Art. 2 - Riallocazione risorse

Come da informative di cui ai punti 6 e 7 della premessa, è stata prevista la chiusura di 32 filiali di BPER (di cui 5 sportelli leggeri) e di 4 filiali Spoke Light BDS).

Si allega al presente Accordo schema riassuntivo, da considerarsi parte integrante del presente verbale:

- Allegato 1 - Filiali oggetto di razionalizzazione BPER Banca;
- Allegato 2 - Filiali oggetto di razionalizzazione Banco di Sardegna.

Le risorse delle filiali in chiusura e delle filiali eredi di BPER Banca coinvolte nel processo di razionalizzazione (risorse provenienti da filiali che chiudono + risorse delle filiali che ricevono) saranno 318 (organici al 30 aprile 2020), mentre per Banco di Sardegna saranno 64 (organici al 30 aprile 2020) oltre a quelle coinvolte per scorrimento.

Le conseguenze in termini di mobilità territoriale e di mobilità professionale sui lavoratori coinvolti

FABI

*[Signature]*

UNISIN  
*[Signature]*

FISAC  
*[Signature]*

UILCO  
*[Signature]*

FIRST  
*[Signature]*

*[Signature]* 2



dalla procedura, in via diretta e per primo scorrimento, sono riportate:

- nell'Allegato 3 per BPER Banca;
- nell'Allegato 4 per Banco di Sardegna.

Le risorse provenienti dalle filiali BPER in chiusura complessivamente coinvolte nel processo di razionalizzazione, con riferimento agli organici al 30 aprile, saranno 85 (cfr. Allegato 1 - Filiali oggetto di razionalizzazione).

I ruoli aggregati delle filiali eredi previsti alla data del go-live sono riportati

- nell'Allegato 5 per BPER Banca;
- nell'Allegato 6 per Banco di Sardegna.

Il progetto di efficientamento consentirà il recupero di risorse che saranno riallocate nel rispetto delle previsioni del CCNL e tenendo conto, ove possibile, dei percorsi professionali delle singole risorse.

Per quanto riguarda BPER Banca, il recupero delle 47 risorse indicate in fase progettuale si è ridotto a 32 per effetto di:

- - 5 risorse cessate per manovra PI
- - 1 cessazione per differenti motivi
- - 6 per trasferimenti ad altre strutture di rete
- - 2 per trasferimenti a strutture di DG
- - 3 risorse non in forza
- + 1 risorsa trasferita nel perimetro
- + 1 affinamento HC autorizzato di -1 sulla filiale di Porto Viro

Per quanto riguarda BDS, il recupero rispetto alle 20 risorse indicate in fase progettuale si è ridotto a 12 per effetto di:

- - 4 risorse cessate per manovra PI ;
- - 4 trasferimenti ad altre strutture di rete;
- - 1 trasferimento a struttura di rete rientrante nel perimetro delle chiusure
- + 1 rientro nel perimetro.

Le OO.SS. raccomandano che l'Azienda ponga particolare attenzione al monitoraggio dei carichi di lavoro e al conseguente eventuale necessario adeguamento degli organici delle filiali coinvolte nell'operazione e ribadiscono le loro perplessità circa le modalità di definizione degli organici.

L'Azienda riafferma che i dimensionamenti delle Filiali eredi, al pari di tutte le altre filiali, sono oggetto nel continuo di valutazione, in funzione del modello organizzativo, dei processi e dei volumi operativi.

\*\*\*

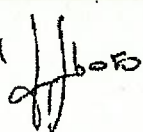

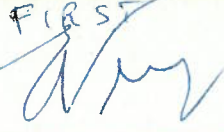
Fatte salve le priorità previste dalle normative di legge vigenti, l'Azienda valuterà prioritariamente le richieste di trasferimento presentate dal personale oggetto della presente procedura, qualora si rendessero disponibili Sedi di lavoro più vicine al luogo di residenza e/o più favorevoli al lavoratore.

Si conferma che la mobilità per le risorse direttamente impattate sarà gestita in base a quanto definito negli artt. 19 20 e 21 del Verbale di Accordo di Gruppo del 29 ottobre 2019, anche per le risorse direttamente impattate per le quali nei sei mesi successivi, a decorrere dal 22 maggio 2020, fossero disposti trasferimenti di iniziativa aziendale collegabili all'operazione in parola.

Nell'ambito del progetto di cui al presente verbale, a richiesta delle OO.SS., entro 6 mesi dalla chiusura degli sportelli, l'Azienda consegnerà un aggiornamento delle tabelle di cui all'Allegato 3 e 4.

### Art. 3 - Inquadramenti e Mansioni

Nelle adibizioni alle mansioni del personale oggetto della presente procedura saranno tenute in

FABI  UNISIN  FISAC  VILCA  FIRST    
3

considerazione e valorizzate le capacità, le conoscenze professionali, le esperienze, la professionalità e le anzianità maturate dai dipendenti, nonché valutate le disponibilità manifestate dai colleghi a ricoprire nuovi ruoli professionali.

Gli esodi e le eventuali riorganizzazioni, in arco piano, potranno rendere disponibili posti di responsabilità, per cui - tenuto conto delle esigenze tecniche, organizzative, produttive e delle competenze delle risorse - saranno valutate prioritariamente, ai fini della loro copertura, le professionalità coinvolte da una modifica di mansioni nei progetti di cui al presente Accordo.

#### Art. 4 - Percorsi professionali

In caso di percorsi professionali non più compatibili con la riorganizzazione oggetto della presente procedura che prevedono la maturazione di un inquadramento/trattamento, alle risorse inserite in tali percorsi verrà garantito - alla data di maturazione - l'inquadramento/il trattamento previsto qualora questo fosse conseguito entro e non oltre il 31 dicembre 2020.

Negli altri casi di risorse inserite in percorsi professionali non più compatibili con le riorganizzazioni in parola l'Azienda valuterà lo sviluppo inquadramentale e di trattamento economico anche in base all'eventuale nuovo percorso professionale. In tali casi il diverso percorso sarà esplicitato al collega in apposito colloquio gestionale.

Alle risorse in organico nelle filiali in chiusura e nelle filiali erediinserite in un percorso professionale e che, a seguito della riorganizzazione in parola, diverranno destinatarie di un percorso che preveda un inquadramento inferiore rispetto a quello in maturazione o verranno destinate in una unità organizzativa in cui non siano previsti specifici percorsi professionali, verrà riconosciuto l'inquadramento/trattamento in corso di maturazione laddove il percorso professionale (step) fosse completato già all' 88% (con arrotondamento all'unità per eccesso se la prima cifra dopo la virgola è uguale o superiore a 5, per difetto se la prima cifra dopo la virgola è inferiore a 5) alla data di chiusura delle filiali. L'inquadramento/trattamento in corso di maturazione sarà comunque riconosciuto laddove fosse maturato entro 3 mesi dalla data di chiusura delle filiali.

L'Azienda fornirà a richiesta delle OO.SS., entro 3 mesi dalla data di chiusura delle Filiali, la tabella riepilogativa delle posizioni con impatto diretto e di primo scorrimento della presente procedura, che abbiano in maturazione inquadramenti/trattamenti ai sensi degli Accordi vigenti.

#### Art. 5 - Mobilità professionale e formazione

Le parti, riconoscendo il ruolo fondamentale della formazione per la riconversione dei ruoli professionali, richiamano in materia quanto previsto dall'art. 18 dell'Accordo di Piano Industriale 29 ottobre 2019.

#### Art. 6 - Procedimenti disciplinari e Valutazione della prestazione

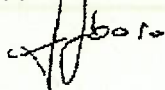
Fermo restando quanto previsto dai CCNL, dai regolamenti e dalle normative tempo per tempo vigenti in materia di procedimenti disciplinari, per i 12 mesi successivi alla chiusura degli sportelli, si dovrà tenere in considerazione l'eventuale deficit formativo/oaddestrativo/odi affiancamento relativamente ad eventuali episodi e/o situazioni problematiche che dovessero coinvolgere i colleghi delle filiali in chiusura e nelle filiali eredi interessate dalla presente procedura.

Allo stesso modo e nella medesima ipotesi si terrà conto ai fini della valutazione della prestazione prevedendo, laddove necessario, ulteriore formazione, addestramento, affiancamento. La Banca terrà altresì conto del periodo di emergenza sanitaria in cui è avvenuta la chiusura effettiva delle filiali oggetto della presente riorganizzazione.

#### Art. 6 - Agibilità sindacali

In materia di agibilità sindacali, il personale distaccato, per tutta la durata del distacco, farà riferimento alle attuali RSA delle rispettive Aziende di provenienza.

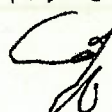
FABI



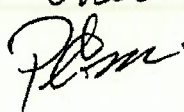
UNISIN



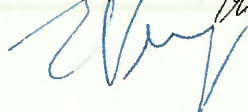
FISAC



Vicca



FIRST



Alessandro Vardelli

**Art. 7 - Incontro di verifica**

A richiesta di una delle Parti si terranno incontri di verifica relativi ai contenuti del presente accordo.

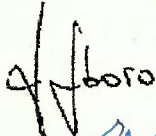
\*\*\*

Con la sottoscrizione del presente accordo le parti convengono di considerare esaurita la procedura avviata in applicazione degli artt. 17 e 21 del CCNL vigente.

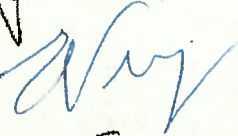
**Le Organizzazioni Sindacali**

**IBER Banca S.p.A.**  
(anche in qualità di Capogruppo in nome e per conto delle Società interessate)

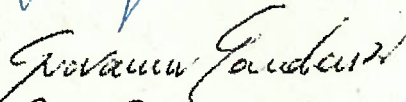
FABI



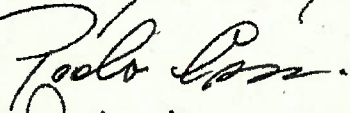
FIRST/CISL



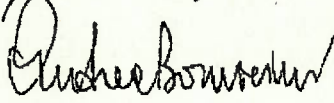
FISAC/CGIL



UILCA



UNISIN





**BPER:**

Banca

# Allegato 1

Filiali oggetto di razionalizzazione BPER Banca

UNICREDIT  
AP

FISAC  
A

Vilca  
Piemonte

FIRSE

*[Handwritten signature]*

FABRI  
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

DE	AREA	DINOMINAZIONE FILIALE IN CHIUSURA	DISCIPLINAZIONE FILIALE ERIDE	20.02.2020		30.04.2020		RESUPER IDEMER			
				Foto PUBBL CHIEDE	Foto PUBBL CHIEDE	Foto PUBBL CHIEDE	Foto PUBBL CHIEDE	TOBE ESCE	LAURO ESCE		
ABRUZZO	MOLISE	AREA L'AQUILA	INTRODUCQUA	3	14	17	3	14	17	14	3
ABRUZZO	MOLISE	AREA L'AQUILA	PACENTRO	2	8	10	2	8	10	9	1
ABRUZZO	MOLISE	AREA LANCIANO	PALENA	2	5	7	2	5	7	5	2
CALABRIA	SICILIA	AREA SICILIA EST	CALATABIANO	2	7	9	2	7	9	8	1
CALABRIA	SICILIA	AREA SICILIA OVEST	TRAPANI SEDE SL	0	12	12	0	12	12	11	1
CAMPANIA		AREA NAPOLI	CASAGIOVE	4	3	7	4	3	7	6	1
CAMPANIA		AREA NAPOLI	NAPOLI - AGENZIA 8	4	7	11	4	7	11	8	3
EMILIA CENTRO		AREA MODENA CENTRO	MODENA - AGENZIA 14	3	8	11	2	8	10	10	0
EMILIA EST		AREA BOLOGNA PROVINCIA	BAZZANO SL	0	7	7	0	7	7	5	1
EMILIA EST		AREA BOLOGNA OTTA'	BOLOGNA AGENZIA 7 SL	0	14	14	0	14	14	14	0
EMILIA EST		AREA BOLOGNA OTTA'	FERRARA AGENZIA 1 SL	0	16	16	0	14	14	14	0
EMILIA EST		AREA FERRARA	FERRARA AGENZIA 5	6	7	13	5	6	13	8	3
EMILIA EST		AREA FERRARA	MESOLA AGENZIA 1	3	5	8	3	5	8	6	2
EMILIA EST		AREA BOLOGNA PROVINCIA	SAVIGNO	4	4	8	2	3	5	6	3
EMILIA EST		AREA FERRARA	SERRAVALLE	3	3	6	3	3	6	5	1
EMILIA OVEST		AREA PARMA	BEDONIA - SPORTELO DI TARSO GNO DI T.	0	5	5	0	5	5	8	1*
EMILIA OVEST		AREA PARMA	PARMA - AGENZIA 8	4	7	11	4	7	11	11	0
EMILIA OVEST		AREA PARMA	PARMA AG 7	3	11	14	2	11	13	14	1
EMILIA OVEST		AREA REGGIO EMILIA	REGGIO E - AGENZIA 13	3	3	6	3	3	6	5	1
LAZIO		AREA APRILIA	BORGO MONTELO	3	5	8	3	5	8	8	0
LAZIO		AREA APRILIA	ROMA - AGENZIA 27	6	6	12	6	6	12	12	0
LAZIO		AREA ROMA	ROMA - AGENZIA 29	4	6	10	3	6	9	7	2
LAZIO		AREA ROMA	ROMA - AGENZIA 25	4	6	10	4	5	8	7	2
PUGLIA - BASILICATA		AREA PUGLIA NORD	ANDRICA	3	5	8	3	5	8	8	0
PUGLIA - BASILICATA		AREA PUGLIA NORD	CASTELLUCIO VALMAGGIORE	3	6	9	3	6	9	7	2
PUGLIA - BASILICATA		AREA BASILICATA	OPPIDO LUCANO	3	11	14	3	11	14	15	1
ROMAGNA - MARCHE		AREA CESENA	CESENATICO - AGENZIA 1 DI VALVERDE	3	17	20	3	15	18	16	2
ROMAGNA - MARCHE		AREA CESENA	FORLÌ - AGENZIA 2 ROMICO	4	5	9	3	5	8	6	2
ROMAGNA - MARCHE		AREA CESENA	FORLÌ - AGENZIA 7	4	5	9	4	4	8	7	1
ROMAGNA - MARCHE		AREA ANCONA	SAN MAURO PASCOLI - AGENZIA 1	3	11	14	3	10	13	11	2
TRIVENETO		AREA PADOVA	POLESILLA	3	8	11	3	8	11	11	0
TRIVENETO		AREA PADOVA	ROSOLINA	3	5	8	3	5	8	5	3
				92	242	324	15	211	311	208	31

N.B. Affiancamento del to-be di Porto Viro, che da 6 passa a 5 HC

UNIJM  
FISAC  
Silca  
F. BOST

*[Handwritten signature]*



**BPER:**

Banca

## Allegato 3

**Ricadute professionali e territoriali**

FIRST  
*[Signature]*

FIRAC  
*[Signature]*

FAB1  
*[Signature]*

UNISIN  
*[Signature]*

VILCO  
*[Signature]*

*[Signature]*



BPER BANCA	fil Chiusura		Fil Erede	Totale
	AS IS FORZA LAVORO Aprile 2020 (Filiali in chiusura + filiale erede)	85		233
	TQ BE			286

**MOBILITÀ TERRITORIALE - IMPATTO DIRETTO:**  
valorizzate la mobilità territoriale delle risorse appartenenti alle filiali in chiusura

BPER BANCA	NO	SI (se cambia UP)					
		leggera <50KM		media 51-100 KM		alta > 100 KM	
TOTALE		MIGLIORAMENTO	PEGGIORAMENTO	MIGLIORAMENTO	PEGGIORAMENTO	MIGLIORAMENTO	PEGGIORAMENTO
85	43	24	16	1	0	0	1

**MOBILITÀ PROFESSIONALE - IMPATTO DIRETTO:**  
valorizzate la mobilità professionale delle risorse appartenenti alle filiali in chiusura

RUOLO AS IS		NUOVO TQ BE - Giorno 22 MAGGIO 2020					
		MANAGER	COORDINATORE	REFERENTE	COLLABORATORE	ALTRO (DT, AREA, DG)	TOTALE
MANAGER	23	1	3	5	4	1	23
COORDINATORE	0	0	0	0	0	0	0
REFERENTE	2	0	0	1	1	0	2
COLLABORATORE	60	0	0	0	60	0	60
TOTALE	85	1	3	6	65	1	85

**MOBILITÀ TERRITORIALE - IMPATTO 1° SCORRIMENTO:**  
valorizzate le risorse che per effetto dell'ingresso di una delle risorse delle filiali in chiusura vengono a loro volta trasferite presso altre unità produttive

BPER BANCA	NO	SI (se cambia UP)					
		leggera <50KM		media 51-100 KM		alta > 100 KM	
TOTALE		MIGLIORAMENTO	PEGGIORAMENTO	MIGLIORAMENTO	PEGGIORAMENTO	MIGLIORAMENTO	PEGGIORAMENTO
19		14	5	0	0	0	0

**MOBILITÀ PROFESSIONALE - IMPATTO 1° SCORRIMENTO:**  
valorizzate la mobilità professionale delle risorse coinvolte dalla mobilità territoriale di 1° scorrimento

RUOLO AS IS		NUOVO TQ BE - Giorno 22 MAGGIO 2020					
		MANAGER	COORDINATORE	REFERENTE	COLLABORATORE	ALTRO (DT, AREA, DG)	TOTALE
MANAGER	5	1	0	0	0	1	5
COORDINATORE	0	0	0	0	0	0	0
REFERENTE	1	0	0	1	0	0	1
COLLABORATORE	13	0	1	0	11	1	13
TOTALE	19	1	1	1	11	2	19

**BPER:**  
Banca

PERSE  
FISAC

+ ASI

UNISIM  
VILCA  
PISAN

Alessandra Vardelli

## ALLEGATO 4

### ricadute professionali e territoriali

+ IRPE  
FISAC  
G

FABI  
off

UNISIN Uilca  
A. P. 2011  
Alessandra Vercellotti



		fil Chiusura	fil trade	totale
BANCO DI SARDEGNA	AS IS FORZA LAVORO Aprile 2020 (Filiale in chiusura + filiale erede)	13	51	64
	TO BE	0	60	60

**MOBILITÀ TERRITORIALE - IMPATTO DIRETTO:**  
valorizzate la mobilità territoriale delle risorse appartenenti alle filiali in chiusura

BANCO DI SARDEGNA	NO	SI (in cambio UPI)					
		leggera <50KM		media 51-100KM		alta > 100 KM	
TOTALE		MIGLIORAMENTO	PEGGIORAMENTO	MIGLIORAMENTO	PEGGIORAMENTO	MIGLIORAMENTO	PEGGIORAMENTO
13	8	6	5	0	0	0	0

**MOBILITÀ PROFESSIONALE - IMPATTO DIRETTO:**  
valorizzate la mobilità professionale delle risorse appartenenti alle filiali in chiusura

RUOLO AS IS		RUOLO TO BE - Go Live 22 MAGGIO 2020					TOTALE
MANAGER	4	MANAGER	COORDINATORE	REFERENTE	COLLABORATORE	ALTRO (DT, AREA, DG)	
MANAGER	4	2		1	1		4
COORDINATORE	0						0
REFERENTE	0						0
COLLABORATORE	9				9		9
TOTALE	13	2	0	1	10	0	13

**MOBILITÀ TERRITORIALE - IMPATTO 1° SCORRIMENTO:**  
valorizzate le risorse che per effetto dell'ingresso di una delle risorse delle filiali in chiusura vengono a loro volta trasferite presso altre unità produttive

BANCO DI SARDEGNA	NO	SI (in cambio UPI)					
		leggera <50KM		media 51-100 KM		alta > 100 KM	
TOTALE		MIGLIORAMENTO	PEGGIORAMENTO	MIGLIORAMENTO	PEGGIORAMENTO	MIGLIORAMENTO	PEGGIORAMENTO
2		1	0	0	1	0	0

**MOBILITÀ PROFESSIONALE - IMPATTO 1° SCORRIMENTO:**  
valorizzate la mobilità professionale delle risorse coinvolte dalla mobilità territoriale di 1° scorrimento

RUOLO AS IS		RUOLO TO BE - Go Live 22 MAGGIO 2020					TOTALE
MANAGER	2	MANAGER	COORDINATORE	REFERENTE	COLLABORATORE	ALTRO (DT, AREA, DG)	
MANAGER	2	1			1		2
COORDINATORE	0						0
REFERENTE	0						0
COLLABORATORE	0						0
TOTALE	2	1	0	0	1	0	2

F. COSTA  
 F. SACCA  
 F. ABBI  
 UNISIN  
 Vilca  
 R. P. R.  
 Alessandra V.

**BPER:**  
Banca

## Allegato 5

**Consistenza ruoli aggregati BPER Banca**

*Alessandra Vercellotti*

FireSI  
*[Signature]*

UNICOM  
*[Signature]*

TRISAC  
*[Signature]*

Farey  
*[Signature]*

Vicca  
*[Signature]*



*Alessandra Vercellotti*

FILIALE EREDE	RUOLI EFFETTIVI PER FILIALE				RUOLI AUTORIZZATI					
	RESPONSABILI	COORDINATORE	REFERENTE	COLLABORATORE	TOTALE	RESPONSABILI	COORDINATORE	REFERENTE	COLLABORATORE	TOTALE
BAZZANO	1	0	1	4	6	1	0	1	4	6
BEDONIA	1	0	1	4	6	1	0	1	4	6
BELLARIA	1	1	4	5	11	1	1	4	5	11
BERRA	1	0	1	3	5	1	0	1	3	5
BOLOGNA - AGENZIA 7	1	1	4	8	14	1	1	4	8	14
CAMPOVERDE	1	1	1	5	8	1	1	1	5	8
CASERTA - AGENZIA 2	1	1	0	4	6	1	1	0	4	6
CASTELLO DI SERRAVALLE	1	0	1	4	6	1	0	1	4	6
CESENATICO	1	1	6	8	16	1	1	5	9	16
FARA SAN MARTINO	1	0	1	3	5	1	0	1	3	5
FERRARA - AGENZIA 1	1	1	4	8	14	1	1	4	8	14
FERRARA - AGENZIA 4	1	1	2	4	8	1	1	2	4	8
FORLÌ - AGENZIA 4	1	1	1	4	7	1	1	1	4	7
FORLÌ - AGENZIA 8	1	0	1	4	6	1	0	1	4	6
GIARRE	1	1	2	4	8	1	1	1	5	8
LUCERA	1	1	1	4	7	1	1	1	4	7
MESOLA	1	0	1	4	6	1	0	1	4	6
MODENA - AGENZIA 19	1	1	2	7	11	1	1	1	7	10
NAPOLI - AGENZIA 2	1	1	2	4	8	1	1	2	4	8
PARMA - AGENZIA 1	1	1	5	7	14	1	1	5	7	14
PARMA - AGENZIA 2	1	1	3	6	11	1	1	3	6	11
PORTO VIRO	1	0	1	3	5	1	0	1	3	5
POTENZA SEDE	1	1	3	10	15	1	1	3	10	15
REGGIO EMILIA - AGENZIA 14	1	0	0	4	5	1	0	0	4	5
ROMA - AGENZIA 25	1	1	1	4	7	1	1	1	4	7
ROMA - AGENZIA 29	1	1	1	4	7	1	1	0	5	7
ROMA TORRE GARA	1	1	2	8	12	1	1	2	8	12
ROVIGO - AGENZIA 1	1	1	3	6	11	1	1	3	6	11
SAN SEVERO	1	1	2	4	8	1	1	2	4	8
SULMONA - AGENZIA 1	1	1	2	5	9	1	1	2	5	9
SULMONA SEDE	1	1	6	7	14	1	1	4	8	14
TRAPANI SEDE	1	1	3	6	11	1	1	2	7	11
TOTALE	32	23	67	185	287	32	23	61	170	286

*F. S. S. S.*  
*UNIVIN*

*F. S. S. S.*

*F. S. S. S.*

*Vice*

# ALLEGATO 6

## Consistenza ruoli aggregati BDS

*Alessandra Vercellotti*

*[Signature]*  
UNISIM

*[Signature]*  
FISAC

*[Signature]*  
VICCO

*[Signature]*  
FABI

*[Signature]*  
FISSE



FILIALE EREDE	RUOLI EFFETTIVI PER FILIALE				RUOLI AUTORIZZATI					
	RESPONSABILE	COORDINATORE	REFERENTE	COLLABORATORE	TOTALE	RESPONSABILE	COORDINATORE	REFERENTE	COLLABORATORE	TOTALE
CAGIARI N. 3	1	1	3	6	11	1	1	3	6	11
QUARTU SANT'ELENA	1	1	6	15	23	1	1	4	13	19
NUORO	1	1	6	18	26	1	1	4	12	18
<b>TOTALE</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>15</b>	<b>39</b>	<b>60</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	<b>31</b>	<b>48</b>

*Alessandra Vardelli*

*UNISIN*

*FRSIC*

*FRSIC*

*Vice*

*FRSIC*