

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 24 giugno 2020, in Modena

Tra

I'Azienda BPER Banca S.p.A. in qualità di Capogruppo (di seguito, per brevità, "BPER Banca" o "Capogruppo") e in nome e per conto delle aziende interessate, nelle persone dei Sigg. Giuseppe Corni, Stefano Verdi, Gabriele Arioli, Barbara Cavani, Silvia Parmeggiani, Anna Lisa Bassoli, Rosario Cancro, Fabio Luppi;

e le Delegazioni di Gruppo delle Organizzazioni Sindacali:

- FABI nelle persone di Antonella Sboro, Daniele Cherubini, Michele Sacco, Pierluigi Baldini, Nunzio Timmoneri, Giuseppe De Felice, Adriano Di Martino, Emanuele Cabboi, Sergio Aiello, Lanfranco Nanetti, Laura Querzè, Federica Padovani, Alfredo Villa, Andrea Zucchi, Mauro Bertolino.
- FIRST CISL nelle persone di Emilio Verengla, Filippo Antonio Roberto Fiori, Maurizio Davi, Maria Franca Fancellu, Antonio Masala, Giulio Olivieri, Sabrina Schieri, Raffaele Ugolini, Michele Fiscarelli, Luca Mellano, Marco Milierno, Salvatore Porcu, Andrea Pisu, Michele Falcitelli.
- FISAC CGIL nelle persone di Giovanni Gaudenzi, Nicola Cavallini, Antonello Desario, Marcella Oppia, Anna Trovato, Marco Del Brocco, Alessandro Lobina, Andrea Matteuzzi, Paolo Salati, Francesco Petullà, Gianfranco Bruschi, Rita Anna Scavone.
- UILCA nelle persone di Giovanni Dettori, Paolo Tassi, Alessandra Piccoli, Antonio Continolo, Luca Cremonini, Franco Di Pretoro, Francesco Mastino, Marco Aversa, Alberto Forlai, Claudio Migliorini, Rino Tramuto
- UNISIN nelle persone di Massimiliano Ferullo, Andrea Bonvicini, Patrizia Calabrese, Claudio Febbraro, Paolo Pilloni, Patrizio Zucca, Carlo Esposito, Alessia Ronchetti, Raffaello Andalò

premesso che

- 1) tra le attività del Piano Industriale 2019 – 2021 "Best Way" ha rappresentato le linee guida e le principali progettualità, prevedendo iniziative finalizzate alla riduzione delle entità legali e rafforzamento della governance, anche attraverso un programma di razionalizzazione delle strutture di Gruppo, tra cui rientra anche l'operazione di fusione per incorporazione di Unipol Banca in BPER e di cessione di nr. 10 filiali Unipol Banca al Banco di Sardegna S.p.A. (di seguito, per brevità, Banco di Sardegna), realizzata con decorrenza 25 novembre 2019
- 2) per effetto di tali operazioni i lavoratori di Unipol Banca sono stati incorporati, rispettivamente, in parte in BPER Banca ed in parte ceduti al Banco di Sardegna;
- 3) in data 29/10/2019 è stato sottoscritto un Accordo, che qui si richiama integralmente, che, nelle more della sottoscrizione, ad opera delle Parti, di un contratto di armonizzazione dei trattamenti di secondo livello, ha disciplinato le previsioni di secondo livello applicabili in via

FABI
ffloro

UNISIN

FISAC UILCA

Alessandro Vassalli

- transitoria per il personale Unipol Banca;
- 4) all'art 5, parte b) del citato Accordo le Parti hanno definito l'ultrattività in tema di agibilità sindacali, sino al 30.06.2020.
- 5) Il primo semestre 2020 è stato caratterizzato da limitazioni alla mobilità dei dipendenti legate all'emergenza sanitaria COVID-19, come da decreti tempo per tempo emanati dalle autorità competenti.

si conviene sin d'ora quanto segue

ART. 1 - premesse

Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo

ART. 2 – Agibilità sindacali

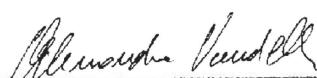
Le Parti concordano di prorogare al 30.09.2020 il termine di ultrattività della normativa in materia di agibilità sindacali riconosciuta ai dipendenti ex Unipol Banca che alla data di fusione ricoprivano la carica di Dirigente RSA presso le UO di Unipol Banca incorporate in BPER Banca o confluite nel ramo d'azienda ceduto al Banco di Sardegna.

Tale proroga non si applica nel caso di ricostituzione della RSA o nel caso di sopravvenuta rinuncia alla carica.

Letto, confermato, sottoscritto

L'Azienda:

BPER Banca S.p.A.



(anche in qualità di Capogruppo in nome e per conto delle società interessate)

Le Organizzazioni Sindacali:

FABI


bora

FIRST CISL


Dany

FISAC CGIL


Federico Gualtieri

UILCA


Pola Cesa

UNISIN


Duccio Bonvicini