

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 4 febbraio 2020, in Modena

Tra

l'Azienda BPER Banca S.p.A. in veste di azienda Capogruppo (di seguito, per brevità, "BPER") e in nome e per conto delle aziende coinvolte, nelle persone dei Sigg. Giuseppe Corni, Stefano Verdi, Gabriele Arioli, Silvia Parmeggiani, Barbara Cavani, Anna Lisa Bassoli, Fabio Luppi, Rosario Cancro;

e

le Delegazioni di Gruppo delle Organizzazioni Sindacali

- FABI nelle persone di Antonella Sboro, Maria Antonietta Soggiu, Daniele Cherubini, Michele Sacco, Pierluigi Baldini, Nunzio Timmoneri, Giuseppe De Felice, Adriano Di Martino, Emanuele Cabboi, Sergio Aiello, Mauro Bertolino, Lanfranco Nanetti, Laura Querzè, Federica Padovani, Alfredo Villa, Andrea Zucchi.
- FIRST CISL nelle persone di Emilio Verrengia, Maria Franca Fancellu, Sabrina Schieri, Filippo A. Roberto Fiori, Giulio Olivieri, Raffaele Ugolini, Marco Militerno, Luca Mellano, Maurizio Davi, Andrea Pisu, Salvatore Porcu, Antonio Polcaro, Tommaso Perri, Michele Fiscarelli, Marta Proietti, Andrea Foti, Patrizia Severi, Daniela Zecchi, Roberto Simonazzi, Antonella Manca.
- FISAC CGIL nelle persone di: Giuseppe Angelo Cui, Giovanni Gaudenzi, Nicola Cavallini, Antonello Desario, Marcella Oppia, Anna Trovato, Emanuele Tecleme, Marco Del Brocco, Andrea Matteuzzi, Paolo Salati, Gianfranco Bruschi, Rita Anna Scavone, Alessandro Lobina.
- UILCA nelle persone di Giovanni Dettori, Paolo Tassi, Alessandra Piccoli, Antonio Continolo, Luca Cremonini, Franco Di Pretoro, Francesco Mastino, Marco Aversa, Alberto Forlai, Claudio Migliorini, Rino Tramuto.
- UNISIN nelle persone di Massimiliano Ferullo, Andrea Bonvicini, Patrizia Calabrese, Claudio Febbraro, Paolo Pilloni, Patrizio Zucca, Giuseppe Raimondo Pisanu, Carlo Esposito, Alessia Ronchetti, Raffaello Andalò.

premesse che

1. L'Amministratore Delegato, in data 28 febbraio 2019, in occasione della presentazione del piano di sviluppo triennale "BPER 2021 Strategic Plan" o il "Piano" - alle comunità di riferimento, ne ha rappresentato le linee guida;
2. la Capogruppo con lettera informativa del 28 giugno 2019 - che qui si richiama integralmente - ha avviato, in relazione ai processi di ristrutturazione, riorganizzazione e riqualificazione connessi al Piano ed alle conseguenti tensioni occupazionali, le relative procedure sindacali ai sensi degli artt. 20 e 21 CCNL 31 marzo 2015;

3. in data 29/10/2019 le Parti hanno trovato un accordo nel quale vengono delineate le norme di riferimento per la gestione delle uscite esclusivamente su base volontaria, per la gestione della mobilità territoriale e professionale e per le nuove assunzioni;
4. in data 25 novembre 2019 hanno avuto luogo le riorganizzazioni sopra richiamate tra le quali la fusione di Unipol Banca;
5. in conseguenza degli impatti della riorganizzazione sotto il profilo della mobilità professionale le parti propongono di addivenire ad uno specifico accordo in materia di provvedimenti disciplinari e valutazione delle prestazioni;

si conviene quanto segue

ART. 1 - Premesse

Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.

ART. 2- Procedimenti disciplinari e valutazione del personale

A. Procedimenti disciplinari

Fermo restando quanto previsto dai CCNL, dai regolamenti e dalle normative tempo per tempo vigenti in materia di provvedimenti disciplinari, dalla data del 25 novembre e per i 12 mesi successivi si dovranno tenere in considerazione le eventuali disfunzioni organizzative, le modalità operative/normative differenti, l'eventuale inesperienza e deficit formativo, relativamente ad eventuali episodi e/o situazioni problematiche che coinvolgano i colleghi.

B. Valutazione del personale

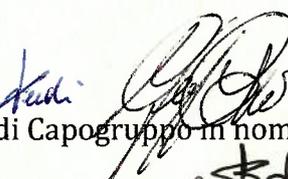
La valutazione professionale dei dipendenti provenienti da Unipol Banca relativa all'anno 2019, anche in considerazione della particolare situazione generata dal processo di fusione in Bper, sarà confermata con l'ultima attribuita ai lavoratori stessi da Unipol Banca, il cui iter si è concluso il 18/11/2019 e, esclusivamente ai fini contrattuali, sarà convenzionalmente considerata "non negativa".

Il sistema di valutazione delle prestazioni di Bper sarà esteso al personale del perimetro di Unipol Banca a decorrere dalla valutazione relativa all'anno 2020.

Nella valutazione delle prestazioni per l'anno 2020 dei dipendenti coinvolti nella riorganizzazione di cui all'informativa del 3 ottobre 2019, l'Azienda terrà in considerazione, le eventuali disfunzioni organizzative, le modalità operative/normative differenti, l'eventuale inesperienza e il deficit formativo nel nuovo ruolo eventualmente attribuito, prevedendo anche, laddove necessario, ulteriore formazione.

Letto, confermato, sottoscritto

L'Azienda:

BPER Banca S.p.a. 
(anche in qualità di Capogruppo in nome e per conto delle società interessate)

Le Organizzazioni Sindacali:

- FABI
- FIRST CISL
- FISAC CGIL
- UILCA
- UNISIN

