

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 4 febbraio 2020, in Modena

Tra

l'Azienda BPER Banca S.p.A. in veste di azienda Capogruppo (di seguito, per brevità, "BPER") e in nome e per conto delle aziende coinvolte, nelle persone dei Sigg. Giuseppe Corni, Stefano Verdi, Gabriele Arioli, Silvia Parmeggiani, Barbara Cavani, Anna Lisa Bassoli, Fabio Luppi, Rosario Cancro

e

le Delegazioni di Gruppo delle Organizzazioni Sindacali

- o FABI nelle persone di Antonella Sboro, Maria Antonietta Soggiu, Daniele Cherubini, Michele Sacco, Pierluigi Baldini, Mauro Bertolino, Nunzio Timmoneri, Giuseppe De Felice, Adriano Di Martino, Emanuele Cabboi, Sergio Aiello, Lanfranco Nanetti, Laura Querzè, Federica Padovani, Alfredo Villa, Andrea Zucchi.
- o FIRST CISL nelle persone di Emilio Verrengia, Maria Franca Fancellu, Sabrina Schieri, Filippo A. Roberto Fiori, Giulio Olivieri, Raffaele Ugolini, Marco Militerno, Luca Mellano, Maurizio Davi, Andrea Pisu, Salvatore Porcu, Antonio Polcaro, Tommaso Perri, Michele Fiscarelli, Marta Proietti, Andrea Foti, Patrizia Severi, Daniela Zecchi, Roberto Simonazzi, Antonella Manca.
- o FISAC CGIL nelle persone di: Giuseppe Angelo Cui, Giovanni Gaudenzi, Nicola Cavallini, Antonello Desario, Marcella Oppia, Anna Trovato, Emanuele Tecleme, Marco Del Brocco, Andrea Matteuzzi, Paolo Salati, Gianfranco Bruschi, Rita Anna Scavone, Alessandro Lobina.
- o UILCA nelle persone di Giovanni Dettori, Paolo Tassi, Alessandra Piccoli, Antonio Continolo, Luca Cremonini, Franco Di Pretoro, Francesco Mastino, Marco Aversa, Alberto Forlai, Claudio Migliorini, Rino Tramuto.
- o UNISIN nelle persone di Massimiliano Ferullo, Andrea Bonvicini, Patrizia Calabrese, Claudio Febbraro, Paolo Piloni, Patrizio Zucca, Giuseppe Raimondo Pisanu, Carlo Esposito, Alessia Ronchetti, Raffaello Andalò.

premesse che

1. L'Amministratore Delegato, in data 28 febbraio 2019, in occasione della presentazione del piano di sviluppo triennale "BPER 2021 Strategic Plan" o il "Piano" - alle comunità di riferimento, ne ha rappresentato le linee guida;
2. la Capogruppo con lettera informativa del 28 giugno 2019 - che qui si richiama integralmente - ha avviato, in relazione ai processi di ristrutturazione, riorganizzazione e riqualificazione connessi al Piano ed alle conseguenti tensioni occupazionali, le relative procedure sindacali ai sensi degli artt. 20 e 21 CCNL 31 marzo 2015;
3. in data 29/10/2019 le Parti hanno trovato un accordo nel quale vengono delineate le norme di riferimento per la gestione delle uscite esclusivamente su base volontaria, per la gestione della mobilità territoriale e professionale e per le nuove assunzioni e all'art. 23 la gestione dei contratti part-time;
4. fra le iniziative del "Piano" era prevista la fusione per incorporazione di Unipol Banca in BPER Banca;
5. il Testo Unico e Coordinato di Unipol Banca, all'art.4, regolamentava l'istituto del Part Time;
6. in data 25 novembre 2019 ha avuto luogo la riorganizzazione sopra richiamata;
7. presso la società Unipol Banca erano in essere contratti di lavoro a tempo parziale con scadenza 31 dicembre 2019

8. al fine di valutare con maggiore attenzione l'impatto sulle singole unità organizzative cui sono stati destinati i/le lavoratori/lavoratrici di cui all'alinea precedente, l'azienda ha richiesto di poter prorogare sino al 30.06.2020 la scadenza dei contratti part time 31.12.2019;

si conviene quanto segue

ART. 1 - premesse

Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo

ART. 2 – Contratti di lavoro part time ex Unipol Banca

Al fine di dare piena applicazione all'art. 23 dell'Accordo 29 ottobre 2019 che prevede, fra l'altro, di favorire "sia le richieste di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, che la riduzione di orario di lavoro di dipendenti part time già in essere", si conviene che la scadenza dei contratti part time 31.12.2019 ex Unipol Banca venga prorogata al 30.6.2020, salvo modifiche condivise ed accettate dai lavoratori interessati in data antecedente rispetto al 30.06.2020. Resta fermo che le risorse interessate, alla nuova scadenza, saranno destinatarie delle previsioni contenute all'art. 23 dell'Accordo 29 ottobre 2019.

Letto, confermato, sottoscritto

L'Azienda:

BPER Banca S.p.A.

(anche in qualità di Capogruppo in nome e per conto delle società interessate)

Le Organizzazioni Sindacali:

FABI

FIRST CISL

FISAC CGIL

UILCA

UNISIN