

VERBALE DI ACCORDO
Previsioni per Aree Professionali e Quadri Direttivi

Il giorno 29 ottobre 2019, in Modena

Tra

l'Azienda BPER Banca S.p.A. in veste di azienda Capogruppo (di seguito, per brevità, "BPER") e in nome e per conto delle aziende coinvolte, nelle persone dei Sigg. Giuseppe Corni, Stefano Verdi, Gabriele Arioli, Silvia Parmeggiani, Barbara Cavani, Anna Lisa Bassoli, Fabio Luppi, Rosario Cancro

e

le Delegazioni di Gruppo delle Organizzazioni Sindacali

- o FABI nelle persone di Antonella Sboro, Maria Antonietta Soggiu, Daniele Cherubini, Michele Sacco, Pierluigi Baldini, Nunzio Timmoneri, Giuseppe De Felice, Adriano Di Martino, Emanuele Cabboi, Sergio Aiello, Lanfranco Nanetti, Laura Querzè, Federica Padovani, Salvatore Pizzocchia, Alfredo Villa, Andrea Zucchi, *Mauro Bertolino*.
- o FIRST CISL nelle persone di Tonino Usai, Emilio Verrengia, Maria Franca Fancellu, Sabrina Schieri, Filippo A. Roberto Fiori, Antonio Masala, Giulio Olivieri, Raffaele Ugolini, Marco Militerno, Luca Mellano, Maurizio Davi, Andrea Pisu, Salvatore Porcu, Antonio Polcaro, Tommaso Perri, Michele Fiscarelli, Marta Proietti, Luca Locci, Andrea Foti, Patrizia Severi, Daniela Zecchi, Roberto Simonazzi.
- o FISAC CGIL nelle persone di: Giuseppe Angelo Cui, Giovanni Gaudenzi, Nicola Cavallini, Antonello Desario, Marcella Oppia, Anna Trovato, Emanuele Tecleme, Marco Del Brocco, Andrea Matteuzzi, Paolo Salati, Gianfranco Bruschi, Rita Anna Scavone.
- o UILCA nelle persone di Giovanni Dettori, Paolo Tassi, Alessandra Piccoli, Antonio Continolo, Luca Cremonini, Franco Di Pretoro, Francesco Mastino, Marco Aversa, Alberto Forlai, Claudio Migliorini, Rino Tramuto.
- o UNISIN nelle persone di Massimiliano Ferullo, Andrea Bonvicini, Patrizia Calabrese, Claudio Febbraro, Paolo Pilloni, Patrizio Zucca, Giuseppe Raimondo Pisanu, Carlo Esposito, Alessia Ronchetti, Raffaello Andalò.

premessato che

- 1) tra le attività del Piano Industriale 2019 – 2021 "Best Way" deliberato il 27 febbraio u.s., è previsto un programma di razionalizzazione delle strutture di Gruppo con riduzione delle entità legali, tra cui Unipol Banca S.p.A. (di seguito, per brevità, Unipol Banca);
- 2) in data 3 ottobre 2019 è stata inviata informativa sindacale concernente anche le previsioni connesse a tale programma di razionalizzazione e, stante l'attuale pianificazione e compatibilmente con l'iter autorizzativo in corso, è fissata al 25 novembre 2019 la decorrenza legale dell'operazione di fusione per incorporazione di Unipol Banca in BPER e di cessione di nr. 10 filiali Unipol Banca al Banco di Sardegna S.p.A (di seguito, per brevità, Banco di Sardegna);
- 3) per effetto di tali operazioni i lavoratori di Unipol Banca saranno rispettivamente in parte incorporati in BPER Banca ed in parte ceduti al Banco di Sardegna;
- 4) in base a quanto disposto dall'art. 2112 c.c., in assenza di uno specifico accordo tra le Parti Sociali, a far data dal 25 novembre 2019 si verificherebbe l'automatica sostituzione della totalità delle previsioni di secondo livello applicate presso UNIPOL Banca S.p.A. con quelle applicate in BPER Banca S.p.a. e in Banco di Sardegna S.p.A. per i dipendenti ivi confluiti.

si conviene sin d'ora quanto segue

ART. 1 - premesse

Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo

ART. 2 - previsioni di secondo livello applicabili in via transitoria per il personale Unipol Banca

Nelle more della sottoscrizione, ad opera delle Parti, di un contratto di armonizzazione dei trattamenti di secondo livello, si prevede l'applicazione delle disposizioni previste dagli accordi aziendali di BPER Banca e Banco di Sardegna al personale di Unipol Banca inquadrato nelle Aree Professionali e nei Quadri Direttivi, fatte salve:

- le disposizioni previste dal contratto integrativo Aziendale e Testo Unico Unipol Banca di seguito precisate al seguente art. 3, che in via eccezionale e provvisoria continueranno ad essere mantenute, in sostituzione degli analoghi istituti, ove presenti, di BPER Banca e del Banco di Sardegna;
- le disposizioni degli accordi di secondo livello applicate in BPER Banca ed in Banco di Sardegna che verranno espressamente escluse, come di seguito precisato al seguente art.4.

Il regime transitorio avrà decorrenza e termine come previsto al successivo art. 7.

ART. 3 - previsioni di secondo livello Unipol Banca

Gli istituti di seguito riportati, previsti della contrattazione collettiva di secondo livello per il personale di Unipol Banca, vengono mantenuti in sostituzione degli analoghi trattamenti presenti in BPER Banca ed in Banco di Sardegna, secondo le seguenti modalità:

- Istituti previsti dal Contratto Integrativo Aziendale Unipol Banca 5 dicembre 2017

Inquadramenti - Art. 2:

poiché i percorsi professionali previsti in Unipol Banca non possono essere ritenuti compatibili con la riorganizzazione in parola, si prevede che verrà garantita la maturazione dell'inquadramento previsto presso Unipol Banca qualora la data di conseguimento sia prevista entro e non oltre il 31/05/2020. A partire dalla data di fusione saranno applicati al personale di Unipol Banca i percorsi inquadramentali previsti nel Gruppo BPER Banca.

Assistenza sanitaria integrativa - Artt. 5, 6, 7:

si stabilisce per i dipendenti Unipol Banca la garanzia del mantenimento di tutte le prestazioni con i medesimi livelli di copertura ad oggi offerti a ciascun dipendente, senza vincoli rispetto a convenzioni con network e casse di Assistenza, fino al 31 dicembre 2020;

Previdenza complementare - Art. 8:

Si prevede per i dipendenti Unipol Banca l'applicazione della disciplina di secondo livello di Unipol Banca in sostituzione della normativa aziendale di BPER Banca e Banco di Sardegna, fino al 31 dicembre 2020.

Con riferimento alla previsione di cui all'art. 8 parte B) Aspetti regolamentari, si precisa che i dipendenti con contratto a termine, in caso di trasformazione a tempo indeterminato, potranno iscriversi solamente ai fondi di previdenza complementare già presenti presso le aziende incorporanti (BPER Banca e Banco di Sardegna).

Istituti previsti dal testo unico e coordinato Unipol Banca 5 dicembre 2017

Flessibilità nell'orario di lavoro - art. 5: si prevede che le flessibilità accordate ai lavoratori pendolari di Unipol Banca siano provvisoriamente mantenute fino alla scadenza del 31

dicembre 2019. Per l'anno 2020 BPER Banca e Banco di Sardegna accorderanno la proroga delle previsioni dell'articolo in parola, compatibilmente con le esigenze tecniche, organizzative e produttive.

Coperture Assicurative in favore del personale - Art. 7

Si stabilisce che venga garantito per il personale Unipol Banca il mantenimento di tutte le prestazioni con i medesimi livelli di copertura ad oggi offerti ai dipendenti, senza vincoli rispetto a convenzioni con network e casse di Assistenza, fino al 31 dicembre 2020;

Mobilità - Art. 13

Si conviene che, fino al 31 dicembre 2020, le indennità di disagiata destinazione già erogate al personale Unipol Banca precedentemente alla data di incorporazione vengano mantenute alle attuali condizioni; resta inteso che ogni trasferimento effettuato con decorrenza dalla data di incorporazione sarà regolato dalle norme per la mobilità ordinaria e straordinaria vigenti in BPER Banca.

Familiari portatori di Handicap - Art. 15

Si prevede per i dipendenti Unipol Banca il mantenimento delle previsioni attualmente applicate fino al 31 dicembre 2020.

Premio di Anzianità - Art. 16

Si prevede per i dipendenti di Unipol banca il mantenimento delle previsioni attualmente applicate fino al 31 dicembre 2020.

Borse di Studio - Art. 23

Si prevede per i dipendenti Unipol banca il mantenimento delle previsioni attualmente applicate fino al 31 dicembre 2020.

ART. 4 - esclusioni di trattamenti di secondo livello BPER Banca e Banco di Sardegna

A fronte del mantenimento delle previsioni di cui al precedente art. 3, si prevede l'esclusione per il personale proveniente da Unipol Banca dei seguenti trattamenti di secondo livello di BPER Banca e del Banco di Sardegna, che concorreranno a compensare il maggior onere individuale derivante dai costi sostenuti dall'Azienda per i riconoscimenti di cui all'art. 3:

a) Istituti previsti dal Contratto Integrativo Aziendale BPER Banca 14 luglio 2011

Erogazione 40% - art 27

con riferimento all'anno di competenza 2019 (pagamento 2020), nonché all'anno di competenza 2020 (pagamento 2021), ai dipendenti Unipol Banca incorporati in BPER Banca non sarà riconosciuta l'erogazione 40%

b) Premio aziendale e speciale erogazione welfare BPER Banca e Banco di Sardegna

Per il Premio Aziendale riferito all'esercizio 2019 con erogazione prevista nel 2020, si conviene che resteranno valide le previsioni di cui all'accordo del 14/10/2019 sottoscritto tra Unipol Banca e le Organizzazioni Sindacali. Pertanto, per i dipendenti Unipol Banca, non saranno applicabili, per il periodo citato, le specifiche previsioni in materia di Premio Aziendale e speciale erogazione welfare previste per le risorse di BPER Banca e del Banco di Sardegna.

Per il Premio Aziendale BPER Banca ed eventuale speciale erogazione welfare riferiti all'esercizio 2020 con erogazione prevista nel 2021: si conviene che ai dipendenti Unipol Banca incorporati in BPER Banca, detti istituti (che saranno oggetto di successivi accordi)

saranno corrisposti nella misura una tantum corrispondente al premio medio e speciale erogazione welfare che verranno definiti per BPER Banca, ridotti del 30%.

Per il Premio Aziendale Banco di Sardegna ed eventuale speciale erogazione welfare riferiti all'esercizio 2020 con erogazione prevista nel 2021: si conviene che ai dipendenti Unipol Banca ceduti al Banco di Sardegna, detti istituti (che saranno oggetto di successivi accordi) saranno corrisposti nella misura una tantum corrispondente al premio medio e speciale erogazione welfare che verranno definiti per il Banco di Sardegna, ridotti del 60%.

Art. 5 - ulteriori previsioni

a) Previdenza complementare

Poiché in Unipol Banca è presente un fondo autonomo, istituito secondo la forma giuridica dell'Associazione non riconosciuta che opera secondo lo schema previdenziale della contribuzione definita di tipo assicurativo, si conviene sin d'ora sulla costituzione, entro il 31/12/2019, di una commissione tecnica paritetica finalizzata ad una riconsiderazione dell'assetto del Fondo Unipol Banca eventualmente anche superando la struttura costituita nella forma e nello schema sopra descritto.

b) Agibilità sindacali

Per le Rappresentanze Sindacali Aziendali di Unipol Banca attualmente costituite rispettivamente presso le UO incorporate in BPER Banca e presso le UO del ramo d'azienda ceduto al Banco di Sardegna, si riconosce l'ultrattività della normativa tempo per tempo vigente in materia di agibilità sindacali fino al 30 giugno 2020.

Art. 6 - comunicazioni a tutti i dipendenti coinvolti nelle operazioni di riorganizzazione di cui all'informativa del 3 ottobre 2019

Si conviene che le Aziende potranno inviare, a partire dal 10 novembre, le lettere che informino le risorse coinvolte delle unità produttive di destinazione e di eventuali nuovi ruoli ricoperti a far data dal 25 novembre 2019.

DICHIARAZIONE delle OO.SS.: in relazione alla allocazione dei lavoratori, le Organizzazioni Sindacali rimarcano la necessità di individuare nei territori di origine opportunità di collocazione atte a limitare la mobilità territoriale, in coerenza con quanto enunciato nell'Accordo di Piano Industriale del 29/10/2019.

Art. 7 - validità e durata

Il presente accordo ha validità a far data dal 25 novembre 2019 e fino al 31 dicembre 2020.

Nel caso in cui, successivamente alla sottoscrizione del presente accordo, dovessero emergere problematiche tecnico/amministrative tali da comportare l'inapplicabilità anche solo di una delle previsioni di cui agli articoli precedenti, le parti condividono sin d'ora che si incontreranno al fine di ricercare soluzioni condivise.

Le parti convengono di avviare quanto prima un confronto volto a superare la fase transitoria disciplinata dal presente accordo e finalizzata ad armonizzare i trattamenti di secondo livello di Unipol Banca con quelli di BPER Banca e di Banco di Sardegna. Nel caso in cui non si raggiungesse l'accordo di armonizzazione entro il 31 dicembre 2020, le parti si incontreranno per ricercare un'ulteriore soluzione transitoria.

FABY
FFBARS
4

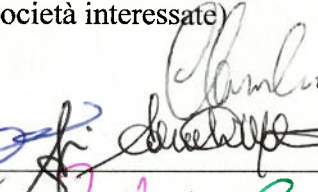


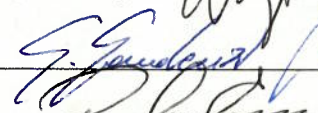
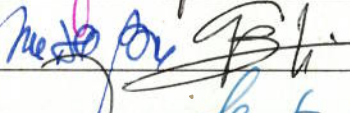
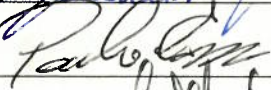
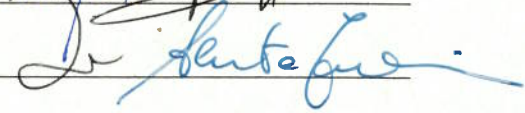
Si precisa che gli istituti previsti dal contratto integrativo e testo unico Unipol banca 05/12/2017 non espressamente richiamati nel presente accordo, saranno comunque oggetto di negoziazione fra le Parti in sede di confronto per l'armonizzazione dei trattamenti.

Letto, confermato, sottoscritto

L'Azienda: 
BPER Banca S.p.A. 

(anche in qualità di Capogruppo in nome e per conto delle società interessate)

Le Organizzazioni Sindacali:

FABI   
FIRST CISL   
FISAC CGIL  
UILCA  
UNISIN 