

## Verbale di Accordo

Il giorno 29 marzo 2019, in Modena, presso la BPER Banca Spa,

tra

**l'Azienda BPER Banca Spa**, in veste di azienda Capogruppo (di seguito, per brevità, "BPER") e in nome e per conto delle aziende interessate, nelle persone dei Sigg. Giuseppe Corni, Stefano Verdi, Andrea Prandi, Anna Lisa Bassoli, Barbara Cavani, Fabio Luppi, Rosario Cancro, Arioli Gabriele, Silvia Parmeggiani

### e le Delegazioni di Gruppo delle Organizzazioni Sindacali:

- FABI Antonella Sboro, Maria Antonietta Soggiu, Daniele Cherubini, Pierluigi Baldini, Michele Sacco, Rossella Orlando, Villa Alfredo, Andrea Zucchi, Stefano Rossi Mel, Antonino Geraci, Lanfranco Nanetti, Nunzio Timmoneri, Rossella Penserini;
- FIRST/CISL Tonino Usai, Emilio Verrengia, Filippo Antonio Roberto Fiori, Sabrina Schieri, Franca Fancellu, Giulio Olivieri, Raffaele Ugolini, Andrea Pisu, Marco Piccolo;
- FISAC/CGIL Angelo Cui, Giovanni Gaudenzi, Andrea Matteuzzi, Marco Del Brocco, Emanuele Tecleme, Antonello Desario, Nicola Cavallini, Anna Trovato, Marcella Oppia;
- UILCA Giovanni Dettori, Antonio Continolo, Alessandra Piccoli, Paolo Tassi, Luca Cremonini, Francesco Mastino;
- UNITA' SINDACALE FALCRI-SILCEA-SINFUB Massimiliano Ferullo, Andrea Bonvicini, Carlo Esposito, Giuseppe Raimondo Pisanu, Patrizia Calabrese;

premessi che:

- Nel piano industriale 2015-2017 era stata prevista una riduzione degli organici complessivi rientranti nel perimetro delle Società del Gruppo, attraverso strumenti quali l'incentivazione all'esodo volontario del personale e l'intervento del fondo di solidarietà di settore per le risorse che avevano maturato i requisiti stabiliti dalla legge per il diritto ai trattamenti pensionistici dell'AGO;
- all'art. 4 dell'accordo del 14 agosto 2015 "Gruppo Banca popolare dell'Emilia Romagna - Piano Industriale 2015 - 2017 "Becoming Bper, Solidità, Semplicità, Specializzazione, Selettività, Stakeholder" era previsto che il personale dipendente delle Banche e Società del Gruppo con applicazione del contratto collettivo del Credito, nato entro il 31.12.1961, dovesse procedere alla Produzione dell'estratto conto contributivo certificativo (di seguito per brevità "ECOCERT") o dell'aggiornamento dell'estratto conto contributivo (di seguito per brevità "ECO");
- ad esito dell'entrata nel Gruppo BPER Banca di Cassa di Risparmio di Saluzzo e di Nuova Cassa di Risparmio di Ferrara S.p.A. ("Nuova Carife") il perimetro del Gruppo BPER è significativamente modificato;

*[Area containing numerous handwritten signatures and initials in blue ink, corresponding to the parties mentioned in the text.]*

- nel contesto normativo in materia previdenziale sono intervenute modifiche tese a definire i requisiti per l'accesso alle pensioni AGO;
- il Piano Industriale 2019-2021 "Best Way" deliberato nel Consiglio di Amministrazione di Bper Banca del 27 febbraio u.s. e presentato alle OOSS in data 1 marzo 2019, le cui ricadute saranno oggetto di confronto tra le Parti, prevede l'uscita di risorse attraverso pensionamento e accesso a Fondo di Solidarietà di settore;

si conviene quanto segue:

#### Art. 1

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo;

#### Art 2

Allo scopo di poter effettuare una più puntuale valutazione delle posizioni contributive complessive dei dipendenti delle Società del Gruppo BPER Banca, anche alla luce delle modifiche normative in materia pensionistica, si ritiene opportuno richiedere a tutto il personale dipendente delle Banche e Società del Gruppo nato entro il 31 dicembre 1964, la posizione contributiva secondo le indicazioni di seguito descritte:

tutto il personale nato fino al 31/12/1964, produrrà alla Capogruppo la posizione contributiva nonché la relativa analisi (decorrenze calcolate in relazione all'ipotesi di quota 100, pensione anticipata, pensione di vecchiaia ed entità previsionale della pensione calcolata in relazione alle tre tipologie di accesso). Il Personale interessato, tramite BLINK>servizi per il personale> Amministrazione Personale> "produzione posizione contributiva", sceglierà entro il 15/5/2019 come produrre alla Capogruppo la posizione contributiva opzionando se:

- delegare la Banca compilando e sottoscrivendo la delega a favore del Patronato prescelto;
- rivolgersi al proprio Patronato di fiducia trasmettendo poi la documentazione alla Capogruppo entro e non oltre il 31/8/2019.

Si precisa che coloro i quali non hanno presentato il modello certificativo ECOCERT in occasione dei precedenti Piani Industriali e che sono ricompresi nel perimetro di cui al presente articolo consegneranno la citata documentazione ai fini della verifica del requisito essenziale di ammissibilità alla domanda di esodo.

In entrambi i casi le modalità e le tempistiche per la compilazione verranno fornite con apposita Circolare.

Per coloro che sono chiamati a presentare l'ECOCERT, e che non hanno conferito la delega alla Capogruppo, nel caso in cui il Patronato di fiducia non riesca a produrre tale documento entro il 31/8/2019, rimane comunque l'impegno di fornire entro tale data l'analisi della posizione indicante decorrenza e le altre informazioni richieste sulla base dell'estratto conto contributivo non ECOCERT, fermo restando l'onere della produzione del modello ECOCERT non appena disponibile.

Al personale che avrà conferito delega alla Capogruppo per la produzione della documentazione, verrà dato riscontro della posizione contributiva, (decorrenze calcolate in relazione all'ipotesi di

*[Handwritten signatures and initials in blue ink are present on the right side and bottom of the page, including a large signature at the bottom left and several smaller ones on the right margin.]*

quota 100, pensione anticipata, pensione di vecchiaia ed entità previsionale della pensione calcolata in relazione alle tre tipologie di accesso) direttamente dal Patronato. Nel caso in cui non fosse possibile produrre le elaborazioni ECOCERT, le valutazioni verranno fornite sulla base delle analisi dei soli estratti conto previdenziali. In questa eventualità il Patronato provvederà a trasmettere il modello ECOCERT in tempi successivi, sia al dipendente che all'Azienda.

L'azienda fornirà alle OO.SS. i dati come sopra acquisiti secondo livelli di aggregazione utili a compiere le necessarie valutazioni.

La consegna dei documenti di cui sopra costituisce requisito essenziale di ammissibilità alla domanda di esodo.

**Organizzazioni sindacali**



**BPER Banca S.p.A**

(anche in qualità di Capogruppo in nome e per conto delle Società interessate)

FABI

FIRST CISE

FISAC CGIL

UILCA

UNISIN



