

## VERBALE DI ACCORDO

### Gruppo BPER Banca S.p.A.

- **Fusione per incorporazione di Nuova Cassa di Risparmio di Ferrara S.p.A. nella Capogruppo BPER Banca S.p.A., e conseguente:**
  - **riconfigurazione dell'Organigramma di Capogruppo e nuova struttura distributiva;**
  - **impatto sulle Società del Gruppo BPER Banca S.p.A..**

Il giorno 19 gennaio 2018, in Modena, tra:

**l'Azienda BPER Banca S.p.A.**, anche in qualità di Capogruppo (di seguito, per brevità, "BPER" o "Capogruppo") e in nome e per conto delle aziende interessate, nelle persone dei Sigg. Giuseppe Corni, Stefano Verdi, Andrea Prandi, Roberto Testoni, Barbara Cavani, Silvia Parmeggiani, Rosario Cancro, Fabio Luppi, Gabriele Arioli;

### e le Delegazioni di Gruppo delle Organizzazioni Sindacali:

- **FABI:** Maria Antonietta Soggiu, Daniele Cherubini, Antonella Sboro, Andrea Zucchi, Alfredo Villa, Rossella Penserini, Antonino Geraci, Riccardo Barabani, Lanfranco Nanetti, Paola Stagnini, Luigi Corvini
- **FIRST CISL:** Tonino Usai, Emilio Verrengia, Maurizio Davi, Raffaele Ugolini, Giulio Olivieri, Alessandro Piacentè
- **FISAC CGIL:** Antonio Barberio, Angelo Cui, Antonello Desario, Giovanni Gaudenzi, Nicola Cavallini, Agnese Chinelli, Samuel Paganini
- **UGL CREDITO:** Giuseppe Altea
- **UILCA:** Giovanni Dettori, Paolo Tassi, Antonio Continolo, Luca Cremonini, Alessandra Piccoli, Antonella Losenno
- **UNISIN:** Massimiliano Ferullo, Andrea Bonvicini, Carlo Esposito, Giuseppe Raimondo Pisanu, Patrizia Calabrese

### premesse che

- 1) L'acquisizione di Nuova Cassa di Risparmio di Ferrara S.p.A. (di seguito "Nuova Carife") nel Gruppo BPER Banca ha una spiccata valenza industriale in una prospettiva di attenzione sociale;
- 2) Contestualmente all'operazione di fusione è stato previsto un processo evolutivo nelle strutture di Capogruppo;
- 3) L'operazione consente altresì un processo di riconfigurazione della struttura distributiva (che prevede la creazione di una Direzione Territoriale dedicata) allo scopo di efficientare ed incrementare il presidio sull'operatività, sia in ambito commerciale che creditizio, adeguando l'assetto distributivo in coerenza con una rinnovata articolazione della Rete territoriale;
- 4) per le seguenti società del Gruppo BPER: BPER Services, Optima SIM, Sardaleasing, BPER Credit Management, si realizza un impatto sul dimensionamento, in correlazione all'esigenza di gestire il funzionamento post incorporazione di Nuova Carife;
- 5) in data 20 settembre 2017 attraverso la consegna dell'informativa – che qui si richiama integralmente – agli Organismi Sindacali di Gruppo e Nazionali e delle Banche coinvolte, si è dato avvio alla procedura sindacale in applicazione dell'art. 47 della L. 428/90, e in data 28 settembre 2017 l'Azienda su richiesta delle OO.SS. ha precisato l'applicazione degli artt. 17, 20 e 21 del vigente CCNL;
- 6) in data 25, 26 e 27 ottobre 2017 è stato illustrato alle OO.SS. il contenuto delle prime delibere assunte in merito alle operazioni di cui al presente accordo, al fine di tenere prontamente informate le OO.SS. sull'evoluzione delle attività inerenti le operazioni stesse;
- 7) costituita la delegazione ad hoc di cui all'art. 21 del vigente CCNL, in data 25-26-27 ottobre 2017, 7-8-9-13-14-15-22-23-24 novembre 2017, 4-5-6 dicembre 2017, 16-17-18 gennaio 2018 si sono svolti incontri fra le parti riferiti alla procedura sindacale prevista dalla normativa vigente, proseguiti fino alla data odierna;

*[Handwritten signatures and initials on the right margin, including a large '2' and various initials in blue and black ink.]*

*[Handwritten signatures and initials on the left margin, including a large '2' and various initials in blue and black ink.]*

*[A row of approximately 15 handwritten signatures in various colors (black, blue, green) at the bottom of the page.]*

- 8) l'intera procedura oggetto dell'informativa del 20 settembre 2017 determina un importante riassetto organizzativo nella Capogruppo ed in alcune società del Gruppo Bancario. In particolare, si è determinata mobilità territoriale di personale conseguente alla chiusura della Direzione Generale di Ferrara, verso le strutture della Direzione Generale di BPER Banca a Modena e presso le Direzioni Generali delle seguenti società: BPER Services, Optima SIM, Sardaleasing, BPER Credit Management e presso le unità operative di Rete;
- 9) i lavoratori dipendenti di Nuova Carife alla data di fusione (20/11/2017) ammontavano complessivamente a nr. 512, suddivisi tra Strutture centrali (150 risorse), Semicentro (47 risorse), Rete (315 risorse);
- 10) gli orari di lavoro e di sportello di alcune filiali hanno subito variazioni per effetto della fusione, come rappresentato negli allegati 1), 2) e 3);
- 11) gli effetti della fusione ai fini contabili e fiscali, decorrono a far data dal 1° luglio 2017, mentre l'efficacia giuridica decorre dal 20 novembre 2017;
- 12) le parti, nel darsi atto di aver sviluppato nel corso della Procedura un confronto in ordine alle misure economiche, giuridiche e sociali delle ricadute nei confronti del Personale, intendono con il presente accordo convenire sui temi oggetto del suddetto confronto;
- 13) i rapporti di lavoro dei dipendenti in servizio presso Nuova Carife sono proseguiti – alla data dell'operazione – ai sensi dell'art. 2112 c.c., in capo a BPER senza soluzione di continuità e senza modifica dell'originaria data di assunzione, ivi compresa l'anzianità già riconosciuta presso Nuova Carife. Al Personale proveniente dalla banca incorporata, continuano ad essere applicate sia la contrattazione collettiva nazionale, sia le normative nazionali del settore del credito che disciplinano specifiche materie, nonché l'accordo 12/06/2017 (salvo quanto disciplinato per la parte ordinaria del fondo di solidarietà all'art. 5 che segue) e le specifiche previsioni inerenti gli accordi 26/04/2016 e 27/11/2013 di cui all'art. 16 seguente. Al personale, in applicazione dell'art. 2112, 3° comma, del c.c., verranno inoltre applicati i trattamenti economici e normativi tempo per tempo previsti dalle normative aziendali vigenti in BPER, in sostituzione di ogni e qualsivoglia accordo aziendale in essere presso la banca incorporata, salvo quanto di seguito specificato;
- 14) i distacchi in corso, disposti da società del Gruppo BPER Banca (Optima S.I.M. S.p.A., BPER Services, Banco di Sardegna S.p.A.) verso la Banca incorporata, sono proseguiti post fusione in capo a BPER fino alla loro naturale scadenza; quelli disposti dalla Capogruppo verso la Banca incorporata si sono interrotti alla data di incorporazione;
- 15) le parti si danno atto che le soluzioni e/o gli strumenti individuati nel presente accordo, con riferimento alle ricadute sul personale, sono straordinari, e legati esclusivamente alla predetta operazione di fusione.

**si è convenuto quanto segue**

#### **Art. 1 - Premessa**

La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente accordo.

#### **CAPITOLO I – RISORSE**

#### **Art. 2 – Organico dell'incorporata e della Capogruppo - riallocazione risorse**

L'organico di Nuova Carife pre-fusione, complessivamente n. 512 risorse, è rappresentato come segue (dati al 19/11/17):

A collection of handwritten signatures and initials in various colors (black, blue, green) at the bottom of the page, likely representing the parties to the agreement.

AS IS pre - fusione	
Nuova Carife: unità organizzative	Totale dipendenti
DIREZIONE	150
SEMICENTRO	47
RETE	315
Varie Assegnazioni Temporanee	0
<b>TOTALE</b>	<b>512</b>

La riorganizzazione degli organici prevede, nel dettaglio, la seguente collocazione delle risorse nelle strutture centrali e nella struttura distributiva di BPER Banca e delle altre Legal Entities:

**a) Direzione Generale BPER Banca e altre Legal Entities**

Collocazione del personale delle strutture centrali Nuova Carife

L'operazione di incorporazione e di riorganizzazione oggetto della procedura ha comportato la chiusura della Direzione Generale di Ferrara di Nuova Carife e la conseguente mobilità territoriale del personale verso la Direzione Generale di BPER Banca a Modena e verso le Direzioni Generali delle società BPER Services, Optima SIM, Sardaleasing, BPER Credit Management.

La predetta operazione ha coinvolto complessive 120 risorse, che hanno trovato collocazione in parte presso strutture centrali di Capogruppo (59 risorse), in parte nella società consortile di Gruppo BPER Services (49 risorse), Optima SIM (3 risorse), Sardaleasing (2 risorse), BPER Credit Management (7 risorse), mediante l'istituto del distacco, che ha riguardato complessivamente 61 risorse.

I fabbisogni nelle strutture centrali di BPER Banca e nelle società del Gruppo suddette, collegate ad un aumento di attività, nonché l'allocazione di dettaglio delle risorse, sono evidenziate nella seguente tabella "allocazione risorse strutture centrali".

I numeri degli organici "TO BE" delle unità organizzative di BPER e delle altre Legal Entities (c.d. progetto Delayering) saranno rivisti per effetto dei potenziamenti derivanti dalle risorse provenienti da Nuova Carife.

Al fine di individuare soluzioni volte a limitare la mobilità territoriale derivante dall'accorpamento della Direzione Generale di Nuova Carife, viene definito un percorso complessivo così come rappresentato:

- 1) entro il 28 febbraio 2018 nr. 53 lavoratori saranno riallocati come di seguito specificato:
  - a. individuazione di attività che possano occupare fino a 44 risorse, effettuabili nei luoghi di provenienza delle medesime. Nello specifico:
    1. n° 27 risorse a Ferrara (di cui 16 in BPER Services, 8 in BPER, 3 in BCM);
    2. n° 14 risorse in Campania, 13 ad Avellino e 1 a Cava dei Tirreni (di cui 9 in BPER e 1 in BCM e 4 in Bper Services);
    3. n° 1 risorsa a Bologna (in BPER);
    4. n° 1 risorsa a Sassari (in BPER);
    5. n° 1 risorsa a Roma (in BPER);
  - b. n° 9 risorse che nell'ambito del prefigurato trasferimento a Modena o altre destinazioni formalizzino una condivisione dello stesso;
- 2) entro il 30 settembre 2018 l'Azienda effettuerà una serie di verifiche volte ad individuare soluzioni organizzative al fine di ridurre ulteriormente l'impatto in termini di mobilità territoriale.

DICHIARAZIONE DELLE OO.SS.

Le OO.SS., pur apprezzando le aperture sul tema della mobilità territoriale, ribadiscono, in coerenza con la lettera del 28 settembre 2017, che tra le soluzioni organizzative da adottare per limitarne ulteriormente il fenomeno l'Azienda deve impegnarsi a reinternalizzare l'attività di prefattibilità surroga mutui ai privati presso Ferrara, e ad evitare ogni e qualsivoglia operazione di esternalizzazione. Questo anche al fine di rendere fattibile il rientro di almeno ulteriori venticinque lavoratori entro il mese di luglio 2018, con particolare riferimento a situazioni pregresse che hanno già comportato notevoli disagi ai lavoratori **interessati (quali ad esempio i colleghi provenienti da Campania e Lazio), per i quali individuerà, in caso di mancato riavvicinamento, modalità di sostegno, in linea con il presente accordo, che ne attenuino il disagio.**

DICHIARAZIONE AZIENDA

In merito al tema delle esternalizzazioni l'Azienda continuerà a riferirsi a quanto disposto dalle normative contrattuali tempo per tempo vigenti.

Per quanto concerne l'attività di prefattibilità surroga mutui ai privati l'Azienda si è già confrontata con le OO.SS. nelle sedi opportune dove ha evidenziato il carattere sperimentale dell'operazione indipendentemente dalla presente procedura. Sarà effettuata al termine del periodo sperimentale una verifica sull'efficacia dell'attività e sull'eventuale prosecuzione/reinternalizzazione della stessa.

L'Azienda si impegna entro il 30 settembre 2018 a ricercare soluzioni organizzative volte ad allocare ulteriori 10 risorse.

3) La mobilità territoriale delle risorse verso la Direzione Generale di BPER e di altre Aziende del Gruppo avrà durata temporanea fino al 31 dicembre 2019. Il dipendente che lo avrà richiesto o lo richiederà, entro dieci mesi dalla predetta data (31 dicembre 2019), sarà riavvicinato al luogo di residenza nell'ambito dei 35 chilometri dallo stesso, salvo situazioni eccezionali incompatibili con le esigenze tecniche, produttive ed organizzative, senza che l'eventuale riavvicinamento costituisca patto di intrasferibilità al di sopra dell'ambito chilometrico citato e fermo restando quanto stabilito al comma 3 dell'art. 16 per i lavoratori destinatari degli articoli ex Nuova Carife indicati all'art. 8, commi 1 e 2 dell'accordo 27 novembre 2013 e successive modificazioni, nonché dell'accordo 26 aprile 2016.

DICHIARAZIONE AZIENDA

Qualora, anche antecedentemente ai termini di cui sopra, si verificassero le condizioni tecniche, organizzative e produttive tali da consentire il riavvicinamento dei lavoratori al luogo di residenza, l'Azienda si attiverà per favorire il riavvicinamento suddetto.

*(Area containing numerous handwritten signatures in various colors: black, blue, green, and red. Some signatures are clearly legible, such as 'P.P.M.', 'G. C.', and 'P. P. P.', while others are more stylized or scribbled.)*

ALLOCAZIONE RISORSE STRUTTURE CENTRALI				
Direzione BPER	U.P.	Nuova Carife	BPER al 30/09/2017	TOTALE
AD	Modena	0	1	1
Area Affari - CBO	Modena	0	3	3
COO	Modena	0	1	1
Direzione Generale	Modena	0	2	2
CAE - Direzione Revisione Interna (audit rete Nord)	Modena	2	112	114
CAE - Direzione Revisione Interna (audit rete Nord)	Ferrara	2	0	2
Struttura Staff AD	Modena	1	26	27
Servizio Compliance	Modena	0	29	29
Servizio Antiriciclaggio	Modena	5	32	37
CFO - Direzione finanza e pianificazione	Modena	1	78	79
Direzione Amministrativa e Bilancio	Modena	2	93	95
Direzione Amministrativa e Bilancio	Avellino	8	0	8
Direzione Amministrativa Bilancio	Lanciano	1	0	1
Direzione Affari Generali - Chief legal & GO	Modena	4	90	94
Direzione Affari Generali - Chief legal & GO	Avellino	1	0	1
CRO - Direzione Rischi	Modena	1	84	85
Direzione Risorse Umane	Modena	3	156	159
Chief Landing Officer, Gestione operativa fidi	Modena	1	17	18
Servizio Pianificazione Politiche Creditizie - CLO	Ferrara	4	19	23
Dir. Crediti CLO - ufficio analisi e concessione credit.	Modena	1	80	81
Direzione Crediti	Ferrara	2	0	2
Direzione Credito Anomalo	Modena	2	126	128
Direzione Credito Anomalo	Bologna	1	0	1
Direzione Credito Anomalo	Roma	1	0	1
CDO - Direzione Governo Operativo	Modena	0	12	12
Servizio Acquisti	Modena	1	18	19
Chief Information Officer	Modena	0	28	28
Direzione Real Estate	Modena	3	58	61
Direzione Real Estate	Avellino	1	0	1
Direzione Organizzazione	Modena	4	109	113
Direzione Pianificazione e Marketing	Modena	1	59	60
Direzione Everyday Bank	Modena	1	127	128
Direzione Everyday Bank	Sassari	1	0	1
Direzione Imprese e Corporate Finance	Modena	1	95	96
Dir. Wealth and Investment Management	Modena	3	76	79
<b>Totale BPER</b>		<b>59</b>	<b>1.531</b>	<b>1.590</b>
Direzione BPER SERVICES	U.P.	Nuova Carife	BPER Services al 30/09/2017	TOTALE
Direzione Generale	Modena	2	3	5
Divisione Operations	Modena	3	28	31
Direzione Service Desk	Modena	1	139	140
Direzione Service Desk	Ferrara	8	0	8
Direzione Sistemi	Modena	1	118	119
Servizio Finanza e Crediti di Firma	Modena	4	115	119
Servizio Finanza e Crediti di Firma	Avellino	1	0	1
Servizio finanziamenti e Anagrafe CR	Modena	11	219	230
Servizio finanziamenti e Anagrafe CR	Avellino	1	0	1
Servizio Global Transaxction	Modena	5	210	215
Servizio Global Transaxction	Avellino	1	0	1
Servizio Middle Office	Ferrara	8	98	106
Servizio Sistemi Business e Canali	Modena	0	59	59
Servizio Sistemi Business e Canali	Cava dei Tirreni	1	0	1
Servizio Tecnologie ICT	Modena	2	61	63
Altre Direzioni e Servizi	Modena	0	95	95
<b>Totale BPER Services</b>		<b>49</b>	<b>1.145</b>	<b>1.194</b>
Direzione BCM	U.P.	Nuova Carife	BCM al 30/09/2017	TOTALE
Direzione Generale	Modena	0	5	5
Uff. Nord-Est	Ferrara	3	0	3
Uff. Nord-Est	Bologna	1	0	1
Servizio Asset Management	Modena	2	136	138
Uff. posizioni Strategiche	Avellino	1	0	1
		<b>7</b>	<b>141</b>	<b>148</b>
Direzione OPTIMA	U.P.	Nuova Carife	OPTIMA al 30/09/2017	TOTALE
Amministratore Delegato	Modena	1	8	9
Consiglio di Amministrazione	Modena	0	1	1
Servizio Gestione di portafogli e mercati	Modena	2	15	17
Servizio Servizi Operativi	Modena	0	20	20
		<b>3</b>	<b>44</b>	<b>47</b>
Direzione SARDALEASING	U.P.	Nuova Carife	Sardaleasing al 30/09/2017	TOTALE
Direzione Generale	Bologna	0	19	19
Staff Direzione Generale	Bologna	2	63	65
		<b>2</b>	<b>82</b>	<b>84</b>
<b>TOTALE CENTRO</b>		<b>120</b>	<b>2943</b>	<b>3063</b>

*Autism*  
*JL*  
*2*  
*U*  
*A*  
*SHS*  
*K*  
*WKS*  
*Ep*  
*Torres*

*W*  
*Q*  
*de*

*R* *g* *as* *X* *Q* *AR* *BR* *B*

**b) Semicentro:**

Le risorse di Nuova Carife occupate presso la Direzione Territoriale Ferrara, di nuova costituzione, e presso altre DT di BPER, a presidio degli affari sul territorio, sono evidenziate nella seguente tabella:

ALLOCAZIONE RISORSE DI SEMICENTRO				
DT Ferrara	U.P.	Nuova Carife	BPER	TOTALE
Direzione	Ferrara	0	2	2
Mercato Private	Ferrara	8	3	11
Mercato Personal	Ferrara	2	1	3
Mercato Family/POE	Ferrara	4	1	5
Mercato Imprese	Ferrara	4	1	5
Segreteria e monitoraggio	Ferrara	7	1	8
Area Territoriale Alto Ferrarese	Ferrara	2	2	4
Area Basso Ferrarese	Argenta	3	1	4
<b>Totale</b>		<b>30</b>	<b>12</b>	<b>42</b>
DT Lombardia e Triveneto	U.P.	Nuova Carife	BPER	TOTALE
Area Padova	Padova	1	11	12
Area Parma	Parma	1	2	3
Mercato Private	Rovigo	1	10	11
Altro personale di DT		0	36	36
<b>Totale</b>		<b>3</b>	<b>59</b>	<b>62</b>
DT Campania	U.P.	Nuova Carife	BPER	TOTALE
Area Napoli Caserta	Napoli	1	4	5
<b>Totale</b>		<b>1</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
<b>TOTALE SEMICENTRO</b>		<b>34</b>	<b>75</b>	<b>109</b>

**c) Rete territoriale:**

L'impatto del progetto di fusione sul Modello di Rete comporta:

- un Piano di Razionalizzazione Sportelli ex Nuova Carife (48 chiusure, a cui vanno aggiunte ulteriori 2 filiali già chiuse logisticamente ma non tecnicamente);
- la ridefinizione degli orari di filiale e di sportello: negli allegati 1), 2) e 3) sono espone le modifiche di orario delle 60 filiali e 2 sportelli leggeri (48 residue + 12 cedute dalla DT Tosco Emiliana assieme a 2 sportelli leggeri);
- l'allocazione di n. 347 risorse nelle strutture di rete. Il dettaglio delle risorse di rete è evidenziato nella tabella sottostante "allocazione risorse di rete".

L'applicazione del modello Footprint, già adottato dal Gruppo BPER Banca, ha determinato una riconfigurazione del modello distributivo delle 48 filiali in ingresso sulle Direzioni Territoriali di BPER impattate (Ferrara, Lombardia e Triveneto e Lazio) secondo logiche "hub&spoke":

- hub&spoke n.44 totali, di cui 7 Hub e 37 Spoke (Numero medio Spoke per Hub pari a 5,3);
- filiali Autonome in Distretto n.2;
- filiali Autonome n.2.

Il nuovo modello distributivo prevede anche la ridefinizione dei ruoli e delle figure professionali di filiale, secondo le modalità già declinate presso la rete commerciale di BPER, Banco di Sardegna e Cassa di Risparmio di BRA.


ALLOCAZIONE RISORSE DI RETE


DENOMINAZIONE FILIALE	DIREZIONE TERRITORIALE	Nuova Carife	BPER	TOTALE
ADRIA	DT LOMBARDIA E TRIVENETO	1	4	5
ALTEDO	DT TOSCO - EMILIANA	1	4	5
AMBROGIO	DT FERRARA	3	0	3
ARGENTA	DT FERRARA	6	6	12
ARIANO FERRARESE	DT FERRARA	2	1	3
BADIA POLESINE	DT LOMBARDIA E TRIVENETO	3	1	4
BAZZANO	DT TOSCO - EMILIANA	1	3	4
BERRA	DT FERRARA	3	0	3
BOLOGNA SEDE	DT TOSCO - EMILIANA	1	27	28
BOLOGNA AGENZIA 1	DT TOSCO - EMILIANA	1	19	20
BOLOGNA - AGENZIA 2	DT TOSCO - EMILIANA	2	12	14
BOLOGNA AGENZIA 8	DT TOSCO - EMILIANA	1	8	9
BOLOGNA AGENZIA 15	DT TOSCO - EMILIANA	1	7	8
BONDENO	DT FERRARA	5	3	8
BRESCELLO	DT EMILIA OVEST	1	2	3
CALDERINO DI MONTE SAN PIETRO	DT TOSCO - EMILIANA	1	7	8
CARPI SEDE	DT EMILIA CENTRO	2	24	26
CASALECCHIO DI RENO	DT TOSCO - EMILIANA	1	13	14
CASTELMAGGIORE	DT TOSCO - EMILIANA	1	8	9
CAVEZZO	DT EMILIA CENTRO	1	13	14
CENTO	DT FERRARA	5	6	11
CENTO - AGENZIA 1	DT FERRARA	2	1	3
CODIGORO	DT FERRARA	7	6	13
COLLECCHIO	DT EMILIA OVEST	1	14	15
COMACCHIO	DT FERRARA	10	3	13
CONSANDOLO	DT FERRARA	2	1	3
COPPARO	DT FERRARA	10	5	15
FABBRICO	DT EMILIA OVEST	1	12	13
FERRARA SEDE	DT FERRARA	23	2	25
FERRARA - AGENZIA 1	DT FERRARA	6	4	10
FERRARA - AGENZIA 2	DT FERRARA	2	2	4
FERRARA - AGENZIA 3	DT FERRARA	9	6	15
FERRARA - AGENZIA 4	DT FERRARA	4	2	6
FERRARA - AGENZIA 5	DT FERRARA	5	1	6
FERRARA - AGENZIA 6	DT FERRARA	6	0	6
FERRARA - AGENZIA 7	DT FERRARA	5	0	5
FERRARA - AGENZIA 8	DT FERRARA	6	1	7
FERRARA - AGENZIA 9	DT FERRARA	7	0	7
FERRARA - AGENZIA 10	DT FERRARA	9	2	11
FERRARA - AGENZIA 11	DT FERRARA	5	0	5
FERRARA - AGENZIA 12	DT FERRARA	7	0	7
FERRARA - AGENZIA 13	DT FERRARA	3	0	3
FINALE EMILIA	DT EMILIA CENTRO	1	18	19
FORLI' - AGENZIA 1	DT ROMAGNA	1	7	8
FRATTAMINORE	DT CAMPANIA	1	4	5
FUNO DI ARGELATO	DT TOSCO - EMILIANA	1	1	2
GAIBANELLA	DT FERRARA	3	0	3
GORO	DT FERRARA	5	1	6
IOLANDA DI SAVOIA	DT FERRARA	3	0	3
LAGOSANTO	DT FERRARA	3	0	3
LENDINARA	DT LOMBARDIA E TRIVENETO	2	1	3
LIDO DEGLI ESTENSI	DT FERRARA	2	0	2
LUGO	DT ROMAGNA	1	8	9
MANTOVA - AGENZIA 1	DT LOMBARDIA E TRIVENETO	3	8	11
MANTOVA SEDE	DT LOMBARDIA E TRIVENETO	2	12	14
MASI TORELLO	DT FERRARA	3	0	3
MASSA FISCAGLIA	DT FERRARA	2	1	3
MESOLA	DT FERRARA	2	2	4
MESOLA - AGENZIA 1	DT TOSCO - EMILIANA	2	1	3
MEZZOGORO	DT FERRARA	3	0	3







## ALLOCAZIONE RISORSE DI RETE

DENOMINAZIONE FILIALE	DIREZIONE TERRITORIALE	Nuova Carife	BPER	TOTALE
MIGLIARINO	DT FERRARA	6	4	10
MIGLIARO	DT FERRARA	2	1	3
MIRABELLO	DT FERRARA	3	0	3
MIRANDOLA	DT EMILIA CENTRO	3	17	20
MODENA SEDE	DT EMILIA CENTRO	1	35	36
MODENA AGENZIA 3	DT EMILIA CENTRO	1	15	16
MODENA AGENZIA 5	DT EMILIA CENTRO	1	18	19
MODENA AGENZIA 7	DT EMILIA CENTRO	1	12	13
MODENA AGENZIA 8	DT EMILIA CENTRO	1	11	12
MODENA AGENZIA 9	DT EMILIA CENTRO	1	10	11
MOLINELLA	DT TOSCO - EMILIANA	1	9	10
MONTECCHIO MAGGIORE	DT LOMBARDIA E TRIVENETO	1	4	5
MONTEROTONDO	DT LAZIO	1	3	4
NAPOLI SEDE	DT CAMPANIA	2	10	12
NAPOLI - AGENZIA 1	DT CAMPANIA	4	5	9
NAPOLI - AGENZIA 2	DT CAMPANIA	1	7	8
NAPOLI - AGENZIA 4	DT CAMPANIA	1	5	6
NONANTOLA	DT EMILIA CENTRO	1	17	18
OSTELLATO	DT FERRARA	4	1	5
PADOVA SEDE	DT LOMBARDIA E TRIVENETO	2	4	6
PADOVA - AGENZIA 2	DT LOMBARDIA E TRIVENETO	2	2	4
PARMA SEDE	DT EMILIA OVEST	1	15	16
PILASTRI	DT FERRARA	3	0	3
PIOVE DI SACCO	DT LOMBARDIA E TRIVENETO	1	5	6
POGGIO RENATICO	DT FERRARA	2	1	3
POLESILLA	DT LOMBARDIA E TRIVENETO	2	1	3
PONTELAGOSCURO	DT FERRARA	5	0	5
POROTTO	DT FERRARA	4	2	6
PORTO GARIBALDI	DT FERRARA	6	9	15
PORTO VIRO	DT LOMBARDIA E TRIVENETO	2	2	4
PORTOMAGGIORE	DT FERRARA	8	2	10
PRATO SEDE	DT TOSCO - EMILIANA	1	10	11
QUARTESANA	DT FERRARA	5	0	5
REGGIO EMILIA SEDE	DT EMILIA OVEST	1	20	21
REGGIO EMILIA - AGENZIA 3	DT EMILIA OVEST	1	10	11
ROMA SUCCURSALE A	DT LAZIO	1	6	7
ROMA SUCCURSALE B	DT LAZIO	1	7	8
ROMA SUCCURSALE H	DT LAZIO	1	3	4
ROMA SUCCURSALE I	DT LAZIO	1	5	6
ROMA SUCCURSALE V	DT LAZIO	2	2	4
ROVIGO SEDE	DT LOMBARDIA E TRIVENETO	1	5	6
ROVIGO - AGENZIA 1	DT LOMBARDIA E TRIVENETO	6	1	7
SAN BARTOLOMEO	DT FERRARA	4	1	5
SAN BIAGIO	DT FERRARA	3	0	3
SAN GIORGIO DI PIANO	DT TOSCO - EMILIANA	1	4	5
SAN GIUSEPPE DI COMACCHIO	DT FERRARA	1	0	1
SAN MARTINO	DT FERRARA	4	1	5
SANTA MARIA MADDALENA	DT LOMBARDIA E TRIVENETO	4	3	7
SASSUOLO AGENZIA 1	DT EMILIA CENTRO	1	13	14
SCORTICCHINO	DT FERRARA	3	1	4
SERRAVALLE	DT FERRARA	1	2	3
SPLAMBERTO	DT EMILIA CENTRO	1	24	25
TRESIGALLO	DT FERRARA	3	2	5
VENAFRO	DT ADRIATICA	1	3	4
VICENZA - AGENZIA 1	DT LOMBARDIA E TRIVENETO	1	2	3
VICENZA SEDE	DT LOMBARDIA E TRIVENETO	2	6	8
VIGARANO MAINARDA	DT FERRARA	5	0	5
VOGHIERA	DT FERRARA	3	0	3
ZOLA PREDOSA	DT TOSCO - EMILIANA	1	17	18
<b>TOTALE RETE</b>		<b>347</b>	<b>669</b>	<b>1016</b>

















