

## VERBALE DI INCONTRO

Il giorno 02 agosto 2017 in Modena, presso BPER Banca S.p.A., si sono incontrate

**l'Azienda** BPER Banca S.p.A. in veste di azienda Capogruppo (di seguito, per brevità, "BPER") e in nome e per conto delle aziende coinvolte, nelle persone dei Sigg. Giuseppe Corni, Stefano Verdi, Andrea Prandi, Roberto Testoni, Barbara Cavañi, Rosario Cancro, Fabio Luppi

e

**e le Delegazioni Aziendali e di Gruppo delle Organizzazioni Sindacali:**

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UGL CREDITO

UILCA

UNITA' SINDACALE FALCRI-SILCEA-SINFUB

premessi che

1. In data 01/03/2017 BPER Banca ha sottoscritto il contratto di acquisto del 100% del capitale di Nuova Cassa di Risparmio di Ferrara S.P.A. ("Nuova Carife") dal Fondo Nazionale di Risoluzione;
2. In data 30/06/2017 BPER Banca ha perfezionato l'acquisizione del 100% del capitale di Nuova Cassa di Risparmio di Ferrara S.p.A. ("Nuova Carife") dal Fondo Nazionale di Risoluzione;
3. Il *closing* dell'operazione è stato effettuato a seguito dell'avveramento delle condizioni sospensive alle quali l'esecuzione del contratto di acquisto era subordinato;
4. In data 11 luglio 2017 è stata trasmessa dal Gruppo BPER Banca alle delegazioni sindacali di Gruppo ed alle Segreterie Nazionali delle Organizzazioni Sindacali l'informativa – qui richiamata integralmente – con cui si è dato avvio alla procedura sindacale in applicazione dell'art. 18 CCNL del 31 marzo 2015.
5. L'Azienda ha consegnato alle OO.SS. l'integrazione dell'informativa ai sensi dell'art. 21 del CCNL del 31 marzo 2015;
6. L'Azienda, dopo aver evidenziato la complessità dell'operazione attualmente in divenire, nonché la necessaria flessibilità con cui affrontare il percorso di integrazione di Nuova Carife in BPER Banca, ha illustrato alle OO.SS., i contenuti dell'informativa sopra richiamata, integrando con gli elementi e le informazioni che nel frattempo sono stati ulteriormente precisati e definiti.
7. Nelle giornate del 26 luglio e del 02 agosto si è sviluppato un costruttivo confronto tra le Parti nell'ambito del quale l'Azienda ha fornito alle OO.SS. chiarimenti in merito alle istanze da queste ultime presentate, relative alla procedura di cui al punto 4 e 5 delle premesse,

tutto ciò premesso e le premesse fanno parte integrante del presente verbale

L'azienda ha dichiarato che:

- il numero e le decorrenze dei distacchi sono precisati nella documentazione che è stata consegnata alle OO.SS.. Nel caso in cui dovessero intervenire modifiche rispetto ai citati documenti, l'Azienda fornirà tempo per tempo specifica informativa alle OO.SS., anche tramite comunicazione via mail;
- i criteri di individuazione dei colleghi in distacco sono stati definiti secondo le esigenze di carattere organizzativo della Nuova Carife; in particolare sulla Rete Commerciale profili di Family Cassa e Front-office e per gli Uffici di Direzione Generale profili che consentano la continuità operativa della legal entity Nuova Carife sino alla prossima fusione. Per alcuni Uffici di Direzione Generale BPER Banca e Nuova Carife ci potranno essere distacchi parziali/funzionali. L'Azienda ha comunque ricercato la condivisione delle risorse interessate;
- applicherà il trattamento di missione previsto dall'art. 70 del CCNL, senza la riduzione del 15% di diaria allo scadere dei trenta giorni di trasferta, oltre quanto previsto dai Contratti integrativi e

dalle prassi esistenti nelle aziende distaccanti. Per i dipendenti provenienti da territori più distanti è prevista la possibilità di pernottamento con il rientro settimanale a carico dell'Azienda;

- i distacchi avranno durata fino al 31.12.2017, eventualmente prorogabile; potranno cessare anticipatamente in coincidenza con la **prospettata** data di fusione per **incorporazione** di Nuova Carife in BPER Banca o per iniziativa della distaccante;
- alla fine del periodo di distacco, i colleghi rientreranno nelle unità operative di provenienza con le stesse mansioni salvo accoglimento di eventuale richiesta da parte del lavoratore o accoglimento da parte dello stesso di eventuale proposta aziendale;
- riguardo alle iniziative rispetto ai risultati commerciali già stabiliti, per i colleghi e le filiali coinvolte nella procedura in tema di MBO, sarà congelata la posizione individuale del dipendente all'atto del distacco, pur non escludendo che il medesimo personale possa essere destinatario di premi e promozioni di delibera aziendale delle distaccanti;
- riguardo i budget assegnati alle Filiali di provenienza del personale distaccato, vengono invece conservati intatti quelli assegnati a suo tempo;
- si impegna all'inserimento di personale somministrato di almeno 43 risorse come da documentazione consegnata;
- viene previsto un periodo di affiancamento sulle procedure Nuova Carife per i colleghi distaccati;

Le OO.SS. rispetto alle dichiarazioni aziendali evidenziano che:

- per quanto riguarda la formazione, in molti casi, i distaccati sono stati chiamati ad operare sulle procedure Nuova Carife senza un adeguato processo formativo;
- si deve tener conto degli effetti prodotti da questa procedura su tutte le unità organizzative direttamente e indirettamente coinvolte, in quanto l'operatività è condizionata dalla variazione quantitativa e qualitativa degli organici e inevitabilmente non può avere la stessa efficacia operativa ai fini degli obiettivi di budget richiesti precedentemente dall'azienda;
- le OO.SS. richiedono che, in caso di errori commessi dal personale distaccato, venga tenuta in debita considerazione la straordinarietà dell'operazione.

Con riferimento alla richiesta di cui sopra l'Azienda dichiara che, nella valutazione di eventuali errori, terrà in considerazione anche la straordinarietà dell'operazione.

Con la sottoscrizione del presente verbale di incontro le Parti convengono di considerare esaurita la procedura avviata in applicazione dell'art.21 del CCNL 31/03/2015.

**Le Organizzazioni Sindacali**

**BPER Banca S.p.A.**

(anche in qualità di Capogruppo in nome e per conto delle Società interessate)

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UGL CREDITO

UILCA

UNITÀ SINDACALE FALCRI-SILCEA-SINFUB