

## VERBALE INTERPRETATIVO

**Gruppo Banca popolare dell'Emilia Romagna - Piano industriale 2015 – 2017. “Becoming Bper, Solidità, Semplicità, Specializzazione, Selettività, Stakeholder”.**

Il giorno 6 ottobre 2015, in Modena,

tra

**L'Azienda** Banca popolare dell'Emilia Romagna – Soc. Coop. in veste di azienda Capogruppo (di seguito, per brevità, “BPER”) e in nome e per conto delle aziende coinvolte, nelle persone dei Sigg. Giuseppe Corni, Stefano Verdi, Andrea Prandi, Roberto Testoni, Marcello Bongiorno, Silvia Parmeggiani e Barbara Cavani

**e le Delegazioni di Gruppo delle Organizzazioni Sindacali:**

premesso che

- 1) in data 14 agosto 2015 le Parti sottoscrivevano il Verbale di Accordo di Gruppo relativo alla gestione dei processi di riorganizzazione, ristrutturazione e riqualificazione e le conseguenti tensioni occupazionali derivanti dal Piano Industriale 2015-2017 “Becoming Bper, Solidità, Semplicità, Specializzazione, Selettività, Stakeholder”;
- 2) nel citato Verbale (art. 6) le Parti concordavano che i dipendenti a tempo indeterminato che matureranno il diritto ai trattamenti pensionistici tra il 1° gennaio 2017 ed il 31 dicembre 2017, manifestando volontariamente entro il 31 dicembre 2015 la decisione vincolante di risolvere il proprio rapporto di lavoro secondo le modalità definite, potranno richiedere la sospensione dell'attività lavorativa – mediante accesso alla Sezione Ordinaria del Fondo di Solidarietà – dal 1° gennaio 2017 e fino alla data di decorrenza del trattamento pensionistico;
- 3) le Parti concordavano inoltre che nel predetto caso di sospensione dell'attività lavorativa antecedente la cessazione del rapporto di lavoro venisse riconosciuto, oltre all'incentivo ordinario di cui alla parte A) dell'art. 5 Verbale di Accordo di Gruppo 14 agosto 2015 ed all'eventuale maggiorazione, un incentivo lordo quantificato nell'importo pari al differenziale tra l'assegno teorico della prestazione ordinaria del Fondo medesimo e l'assegno teorico lordo corrispondente alla prestazione pensionistica obbligatoria;
- 4) le Parti condividono di definire con il presente Verbale le modalità di riconoscimento dell'incentivo lordo quantificato nell'importo pari al differenziale tra l'assegno teorico della prestazione ordinaria del Fondo medesimo e l'assegno teorico lordo corrispondente alla prestazione pensionistica obbligatoria;

si è convenuto quanto segue

### **Art. 1 - Premessa**

La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente accordo.

**Art. 2 – Modalità di erogazione dell’incentivo**

Per i dipendenti individuati in premessa quali possibili beneficiari del citato incentivo lordo, nell’importo pari al differenziale tra l’assegno teorico della prestazione ordinaria del Fondo medesimo e l’assegno teorico lordo corrispondente alla prestazione pensionistica obbligatoria, le Parti condividono che lo stesso – in quanto parte dei trattamenti correlati alla cessazione del rapporto di lavoro - sarà erogato al momento della sua risoluzione a titolo di incentivazione all’esodo.

**Le Organizzazioni Sindacali**

  
**BANCA POPOLARE DELL’EMILIA ROMAGNA**  
Società Cooperativa

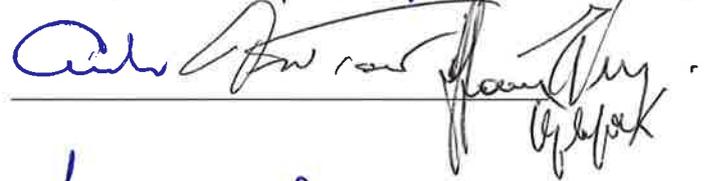
(anche in qualità di Capogruppo in nome e per conto delle Società interessate)

  
\_\_\_\_\_

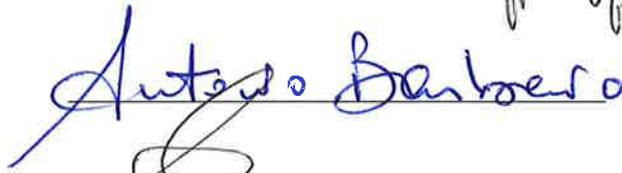
FABI

  
\_\_\_\_\_

FIRST/CISL

  
\_\_\_\_\_

FISAC/CGIL

  
\_\_\_\_\_

SINFUB

  
\_\_\_\_\_

UILCA

  
\_\_\_\_\_

UNITA’ SINDACALE FALCRI-SILCEA

  
\_\_\_\_\_