

VERBALE DI ACCORDO

Gruppo Banca popolare dell'Emilia Romagna - Piano Industriale 2012 – 2014. “Il nuovo Gruppo Bper: crescita, valore e territorio in un Paese che cambia”.
Comparto Crediti: modello sulle Banche del Gruppo.

Il giorno 20 maggio 2015, in Modena,

tra

l'Azienda Banca popolare dell'Emilia Romagna – Soc. Coop. in veste di azienda Capogruppo (di seguito, per brevità, “BPER”) e in nome e per conto delle aziende coinvolte, nelle persone dei Sigg. Giuseppe Corni, Paolo Rosa, Silvia Scanu, Stefano Verdi, Andrea Prandi, Roberto Testoni, Marcello Bongiorno, Silvia Parmeggiani e Barbara Cavani

e le Delegazioni di Gruppo delle Organizzazioni Sindacali:

premessi che

- 1) In linea con quanto definito per la Capogruppo Bper, con informativa datata 30 marzo 2015 l'Azienda presentava alle Delegazioni Sindacali di Gruppo ed alle Segreterie Nazionali delle Organizzazioni Sindacali il modello organizzativo da attivare su Banco di Sardegna e Banca di Sassari, con l'obiettivo di definire un modello omogeneo a livello di Gruppo anche in vista dell'attivazione del percorso di validazione “Basilea 2”, ove occorre garantire coerenza complessiva dell'impianto organizzativo, dei processi e della relativa regolamentazione interna;
- 2) il nuovo assetto organizzativo del comparto crediti della Capogruppo era stato attivato a sua volta contestualmente alle operazioni di incorporazione (BDC, BPR, BPMEZZ in BPER) concluse il 24 novembre u.s., come specificato nell'informativa del 18 settembre 2014 e ribadito nel successivo accordo del 17 dicembre 2014;
- 3) il nuovo modello organizzativo per Banco di Sardegna e Banca di Sassari in sintesi prevedeva:
 - il trasferimento della funzione Crediti centrale a riporto diretto del Direttore Generale;
 - la riconduzione delle strutture creditizie “territoriali” a diretto riporto della funzione Crediti Centrale;
- 4) relativamente alla decorrenza dell'operazione si prevede di attivare le strutture sulle Banche dal 20 maggio 2015;
- 5) nelle more della procedura attivata con informativa sindacale di cui al punto 1) le funzioni afferenti al credito anomalo hanno dovuto adeguare le loro attività e abilitazioni all'imminente attivazione della pratica di gestione elettronica di prossima estensione su tutto il Gruppo, con relativo spostamento di parte delle lavorazioni sulle Aree, anziché sulle strutture di Direzione Centrale così come inizialmente previsto dal progetto;
- 6) si è pertanto resa necessaria una redistribuzione delle risorse all'interno delle funzioni credito anomalo di Banco di Sardegna e Banca di Sassari, pur a parità di head count complessivo così come illustrato nella relativa informativa sindacale;

si è convenuto quanto segue.

Art. 1 - Premessa

La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente accordo.



Art. 2 – Ridistribuzione delle risorse all'interno del comparto crediti

La ridistribuzione delle risorse all'interno del comparto crediti di Banco di Sardegna e Banca di Sassari è illustrata nella tabella da considerarsi parte integrante del presente verbale (allegato 1).

Art. 3 – Ricadute sulle condizioni di lavoro del personale

La suddetta ridistribuzione delle risorse di cui all'art. 2 ed all'allegata tabella (allegato 1) non comporterà mobilità geografica e/o professionale.

Art. 4 - Formazione

Le Parti concordano che la formazione svolge un ruolo fondamentale, pertanto sarà all'occorrenza previsto un periodo di intensa formazione che, se necessario, superi i livelli previsti dal CCNL.

Gli interventi formativi/addestrativi sono realizzati in relazione alle posizioni da ricoprire e tenendo in considerazione le conoscenze e professionalità già acquisite dagli addetti interessati dalla presente procedura, attraverso percorsi relativi all'entrata in ruolo e specifica formazione tecnica volta a colmare eventuali necessità delle risorse.

I corsi potranno essere integrati da affiancamenti professionali.

Eventuali ulteriori necessità potranno essere rappresentate dalle risorse stesse in ogni momento al proprio Responsabile al fine di ricercare la modalità più opportuna attraverso cui intervenire.

Il processo formativo collegato al ruolo ricoperto si concluderà, di massima, entro l'anno accademico successivo all'entrata in ruolo.

Con la sottoscrizione del presente accordo le parti convengono di considerare esaurite le procedure avviate in applicazione degli articoli 17 e 21 del CCNL del 19 gennaio 2012.

Le Organizzazioni Sindacali

BANCA POPOLARE DELL'EMILIA ROMAGNA

Società Cooperativa

(anche in qualità di Capogruppo in nome e per conto delle Società interessate)

FABI

Giuseppe Barbero
Antonio Barberio
Giuseppe Barberio
Antonio Barberio

Antonio Barberio

Pablo Barberio

Antonio Barberio

Antonio Barberio



ORGANIGRAMMA BANCO DI SARDEGNA - DIR. CREDITI		ORGANICO	
STRUTTURE	AS IS	TO BE	
direzione crediti	7	7	
ufficio analisi creditizie	3		
ufficio segreteria fidi	4	4	
ufficio finanza d'impresa e crediti speciali	20	20	
ufficio crediti	5		
servizio analisi e concessione credito		8	
ufficio analisti credito area nord	4		
ufficio analisti credito area sud	5		
ufficio analisti credito area est	3		
ufficio analisti credito area ovest	2		
ufficio analisti credito area penisola	4		
ufficio analisi e concessione creditizia di area nord		4	
ufficio analisi e concessione creditizia di area sud		5	
ufficio analisi e concessione creditizia di area est		3	
ufficio analisi e concessione creditizia di area ovest		2	
ufficio analisi e concessione creditizia di area penisola		4	
servizio credito anomalo	1	1	
ufficio credito anomalo rilevante	5	6	
ufficio credito anomalo	23	7	
ufficio monitoraggio posizioni e qualità del credito area nord	2		
ufficio monitoraggio posizioni e qualità del credito area sud	4		
ufficio monitoraggio posizioni e qualità del credito area est	1		
ufficio monitoraggio posizioni e qualità del credito area ovest	1		
ufficio monitoraggio posizioni e qualità del credito area penisola	2		
ufficio credito anomalo area nord		8	
ufficio credito anomalo area sud		9	
ufficio credito anomalo area est		3	
ufficio credito anomalo area ovest		2	
ufficio credito anomalo area penisola		3	
RISORSE TOTALI	96	96	

ORGANIGRAMMA BANCA DI SASSARI - SERV. CREDITI		ORGANICO	
STRUTTURE	AS IS	TO BE	
servizio crediti	1	1	
ufficio analisi e concessioni creditizia	2	2	
ufficio analisti credito area nord	2		
ufficio analisti credito area sud	2		
sezione area nord		2	
sezione area sud		2	
ufficio credito anomalo		9	
ufficio monitoraggio posizioni e qualità del credito area nord	2		
ufficio monitoraggio posizioni e qualità del credito area sud	1		
sezione area nord		4	
sezione area sud		3	
ufficio segreteria fidi	4	4	
RISORSE TOTALI	23	23	

