

Verbale di Accordo

tra

l'Azienda Banca popolare dell'Emilia Romagna – Soc. Coop. in veste di azienda Capogruppo (di seguito, per brevità, "BPER") e in nome e per conto delle aziende coinvolte, nelle persone dei Sigg. Giuseppe Corni, Stefano Verdi, Andrea Prandi, Corrado Odorici, Roberto Testoni, Federica Tognacci e Marcello Bongiorno

e

le Delegazioni di Gruppo delle Organizzazioni Sindacali:

DIRCREDITO

FABI

FIBA/CISL

FISAC/CGIL

SINFUB

UILCA

premesse che

- In data 11 marzo 2014 Bper ha comunicato agli Organismi Sindacali Aziendali il progetto relativo alla riorganizzazione del Servizio Tecnico ed Immobili di Gruppo e parimenti la Banca Popolare di Ravenna ha provveduto alla medesima comunicazione ai propri Organismi Sindacali Aziendali;
- i rappresentanti sindacali destinatari della comunicazione hanno dichiarato che trattandosi di un progetto che coinvolge due aziende del Gruppo, l'informativa e il relativo confronto sia da svolgersi al livello di Gruppo;
- le Parti si sono incontrate in data 15 luglio 2014 alla presenza dei Coordinatori delle Organizzazioni Sindacali di Gruppo per confrontarsi sui contenuti della già richiamata riorganizzazione, così come illustrata alle OO.SS. a mezzo dei documenti *Comunicazioni inerenti la riorganizzazione del Servizio Tecnico e Immobili di Gruppo* ed il relativo allegato da considerarsi qui integralmente richiamati;
- l'Azienda ribadisce che la presente riorganizzazione non rappresenta un caso di procedura di cui all'art. 17 del vigente CCNL, non configurandosi la fattispecie di "rilevanti ristrutturazioni e/o riorganizzazioni" dalla stessa normativa richiamata;
- Le OO.SS. ribadiscono che il concetto di "rilevanti ristrutturazioni e/o riorganizzazioni" è tutt'ora oggetto di confronto tra le parti a livello nazionale;

si è convenuto quanto segue

Art. 1 – Premessa

La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente accordo.

Art.2

Con riferimento alle modifiche organizzative si richiama come la riorganizzazione comporti la ridenominazione di strutture esistenti, quali l'Uff. Coordinamento Immobili di Gruppo (ex Coordinamento di Gruppo), l'Uff. Gestione Immobili (ex Gestione Impianti), l'Uff. Progettazione Immobili (ex Produzione) e l'Uff. Amministrazione Immobili (ex Amministrazione).

Banca popolare dell'Emilia Romagna e le Aziende del Gruppo

Dircredito

Fabi

Fiba/Cisl

Fisac/Cgil

Sinfub

Uilca

L'Ufficio Gestione Immobili viene articolato in Sezioni secondo una logica territoriale.

Le sezioni di Lanciano e L'Aquila, già attive, verranno portate a diretto riporto dell'Ufficio Gestione Immobili.

Si costituisce la Sezione Call Center Immobili e Facility vista la particolare natura dei compiti assegnati.

Si costituisce inoltre la Sezione Lanciano nell'ambito dell'Ufficio Security.

Art. 3

Con riferimento al dimensionamento si richiama che l'organico "as is" si attesta a 39 risorse.

Tenendo in considerazione l'aumento dell'impatto per la gestione degli immobili rivenienti da posizione a sofferenza e dall'accentramento in BPER dell'attività di gestione degli immobili di NADIA e per l'accentramento in Capogruppo delle attività tecniche di Banca popolare di Ravenna si prevede un aumento di organico di 2 unità, per un dimensionamento target di 41 risorse.

Art. 4

Tale aumento viene realizzato attraverso il distacco di 2 risorse della Banca popolare di Ravenna presso BPER, all'interno dell'Uff. Gestione Immobili, nella costituenda Sezione Nord Est, il tutto con nuova decorrenza 11 agosto 2014. Conseguentemente viene derubricato l'Uff. Tecnico, Prevenzione e Protezione della Banca Popolare di Ravenna. L'accentramento di cui al presente accordo decorrerà dall'11 agosto 2014.

Art. 5

L'accentramento descritto si realizzerà attraverso l'utilizzo dell'istituto giuridico del distacco in Capogruppo delle risorse interessate, con il mantenimento del rapporto di lavoro presso l'Azienda controllata di provenienza e non comporterà ricadute negative su tali risorse distaccate né in termini occupazionali, né in termini di luogo dell'esecuzione della prestazione. Il distacco avrà decorrenza dall'11 agosto 2014 e scadenza il 31.12.2016, con possibilità di rinnovo alle medesime condizioni stabilite dal presente accordo.

Art. 6

I distacchi presso BPER non costituiscono interruzione o novazione alcuna del rapporto di lavoro con l'Azienda distaccante. Conseguentemente, per tutto il periodo di distacco, resteranno invariate le condizioni che disciplinano il rapporto di lavoro con l'azienda distaccante secondo le norme, i contratti e, in quanto applicabili, i regolamenti aziendali tempo per tempo vigenti. In particolare, verrà riconosciuto al personale distaccato il trattamento economico e normativo tempo per tempo vigente presso l'azienda distaccante, ivi compreso ove previsto l'eventuale sistema premiante, fermo quanto disciplinato dal vigente C.C.N.L. a proposito di sistema incentivante (art. 18, comma 2).

Art. 7

E' in facoltà dell'Azienda distaccante richiamare in servizio presso di sé i dipendenti distaccati anche anticipatamente rispetto alla scadenza. La valutazione professionale del personale distaccato sarà effettuata con i criteri e le modalità previsti dalla normativa tempo per tempo vigente presso la banca distaccante. Il personale distaccato potrà in qualsiasi momento chiedere il rientro nell'Azienda di provenienza. Le richieste saranno prese in considerazione dall'Azienda distaccante e avranno seguito solo dopo un'attenta valutazione della situazione quali-quantitativa degli organici, da effettuarsi congiuntamente con la distaccataria.

Art. 8 – Incontro di verifica

Le parti, a richiesta di una di esse, si incontreranno per fare una valutazione congiunta delle ricadute relativamente alla presente procedura entro il 31 dicembre 2014.

Banca popolare dell'Emilia Romagna e le Aziende del Gruppo

Dircredito Fabi Fiba/Cisl Fisac/Cgil Simfib Uilca



Con la sottoscrizione del presente accordo le parti convengono di considerare esaurite le procedure avviate.

Modena, 5 agosto 2014

Le Organizzazioni Sindacali:

DIRCREDITO - F.D.

BANCA POPOLARE DELL'EMILIA ROMAGNA

Società Cooperativa

FABI

FIBA-CISL

FISAC-CGIL

SINFUB

UIL.CA

Banca popolare dell'Emilia Romagna e le Aziende del Gruppo

3

Dircredito

Fabi

Fiba/Cisl

Fisac/Cgil

Sinfub

Uilca

