

VERBALE DI INCONTRO

Gruppo Banca popolare dell'Emilia Romagna - Piano Industriale 2012 – 2014. “Il nuovo Gruppo BPER: crescita, valore e territorio in un Paese che cambia”.
Accentramento di attività presso la Capogruppo.

Il giorno 18 settembre 2013, in Modena,

tra

l'Azienda Banca popolare dell'Emilia Romagna – Soc. Coop. in veste di azienda Capogruppo (di seguito, per brevità, “Bper”) e in nome e per conto delle aziende coinvolte, nelle persone dei Sigg. Giuseppe Corni, Stefano Verdi, Andrea Prandi, Roberto Testoni, Maurizio Zavagnini e Marcello Bongiorno

e le Delegazioni di Gruppo delle Organizzazioni Sindacali:

DIRCREDITO:

FABI:

FIBA/CISL:

FISAC/CGIL:

SINFUB:

UILCA:

premessi che

- 1) in data 12 aprile 2013 è stata trasmessa l'informativa - “Gruppo Banca popolare dell'Emilia Romagna - Piano Industriale 2012 – 2014. “Il nuovo Gruppo BPER: crescita, valore e territorio in un Paese che cambia”. Accentramento di attività presso la Capogruppo. Comunicazione in applicazione dell'art. 47 della L. 428/90 nonché degli artt. 17 e 21 CCNL 19 gennaio 2012. Avvio della relativa procedura” - agli Organi di coordinamento sindacale del Gruppo BPER ed alle Segreterie Nazionali delle organizzazioni sindacali e si è dato avvio alla procedura sindacale in applicazione dell'art. 21 CCNL 19 gennaio 2012;
- 2) si sono svolti diversi incontri tra le parti volti ad analizzare i progetti riferiti alla richiamata procedura sindacale;
- 3) con comunicazione scritta l'azienda ha rappresentato una determinazione diversa rispetto a quanto definito sull'accentramento della funzione Antiriciclaggio di Banca di Sassari, del Banco di Sardegna e della società non bancaria italiana del Gruppo operante in Sardegna, che comporta la momentanea non attivazione del previsto presidio di Capogruppo su Sassari;
- 4) in data 3 settembre 2013 è stato siglato un verbale di incontro in cui si sono definiti gli elementi essenziali dell'operazione rimandando ad un momento successivo l'approfondimento relativo alle conseguenze che l'operazione in parola avrebbe avuto sulla Cassa di Risparmio di Bra e sulle Società non bancarie italiane del Gruppo sottoposte alla normativa Antiriciclaggio;
- 5) In data odierna le parti si sono incontrate per approfondire quanto definito nel punto che precede limitatamente alla Cassa di Risparmio di Bra;

si è convenuto quanto segue.

Art. 1 – Premessa

Banca popolare dell'Emilia Romagna e le Aziende del Gruppo

Dircredito

Fabi

Fiba/Cisl

Fisac/Cgil

Sinfub

Uilca

[Handwritten signatures and initials]

La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Art. 2 – Accentramento funzioni di Antiriciclaggio in Capogruppo

È prevista una profonda ristrutturazione che si delinea nel progetto relativo al “nuovo modello organizzativo” del Servizio Antiriciclaggio finalizzato a realizzare l’accentramento in Bper del presidio Antiriciclaggio delle Banche e Società del Gruppo con sede in Italia sottoposte alla normativa antiriciclaggio.

L’accentramento si attuerà in più fasi, di seguito descritte:

- la prima, che si è conclusa il 10 giugno 2013 ha visto l’attivazione delle sezioni “Polo Nord Italia” (con presidio su Modena) e “Polo Centro Italia” (con presidi su L’Aquila e Aprilia) e l’accentramento del presidio antiriciclaggio della Banca Popolare di Ravenna;
- la seconda fase, che si è conclusa il 30 giugno 2013, ha previsto l’attivazione della sezione “Polo Sud Italia” (con presidio su Matera) con contestuale accentramento dell’attività da Banca Popolare del Mezzogiorno e Banca della Campania;
- La terza fase, che si completerà entro il 1 ottobre 2013, prevede l’accentramento delle funzioni Antiriciclaggio della Cassa di Risparmio di Bra presso il “Servizio Antiriciclaggio di Gruppo”.

L’accentramento relativo alle società non bancarie del Gruppo sottoposte alla normativa Antiriciclaggio, previsto con decorrenza 1 gennaio 2014, sarà parte dell’accordo con il quale si definirà l’intera procedura.

Art. 3 – Ricadute sulle risorse – distacchi di personale

In considerazione del diverso sistema informatico oggi utilizzato in CR Bra, che sarà oggetto di allineamento a quello della Capogruppo nel corso dei primi mesi del 2014, si rende necessario, al fine della presente procedura, distaccare parzialmente (al 50%) in BPER 2 risorse oggi occupate presso la controllata fino al completamento del processo di allineamento informatico e delle residuali lavorazioni relative all’Antiriciclaggio della CR Bra e comunque non oltre il 31 dicembre 2014.

Fermo restando la scadenza del 31.12.2014, eventuali necessità della prosecuzione del distacco oltre il termine dell’allineamento informatico saranno valutate in un apposito incontro con le RSA Aziendali.

I distacchi presso Bper non costituiscono interruzione o novazione alcuna del rapporto di lavoro con l’Azienda distaccante. Conseguentemente, per tutto il periodo di distacco, resteranno invariate le condizioni che disciplinano il rapporto di lavoro con l’azienda distaccante secondo le norme, i contratti e, in quanto applicabili, i regolamenti aziendali tempo per tempo vigenti. In particolare, verrà riconosciuto al personale distaccato il trattamento economico e normativo tempo per tempo vigente presso l’azienda distaccante, ivi compreso ove previsto l’eventuale sistema premiante, fermo quanto disciplinato dal vigente C.C.N.L. a proposito di sistema incentivante (art. 18, comma 2).

Durante il periodo di distacco il personale distaccato operante in Bper presterà servizio nell’ambito del comune in cui prestava la propria attività al momento della sottoscrizione del presente verbale; è previsto, per esigenze organizzative e/o lavorative, che il personale distaccato possa essere chiamato a svolgere la propria attività a Modena presso il Servizio Antiriciclaggio di Gruppo; in tal caso verrà corrisposto il trattamento di missione.

E’ in facoltà dell’Azienda distaccante richiamare in servizio presso di sé i dipendenti distaccati anche anticipatamente rispetto alla scadenza.

Banca popolare dell’Emilia Romagna e le Aziende del Gruppo

Dir. credito

Fabi

Eiba/Gisl

Fisac/Cgil

Sinfub

Uilca

La valutazione professionale del personale distaccato sarà effettuata con i criteri e le modalità previsti dalla normativa tempo per tempo vigente presso la banca distaccante.

Al termine del distacco, i lavoratori rientreranno presso l'azienda distaccante, tenendo presente il luogo di residenza e/o di provenienza e, per i dipendenti che dovessero essere impiegati in attività sostanzialmente diverse da quelle esplicate durante il servizio presso BPER, dovranno essere previsti corsi addestrativi/formativi e/o di riqualificazione, anche con ricorso a finanziamenti pubblici e/o del fondo di solidarietà di settore, combinati con periodi di applicazione e verifica pratica presso succursali, uffici o, in generale, unità organizzative dell'azienda distaccante. Programmi e modalità degli interventi addestrativi e formativi, attuabili con percorsi di riqualificazione, formeranno oggetto di preventiva valutazione congiunta con le OO.SS. aziendali.

Art. 4 - Rientro dal distacco

Il personale distaccato potrà in qualsiasi momento chiedere il rientro nell'Azienda di provenienza. Le richieste saranno prese in considerazione dall'Azienda distaccante e avranno seguito solo dopo un'attenta valutazione della situazione quali-quantitativa degli organici, da effettuarsi congiuntamente con la distaccataria.

Art. 5 - Agibilità sindacali

In materia di agibilità sindacali, il personale distaccato nell'ambito della presente procedura, per tutta la durata del distacco, farà riferimento e sarà parte integrante a tutti gli effetti delle RSA dell'azienda di provenienza.

Art. 6 - Incontri di verifica

A richiesta di una delle parti sono previsti incontri di verifica.

Art. 7 - Prosecuzione della procedura

Si concorda che il presente verbale sarà parte integrante dell'eventuale accordo che definirà la trattativa sulla procedura in esame.

Organizzazioni Sindacali
DIRCREDITO - F.D.
FABI
FIBA-CISL
FISAC-CGIL
SINFUB
UIL.CA

Azienda
BANCA POPOLARE DELL'EMILIA ROMAGNA S. C.



Banca popolare dell'Emilia Romagna e le Aziende del Gruppo

Dircredito Fabi Fiba/Cisl Fisac/Cgil Sinfub Uilca

