

## VERBALE DI INCONTRO

**Gruppo Banca popolare dell'Emilia Romagna - Piano Industriale 2012 - 2014. "Il nuovo Gruppo BPER: crescita, valore e territorio in un Paese che cambia".**  
**Evoluzione di Bper Services, accentramento di attività presso la società consortile ed efficientamento strutture di operations.**

Il giorno 28 marzo 2013, in Modena,

tra

**l'Azienda** Banca popolare dell'Emilia Romagna - Soc. Coop. in veste di azienda Capogruppo (di seguito, per brevità, "BPER") e in nome e per conto delle aziende coinvolte, nelle persone dei Sigg. Giuseppe Corni, Stefano Verdi, Andrea Prandi, Roberto Testoni, Maurizio Zavagnini

**e la Delegazione di Gruppo dell'Organizzazione Sindacale** UNITA' SINDACALE FALCRI - SILCEA, nelle persone dei Sigg.: Massimiliano Ferullo, Andrea Bonvicini  
premessi che

- 1) in data 7 febbraio 2013 è stata trasmessa l'informativa - "Gruppo Banca popolare dell'Emilia Romagna - Piano Industriale 2012 - 2014. "Il nuovo Gruppo BPER: crescita, valore e territorio in un Paese che cambia". - Fusione per incorporazione di "Banca Popolare di Lanciano e Sulmona S.p.A.", di "Cassa di Risparmio della Provincia dell'Aquila S.p.A." e di "Banca Popolare di Aprilia S.p.A." nella Capogruppo "Banca popolare dell'Emilia Romagna soc. coop." prevista nel Piano Industriale di Gruppo 2012-2014; - Evoluzione di Bper Services, accentramento di attività presso la società consortile ed efficientamento strutture di operations; - Accentramento di attività presso la Capogruppo. Comunicazione in applicazione dell'art. 47 della L. 428/90 nonché degli artt. 17 e 21 CCNL 19 gennaio 2012. Avvio della relativa procedura" - agli Organi di coordinamento sindacale del Gruppo BPER ed alle Segreterie Nazionali delle organizzazioni sindacali e si è dato avvio alla procedura sindacale in applicazione dell'art. 21 CCNL 19 gennaio 2012;
- 2) data la complessità delle tematiche oggetto della procedura di cui al punto precedente nonché le differenti tempistiche di perfezionamento delle diverse progettualità oggetto della stessa, le parti hanno concordemente definito di negoziare inizialmente le ricadute derivanti dall'Evoluzione di Bper Services, accentramento di attività presso la società consortile ed efficientamento strutture di operations;
- 3) si sono svolti diversi incontri tra le parti volti ad analizzare i progetti riferiti alla richiamata procedura sindacale;
- 4) le Parti, nel darsi atto della volontà di definire anticipatamente rispetto alla conclusione dell'intera procedura le ricadute derivanti dagli accentramenti in Bper Services di cui alla citata informativa, confermano che gli incontri volti alla ricerca di un accordo complessivo procedura proseguiranno nelle prossime settimane;

si è convenuto quanto segue.

### Art. 1 - Premessa

La premessa e gli allegati costituiscono parte integrante e sostanziale del presente verbale.

### Art. 2 Organico della Società Consortile e sviluppo

Alla data del 28 febbraio 2013, il personale complessivamente impiegato in BPER Services, ammonta a **1004** lavoratori, risulta così suddiviso:

- **69** lavoratori dipendenti di Bper Services;
- **935** lavoratori distaccati di cui:

 Banca popolare dell'Emilia Romagna e le Aziende del Gruppo

 Unità Sindacale Falcri - Silcea

- 620 lavoratori distaccati da BPER;
- 288 lavoratori distaccati dal Banco di Sardegna S.p.A;
- 1 lavoratore distaccato da Banca di Sassari,
- 8 lavoratori distaccati da Carispaq – Cassa di Risparmio della provincia dell'Aquila S.p.A;
- 12 lavoratori distaccati da Banca Popolare del Mezzogiorno;
- 3 lavoratori distaccati da Nadia S.p.A;
- 2 lavoratori distaccati da Banca Popolare di Ravenna;
- 1 lavoratore distaccato da Banca della Campania.

A partire dal 1° aprile 2013 ed entro la fine del mese di maggio verranno distaccati in Bper Services 99 lavoratori, come dettagliato di seguito:

- n. 50 lavoratori di Banca della Campania;
- n. 20 lavoratori di Banca Popolare di Lanciano e Sulmona;
- n. 14 lavoratori di Cassa di Risparmio dell'Aquila;
- n. 8 lavoratori di Banca Popolare del Mezzogiorno;
- n. 7 lavoratori di Banca popolare dell'Emilia Romagna;

come illustrato in occasione degli incontri di cui alla presente procedura anche attraverso la documentazione consegnata alle OO.SS, allegata al presente accordo.

Il progetto prevede l'attivazione di Poli territoriali di Bper Services con sedi ad Avellino, Lanciano e l'Aquila a partire dal mese di aprile; nei citati poli verranno svolte le lavorazioni descritte nel corso degli incontri relativi alla presente procedura sindacale ed illustrate alle OO.SS.

Inoltre è previsto il potenziamento della struttura Help Desk presente a Matera a partire dal mese di aprile con il distacco di 8 lavoratori da Banca del Mezzogiorno di cui sopra.

Piano Industriale 2012-2014

BPER services

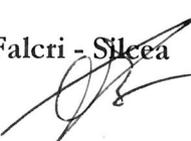
### Progetto "Attivazione Poli locali BPERs": le lavorazioni ipotizzate



6

### Art. 3 – Conseguente assetto organizzativo di Bper Services e delle banche coinvolte

L'assetto organizzativo della Società Consortile nonché le variazioni apportate all'Organigramma delle banche coinvolte in relazione al presente progetto, saranno consegnate dalla parte datoriale alle Organizzazioni Sindacali entro l'avvio degli incontri di cui alla presente procedura relativi alle fusioni per incorporazione, e verranno allegate all'eventuale verbale di accordo di chiusura della procedura di cui al punto 1) delle premesse, fatta salva comunque la facoltà aziendale di poterlo modificare nel tempo, informando le rispettive RSA in conformità alle normative contrattuali vigenti.


 Banca popolare dell'Emilia Romagna e le Aziende del Gruppo  

 Unità Sindacale Falcri - Silcea  


#### Art. 4 - Risorse interessate alle presente procedura

L'operazione libererà 173 risorse (184 as is – 9 adesioni all'accordo 15/9 – 2 distaccate in Bper), per le quali è prevista la seguente ricollocazione riportata riassuntivamente nella seguente tabella:

Banca	Numero risorse liberate	as is			ricollocazione					
		Fin. spec.	Tes.	altro	Adesioni accordo del 15/9/12	Rete	DG Banca	Polo BS di back office	Poli BS di Middle Office	BPER
BDC	66	22	34	10	0		16	50	0	
BPMezz	43	15	20	8	1	21	13	8	0	
BPLS	27	10	10	7	2		3		20	2
Carispaq	18	2	14	2	5		4		14	
BPA	4	1	1	2	0	1	3	0	0	
BSS	7	4	0	3	0		7		0	
BPR	12	11	0	1	1		11		0	
BPER	7	0	0	7	0			7	0	
Totale	184	65	79	40	9	22	57	65	34	2
		184								

Si specifica che nella categoria "altro" riportata in tabella sono considerate le seguenti lavorazioni:

- alcune attività relative ai Crediti Agevolati;
- le attività amministrative riguardanti il personale;
- le attività relative alla documentazione Fidi;
- le attività relative alla documentazione Titoli;
- ulteriori attività di dematerializzazione documentale;
- le residue attività di back-office derivanti dai precedenti accentramenti.

Ogni banca libererà le risorse indicate in base alle attività residuali effettivamente presenti.

Per quanto attiene la riallocazione delle risorse liberate dalle operazioni in parola si specifica che si potranno verificare riallocazioni a scorrimento con altre risorse in base alle singole esigenze aziendali.

L'azienda dichiara che le suddette riallocazioni delle risorse non prevedono mobilità territoriale se non nell'ambito dell'azienda di appartenenza; la gestione delle citate riallocazioni avverrà in applicazione dei principi dell'art. 17 dell'accordo 15 settembre 2012.

Nelle Direzioni Territoriali di Lanciano, L'Aquila e Lazio saranno previsti, oltre ai Poli sopra indicati, i Presidi di Capogruppo.

L'azienda, anche al fine di perseguire nello spirito dell'accordo del 15 settembre, ne conferma i contenuti, con particolare riferimento all'articolo 16 dello stesso.

In coerenza con ciò, in esito alle restanti operazioni previste dal Piano Industriale di Gruppo 2012 – 2014, qualora risultino sui territori risorse da riallocare, l'Azienda dichiara la propria disponibilità a valutare la possibilità di incrementare le lavorazioni di Bper Services allocate sui diversi territori, nel rispetto dei principi di efficacia ed efficienza organizzativa ed economica, tenendo necessariamente in considerazione le logiche industriali connaturate all'apporto dei consorziati. L'esito di tale valutazione sarà oggetto di successivo confronto con le OO.SS.

#### Dichiarazione delle parti

In ordine alle verifiche tutt'oggi in corso relative al comparto Crediti Agevolati, qualora dovessero emergere variazioni sostanziali rispetto a quanto finora riportato nell'ambito della presente procedura, l'Azienda procederà ad una tempestiva comunicazione alle OO.SS.

  
Banca popolare dell'Emilia Romagna e le Aziende del Gruppo

  
Unità Sindacale Faleri - Silcea

### **Art. 5 – Trattamento economico – normativo del personale distaccato**

Il distacco decorrerà a partire dal prossimo 1° aprile 2013 e scadrà il 31/12/2013, in analogia con le altre risorse oggi distaccate nella società consortile: almeno un mese prima della scadenza le parti si incontreranno al fine di verificare i termini e le modalità di rinnovo di tutti i distacchi in essere presso la società consortile.

Non verranno operate cessioni di personale salvo consenso delle risorse interessate e comunque nel rispetto della legge.

E' in facoltà delle Aziende distaccanti richiamare in servizio presso di sé i dipendenti distaccati anche anticipatamente rispetto alla scadenza.

I distacchi presso Bper Services non costituiscono interruzione o novazione alcuna del rapporto di lavoro con le aziende distaccanti. Conseguentemente, per tutto il periodo di distacco, resteranno invariate le condizioni che disciplinano il rapporto di lavoro con l'azienda distaccante secondo le norme, i contratti e, in quanto applicabili, i regolamenti aziendali tempo per tempo vigenti. In particolare, verrà riconosciuto al personale distaccato il trattamento economico e normativo tempo per tempo vigente presso l'azienda distaccante, ivi compreso ove previsto l'eventuale sistema premiante, fermo quanto previsto dal vigente C.C.N.L. a proposito di sistema incentivante (art. 18, comma 2).

#### Dichiarazione delle OO.SS.

Le OO.SS. chiedono qualora vi fossero richieste di cessioni di contratti di essere coinvolte in un confronto sulla materia.

### **Art. 6 – Rientro dal distacco**

Il personale distaccato potrà in qualsiasi momento chiedere il rientro nell'Azienda di provenienza. Le richieste saranno prese in considerazione dalle singole Aziende distaccanti e avranno seguito solo dopo un'attenta valutazione della situazione quali-quantitativa degli organici, da effettuarsi congiuntamente con la distaccataria.

Nel corso dei momenti di verifica di cui al successivo art. 15, verrà fornita alle OO.SS. firmatarie del presente accordo un'informativa sul numero delle richieste di rientro nell'Azienda di provenienza, sugli esiti e sulle relative motivazioni.

L'informativa di cui al comma precedente verrà fornita per conoscenza anche alle RSA delle Aziende interessate.

### **Art. 7 - Riqualificazione**

Al termine del distacco, per i dipendenti che dovessero essere impiegati in attività sostanzialmente diverse da quelle esplicitate durante il servizio presso Bper Services, dovranno, se necessario, essere previsti corsi addestrativi/formativi o di riqualificazione, anche con ricorso a finanziamenti pubblici e/o del fondo di solidarietà di settore, combinati con periodi di applicazione e verifica pratica.

Programmi e modalità degli interventi addestrativi e formativi, attuabili con percorsi di riqualificazione, formeranno oggetto di preventiva valutazione congiunta con le OO.SS. Aziendali.

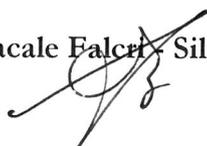
### **Art. 8 - Garanzia occupazionale**

In caso di cessazione o cessione dell'attività di Bper Services ovvero in caso di radicali mutamenti societari tali da comportare tensioni occupazionali, i lavoratori distaccati potranno rientrare presso l'Azienda distaccante, tenendo presente in via prioritaria il luogo di residenza e/o di provenienza.

### **Art. 9 - Eventuali future necessità di personale**

Per quanto riguarda le future necessità di personale (ad es. aumenti di organico, sostituzione di lavoratori rientrati anticipatamente presso le Banche distaccanti, sostituzione di lavoratori cessati dal servizio, sostituzione di lavoratrici assenti per congedi di maternità, ecc.) individuate dalla Direzione Generale della Società Consortile, si potrà procedere attraverso l'assunzione di risorse direttamente da parte di BPER Services.

 Banca popolare dell'Emilia Romagna e le Aziende del Gruppo

Unità Sindacale  Silcea

In caso di esigenza di nuovo personale, il Consorzio Bper Services ricercherà le candidature per le professionalità occorrenti negli ambiti territoriali tra quelli cui sono ubicate le sedi (Direzione Generale e Filiali) della Società Consortile e negli altri territori economicamente più svantaggiati in cui operano le Aziende del Gruppo.

#### **Art. 10 – Personale in servizio con contratto di apprendistato professionalizzante**

Il personale distaccato, attualmente in servizio con contratto di apprendistato professionalizzante, continuando nello svolgimento delle attuali mansioni, relativamente all'attività formativa, proseguirà l'iter previsto nel progetto formativo sottoscritto all'atto dell'assunzione e parte integrante del contratto di apprendistato.

L'evoluzione societaria e organizzativa di BPER Services non dovrà pregiudicare la conferma in servizio del dipendente al termine del periodo di apprendistato.

#### **Art. 11 - Mobilità Professionale**

Il piano di riorganizzazione, come rappresentato nell'all.to n.5 dell'informativa sindacale del 7 febbraio 2013, verrà realizzato di massima entro il primo semestre del 2013.

Il processo potrà comportare mutamenti di mansioni e di ruoli organizzativi, e potrà rendere necessario il ricorso alla mobilità professionale del Personale intesa come acquisizione di diversificate esperienze lavorative, nel rispetto delle norme vigenti in tema di equivalenza di mansioni e fungibilità.

Nelle adibizioni alle mansioni del personale oggetto della presente procedura saranno tenute in considerazione e valorizzate le capacità, le conoscenze professionali, le esperienze, la professionalità e le anzianità maturate dai dipendenti, come previsto dalle norme di legge e di contratto.

Per coloro che attualmente svolgono attività oggetto della presente procedura sarà ricercata una collocazione che consenta la continuità professionale.

L'eventuale cambiamento di mansione, cercando laddove possibile la condivisione con i lavoratori interessati, verrà effettuato attraverso appositi interventi di riqualificazione professionale attuata mediante interventi formativi e adeguato affiancamento addestrativo.

Le parti convengono sulla centralità della formazione sia come strumento di sviluppo professionale del personale che nell'ambito di processi di riconversione e riqualificazione.

In tale ottica, concordano che alle risorse coinvolte in processi di riconversione e riqualificazione professionale connessi alla realizzazione del Piano Industriale di Gruppo 2012 – 2014 vengano assicurati adeguati percorsi di formazione, affiancamento e addestramento da effettuarsi laddove possibile nelle Aziende coinvolte.

Pertanto, in relazione alle esigenze di qualificazione, riqualificazione e collocazione professionale conseguenti agli interventi di cui al presente accordo, verranno tempestivamente predisposti adeguati piani di formazione e di addestramento necessari a qualificare adeguatamente le risorse coinvolte, così da favorirne il mutamento e/o il rinnovamento delle professionalità.

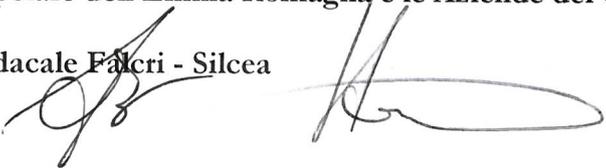
Le parti si danno atto fin d'ora che gli interventi formativi che saranno erogati nell'ambito dei processi di mobilità professionale, in quanto strettamente funzionali al raggiungimento degli specifici obiettivi di cui all'art. 5 lett. a), punto 1) del D.M. 158/2000, come successivamente modificato, e delle previsioni dell'accordo 8/7/2011, si avvarranno, anche in concorso tra loro, dei contributi ivi previsti e dei fondi nazionali e comunitari. Per tali interventi formativi si applicheranno le previsioni definite dalle parti a livello nazionale.

#### **Art. 12 – Mansioni e Inquadramenti**

Le nuove figure professionali derivanti dal presente progetto a seguito di nuove attività o cambiamenti di organizzazione, formeranno oggetto di valutazione e pesatura. Per quanto concerne gli inquadramenti relativi a tali nuove figure si richiama quanto previsto dal vigente CCNL.

In caso di percorsi professionali non più compatibili con la riorganizzazione oggetto della presente procedura che prevedono la maturazione di un inquadramento, alle risorse inserite in tali percorsi verrà garantito, a richiesta delle stesse, alla data di maturazione l'inquadramento previsto, qualora questo fosse maturato entro il mese di settembre 2013.

 Banca popolare dell'Emilia Romagna e le Aziende del Gruppo 

Unità Sindacale Falcri - Silcea 

### Art. 13 - Mobilità Territoriale

Si conferma che in materia di mobilità verranno applicate le previsioni di cui all'accordo del 15 settembre 2012.

### Art. 14 – Agibilità sindacali

In materia di agibilità sindacali, il personale distaccato nell'ambito della presente procedura, per tutta la durata del distacco, farà riferimento e sarà parte integrante a tutti gli effetti delle RSA delle aziende di provenienza.

### Art 15 – Incontri aziendali

A richiesta delle singole RSA si potranno tenere incontri nelle singole aziende interessate dall'operazione al fine di verificare le ricadute sulle risorse in modo più dettagliato.

### Art. 16 - Incontri di verifica

A richiesta di una della parti sono previsti incontri di verifica che verranno cadenzati nell'eventuale verbale di accordo che le parti sottoscriveranno a chiusura della procedura.

### Art. 17 – Prosecuzione della procedura

Le parti si danno atto che il presente verbale non interrompe la procedura richiamata in premessa, che proseguirà nelle analisi necessarie per addivenire ad un accordo.

Si concorda, inoltre, che il presente verbale sarà parte integrante dell'eventuale accordo che definirà la trattativa sulla procedura richiamata.

\* \* \*

Quanto definito nel presente verbale di incontro formerà parte integrante dell'eventuale verbale di accordo di chiusura della procedura di cui al punto 1) delle premesse.

#### L' Azienda:

BANCA POPOLARE DELL'EMILIA ROMAGNA S. C. \_\_\_\_\_

*Handwritten signature*

#### L'Organizzazione Sindacale:

UNITA' SINDACALE FALCRI - SILCEA. \_\_\_\_\_

*Handwritten signature*

Banca popolare dell'Emilia Romagna e le Aziende del Gruppo

Unità Sindacale Falcri - Silcea