

VERBALE DI ACCORDO

Progetto di Fusione per incorporazione di “Presticinque S.p.A.” - nella “Banca di Sassari S.p.A.”

Avvio della procedura art. 47 della Legge 428/90 ed ex art. 19 CCNL 8 dicembre 2007, così come rinnovato dall'accordo del 19 gennaio 2012.

Il giorno 20 dicembre 2012, in Sassari,

tra

l'Azienda Banca popolare dell'Emilia Romagna – Soc Coop. in veste di azienda Capogruppo (di seguito, per brevità, “BPER”) e in nome e per conto delle aziende coinvolte, nelle persone dei Sigg. Giuseppe Corni, Stefano Verdi, Andrea Prandi, Roberto Testoni, Maurizio Zavagnini, Giorgio Lippi, Maria Carmela Pitzorno e Silvia Scanu,

e le Delegazioni di Gruppo delle Organizzazioni Sindacali DIRCREDITO, FABI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, UGL CREDITO, UILCA, SINFUB, nelle persone dei Sigg :

DIRCREDITO:

FABI:

FIBA/CISL:

FISAC/CGIL:

UGL CREDITO:

UILCA:

SINFUB:

premesso che

- 1) il 13 marzo 2012 è stato approvato il Piano Industriale 2012 – 2014 “Il nuovo Gruppo BPER: crescita, valore e territorio in un Paese che cambia” (di seguito Piano) ed è stato presentato a tutte le OO.SS. ed alle comunità rappresentandone le linee guida nonché le relative azioni abilitanti, sia ordinarie che straordinarie, unitamente agli obiettivi ed ai connessi razionali economico – finanziari;
- 2) il Piano prevede la realizzazione di un intenso programma di cambiamento volto al raggiungimento di obiettivi strategici quali la semplificazione del Gruppo, la generazione di crescita ed efficienza, il rafforzamento della solidità patrimoniale, l'ottimizzazione del presidio dei rischi e il mantenimento di un adeguato profilo di liquidità;
- 3) la razionalizzazione ed integrazione delle componenti del Gruppo, che si pone l'obiettivo di pervenire ad una progressiva semplificazione della struttura operativa, nonché ad una riduzione dei costi e ad un miglioramento dell'efficienza, prevede la razionalizzazione delle società prodotto, attivata nel richiamato Piano, in cui si inserisce il progetto di integrazione della controllata Presticinque, già autorizzato da Banca d'Italia, da attuarsi mediante il procedimento semplificato di fusione per incorporazione, in conformità agli articoli 2501-te1 e 2505 c.c.;
- 4) in data 24 settembre 2012, attraverso la consegna dell'informatica – che qui si richiama integralmente – agli Organismi Sindacali delle Banche coinvolte, si è dato avvio alla procedura sindacale in applicazione dell'art. 47 della L. 428/90, nonché dagli art. 19 CCNL 8 dicembre 2007, così come rinnovato dall'accordo del 19 gennaio 2012, per l'operazione di fusione per incorporazione di Presticinque S.p.A in Banca di Sassari S.p.A., necessaria all'integrazione di quanto riveniente dall'operazione di fusione;

Banca popolare dell'Emilia Romagna e le Aziende del Gruppo

I

Dircredito

Fabi

Fiba/Cisl

Fisac/Cgil

Sinfub

Ugl/Credito

Uilca

- 5) l'operazione non comporta di per sé riduzioni del personale in servizio e pertanto, nonostante le risorse liberate tipiche di operazioni di fusione, non si procederà ad alcuna risoluzione del rapporto di lavoro in relazione ai programmi di riposizionamento delle stesse risorse. Detta operazione avverrà altresì nel rispetto dell'equilibrio organizzativo e funzionale dell'azienda incorporante, tenendo conto delle professionalità e competenze acquisite dal personale dell'incorporata, compatibilmente con le esigenze aziendali;
- 6) le Parti, nel darsi atto di aver sviluppato nel corso della Procedura un confronto in ordine agli indirizzi, alle modalità di realizzazione dell'incorporazione societaria illustrate nell'informativa ed alle misure economiche, giuridiche e sociali previste nei confronti del Personale – intendono con il presente accordo convenire sui temi oggetto del suddetto confronto;
- 7) costituita la delegazione ad hoc di cui all'art. 19 del vigente CCNL, come rinnovato dall'accordo del 19 gennaio 2012, il 16 novembre 2012 sono iniziati gli incontri fra le parti riferiti alla procedura sindacale prevista dalla normativa vigente,

si è convenuto quanto segue

Art. 1 - Premessa

La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente accordo.

Art. 2 - Riallocazione risorse alle dipendenze

Si è concordemente deciso che detta operazione, pur evidenziando risorse liberate, non determinerà interventi sui livelli occupazionali dell'attuale personale in servizio e, pertanto, non si procederà ad alcuna risoluzione del rapporto di lavoro per effetto della fusione per incorporazione.

La società impiega stabilmente n. 11 risorse che saranno inizialmente riallocate nella struttura di Roma della Divisione Consumer della Banca di Sassari (attuale sede di Presticinque).

Alle predette 11 risorse oggetto della presente informativa, in applicazione dell'art. 2112, 3° comma, del Codice Civile, verranno applicati, oltre ai contratti collettivi nazionali di settore, i trattamenti economici e normativi previsti dalle normative aziendali della Banca di Sassari in vigore, ferme quanto verrà eventualmente definito nell'ambito della presente procedura.

Art. 3 – Altre risorse

Le parti, al fine di non disperdere professionalità sperimentate nel corso degli anni, hanno definito di ricercare modalità che permettano di stabilizzare le risorse che hanno prestato la propria opera nell'azienda incorporata.

In tale ottica, alle risorse che alla data di incorporazione saranno occupate presso la Presticinque con contratto di somministrazione sarà offerto, entro il mese di gennaio 2013, un contratto di lavoro a tempo indeterminato alle condizioni definite dall'azienda.

Art. 4 - Mobilità

Nei casi di mobilità che dovessero venire a verificarsi da parte delle risorse di cui all'art. 2 a seguito dell'operazione in parola, si applicherà quanto definito nell'accordo sindacale di Gruppo del 15/9/2012.

Raccomandazione delle OO.SS.:

Le OO.SS. chiedono che, nell'allocazione delle risorse di cui agli artt. 2 e 3, l'Azienda e la Capogruppo dimostri massima sensibilità e tengano conto delle situazioni personali dei lavoratori coinvolti nel processo, valutando positivamente sia eventuali richieste dei lavoratori per il distacco in altre aziende.

Banca popolare dell'Emilia Romagna e le Aziende del Gruppo

2

Dircredito

Fabi

Fiba/Cisl

Figae/Cgil

Sinfub

Ugl Credito

Uilca

Uilca

del Gruppo sia gli sviluppi degli altri progetti previsti dal Piano Industriale e relativi ai territori di provenienza dei lavoratori.

Art. 5 – Condizioni riservate ai dipendenti

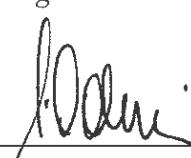
Per quanto attiene i finanziamenti a favore di dipendenti di Presticinque già in essere alla data odierna presso Bper alle condizioni riservate ai dipendenti della Capogruppo, tali finanziamenti potranno mantenere dette condizioni di favore

Art. 6 - Incontro di verifica

A richiesta di una delle parti si terrà un incontro di verifica del presente accordo entro il 31 marzo 2013.

Con la sottoscrizione del presente accordo le parti convengono di considerare esaurite le procedure avviate in applicazione dell'art 47 della L. 428/90, nonché dagli art 19 CCNL 8 dicembre 2007, così come rinnovato dall'accordo del 19 gennaio 2012.

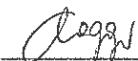
L' Azienda:

BANCA POPOLARE DELL'EMILIA ROMAGNA S. C. 

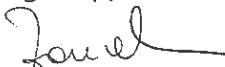
Le Organizzazioni Sindacali:

DIRCREDITO – F.D

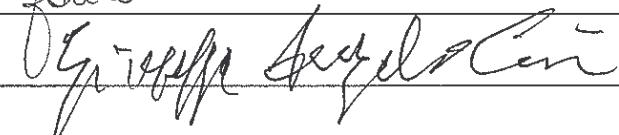
FABI



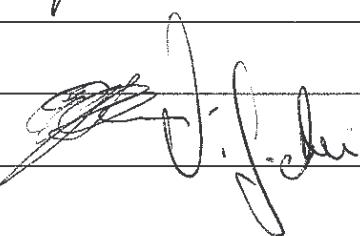
FIBA-CISL



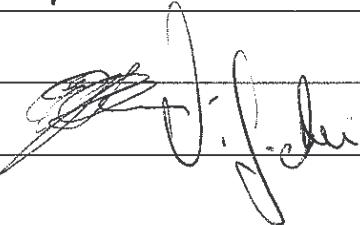
FISAC-CGIL



SINFUB



UGL CREDITO



UIL CA-UIL

Banca popolare dell'Emilia Romagna e le Aziende del Gruppo

Dircredito

Fabi

Fiba/Cisl

Fisac/Cgil

Sinfub



Uil