

VERBALE DI ACCORDO

Gruppo Banca popolare dell'Emilia Romagna - Piano Industriale 2012 – 2014. “Il nuovo Gruppo BPER: crescita, valore e territorio in un Paese che cambia”.

Conseguenti processi di riorganizzazione, ristrutturazione e riqualificazione e conseguenti tensioni occupazionali: procedura di cui agli artt. 18 e 19 CCNL 8 dicembre 2007, così come rinnovato dall'accordo del 19 gennaio 2012.

Il giorno 5 dicembre 2012, in Sassari,

tra

L'Azienda:

- Banca popolare dell'Emilia Romagna – Soc. Coop. in veste di azienda Capogruppo (di seguito, per brevità, “BPER”) e in nome e per conto delle aziende coinvolte;

e

le Organizzazioni Sindacali:

- DIRCREDITO – F.D.
- FABI
- FIBA-CISL
- FISAC-CGIL
- SINFUB
- UGL CREDITO
- UILCA-UIL

premesso che

- 1) il 15 settembre 2012 è stato sottoscritto l'accordo sindacale “Gruppo Banca popolare dell'Emilia Romagna - Piano Industriale 2012 – 2014. “Il nuovo Gruppo BPER: crescita, valore e territorio in un Paese che cambia. Conseguenti processi di riorganizzazione, ristrutturazione e riqualificazione e conseguenti tensioni occupazionali: procedura di cui agli artt. 18 e 19 CCNL 8 dicembre 2007, così come rinnovato dall'accordo del 19 gennaio 2012”.
- 2) In tale accordo, all'art.4, sono state definite le modalità e la tempistica con le quali i colleghi nati fino a tutto il 1958 dovevano produrre la documentazione attestante la posizione contributiva (decorrenza ed entità revisionale della pensione) degli stessi, da parte dell'azienda in caso di delega rilasciata alla stessa o da parte del dipendente nel caso in cui quest'ultimo avesse manifestato la volontà di avvalersi di un patronato di propria scelta;
- 3) Le parti si sono confrontate in merito alla possibilità di rispettare la tempistica nella produzione della documentazione pensionistica da parte dei patronati cui si sono avvalsi i dipendenti e, in alcuni casi di maggior complessità, da parte del patronato di cui si è avvalsa l'azienda, verificando l'andamento statistico del processo di rilascio dei documenti. Da tale analisi è emersa l'impossibilità di pervenire alla completa produzione della documentazione pensionistica entro il 30/11/2012 e conseguentemente la difficoltà per i dipendenti in tale condizione di effettuare una valutazione della propria posizione ed una scelta in merito alla manifestazione della decisione vincolante di risolvere il proprio rapporto di lavoro, beneficiando degli incentivi previsti dall'accordo del 15/9/2012 entro il 31/12/2012;

tutto ciò premesso si è convenuto quanto segue:

Art. 1

La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente accordo.

