

## VERBALE DI ACCORDO

**Gruppo Banca popolare dell'Emilia Romagna - Piano Industriale 2012 – 2014. “Il nuovo Gruppo BPER: crescita, valore e territorio in un Paese che cambia”.**

**Conseguenti processi di riorganizzazione, ristrutturazione e riqualificazione e conseguenti tensioni occupazionali: procedura di cui agli artt. 18 e 19 CCNL 8 dicembre 2007, così come rinnovato dall'accordo del 19 gennaio 2012.**

Il giorno 5 dicembre 2012, in Sassari,

tra

### **L'Azienda:**

- Banca popolare dell'Emilia Romagna – Soc. Coop. in veste di azienda Capogruppo (di seguito, per brevità, “BPER”) e in nome e per conto delle aziende coinvolte;

e

### **le Organizzazioni Sindacali:**

- DIRCREDITO – F.D.
- FABI
- FIBA-CISL
- FISAC-CGIL
- SINFUB
- UGL CREDITO
- UILCA-UIL

premesso che

- 1) il 15 settembre 2012 è stato sottoscritto l'accordo sindacale “Gruppo Banca popolare dell'Emilia Romagna - Piano Industriale 2012 – 2014. “Il nuovo Gruppo BPER: crescita, valore e territorio in un Paese che cambia. Conseguenti processi di riorganizzazione, ristrutturazione e riqualificazione e conseguenti tensioni occupazionali: procedura di cui agli artt. 18 e 19 CCNL 8 dicembre 2007, così come rinnovato dall'accordo del 19 gennaio 2012”.
- 2) In tale accordo, all'art.4, sono state definite le modalità e la tempistica con le quali i colleghi nati fino a tutto il 1958 dovevano produrre la documentazione attestante la posizione contributiva (decorrenza ed entità revisionale della pensione) degli stessi, da parte dell'azienda in caso di delega rilasciata alla stessa o da parte del dipendente nel caso in cui quest'ultimo avesse manifestato la volontà di avvalersi di un patronato di propria scelta;
- 3) Le parti si sono confrontate in merito alla possibilità di rispettare la tempistica nella produzione della documentazione pensionistica da parte dei patronati cui si sono avvalsi i dipendenti e, in alcuni casi di maggior complessità, da parte del patronato di cui si è avvalsa l'azienda, verificando l'andamento statistico del processo di rilascio dei documenti. Da tale analisi è emersa l'impossibilità di pervenire alla completa produzione della documentazione pensionistica entro il 30/11/2012 e conseguentemente la difficoltà per i dipendenti in tale condizione di effettuare una valutazione della propria posizione ed una scelta in merito alla manifestazione della decisione vincolante di risolvere il proprio rapporto di lavoro, beneficiando degli incentivi previsti dall'accordo del 15/9/2012 entro il 31/12/2012;

tutto ciò premesso si è convenuto quanto segue:

### **Art. 1**

La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente accordo.

**Art. 2**

Allo scopo di consentire la puntuale attuazione di quanto previsto dall'accordo del 15/9/2012, viene definito che:

- il termine per la produzione della documentazione indicante decorrenza ed entità (previsionale) della pensione, da parte dell'azienda ai dipendenti che hanno delegato la stessa a produrla o, viceversa, da trasmettere all'azienda da parte dei dipendenti che si sono avvalsi di un patronato di propria scelta, viene prorogato dal 30/11/2012 al 20/12/2012;
- il termine per manifestare la decisione vincolante di risolvere il proprio rapporto di lavoro, beneficiando dell' incentivo previsto dall'accordo del 15/9/2012 (compreso la prevista maggiorazione dello stesso) è prorogato dal 31/12/2012 al 20/1/2013.

Il termine ultimo per manifestare la decisione vincolante di risolvere il proprio rapporto di lavoro, ma senza beneficiare della maggiorazione degli incentivi previsti dall'accordo del 15/9/2012, resta il 15/2/2013.

**Art.3**

Le parti si incontreranno successivamente alla data del 15/2/2013 per verificare il numero finale dei lavoratori che avranno aderito all'offerta di incentivazione all'esodo e/o accesso al Fondo di Solidarietà.

**L' Azienda:**

BANCA POPOLARE DELL'EMILIA ROMAGNA S. C. \_\_\_\_\_ *Acidi*

**Le Organizzazioni Sindacali:**

DIRCREDITO - F.D. \_\_\_\_\_ *[Signature]*

FABI \_\_\_\_\_ *[Signature]*

FIBA-CISL \_\_\_\_\_ *[Signature]*

FISAC-CGIL \_\_\_\_\_ *Antonio Bianco*

SINFUB \_\_\_\_\_ *[Signature]*

UGL CREDITO \_\_\_\_\_ *[Signature]*

UIL.CA-UIL \_\_\_\_\_ *[Signature]*