

VERBALE DI ACCORDO

Desio, Roma, 7 ottobre 2025

tra

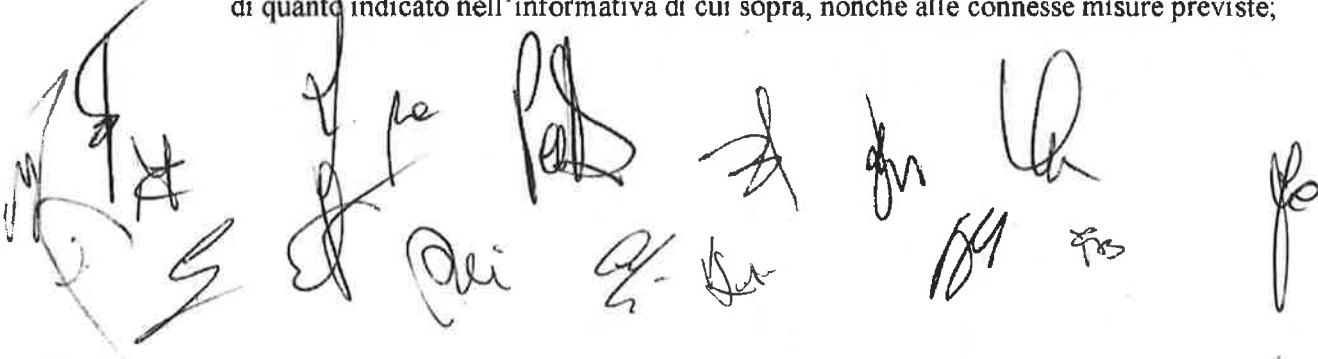
Banco di Desio e della Brianza S.p.A.
Fides S.p.A.
Dynamica Retail S.p.A.

e

**la Delegazione di gruppo presso il Gruppo bancario Banco Desio delle OO.SS. FABI,
FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA, UNISIN**

premesso che:

- a) il Consiglio di Amministrazione di Banco di Desio e della Brianza S.p.A., banca Capogruppo dell'omonimo Gruppo bancario, ha approvato il progetto di fusione per incorporazione di Dynamica Retail S.p.A. in Fides S.p.A. (di seguito anche "l'operazione") con l'obiettivo della creazione di un unico polo del Credito al consumo specializzato nei finanziamenti garantiti dalla cessione del quinto dello stipendio e dalla delegazione di pagamento. Tale progetto, approvato anche dai Consigli di Amministrazione delle predette società controllate, prevede quale data di efficacia giuridica dell'operazione il giorno 1 dicembre 2025;
- b) con lettera congiunta dell'8 settembre 2025 - qui richiamata e da intendersi integralmente trascritta - è stata fornita da Banco di Desio e della Brianza S.p.A., da Fides S.p.A. e da Dynamica Retail S.p.A. alle competenti Organizzazioni Sindacali la prescritta informativa ai sensi di legge e di contratto in merito all'operazione nonché in merito alla conseguente nuova struttura di Fides S.p.A. e al ricorso al distacco temporaneo di personale ai sensi del D.Lgs. 10 settembre 2003, n. 276 art. 30;
- c) per l'effetto di quanto sopra, il 18 settembre 2025 è stata attivata la fase di consultazione e di esame congiunto con la Delegazione di gruppo delle OO.SS. in epigrafe, ai sensi di legge e del CCNL di settore, proseguito nelle giornate del 6 e 7 ottobre 2025;
- d) negli incontri che si sono succeduti le Parti si danno atto di aver provveduto, nell'ambito della procedura intercorsa, a un'approfondita analisi ed esame congiunto in merito alle conseguenze economiche, giuridiche e sociali nei confronti del Personale di quanto indicato nell'informativa di cui sopra, nonché alle connesse misure previste;



tutto ciò premesso le Parti come in epigrafe indicate,
dopo ampio confronto,
hanno raggiunto il seguente accordo

Articolo 1 - Premesse

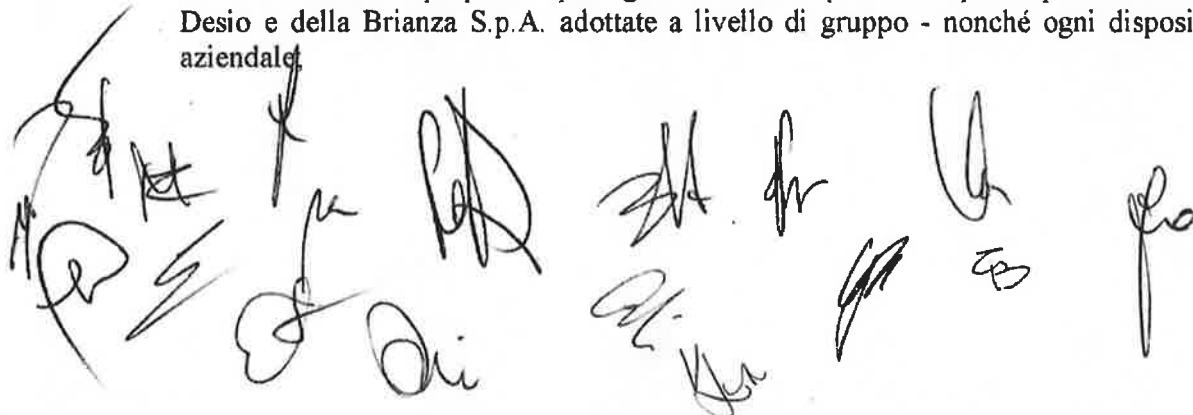
Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo, che è unitario e inscindibile in ogni sua parte.

Articolo 2 – Trattamenti economico normativi

1. Dalla data di efficacia giuridica dell'operazione, prevista per il giorno 1 dicembre 2025, la titolarità di tutti i rapporti di lavoro dei Dipendenti di Dynamica Retail S.p.A. sarà trasferita senza soluzione di continuità a Fides S.p.A. ai sensi e per gli effetti dell'art. 2112 c.c., con la conservazione e applicazione di tutti i diritti che ne derivano ai sensi di legge e del CCNL del settore credito tempo per tempo vigente, oltre a quanto espressamente previsto dal presente accordo.

2. Ai Dipendenti di Dynamica Retail S.p.A. continueranno ad essere applicati il CCNL del settore del credito, nonché tutte le normative nazionali di settore e leggi tempo per tempo vigenti che disciplinano specifiche materie. I Dipendenti interessati dall'operazione conserveranno l'inquadramento attribuito, l'anzianità di servizio, anche convenzionale, maturata alla data di efficacia della fusione per incorporazione, nonché la retribuzione individuale in essere alla medesima data. Nei confronti del Personale trasferito saranno mantenute, inoltre, tutte le pattuizioni, a carattere individuale, gli assegni ad personam e i trattamenti di varia natura, con corresponsione periodica, sottoscritti e/o riconosciuti individualmente e/o collettivamente prima della cessione del ramo d'azienda e già in godimento come retribuzione fissa a tale data con le medesime modalità e salvaguardando la natura delle proprie caratteristiche (a titolo esemplificativo e non esaustivo, eventuali indicizzazioni, riparametrazioni, dinamicità, rivalutazione, ecc.) definite anche negli specifici sottostanti accordi individuali (quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, i patti di stabilità o di non concorrenza) nell'azienda cedente, ferma restando la necessaria compatibilità con le politiche di remunerazione vigenti – incluse le *policy* aziendali - in applicazione di quanto disposto dai Regolatori Nazionali ed Europei.

3. A decorrere dalla data di efficacia giuridica dell'operazione, in sostituzione di qualsivoglia previsione e trattamento aziendale comunque denominato adottato presso la società incorporata, ai Dipendenti di Dynamica Retail S.p.A. acquisiti a seguito della fusione per incorporazione Fides S.p.A. applicherà tutte le previsioni contrattuali di secondo livello tempo per tempo vigenti in Fides S.p.A. - comprese quelle di Banco di Desio e della Brianza S.p.A. adottate a livello di gruppo - nonché ogni disposizione aziendale.



Articolo 3 – Mansioni

Dalla data di efficacia giuridica della fusione per incorporazione, il Personale interessato dall'operazione sarà adibito presso Fides S.p.A., compatibilmente con le esigenze tecniche, organizzative e produttive, nonché in coerenza con l'implementazione della struttura di Fides S.p.A. prevista alla data del 1 dicembre 2025, alle medesime mansioni assegnate presso Dynamica Retail S.p.A. o comunque a mansioni equivalenti, nell'ambito e nel rispetto di quanto previsto dal CCNL vigente per l'inquadramento e per le mansioni ricoperte, nonché in un'ottica di valorizzazione delle professionalità acquisite.

Le Parti prevedono un momento di incontro tra Fides S.p.A. e le rispettive rappresentanze sindacali, da effettuarsi entro n. 6 mesi dalla data di efficacia dell'operazione, al fine di una verifica congiunta in merito all'applicazione e agli effetti delle previsioni di cui al presente articolo nei confronti dei dipendenti interessati dalla fusione.

Articolo 4 – Assistenza sanitaria integrativa, polizza infortuni

1. A decorrere dal 1 gennaio 2026, tutti i dipendenti di Dynamica Retail S.p.A. acquisiti da Fides S.p.A. a seguito dell'operazione (fermi restando i benefici delle forme di assistenza sanitaria integrativa e di copertura per infortuni professionali ed extraprofessionali e Temporanea Caso Morte a oggi in essere fino alla data del 31 dicembre 2025), potranno volontariamente iscriversi, con decorrenza dal 1 gennaio 2026 alla Cassa di Assistenza Sanitaria in essere a tale data presso Fides S.p.A., accedendo alle medesime coperture e alle medesime condizioni tempo per tempo previste dal Piano di assistenza sanitaria per i dipendenti di Fides S.p.A.; saranno inoltre destinatari delle medesime coperture infortuni professionali ed extraprofessionali e T.C.M. tempo per tempo vigenti per i dipendenti di Fides S.p.A..

Articolo 5 – Previdenza complementare

Ferme restando le disposizioni legislative e regolamentari in materia di previdenza complementare tempo per tempo vigenti, a decorrere dalla data di efficacia giuridica dell'operazione, nei confronti dei dipendenti di Dynamica Retail S.p.A. interessati dalla fusione troveranno esclusiva applicazione presso Fides S.p.A.:

- l'individuazione del Fondo di Previdenza Integrativa Previp come forma di previdenza complementare di riferimento stabilita dalle Parti presso Fides S.p.A.;
- la misura della contribuzione aziendale vigente in Fides S.p.A.;
- la misura della contribuzione minima a carico del dipendente vigente in Fides S.p.A..

Allo scopo di consentire il tempestivo accesso dei dipendenti interessati alla forma di previdenza integrativa sopra riportata fin dal 1 dicembre 2025 (nonché la facoltà di trasferimento presso Previp della posizione previdenziale maturata presso altro Fondo), le competenti funzioni di gruppo provvederanno a fornire con dovuto anticipo e prima della data di efficacia dell'operazione le indicazioni operative necessarie ai dipendenti di Dynamica Retail S.p.A. per procedere all'adesione.

Articolo 6 – Ferie e permessi

Per quanto attiene alle dotazioni maturate dai Dipendenti di Dynamica Retail S.p.A. interessati dall'operazione, quali eventuali ferie arretrate, ore accumulate nella banca delle ore entro i limiti temporali contrattualmente previsti, festività soppresse e permessi ex art. 108, c. 7, del c.c.n.l. vigente, alla data di efficacia dell'operazione Fides S.p.A. subentra in tutte le posizioni di debito/credito maturate dai dipendenti presso Dynamica Retail S.p.A., fermi restando i piani ferie approvati sia per il Personale ceduto sia per tutto il Personale coinvolto fatto salvo quanto previsto ex art. 60, c. 7 c.c.n.l. di settore.

Articolo 7 - Part Time

Il Personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo parziale acquisito a seguito dell'operazione, conserverà anche alle dipendenze di Fides S.p.A. il contratto a tempo parziale già in essere alla data di efficacia giuridica dell'operazione di acquisizione, alle stesse condizioni pattuite, fatti salvi gli eventuali adeguamenti di orario che si rendano necessari a causa del mutato orario di lavoro applicato presso la struttura di assegnazione.

Gli eventuali rapporti di lavoro a tempo parziale in scadenza, saranno prorogati automaticamente di 12 mesi, salvo diversa richiesta della lavoratrice o del lavoratore, alle stesse condizioni previste dai contratti individuali, salvo eccezionali ragioni tecnico/organizzative/produttive.

Le domande di trasformazione di rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, saranno tenute in considerazione da Fides S.p.A. per le valutazioni del caso in presenza di proprie esigenze tecniche, organizzative e produttive.

Articolo 8 – Formazione

Fides S.p.A. garantisce la pronta integrazione e valorizzazione professionale del personale complessivamente ceduto ricorrendo a un'adeguata formazione, anche al fine di consentire un utilizzo corretto di procedure diverse rispetto a quelle di Dynamica Retail S.p.A.. A tale scopo, le Parti convengono, altresì, che le predette risorse siano inserite nei programmi formativi gestiti dalle competenti funzioni di gruppo, a supporto di un adeguato e costante aggiornamento delle competenze specialistiche, anche in conformità alle previsioni normative che regolano il settore. L'attività formativa di cui sopra verrà definita in funzione delle specifiche esigenze professionali rilevate all'esito di un'analisi dei fabbisogni formativi.

Articolo 9 – Iscrizioni e agibilità sindacali

Fides S.p.A. manterrà senza soluzione di continuità, l'iscrizione del Personale acquisito da Dynamica Retail S.p.A. alle Organizzazioni Sindacali firmatarie del presente accordo cui ciascun interessato risulti aderente alla data dell'operazione. Fino al 31/12/2026 Fides S.p.A. accorderà le prerogative previste per i Dirigenti RSA ai dipendenti di Dynamica

Retail S.p.A. acquisiti con l'operazione e che ricoprano tale incarico alla data della fusione. Sino alla prossima elezione dei RRLLS presso Fides S.p.A., l'azienda accorderà le prerogative previste per il RLS ceduto che ricopra tale incarico alla data della operazione.

Articolo 10 – Sede di lavoro

Per effetto dell'operazione non conseguono ricadute sul Personale interessato in termini di mobilità territoriale. Alla data di efficacia dell'operazione, la sede di lavoro di Fides S.p.A. permane presso Roma, attuale unità produttiva.

DICHIARAZIONE DELL'AZIENDA

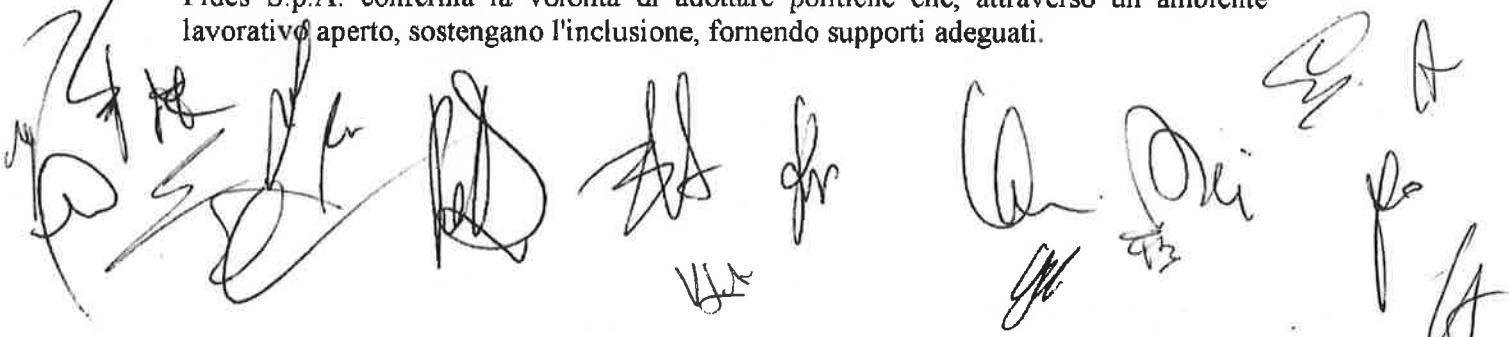
In considerazione della prevista presenza, alla data di efficacia dell'operazione, di due diverse sedi di Fides S.p.A. in Roma, nell'ipotesi di eventuale dislocazione di Personale a oggi dipendente di Fides S.p.A. presso gli uffici di Roma via Guidubaldo, l'Azienda, nelle more della definizione di eventuali soluzioni di efficientamento immobiliare e in ogni caso fino al 31/12/2026, si rende disponibile a valutare in favore di tali Dipendenti, nel rispetto delle esigenze di carattere tecnico, organizzativo e produttivo, richieste di svolgimento dell'attività in *smart working*, avanzate in conseguenza di mutate modalità di viaggio sul percorso casa-lavoro, anche oltre i limiti di n. 2 gg. a settimana previsti dalla contrattazione vigente, ma comunque fino a un massimo di n. 3 gg. a settimana.

Articolo 11 - Procedimenti disciplinari e valutazione della prestazione

Anche ai sensi dell'art. 49 del CCNL del 23/11/2023, fino al 31 dicembre 2026, Fides S.p.A. terrà conto delle eventuali disfunzioni organizzative, delle modalità operative/normative differenti, delle necessità formative e/o addestrative e/o di affiancamento, anche in ordine alla conoscenza di norme, processi e organizzazione aziendale, per episodi e/o situazioni problematiche che coinvolgano le/i colleghi/i, tutto ciò al fine di salvaguardare le lavoratrici e i lavoratori e con l'obiettivo di tutelare gli stessi da rischi patrimoniali e/o disciplinari. Analoghe situazioni saranno considerate anche nell'ambito del processo di valutazione del personale, prevedendo, laddove necessario, ulteriore formazione, addestramento, affiancamento.

Articolo 12 - Pari opportunità, politiche di inclusione e trattamenti delle risorse

Fides S.p.A. riconoscerà a tutti i dipendenti di Dynamica Retail S.p.A. interessati dall'operazione pari opportunità sul piano di occasioni di sviluppo personale e professionale rispetto al personale già dipendente di Fides S.p.A., nell'ambito dei modelli organizzativi e produttivi attualmente applicati a tutti i lavoratori. Fides S.p.A. conferma particolare attenzione alla valorizzazione del patrimonio umano e professionale esistente. Fides S.p.A. conferma la volontà di adottare politiche che, attraverso un ambiente lavorativo aperto, sostengano l'inclusione, fornendo supporti adeguati.



Articolo 13 – Norme finali e incontro di verifica

Con la sottoscrizione del presente accordo le parti convengono di considerare esaurite le procedure avviate con la richiamata informativa di cui alla lettera b) delle premesse in applicazione delle previsioni di legge e di c.c.n.l. di settore.

Fides S.p.A. si impegna altresì a dar corso ad un incontro di verifica su richiesta delle OO.SS. presso la stessa costituite entro 6 mesi dalla sottoscrizione del presente accordo.

L.C.S.

Le Aziende:

Banco di Desio e della Brianza S.p.A.

Fides S.p.A.

Dynamica Retail S.p.A.

Le Organizzazioni Sindacali:

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UILCA

UNISIN

The image shows five handwritten signatures, each placed above its corresponding organization name. The signatures are written in black ink on white paper. The names and their approximate locations are:

- FABI**: A large, flowing signature starting with 'FABI' and ending with 'parte'.
- FIRST/CISL**: A signature that includes 'FIRST' and 'CISL'.
- FISAC/CGIL**: A signature that includes 'FISAC' and 'CGIL'.
- UILCA**: A signature that includes 'UILCA' and 'Barca Caneo'.
- UNISIN**: A signature that includes 'UNISIN' and 'Ferruzzi'.