

**GRUPPO BANCO DESIO**  
**Premio Aziendale 2022**

Il giorno 6 giugno 2023, in Desio

Tra

**Banco Desio S.p.A.**, Banca Capogruppo dell'omonimo Gruppo bancario Banco di Desio e della Brianza S.p.A., anche nella sua qualità di Capogruppo del Gruppo Banco Desio e dunque anche in nome e per conto di **Fides S.p.A.**

e la

**Delegazione Sindacale** formata dalle seguenti Organizzazioni Sindacali First-Cisl, Uilca, Unisin Falcri-Silcea-Sinfub;

**Premesso che:**

- a) Le Parti con il presente accordo intendono disciplinare la materia del Premio Aziendale relativo all'anno 2022 in applicazione delle previsioni in materia disciplinate dal vigente CCNL per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali dipendenti delle aziende di credito, finanziarie e strumentali del 19 dicembre 2019, nonché per il personale appartenente, alla data del 31 dicembre 2022, alla categoria Dirigenti, nei confronti del quale trova applicazione il CCNL 13.07.2015;
- b) con Accordo Quadro sottoscritto dalle Parti in data 7.11.2022, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente accordo, e in continuità con quanto previsto nella definizione del Premio Aziendale negli anni precedenti, è stato concordato che il riconoscimento di cui sopra si attiva in caso di positiva verifica del risultato delle attività ordinarie del Gruppo al 31/12/2022 e al realizzarsi, nel corso del 2022, di incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza e innovazione di cui al Decreto Interministeriale del 25.3.2016 e s.m.i., secondo le modalità definite nel citato Accordo Quadro;
- c) ai fini di cui sopra le Parti intendono confermare la possibilità di attivare un Piano "Welfare" per tutto il Personale delle Aziende interessate, al fine di consentire la massima valorizzazione del premio per il lavoratore;
- d) le normative attualmente in vigore prevedono l'applicazione a titolo di "premi di produttività" di un particolare regime fiscale di favore, nei limiti e alle condizioni stabilite dalle disposizioni stesse;

**tutto ciò premesso le Parti come in epigrafe indicate,  
verificato che**

• si è provveduto a constatare gli indicatori previsti nell'Articolo 3 dell'Accordo Quadro di cui alla

A collection of handwritten signatures in black ink, including several large, stylized signatures and smaller ones, located at the bottom of the document.

premessa; in particolare, sulla base dei dati approvati dall'Assemblea di approvazione del bilancio al 31.12.2022, si è riscontrata la sussistenza dei risultati incrementali di produttività, efficienza, qualità, in ottemperanza a quanto richiesto ex Decreto Interministeriale del 25.03.2016 s.m.i.;

- in applicazione dei criteri di cui all'accordo del 7.11.2022, sono state elaborate le tabelle allegate al presente Accordo, a formarne parte integrante e sostanziale, che contengono i conteggi relativi alle spettanze al personale dipendente in ordine al pagamento del premio aziendale relativo all'esercizio 2022.

### **dopo ampio confronto stabiliscono quanto segue**

Il "Premio Aziendale" – che realizza ad ogni effetto nel Gruppo Banco Desio il "premio di produttività" di cui alle norme di legge, anche con riguardo al punto "d" delle premesse – viene riconosciuto a tutti i dipendenti delle Aziende del Gruppo sopra indicate sotto forma di "Piano Welfare" e sarà disponibile per i dipendenti interessati mediante apposita piattaforma informatica, entro il mese di luglio 2023.

Nell'applicazione del piano welfare, entro il 30 giugno 2024 - laddove il termine si confermi compatibile con gli strumenti amministrativi e con le previsioni normative tempo per tempo vigenti - i dipendenti interessati dovranno esprimere la loro scelta circa l'utilizzo del valore attribuito tra le opzioni disponibili nella suddetta piattaforma informatica (es.: spese scolastiche, sanitarie, vouchers, ticket, ecc... ex artt. 51 e 100 T.u.i.r.). Decorso tale termine, l'eventuale valore residuo verrà versato nel mese di luglio 2024 al Fondo di Previdenza di riferimento al quale il dipendente interessato risulti iscritto.

I dipendenti aventi diritto e con imponibile fiscale annuo riferito al reddito da lavoro dipendente dell'anno 2022 non superiore ad Euro 80.000, potranno richiedere – con opzione esercitabile entro il 7 luglio 2023 - l'erogazione del Premio Aziendale in forma "cash". Tale opzione potrà essere esercitata utilizzando l'apposita piattaforma che verrà messa a disposizione dal Banco. In tal caso, l'erogazione verrà effettuata unitamente alle competenze del mese di luglio del corrente anno.

Come previsto nell'Accordo Quadro sottoscritto dalle Parti in data 7.11.2022, nella individuazione della categoria dei beneficiari, si prevede che siano destinatari della premialità i Dipendenti in forza presso una delle aziende del Gruppo, non in preavviso di licenziamento o dimissioni, alla data di riconoscimento di apertura della piattaforma welfare, in proporzione ai mesi di lavoro prestato nel 2022, considerando come mese intero l'eventuale frazione di mese, sulla base dell'inquadramento in essere al 31 dicembre 2022.

In caso di dimissioni intervenute successivamente alla data di apertura della suddetta piattaforma, l'eventuale valore residuo della somma destinata a *welfare* verrà versato al Fondo di Previdenza di riferimento al quale il dipendente interessato risulti iscritto.

Nel caso di assenze dal servizio si applica quanto previsto in materia dal vigente C.C.N.L..

Al personale con contratto a tempo parziale sarà attribuito un valore in proporzione all'orario di lavoro prestato nel corso del 2022.

Restano esclusi dal riconoscimento di cui sopra i Dipendenti:

- in periodo di prova al 31/12/2022;

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, located at the bottom of the page. The signatures vary in style, with some being highly stylized and others more legible. There are approximately 10-12 distinct marks, including full names and initials.

- o ai quali è stato attribuito, nell'ambito del processo di valutazione delle prestazioni, un giudizio professionale di sintesi negativo, ai sensi dell'art. 51 del vigente C.C.N.L.;
- o che abbiano riportato nel corso del 2022 un provvedimento disciplinare definitivo ex art. 48 lett. c) del vigente CCNL.

I valori attribuiti ai sensi del presente Accordo Quadro non sono computabili ai fini del Trattamento di Fine Rapporto e del contributo al Fondo di Previdenza Complementare.

**Dichiarazione di conformità**

*Ai sensi dell'art. 5 del D.M. 25.03.2016, l'Azienda sottoscrittrice del presente accordo dichiara che il contratto collettivo notificato al competente I.T.L. è conforme ai criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, di cui all'art. 1 Legge 28.12.2015, n. 208, così come modificato dall'art. 1 Legge 11.12.2016, n. 232, dall'art. 55 decreto legge 24.04.2017, n. 50, convertito con modificazioni dalla legge 21.06.2017, n. 96 e dall'art. 1 legge 27.12.2017, n. 205.*

Letto, confermato e sottoscritto.

Desio, 6 giugno 2023

**Banco Desio S.p.A**

**Fides S.p.A.**

*Handwritten signatures for Banco Desio S.p.A.*

**La Delegazione Sindacale**

**FIRST-CISL**

**UILCA**

**UNISIN**

*Handwritten signatures for La Delegazione Sindacale, FIRST-CISL, UILCA, and UNISIN.*

**ALLEGATO**

Riscontrata la sussistenza dei risultati incrementali con riferimento al periodo 31/12/2021 - 31/12/2022, in ottemperanza a quanto previsto dall'art.3 dell'Accordo quadro sottoscritto in data 7.11.2022, saranno erogati i seguenti importi, distinti per aree professionali.

descriz. Grado	<b>Totale Erogato - scelta Welfare</b>	<b>Totale Erogato - scelta Cash</b>
QD. 4° livello	<b>1.562,00</b>	<b>1.327,00</b>
QD. 3° livello	<b>1.442,00</b>	<b>1.225,00</b>
QD. 2° livello	<b>1.389,00</b>	<b>1.180,00</b>
QD. 1° livello	<b>1.357,00</b>	<b>1.153,00</b>
3za Area 4to livello	<b>1.330,00</b>	<b>1.130,00</b>
3za Area 3zo livello	<b>1.300,00</b>	<b>1.105,00</b>
3za Area 2do livello	<b>1.267,00</b>	<b>1.076,00</b>
3za Area 1mo livello	<b>1.235,00</b>	<b>1.049,00</b>
Livello Unico	<b>1.192,00</b>	<b>1.013,00</b>

The bottom half of the page contains numerous handwritten signatures and initials in black ink. These marks are scattered across the page, with some appearing in clusters and others in isolation. The signatures vary in style, from simple initials to more complex, cursive-like marks. Some of the more prominent marks include a large, sweeping signature in the upper right, a signature that looks like 'fater' in the middle left, and several other distinct marks throughout the lower half.