

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 6 giugno 2023, in Desio

Tra

Banco Desio S.p.A., Banca Capogruppo dell'omonimo Gruppo bancario Banco di Desio e della Brianza S.p.A., anche nella sua qualità di Capogruppo del Gruppo Banco Desio e dunque anche in nome e per conto di **Fides S.p.A.**

e la

Delegazione Sindacale formata dalle seguenti Organizzazioni Sindacali First-Cisl, Uilca, Unisin Falcri-Silcea-Sinfub;

Premesso che:

- a) nell'ambito del confronto relativo alla verifica prevista per la definizione del Premio Aziendale relativo all'anno 2022 concluso in data odierna, le Organizzazioni Sindacali hanno espresso all'Azienda la richiesta di avviare un percorso di adeguamento, anche in considerazione dell'incremento dell'indice inflazionistico, nell'ambito degli strumenti di welfare riconosciuti in favore dei dipendenti;
- b) l'Azienda ha accolto la suddetta richiesta delle Organizzazioni Sindacali, valutando l'opportunità di un intervento stabile e strutturale nell'ambito degli istituti di welfare in favore dei dipendenti;

**tutto ciò premesso le Parti come in epigrafe indicate,
stabiliscono quanto segue**

Art. 1 - Premesse

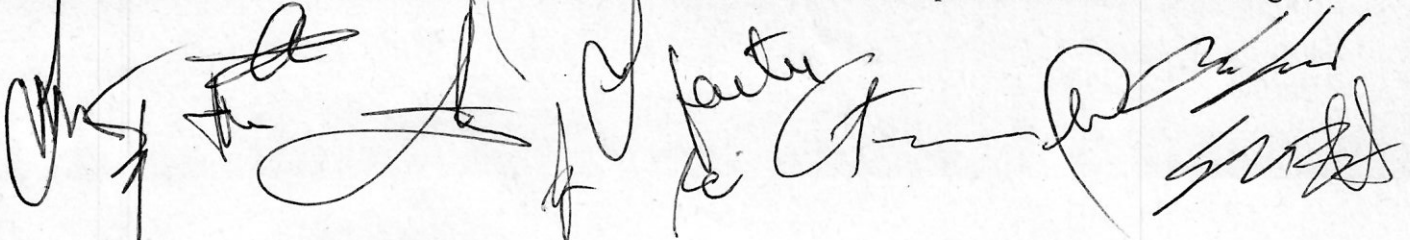
Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente Verbale di Accordo, che è unitario e inscindibile in ogni sua parte.

Art. 2 – Buono pasto

A far data dal 1° agosto 2023, il valore facciale del buono pasto – già a tutt'oggi emesso esclusivamente in formato elettronico – in caso di svolgimento dell'attività a tempo pieno, ovvero a tempo parziale con rientro dopo la pausa pranzo, sarà definito in € 7,00 per ogni giornata di effettiva prestazione lavorativa. A far data dal 1° aprile 2024, il valore facciale del buono pasto secondo i criteri di cui sopra sarà definito in € 7,50 per ogni giornata di effettiva prestazione lavorativa.

DICHIARAZIONE DELLE OO.SS.

Revisione delle condizioni economiche dei mutui per il Personale dipendente del Gruppo Banco Desio. Stante la nota fase di rialzo dei tassi d'interesse che sta caratterizzando ormai da tempo questo periodo e che si riflette in una crescente tensione in termini di sostenibilità da parte di molti nostri colleghi,



riteniamo che sia senz'altro opportuno e utile procedere ad una massiva revisione delle condizioni economiche relative alle facilitazioni a scadenza direttamente erogate dall'Istituto.

L'accoglimento di quanto proposto evidenzerebbe in modo tangibile l'attenzione dell'Azienda per i Dipendenti, apportando un significativo miglioramento alla loro condizione economica familiare e personale.

Le OO.SS. firmatarie richiedono pertanto, a tale proposito, una urgente definizione della tematica sopra esposta.

DICHIARAZIONE DELL'AZIENDA

L'Azienda, verificato che le condizioni applicate alle linee di finanziamento riservate ai Dipendenti risultano a tutt'oggi di maggior favore rispetto a quelle rivolte alla clientela del Banco, si impegna in ogni caso a confrontarsi con le Organizzazioni Sindacali entro il termine di scadenza degli attuali accordi in materia, per una valutazione condivisa delle condizioni di finanziamento da riconoscere ai Dipendenti.

Letto, confermato e sottoscritto.

Desio, 6 giugno 2023

Banco Desio S.p.A.

Fides S.p.A.

AC
god
M. G. G. G.

La Delegazione Sindacale

FIRST-CISL

UILCA

UNISIN

[Handwritten signatures for La Delegazione Sindacale, FIRST-CISL, UILCA, and UNISIN]
Antonio G. G.