

BOZZA VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 14 dicembre 2022 in Desio

tra

Banco Desio S.p.A., Banca Capogruppo dell'omonimo Gruppo bancario Banco di Desio e della Brianza S.p.A., anche nella sua qualità di Capogruppo del Gruppo Banco Desio e dunque anche in nome e per conto di **Fides S.p.A.**

e le

Delegazioni Sindacali

FIRST-CISL

UILCA

UNISIN

premesso che:

- alla data prevista del 31 dicembre 2022 risulta fissata la scadenza del seguente vigente accordo di gruppo relativo a uno specifico trattamento contrattuale di secondo livello: accordo del 18/12/2019 (Condizioni agevolate Personale dipendente);
- nell'ambito dell'incontro del 22/11/2022 le parti hanno dato seguito al momento di verifica in ordine all'applicazione degli istituti di carattere sperimentale relativi al lavoro agile, allo smart learning e alla Banca del Tempo;
- all'esito delle verifiche effettuate e del relativo confronto, le parti condividono la volontà di procedere con la proroga dell'accordo di cui al primo alinea, confermando l'efficacia delle previsioni in esso contenute anche oltre la data di scadenza del 31/12/2022;

**tutto ciò premesso e considerato,
le Parti, come in epigrafe indicate, dopo approfondito confronto
hanno raggiunto il seguente accordo:**

Art. 1 - Premesse

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente Verbale di Accordo, che è unitario e inscindibile in ogni sua parte.



Art. 2 – Condizioni di finanziamento al Personale

Le parti condividono la proroga delle condizioni di finanziamento a oggi riservate al personale, di cui all'accordo del 18/12/2019, il cui contenuto si intende qui richiamato e interamente trascritto in ogni sua parte, con ciò rinnovando l'efficacia di tutte le previsioni in esso contenute fino al 31/12/2023. Con specifico riferimento al primo punto del richiamato accordo - *Unificazione Titolo I e Titolo II in Titolo "Mutui per Acquisto, Ristrutturazione e Cambio Prima casa"* - le parti, a superamento di quanto ivi previsto, confermano l'applicazione delle condizioni e di ogni altra previsione disciplinata dall'art. 12 – *Condizioni di mutuo per il personale dipendente* dell'Accordo del 26/11/2020 per le stipulazioni di mutui per prestiti prima casa, ristrutturazione e cambio prima casa effettuate a decorrere dal 01/01/2021.

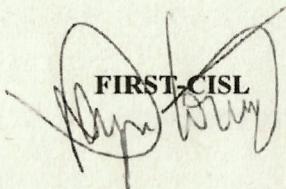
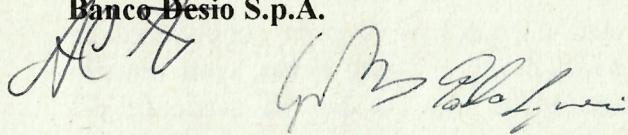
DICHIARAZIONE DELL'AZIENDA

L'Azienda dichiara la propria disponibilità a verificare tempo per tempo le condizioni di mercato relative alla concessione delle suddette linee di finanziamento, prevedendo di procedere tempestivamente al confronto con le OO.SS.LL. per le relative valutazioni sulle condizioni in essere per i Dipendenti, non appena fossero verificate condizioni di mercato rivolte alla clientela di maggior favore rispetto ad esse.

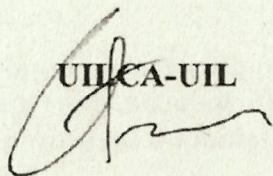
DICHIARAZIONE DELLE PARTI

con riferimento agli innovativi strumenti di *welfare* e di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro di cui agli accordi del 26/11/2021 (rispettivamente: Lavoro agile e *Smart Learning*), le parti si danno atto dell'efficacia delle previsioni di tacito rinnovo annuale per l'anno 2023 contenute nei rispettivi accordi alle condizioni ivi previste.

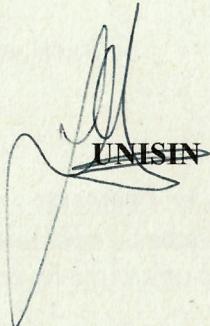
Banco Besio S.p.A.



FIRST CISL



UIL CA-UIL



UNISIN