

GRUPPO BANCO DESIO
Premio Aziendale 2020

Il giorno 21 aprile 2021, in Desio

Tra

Banco Desio S.p.A., Banca Capogruppo dell'omonimo Gruppo bancario Banco di Desio e della Brianza S.p.A., anche nella sua qualità di Capogruppo del Gruppo Banco Desio e dunque anche in nome e per conto di **Fides S.p.A.**

e la

Delegazione Sindacale formata dalle seguenti Organizzazioni Sindacali First-Cisl, Uilca, Unisin;

Premesso che:

- a) Le Parti intendono con il presente accordo disciplinare la materia del Premio Aziendale relativo all'anno 2020 in applicazione delle previsioni in materia disciplinate dal vigente CCNL per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali dipendenti delle aziende di credito, finanziarie e strumentali del 31 marzo 2015 rinnovato con accordo del 19/12/2019, nonché per il personale appartenente, alla data del 31 dicembre 2019, alla categoria Dirigenti, nei confronti del quale trova applicazione il CCNL 13.07.2015;
- b) con Accordo Quadro sottoscritto dalle Parti in data 30.10.2020, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente accordo, si era concordato che il riconoscimento di cui sopra sarebbe stato attivato in caso di positiva verifica del risultato delle attività ordinarie del Gruppo e al realizzarsi, nel corso del 2020, di incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza e innovazione di cui al Decreto Interministeriale del 25.3.2016, secondo le modalità definite nel citato Accordo Quadro;
- c) Ai fini di cui sopra le Parti intendono confermare la possibilità di attivare un Piano "Welfare" per tutto il Personale delle Aziende interessate, al fine di consentire la massima valorizzazione del premio per il lavoratore.
- d) Le normative attualmente in vigore prevedono l'applicazione a titolo di "premi di produttività" di un particolare regime fiscale di favore, nei limiti e alle condizioni stabilite dalle disposizioni stesse;



Maurizio Fuso

tutto ciò premesso le Parti come in epigrafe indicate,

verificato che

- si è provveduto a constatare gli indicatori previsti nell'Articolo 3 dell' Accordo Quadro di cui alla premessa;
- si è riscontrata la sussistenza dei risultati incrementali di produttività, efficienza, qualità, in ottemperanza a quanto richiesto ex Decreto Interministeriale del 25.03.2016;
- sono state elaborate le tabelle allegate al presente Accordo, a formarne parte integrante e sostanziale, che contengono i conteggi relativi alle spettanze al personale dipendente in ordine al pagamento del premio aziendale relativo all'esercizio 2020.

Stabiliscono quanto segue

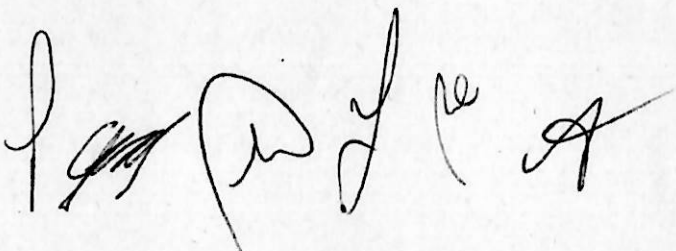
Il "Premio Aziendale" – che realizza ad ogni effetto nel Gruppo Banco Desio il "premio di produttività" di cui alle norme di legge, anche con riguardo al punto "d" delle premesse – viene riconosciuto a tutti i dipendenti delle Aziende del Gruppo sopra indicate sotto forma di "Piano Welfare" e sarà disponibile per i dipendenti interessati mediante apposita piattaforma informatica, entro il mese di luglio 2021.

Nel caso di applicazione del piano welfare, per i dipendenti interessati, gli stessi dovranno esprimere la loro scelta circa l' utilizzo del valore attribuito entro il 30.11.2021 per le richieste di rimborso che richiedono un giustificativo (spese scolastiche, sanitarie) e entro il 7.12.2021 per le altre (vouchers, tickets compliments). Decorso tale termine, l'eventuale valore residuo verrà versato nel mese di dicembre 2021 al Fondo di Previdenza di riferimento del dipendente interessato.

I dipendenti aventi diritto e con imponibile fiscale annuo riferito al reddito da lavoro dipendente dell'anno 2020 non superiore ad Euro 80.000, potranno richiedere – con opzione esercitabile entro il 25 giugno 2021, l'erogazione del Premio Aziendale in forma "cash". Tale opzione potrà essere esercitata utilizzando l'apposita piattaforma di "flexible benefit" che verrà messa a disposizione dal Banco. L'erogazione verrà effettuata unitamente alle competenze del mese di luglio del corrente anno.

Come previsto nell'Accordo Quadro sottoscritto dalle Parti in data 30.10.2020, nella individuazione della categoria dei beneficiari, si prevede che siano destinatari della premialità i Dipendenti in forza presso una delle aziende del Gruppo, non in preavviso di licenziamento o dimissioni, alla data di riconoscimento di apertura della piattaforma welfare, e comunque entro e non oltre il 27 luglio 2021, in proporzione ai mesi di lavoro prestato nel 2020, considerando come mese intero l'eventuale frazione di mese, sulla base dell'inquadramento in essere al 31 dicembre 2020.

In caso di dimissioni intervenute successivamente alla data del presente accordo, l'eventuale valore residuo della somma destinata a *welfare* verrà versato al Fondo di Previdenza di riferimento del



Maurizio Fusco
Firma autografa del beneficiario
Data e ora di sottoscrizione
Indirizzo e numero di telefono
Cognome e nome del beneficiario

dipendente interessato.

Nel caso di assenze dal servizio si applica quanto previsto in materia dal vigente C.C.N.L.

Al personale con contratto a tempo parziale sarà attribuito un valore in proporzione all'orario di lavoro prestato nel corso del 2020.

Restano esclusi dal riconoscimento di cui sopra i Dipendenti:

- o in periodo di prova al 31/12/2020;
- o ai quali è stato attribuito, nell'ambito del processo di valutazione delle prestazioni, un giudizio professionale di sintesi negativo, nel rispetto delle previsioni contrattuali nazionali all'uopo previste;
- o al Personale che abbia riportato nel corso del 2020 un provvedimento disciplinare definitivo ex art. 44 lett. c) del vigente CCNL.

I valori attribuiti ai sensi del presente Accordo Quadro non sono computabili ai fini del Trattamento di Fine Rapporto e del contributo al Fondo di Previdenza Complementare.

Dichiarazione di conformità

Ai sensi dell'art. 5 del D.M. 25.03.2016, l'Azienda sottoscrittrice del presente accordo dichiara che il contratto collettivo notificato al competente I.T.L. è conforme ai criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, di cui all'art. 1 Legge 28.12.2015, n. 208, così come modificato dall'art. 1 Legge 11.12.2016, n. 232, dall'art. 55 decreto legge 24.04.2017, n. 50, convertito con modificazioni dalla legge 21.06.2017, n. 96 e dall'art. 1 legge 27.12.2017, n. 205.

Letto, confermato e sottoscritto.

Desio, li 21 aprile 2021

Banco Desio S.p.A

La Delegazione Sindacale

FIRST-CISL

Fides S.p.A-Maurizio Fusco

UILCA

UNISIN

Firma del direttore Maurizio Fusco
NELLO STATO DI AUTORENZA E CONSAPEVOLEZZA
DELLA SUA IDENTITÀ E DELLA SUE QUALITÀ
DELLA SUE QUALITÀ E DELLA SUE QUALITÀ
Data: 2021.04.21 11:04:40

Riscontata la sussistenza dei risultati incrementali con riferimento al periodo 31/12/2019 - 31/12/2020, in ottemperanza a quanto previsto dall'art.3 dell'Accordo quadro sottoscritto in data 30.10.2020, saranno erogati i seguenti importi, distinti per aree professionali.

descriz. Grado	Erogazione WELFARE		Erogato - scelta Welfare	Erogazione CASH		Erogato - scelta Cash
	WELFARE	somma aggiuntiva Welfare		CASH	somma aggiuntiva Welfare	
OD. 4° livello	1.186	200	1.386	1.008	200	1.208
OD. 3° livello	1.074	200	1.274	912	200	1.112
OD. 2° livello	1.008	200	1.208	856	200	1.056
OD. 1° livello	975	200	1.175	828	200	1.028
3za Area 4to livello	913	200	1.113	776	200	976
3za Area 3zo livello	877	200	1.077	745	200	945
3za Area 2do livello	853	200	1.053	724	200	924
3za Area 1mo livello	832	200	1.032	706	200	906
Livello Unico	794	200	994	674	200	874

Banco di Desio e della Brianza S.p.A.