



Desio, lì 29 gennaio '21

Care/i Colleghe/i,

in data odierna le scriventi OO.SS. hanno incontrato l'Azienda per riprendere la trattativa sui punti lasciati in sospeso con particolare riferimento a:

- **FONDO ESUBERI :**

ci è stato comunicato il sostanziale raggiungimento del numero di adesioni previsto nel piano esuberi. I colleghi interessati verranno contattati nei prossimi quindici giorni dall'azienda per tutti i dettagli operativi;

- **TICKET RESTAURANT 2022 :**

Raggiunto l'obiettivo dell'aumento ad euro 6,50 con decorrenza gennaio 2022;

- **SMART WORKING:**

aperta la trattativa per formalizzare un reale smart working, "a regime", che decorrerà con la fine della fase emergenziale e sarà rivolto a tutto il personale del Banco; il prossimo incontro è stato calendarizzato al 18 febbraio p.v. dove verranno trattati i dettagli dell'accordo;

- **ASSESSMENT FORMATIVO PER LA RETE COMMERCIALE:**

Al fine di migliorare le competenze e la formazione di tutti i ruoli presenti in azienda verrà effettuata una mappatura a carico dei Responsabili delle varie unità operative. In un secondo momento verrà organizzata un'attività finalizzata a colmare eventuali gap formativi;

- **SURVEY – QUESTIONARIO SULLA COOPERAZIONE DELLE FUNZIONI DI SEDE CON QUELLE DI RETE**

Al fine di efficientare il dialogo tra le funzioni di sede e quelle di rete, presumibilmente nel mese di marzo, verrà somministrato tramite l'ausilio di una società esterna, a tutto il personale, un questionario FACOLTATIVO ed ANONIMO con l'intento di ottimizzare i rapporti lavorativi tra la rete e la sede.

Diamo atto della ripresa costruttiva delle relazioni industriali che ci vedranno impegnati tempo per tempo a lavorare su temi di grande interesse per tutti noi quali RBM, straordinari, rinegoziazione mutui prima casa per il personale dipendente ecc.

Come sempre vi terremo informati.

FIRST/CISL – UILCA - UNISIN