



## VAP

### ANCORA FUMATA NERA

Nelle giornate di ieri ed oggi le OO.SS. hanno ripreso la serrata trattativa sul premio aziendale (**VAP**) che, nostro malgrado, si è **interrotta** dopo l'ennesima proposta irricevibile da parte aziendale che si sostanzia in :

1. Un importo decisamente inferiore rispetto allo scorso anno nonostante un utile di bilancio al 31/12/2019 maggiorato del 13,9% grazie all'impegno di tutti i lavoratori del Gruppo;
2. Una modalità di erogazione del medesimo che non prevede la scelta tra importo in busta paga e i servizi welfare come avvenuto in passato.

Precisiamo che quest'anno, causa mancato accordo preliminare, la tassazione per l'eventuale scelta in busta paga non sarà agevolata (circa 10%) bensì sarà quella ordinaria.

Le OO.SS. hanno ribadito più volte l'importanza che tutti i colleghi abbiano la possibilità di scegliere la modalità tra le due erogazioni e su tale argomento sono in corso verifiche fiscali, poiché parrebbe che l'esercizio di tale opzione comporterebbe che anche il welfare verrebbe tassato con l'aliquota ordinaria.

Le OO.SS. sono ovviamente disponibili a riprendere la trattativa in presenza di proposte congrue da parte datoriale che siano in linea con quanto indicato nei punti 1) e 2).

Segreterie di Coordinamento – Gruppo Banco Desio  
FABI – FIRST/CISL – FISAC/CGIL – UILCA – UNISIN