



## VAP - NUOVA GESTIONE.....VECCHIA TRASPARENZA!

Nelle giornate di ieri ed oggi le OO.SS. del Banco hanno incontrato la Direzione per trattare il **Premio Aziendale (VAP)** competenza esercizio 2019 da erogarsi nel 2020.

Questo era l'oggetto della specifica convocazione, ma l'Azienda ha presentato una bozza di Accordo che prevede solo un "Piano Welfare".

Un Accordo in questi termini, non trattandosi di Premio Aziendale, comporterebbe la mancanza della possibilità di scelta per i colleghi tra erogazione in busta paga (cash) o erogazione sotto forma di servizi welfare, come era sempre stato in passato.

Altresì gli importi proposti – addirittura inferiori a quelli dello scorso anno - sono oggettivamente molto distanti dagli ottimi risultati del Bilancio al 31/12/2019 che ha registrato un aumento del 13,9% rispetto all'esercizio precedente, grazie al lavoro ed all'impegno di tutti i colleghi.

Le OO.SS. al fine di determinare un importo congruo, hanno ripetutamente chiesto i costi del VAP degli anni precedenti, nonché quelli del sistema incentivante, senza però ottenere risposta. Tale atteggiamento della Direzione del Personale sembra confliggere con le dichiarazioni di intenti manifestate dall'Amministratore Delegato, dr. Decio, durante l'incontro del 28/05 u.s. dove la trasparenza era emersa come un elemento fondamentale delle relazioni sindacali.

Alla luce di quanto sopra, un Accordo siffatto non è stato ovviamente sottoscritto e le OO.SS. hanno quindi deciso di riaggiornare la trattativa alla prossima settimana.

Segreterie di Coordinamento – Gruppo Banco Desio  
FABI – FIRST/CISL – FISAC/CGIL – UILCA – UNISIN