



CORONAVIRUS TANTE PROPOSTE – RISPOSTE???????

Dopo nostra insistente richiesta l'azienda oggi finalmente ci ha convocati. Registriamo inizialmente, nostro malgrado, un atteggiamento di sufficienza e di scarsa disponibilità all'ascolto delle problematiche che le OO.SS. unite hanno sottoposto responsabilmente.

FERIE

Grazie alle vostre preziose segnalazioni, a partire fin da domenica, abbiamo riferito all'azienda comportamenti non tollerabili da parte di alcuni capi area/servizi che imponevano ferie ai colleghi. LA FRUIZIONE DI FERIE COERCITIVA NON E' PREVISTA NE' DAL NOSTRO CCNL NE' DAI DECRETI EMERGENZIALI DI QUESTI GIORNI.

Vi invitiamo pertanto a non farvi imporre ferie forzate.

Abbiamo chiesto che per quei colleghi a cui sono state imposte ieri ed oggi giornate di ferie, le stesse vengano convertite in permessi retribuiti.

Riposta aziendale: "Al momento non siamo in grado di darvi risposta"

PERMESSI RETRIBUITI PER GENITORI CON FIGLI MINORENNI A CASA DA SCUOLA

Alla richiesta delle OO.SS. di concedere questi permessi retribuiti, l'azienda ha risposto negativamente riservandosi di attendere disposizioni da ABI????!!!!

Nell'attesa le OO.SS. hanno richiesto di istituire dei "permessi genitoriali" ad hoc al fine che i colleghi non utilizzino ferie e/o banca ore.

Risposta Aziendale "Ci riserviamo di valutare"

KIT PROTEZIONE INDIVIDUALE

Le OO.SS. hanno chiesto a che punto è la consegna alla filiali.

Riposta aziendale "Consegnati kit a 100 filiali" e il resto???? "Li abbiamo ordinati, stanno arrivando" Schermi protettivi plexiglass. Risposta negativa

CHIUSURA POMERIDIANA DI TUTTE LE FILIALI

Risposta "Stiamo valutando"

LAVORO AGILE – SMART WORKING

Le OO.SS. hanno chiesto quante sono le richieste e quanti ne stanno già usufruendo, ovvero i criteri di assegnazione.

Riposta: "l'assegnazione dei pc aziendali è stata decisa secondo il criterio di garantire l'operatività aziendale lasciando in secondo piano le necessità personali e/o familiari (es. figli minorenni a casa)

dei colleghi. Abbiamo anche segnalato che molti colleghi stanno usando computer e rete internet propri!

SOSPENSIONE DEL PERIODO DI COMPORTO DI MALATTIA PER I COLLEGHI IMMUNODEPRESSI E CON PATOLOGIE PREGRESSE

Risposta aziendale: "Ci riserviamo di valutare questa proposta"

AZZERAMENTO TRASFERTE ALLA LUCE DELLE NUOVE DISPOSIZIONI MINISTERIALI

Risposta aziendale: "Non possiamo annullarle totalmente"

PROROGA TERMINE ULTIMO PER INSERIMENTO PROGRAMMAZIONE FERIE ORA FISSATO AL 31/3

Risposta aziendale: "negativa"

AUTORIZZAZIONE ALLA MOBILITA' PER RAGGIUNGIMENTO LUOGO DI LAVORO

Le OO.SS. hanno riferito che alcuni colleghi, ieri obbligatoriamente posti in ferie, non hanno ricevuto l'autorizzazione aziendale e stamattina sono stati fermati dalla Forze dell'Ordine.

Risposta aziendale: "E' possibile fare l'autocertificazione"

Le OO.SS. del Banco alla luce di queste risposte, prendono atto della manifesta lentezza assunta dall'azienda nel non decidere azioni concrete tese alla salvaguardia dei colleghi e registrano ancora una volta un atteggiamento che trasferisce sulle spalle dei lavoratori i propri costi gestionali anteponendoli alla salute dei colleghi.

LE OO.SS. INVECE RITENGONO CHE LA SALUTE DEI COLLEGHI SIA PRIMARIA RISPETTO ALLE ESIGENZE AZIENDALI!

FABI – FIRST/CISL – FISAC/CGIL – UILCA - UNISIN