

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 13 febbraio 2020 in Desio

tra

Gruppo Banco Desio S.p.A.,

e la

Delegazione Sindacale composta dagli Organismi Sindacali Aziendali: FIRST-CISL, UILCA, UNISIN

premessi e considerato che:

a) in data 29 novembre 2016 Le Parti hanno sottoscritto un accordo sindacale, valido sino al 31.12.2019, relativo al riconoscimento di un "contributo per disabilità" finalizzato a prevedere speciali benefici per i dipendenti del Gruppo e con figli o coniuge a carico con grave infermità (ex art. 3, comma 3, Legge 104/'92),

b) in data 17 dicembre 2019 Le Sigle Sindacali hanno richiesto all'azienda di valutare l'opportunità di prorogare tale riconoscimento per un ulteriore triennio,

**tutto ciò premesso le Parti,
dopo approfondito confronto, hanno raggiunto il seguente accordo**

Articolo 1 – premesse

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo, che è unitario e inscindibile in ogni sua parte.

Articolo 2 – contributo per disabilità

Le parti convengono che siano previsti, sino al 31.12.2022, per i tutti i dipendenti del Gruppo i seguenti benefici:

- erogazione aziendale di € 3.000 per il dipendente con figli o coniuge a carico con grave infermità (ex art. 3, comma 3, Legge 104/'92);
- contributo una tantum del 50% della spesa effettivamente sostenuta, con un massimo di € 4.000 annui, per acquisto e cambio strumenti/apparecchiature sanitarie per il dipendente disabile o con figli o coniuge a carico con "situazione di gravità" ex art. 3, comma 3, Legge 104/'92.

Gruppo Banco Desio S.p.A.

La Delegazione Sindacale FIRST-CISL, UILCA, UNISIN