

Accordo Revisione Condizioni Agevolate Personale Dipendente

Il giorno 18 dicembre 2019

tra:

il Gruppo Banco Desio

e

le delegazioni delle OO.SS. trattanti, allo scopo costituite:

FIRST/CISL, UILCA, UNISIN

Premesso che:

- ❖ si intendono ivi richiamati integralmente tutti i precedenti accordi in materia di "condizioni finanziarie per i dipendenti del Gruppo", che rimangono - fatto salvo quanto espressamente previsto nel presente accordo - integralmente in vigore in tutti i relativi contenuti;
- ❖ si intende confermare l'omogeneità all'interno del Gruppo dei trattamenti economici relativi alle condizioni complessive dei rapporti di conto corrente e dei finanziamenti al personale in servizio attualmente in essere;
- ❖ in considerazione delle modifiche intervenute sul mercato in relazione ai tassi di riferimento della raccolta e degli impieghi, come anche segnalato dalle sigle sindacali;

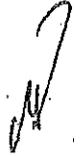
si conviene quanto segue :

Nuovi Finanziamenti al Personale in Servizio

➤ Unificazione Titolo I e Titolo II in Titolo "Mutui per Acquisto, Ristrutturazione e Cambio Prima casa"

- *Norme Generali*

- 1) Consentire l'accesso alle condizioni riservate anche per più di una volta nella carriera, quando si cambia la prima casa;
- 2) Consentire la concessione del finanziamento cumulabile, in presenza di dipendenti coniugati tra di loro;
- 3) Incrementare l'importo massimo concedibile sino a € 250.000,00, fatti salvi i requisiti di rispetto del rapporto complessivo "rata / reddito";
- 4) Plafond
Mutui a tasso variabile: € 50.000.000,00
Mutui a tasso fisso: € 50.000.000,00



- *Condizioni*

Mutui prima casa tasso variabile:

Condizioni vigenti

Tasso BCE + 0,25% con un minimo dello 0,90%.

Durata massima: 30 anni entro il compimento del 70° anno di età del dipendente.

Mutui prima casa tasso fisso:

Tasso Eurirs periodale + 0,75%, con floor 1,10%. Durata massima: 20 anni entro il compimento del 70° anno di età del dipendente.

Tasso Eurirs periodale + 1,10%; floor 1,25% Durata oltre 20 anni fino ad un massimo di 30 ed il compimento del 70° anno di età del dipendente

➤ Titolo "Prestito Straordinario" (ex Titolo III)

- *Norme Generali*

1. Mutuo fondiario per l'acquisto, la ristrutturazione o la costruzione di immobili non destinati a residenza principale del Dipendente;
2. Incrementare l'importo massimo concedibile sino a € 150.000,00, fatti salvi i requisiti di rispetto del rapporto complessivo "rata / reddito";

- *Condizioni*

Prestiti straordinari a tasso variabile:

Tasso variabile: BCE + 1,75% con un minimo del 1,75%;

Durata massima: 15 anni entro il compimento del 70° anno di età del dipendente

Prestiti straordinari a tasso fisso:

Tasso Eurirs periodale + 1,25%, con floor 1,50%.

Durata massima: 15 anni entro il compimento del 70° anno di età del dipendente

➤ Titolo IV: Prestiti ordinari:

Condizioni vigenti

Tasso variabile: BCE + 1,25% con un minimo di 2,25%;

Tasso fisso: BCE + 1,75%, con un minimo del 2,25%;

Durata massima del finanziamento: 8 anni;

Importo massimo erogabile: euro 40.000,00

(€ 4.000,00 per ogni anno di servizio effettivamente prestato)

➤ Scoperto di conto corrente:

BCE + 0,50% (nei limiti del fido);

BCE + 3,50% (oltre i limiti del fido)

Durata: a revoca;

Importi: confermati quelli vigenti.

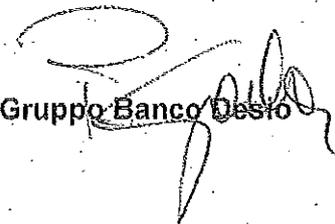
**Rinegoziazione Finanziamenti in essere Titolo I – Titolo II – Titolo III
concessi al Personale in Servizio**

1. Titolo I e Titolo II con durata residua pari o inferiore a 20 anni: tasso fisso 1,10%
2. Titolo I e Titolo II con durata superiore a 20 anni: tasso fisso 1,25%
3. Titolo III: tasso fisso 1,50%

L'esercizio della facoltà di rinegoziazione dovrà essere esercitato entro e non oltre il 29 febbraio 2020.

Il presente accordo ha validità con decorrenza dal 01.01.2020 e fino al 31.12.2022, salvo ulteriori e diversi accordi tra le parti in materia.

Ciò premesso le parti sottoscrivono il presente accordo a conferma della comune volontà di dare seguito a tutto quanto sopra.

 
Gruppo Banco Desio

FIRST/CISL

.....
UILCA

.....
UNISIN