



RINNOVO CONDIZIONI FINANZIAMENTI AL PERSONALE

In data odierna le sigle scriventi hanno portato a termine la trattativa sui finanziamenti al personale, riuscendo ad ottenere un accordo con condizioni migliorative rispetto a quello attuale.

Vi ricordiamo che, senza un accordo sindacale e come succede spesso in tante banche, l' Azienda potrebbe modificare in senso peggiorativo a sua discrezione nel tempo le condizioni riservate ai dipendenti!

Di seguito rappresentiamo le principali importanti caratteristiche innovative:

- **equiparazione prima casa e cambio casa, con equivalenza dei plafond e identici tassi migliorativi anche per il caso di cambio casa;**
- **consentire la concessione anche per più di una volta nella carriera quando si cambia la prima casa;**
- **consentire la cumulabilità in presenza di dipendenti coniugati tra di loro;**
- **incremento dell' importo concedibile sino a 250.000,00 euro;**
- **prestiti ordinari: importo massimo erogabile aumentato fino a 40.000 euro;**
- **possibilità di rinegoziazione dei finanziamenti in essere alle nuove condizioni migliorative.**

A tale proposito, Vi ricordiamo la data ultima per la richiesta della rinegoziazione fissata al 29 febbraio 2020.

Ricordiamo a tutti i colleghi che ove non fossimo riusciti a sottoscrivere un accordo con l' Azienda nei termini sopra accennati, sarebbero rimaste in vigore le condizioni precedenti, decisamente negative rispetto ai risultati ottenuti.

Le nostre aspettative erano superiori rispetto a quanto ottenuto e le abbiamo dibattute e motivate nel corso della negoziazione, ma, considerato l' attuale contesto economico bancario si è raggiunto un *risultato comunque migliorativo rispetto al passato*...

(crf.ad esempio mutui prima casa tasso fisso eurirs periodale + 0,75)

Ricordiamo inoltre per i dipendenti che richiedessero per la prima volta mutuo prima casa la **possibilità di accedere alle campagne promozionali riservate alla clientela qualora fossero migliorative rispetto all' accordo sottoscritto.**

In allegato troverete l' accordo sottoscritto con il dettaglio delle relative condizioni e a breve uscirà una comunicazione dell' Azienda con tutte le istruzioni del caso.

Continuare a non firmare gli accordi non produce nessun beneficio per i lavoratori tutti!

FIRST/CISL - UNISIN - UILCA