

ACCORDO

Il 24/10/19, a Desio

tra

La Direzione aziendale del Gruppo Banco Desio (Banco di Desio e della Brianza S.p.A. e Fides S.p.A.)

e

- FIRST-CISL
- UILCA
- UNISIN

Premesso che

- con l'entrata in vigore della Legge 28 marzo 2019, n. 26 di modifica e conversione del Decreto Legge 28 gennaio 2019, n. 4, sono state previste, tra l'altro:
 - o L'eliminazione dell'applicazione degli adeguamenti alla speranza di vita per il requisito della pensione anticipata fino al 31 dicembre 2026;
 - o L'introduzione in via sperimentale per il triennio 2019 - 2021 di un nuovo requisito pensionistico c.d. "quota 100";
 - o La proroga fino al 31 dicembre 2018 dei termini di maturazione dei requisiti della c.d. "opzione donna";
- le Parti si sono incontrate al fine di favorire le modalità volte ad incentivare l'adesione su base volontaria, intendendosi la stessa quale criterio esclusivo di individuazione delle colleghe o dei colleghi, dipendenti del Gruppo alle nuove possibilità di uscita dal lavoro, anche al fine di consentire attraverso il ricambio generazionale, di aprire spazi all'occupazione giovanile, recependo le istanze avanzate dalle organizzazioni sindacali.

Art. 1:

Le premesse formano parte integrante del presente Accordo e le Parti convengono quanto segue.

Art. 2:

PERSONALE CHE HA MATURATO O MATURERA' IL REQUISITO PENSIONISTICO ENTRO IL 31 DICEMBRE 2020

Il personale dipendente dalle società del Gruppo Banco Desio, che per effetto delle nuove disposizioni normative, abbia già maturato i requisiti di pensionamento (anticipata/vecchiaia) o che li maturi entro il 31 dicembre 2020, potrà, esclusivamente, richiedere il pensionamento volontario compilando, firmando e facendo pervenire all'Ufficio Amministrazione Personale dell'Azienda via e-mail, entro e non oltre la data del 29/11/2019 il modulo previsto (allegato A) per risolvere, in maniera irrevocabile - senza oneri di preavviso a carico di ciascuna delle parti - il proprio rapporto di lavoro alla prima data utile e comunque all'ultimo giorno del mese precedente alla decorrenza del pagamento del trattamento pensionistico dell'A.G.O, tenendo conto della finestra prevista per legge. Al personale che richieda il pensionamento su base volontaria, intendendosi la stessa quale criterio esclusivo di individuazione delle colleghe o dei colleghi, ai sensi del presente articolo sarà erogata la seguente incentivazione, da erogarsi quale incentivo all'esodo a titolo di trattamento aggiuntivo/integrazione del TFR:

- a. n. 4 mensilità, per coloro che, all'atto della risoluzione del rapporto, hanno un'età anagrafica inferiore a 61 anni di età;
- b. n. 3 mensilità, per coloro che, all'atto della risoluzione del rapporto, hanno un'età anagrafica oltre i 61 anni e sino al compimento del 63° anno di età;
- c. n. 2 mensilità, per coloro che, all'atto della risoluzione del rapporto, hanno un'età anagrafica oltre i 63 anni di età;

Ai fini della determinazione delle mensilità di cui ai punti che precedono, verrà presa in considerazione la retribuzione annua lorda in atto al momento della risoluzione del rapporto di lavoro (RAL/12).

Nel caso in cui il modulo di richiesta volontaria di pensionamento (cfr. Allegato A) pervenga entro e non oltre la data del 18/11/2019, tale somma sarà incrementata di 2 mensilità (calcolata ciascuna come RAL/12).

Art. 3

PERSONALE CHE ESERCITA L'OPZIONE PER IL CONSEGUIMENTO DEL DIRITTO A PENSIONE CON LA COSIDDETTA "QUOTA 100"

Il personale dipendente dalle società del Gruppo Banco Desio, che manifesti la volontà di accedere al pensionamento esercitando l'opzione per la maturazione del diritto a pensione con la cosiddetta "quota 100" ai sensi dell'art. 14 della Legge 26/2019, potrà risolvere consensualmente e in maniera irrevocabile – senza oneri di preavviso a carico di ciascuna delle parti – il proprio rapporto di lavoro al 30/11/2019, ovvero, se successivo, alla prima data utile e comunque all'ultimo giorno del mese precedente alla decorrenza del pagamento del trattamento pensionistico dell'A.G.O. compilando, firmando e facendo pervenire all'Ufficio Amministrazione Personale dell'Azienda via e-mail, entro e non oltre la data del 29/11/2019 il modulo previsto (Allegato B).

Al personale che richiama il pensionamento volontario ai sensi del presente articolo sarà erogata, a titolo di trattamento aggiuntivo/integrazione del TFR, la seguente incentivazione, commisurata al tempo intercorrente tra la data di cessazione del servizio (che dovrà avvenire alla prima data utile determinata in rapporto alla decorrenza della "pensione quota 100") e quella prevista per la maturazione dei requisiti per il diritto ai trattamenti pensionistici AGO anticipata/vecchiaia (c.d. "Legge Fornero" L. 214/2011 e successive modifiche):

MESI DI ANTICIPO RISPETTO ALLA C.D. "LEGGE FORNERO e successive modifiche"	N. MENSILITA' INCENTIVO
FINO A 12 MESI	2
Da 13 MESI A 18 MESI	3
DA 19 MESI A 24 MESI	4
DA 25 MESI A 30 MESI	5
DA 31 MESI A 36 MESI	6
DA 37 MESI A 42 MESI	7
DA 43 MESI A 48 MESI	8
DA 49 MESI A 54 MESI	9
DA 55 MESI A 60 MESI	10

Al personale che esercita l'opzione del presente punto sarà mantenuta la polizza sanitaria alle medesime condizioni previste per il personale in servizio per un periodo che, in ogni caso, non potrà essere superiore a tre anni, commisurato al tempo intercorrente tra il 1° gennaio dell'anno successivo a quello della cessazione dal servizio e la data prevista per la maturazione dei requisiti per il diritto ai trattamenti pensionistici AGO (anticipata/vecchiaia – prima data utile), come sopra individuati.

[Handwritten signature]

[Handwritten signatures]

Nel caso in cui il modulo di richiesta volontaria di pensionamento (cfr. Allegato B) pervenga entro e non oltre la data del 18/11/2019, tale somma sarà incrementata di 2 mensilità (calcolata ciascuna come RAL/12).

Art. 4

PERSONALE CHE ESERCITA L'OPZIONE PER IL CONSEGUIMENTO DEL DIRITTO A PENSIONE CON LA COSIDDETTA "OPZIONE DONNA"

Il personale femminile dipendente dalle società del Gruppo Banco Desio, che manifesti la volontà di accedere alla pensione anticipata secondo le regole di calcolo del sistema contributivo, ai sensi dell'art. 16 della Legge 26/2019 (c.d. "opzione donna"), potrà risolvere consensualmente e in maniera irrevocabile - senza oneri di preavviso a carico di ciascuna delle parti - il proprio rapporto di lavoro al 30/11/2019, ovvero, se successivo, alla prima data utile e comunque all'ultimo giorno del mese precedente alla decorrenza del pagamento del trattamento pensionistico dell'A.G.O. compilando, firmando e facendo pervenire all'Ufficio Amministrazione Personale dell'Azienda via e-mail, entro e non oltre la data del 29/11/2019 il modulo previsto (Allegato C).

Al personale femminile che richianda il pensionamento volontario ai sensi del presente capitolo sarà riconosciuto, a seguito della cessazione del servizio un importo lordo pari a 14 mensilità (RAL/12), da erogarsi a titolo di trattamento aggiuntivo/integrazione al TFR.

Al personale che esercita l'opzione del presente punto sarà mantenuta la polizza sanitaria alle medesime condizioni previste per il personale in servizio per un periodo che, in ogni caso, non potrà essere superiore a tre anni, commisurato al tempo intercorrente tra il 1° gennaio dell'anno successivo a quello della cessazione dal servizio e la data prevista per la maturazione dei requisiti per il diritto ai trattamenti pensionistici AGO, come sopra individuati.

Nel caso in cui il modulo di richiesta volontaria di pensionamento (cfr. Allegato C) pervenga entro e non oltre la data del 18/11/2019, tale somma sarà incrementata di 2 mensilità (calcolata ciascuna come RAL/12).

Art. 5

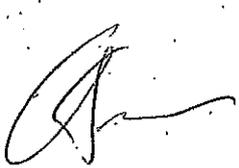
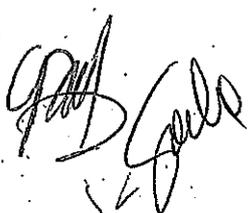
Graduatoria Adesioni

Potranno essere accolte complessivamente n. 40 uscite volontarie per pensionamento secondo un ordine di priorità temporale di presentazione della domanda.

In presenza di casi di contestuale presentazione, sempre nel limite complessivo di n. 40 uscite volontarie per pensionamento, si adotterà il criterio seguente di priorità:

1. titolari delle previsioni ex art. 3, comma 3 della L. 104/1992 per sé; la titolarità delle previsioni ex art. 3, comma 3 della L. 104/1992 per sé deve risultare alla data di presentazione della domanda di adesione al pensionamento;
2. personale femminile che esercita l'opzione per il conseguimento del diritto a pensione con la cosiddetta "opzione donna";
3. maggiore prossimità alla maturazione del diritto a pensione e, a parità di "maturazione del diritto", alla maggiore età anagrafica.

Verranno accolte le domande pervenute ed eccedenti il limite di 40, solo se relative a dipendenti di cui al punto 1 che occupano le posizioni immediatamente eccedenti le prime 40.



Si precisa che l'eventuale riscatto e/o ricongiunzione di periodi contributivi che consente la "maturazione del diritto" sopra definito sarà considerato ove già richiesto alla data di presentazione della domanda di adesione al pensionamento e dovrà essere interamente perfezionato entro il 10/12/2019, a cura del dipendente, pena la decadenza dalla graduatoria stessa.

Art.6

Interventi a sostegno dell'occupazione giovanile

Anche in recepimento delle istanze avanzate dalle Rappresentanze Sindacali, nella prospettiva di assicurare un ricambio generazionale all'interno del Gruppo e favorire l'inserimento di professionalità correlate alle mutate esigenze aziendali, una volta realizzate le prime uscite previste dal presente accordo e comunque non prima del 1° gennaio 2020, in correlazione alle uscite, il Gruppo procederà ad effettuare nuove assunzioni a tempo indeterminato, secondo le seguenti modalità:

- al raggiungimento del numero complessivo di 40 uscite, realizzate ai sensi del presente accordo, si procederà ad assunzioni corrispondenti a 14 full time equivalent prioritariamente rivolte alle Rete distributiva del Banco; in caso di raggiungimento di un numero minore di uscite, le assunzioni saranno determinate mantenendo la stessa percentuale;

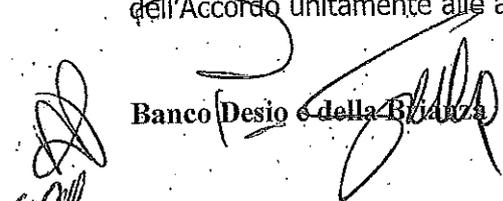
Art.7

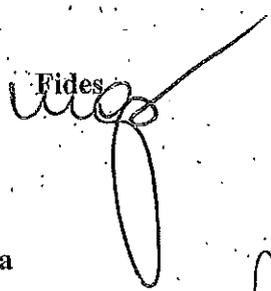
Norme finali

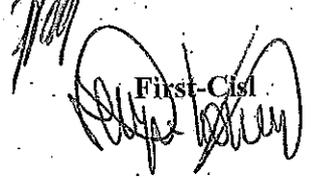
L'erogazione dei trattamenti previsti ai punti che precedono avverrà previa sottoscrizione di apposito Verbale in sede conciliativa ABI, ai sensi delle vigenti disposizioni legali e contrattuali, anche allo scopo di dare piena efficacia giuridica alla cessazione del rapporto di lavoro alla data prevista.

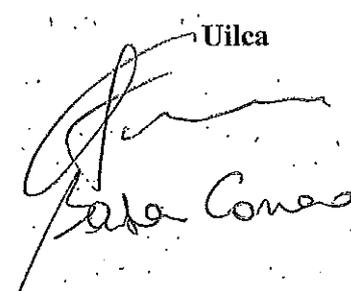
Le Parti si danno atto che il calcolo della maturazione dei requisiti pensionistici viene effettuato sulla base della normativa previdenziale vigente alla data di sottoscrizione del presente Accordo e confermano che, qualora modifiche normative in materia previdenziale, successive alla data di stipula del presente Accordo, dovessero produrre un'anticipazione o un allungamento del diritto a pensione come previsto nei precedenti art. 2, 3 e 4, le Parti si danno atto che i dipendenti interessati usciranno dal lavoro alla prima data utile per il percepimento della pensione (anticipata/vecchiaia), sulla base dell'opzione esercitata, permanendo in forza al Gruppo, qualora le disposizioni legislative mutassero il quadro pensionistico.

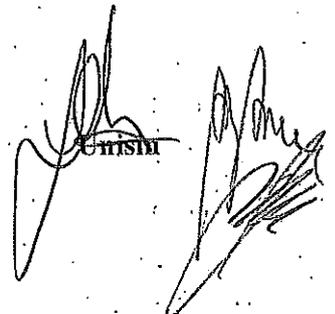
Le Parti potranno richiedere incontri di verifica al fine di valutare le adesioni pervenute in applicazione dell'Accordo unitamente alle assunzioni.

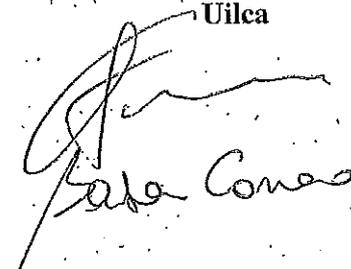

Banco Desio e della Brianza


Fides


First-Cisl


Uilca


Cisl


Cna

Allegato A

Pensionamento – requisiti entro il 31.12.2020

Spett.le
Banco di Desio e della Brianza Spa
Direzione Risorse,
Via Rovagnati, 1
20832 DESIO

Il sottoscrittomatricola

nato a il, in servizio presso

in quanto maturerà, alla data del (data compresa tra il xxxxx ed il 31 dicembre 2020), i requisiti di pensionamento a carico dell'Assicurazione Generale Obbligatoria previsti dalla legge, comunica in via irrevocabile a Banco di Desio e della Brianza Spa, di risolvere consensualmente il proprio rapporto di lavoro a decorrere dal (*ultimo giorno del mese precedente alla decorrenza del pagamento del trattamento pensionistico dell'AGO.*) con esplicita rinuncia al preavviso ed alla relativa indennità sostitutiva, anche al fine di beneficiare, a titolo di incentivo all'esodo, degli specifici trattamenti previsti e regolati dall'Accordo del xxxxxx.

A tal fine, inoltre, dichiara che:

- la propria posizione contributiva non è variata rispetto a quella risultante dalla documentazione previdenziale già portata a conoscenza aziendale ovvero aziendalemente acquisita in forza di delega già rilasciata in passato dal sottoscritto.

ovvero

- la propria posizione contributiva risulta variata rispetto a quella risultante dalla documentazione previdenziale già portata a conoscenza aziendale ovvero aziendalemente acquisita in forza di delega già rilasciata in passato dal sottoscritto: in relazione a ciò allega la documentazione necessaria al relativo aggiornamento.

Il sottoscritto dichiara di confermare l'esclusione di ogni possibilità di prosecuzione del rapporto oltre la predetta data del pur in presenza di qualsivoglia causa di sospensione legale o contrattuale del rapporto di lavoro.

Cordiali saluti.

Li

.....
(firma)

Allegato B

Pensionamento – "Quota 100"

Spett.le
Banco di Desio e della Brianza Spa
Direzione Risorse
Via Rovagnati, 1
20832 DESIO

Il sottoscrittomatricola

nato a Il, in servizio presso

dichiara

di esercitare ai sensi dell'art. 14 della Legge 26/2019, il diritto al trattamento pensionistico anticipato c.d. "Quota 100" e propone in via irrevocabile a Banco di Desio e della Brianza Spa di risolvere consensualmente il proprio rapporto a decorrere dal (*ultimo giorno del mese precedente alla decorrenza del pagamento pensionistico dell'AGO*) con esplicita rinuncia al preavviso ed alla relativa indennità sostitutiva, anche al fine di beneficiare, a titolo di incentivo all'esodo, degli specifici trattamenti previsti e regolati dall'Accordo del xxxxxxx.

A tal fine, inoltre, dichiara che:

la propria posizione contributiva **non è variata** rispetto a quella risultante dalla documentazione previdenziale già portata a conoscenza aziendale ovvero aziendalemente acquisita in forza di delega già rilasciata in passato dal sottoscritto.

ovvero

la propria posizione contributiva **risulta variata** rispetto a quella risultante dalla documentazione previdenziale già portata a conoscenza aziendale ovvero aziendalemente acquisita in forza di delega già rilasciata in passato dal sottoscritto: in relazione a ciò allega la documentazione necessaria al relativo aggiornamento.

Il sottoscritto dichiara di confermare l'esclusione di ogni possibilità di prosecuzione del rapporto oltre la predetta data del pur in presenza di qualsivoglia causa di sospensione legale o contrattuale del rapporto di lavoro.

Cordiali saluti.

Li

.....
(firma)

Allegato C

Pensionamento – "Opzione Donna"

Spett.le

Banco di Desio e della Brianza Spa

Direzione Risorse

Via Rovagnati, 1

20832 DESIO

La sottoscrittamatricola

nata ail; in servizio presso

dichiara

di esercitare ai sensi dell'art. 16 della Legge 26/2019, il diritto al trattamento pensionistico anticipato c.d. "Opzione donna" e propone in via irrevocabile a Banco di Desio e della Brianza Spa di risolvere consensualmente il proprio rapporto a decorrere dal (*ultimo giorno del mese precedente alla decorrenza del pagamento pensionistico dell'AGO*) con esplicita rinuncia al preavviso ed alla relativa indennità sostitutiva, anche al fine di beneficiare, a titolo di incentivo all'esodo, degli specifici trattamenti previsti e regolati dall'Accordo del xxxxxx.

A tal fine, inoltre, dichiara che:

- la propria posizione contributiva **non è variata** rispetto a quella risultante dalla documentazione previdenziale già portata a conoscenza aziendale ovvero aziendalimente acquisita in forza di delega già rilasciata in passato dalla sottoscritta.

ovvero

- la propria posizione contributiva **risulta variata** rispetto a quella risultante dalla documentazione previdenziale già portata a conoscenza aziendale ovvero aziendalimente acquisita in forza di delega già rilasciata in passato dalla sottoscritta: in relazione a ciò allega la documentazione necessaria al relativo aggiornamento.

La sottoscritta dichiara di confermare l'esclusione di ogni possibilità di prosecuzione del rapporto oltre la predetta data del pur in presenza di qualsivoglia causa di sospensione legale o contrattuale del rapporto di lavoro.

Cordiali saluti.

Li



.....
(firma)

