



Desio, 25 settembre '19

Care/i Colleghe/i,
in data odierna le OO.SS. sono state convocate dall'Azienda per comunicazioni riguardanti:

1. Eccedenze di cassa;
2. Orari unificati di sportello (servizi di cassa);
3. Disposizioni sanzionatorie D. Lgs 231/2007 "Legge Antiriciclaggio";
4. Attività formative e formazione finanziata FBA;
5. Comunicazioni della Direzione Risorse.

Con riferimento al punto 1 è emerso che le **eccedenze di cassa**, come previsto dall'art. 39 del vigente CCNL e che ammontano complessivamente a circa euro 362 mila, verranno devolute al Fondo pensione dei dipendenti e versati pro quota sulle posizioni individuali (circa euro 160 cad.).

Per quanto attiene al punto 2 ci è stata comunicata la prossima pubblicazione di un nuovo ordine di servizio con l'intento di unificare gli orari di **apertura attività di cassa** a livello di Gruppo:

8:20 – 13:00

14:30 – 15:30 (per le filiali aperte al pomeriggio).

In ordine al punto 3, l'Azienda ha confermato la propria disponibilità a supportare, sia sotto il profilo economico che amministrativo i colleghi che dovessero incorrere nelle **sanzioni MEF** (assegni privi clausola di non trasferibilità). A tale proposito formalizzeremo un accordo ad hoc nei prossimi incontri.

Analogamente per la **formazione finanziata** si è concordata la data del prossimo incontro dove l'Azienda ci presenterà il nuovo piano formativo.

Abbiamo ricordato all'Azienda la difficoltà di conciliare le ore di formazione con l'attività lavorativa ordinaria, in modo particolare nell'ambito della rete.

Le **comunicazioni della Direzione Risorse** hanno riguardato in particolare il prossimo passaggio del ticket dalla modalità cartacea a quella elettronica (anche in questo caso seguirà ordine di servizio).

A seguito della nostra richiesta dei giorni scorsi l'Azienda ci ha comunicato che ha provveduto a richiedere nuovi preventivi ad altre compagnie per valutare opzioni alternative e contestualmente sta trattando con RBM l'eventuale miglioramento delle condizioni dell'attuale **polizza sanitaria**, un miglior livello del servizio e un nuovo contratto ad altre condizioni. Al termine di queste valutazioni le scriventi OO.SS. incontreranno l'Azienda per raccogliere e definire una soluzione definitiva.

E infine, c'è stato comunicato che il C.d.A. del 10 settembre u.s. ha approvato un **piano di incentivazione** per l'uscita dal lavoro (NO FONDO ESUBERI) che coinvolgerà il personale che ha maturato o maturerà i requisiti pensionistici entro il 31/12/2020, per chi ha i requisiti per la quota 100 e per la cd. opzione donna.

Ricordiamo che il piano di incentivazione entrerà in vigore solo previo accordo sindacale che ne definirà termini e condizioni.

Come sempre vi terremo informati sul prosieguo delle trattative.

FIRST/CISL – UNISIN - UILCA